



# Norsk Tjenestemannslag

## NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

### Info Desember 2020



### 2020 nærmer seg slutten

Nå er det snart jul og vi kan se at året 2020 går mot slutten. Flere av oss vil nok være glade for det og håpe at 2021 bare kan bli bedre. For et år det har vært. Ingen så for seg en slik utvikling og jeg kan for min egen del si, at som tillitsvalgt i Avinor og leder for NTL Luftfarten, så har dette vært et langt og ekstremt utfordrende år. Definitivt det tøffeste året jeg har opplevd som tillitsvalgt.

Det har vært mange saker å jobbe med i år, generelle saker men også individuelle saker. Permitteringer og prosessen opp mot dette var tidkrevende og utfordret samarbeidet mellom oss og ledelsen. Det er godt å kunne melde at vi er i god gang med å gjenopprette dette på en god måte.

Lønnsomt Avinor er et nytt spareprogram som er innført og som utfordrer den modellen vi har i dag. Ingen skal være i tvil om at vi krever at Avinor leverer sine tjenester med egne folk og at vi jobber hardt for dette.

Vi har, heldigvis selv om det har vært begrenset, fått tid til å være rundt til medlemmene våre. Ikke så mye som vi har ønsket eller hatt ambisjon om, men vi håper at 2021 skal gi oss gode muligheter til dette.

Vi ønsker å takke alle våre medlemmer og tillitsvalgte for støtten gjennom året som har vært og deres ekstremt viktige engasjement for Avinor og NTL Luftfarten. Vi ønsker også å takke våre samarbeidspartnere og støttespillere.



## Vervekonkurransen 2020

### TREKNING AV VERVEKONKURRANSEN ER GJENNOMFØRT!

Alle som i løpet av året har vervet noen, vil delta i trekningen av en Ipad/Nettbrett til verdi av 5000,-

Det er også trukket en vinner av Ipad/Nettbrett til verdi av 5000,- til et av våre medlemmer.

#### Vinnerne av Ipad/Nettbrett er:

Verver: Frode Giske fra Ålesund lufthavn Vigra

Medlem: Robert Gaarden fra Oslo lufthavn Gardermoen

Vi gratulerer så mye og tar kontakt med vinnerne.

Vi er på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL\_Luftfarten. Husk også [Facebook](#) siden vår.



## Lønnsomt Avinor

Det jobbes nå i de forskjellige driftsmodellene og vi har fått med en representant i hver modell. Vernetjenesten har også fått med representanter i de ulike modellene.

Alle våre representanter er blitt tatt godt i mot i gruppene, og får tilgang til all dokumentasjon på lik linje som de andre.

Våre representanter skal ikke være med på noe vedtak eller avgjørelser, men komme med gode innspill og se til at alle

sider ved prosjektet blir belyst og fulgt opp der det er nødvendig.

Når gruppen er ferdig med sitt arbeid, vil dette bli overlevert til konsernledelsen og de vil fatte en beslutning om dette er driftsmodeller som skal gå videre i prosessen. I mellomtiden, vil det være oppdateringer på sentrale møter for oss sentralt tillitsvalgte og verneombud med tilhørende drøftinger.



## ID-møter

### Sentralt

Dag starter møtet med litt generell informasjon.

Trafikken i starten av året hadde en utføring, og Avinor så for seg at økningen som var lagt til grunn ikke ville komme. Men så kom Covid-19 og trafikken stupte, noe ingen hadde sett for seg ville skje.

Dag er likevel stolt over hvordan alle ansatte har håndtert situasjonen, og setter stor pris på den jobben som er gjort i 2020. Målingene viser til tross av nedgangen, at Avinor har et sterkt omdømme.

I sine 10 år som konsernsjef, har Avinor håndtert ca 500 millioner passasjerer og 6 millioner flyvninger. Det er investert for 35 milliarder av egen økonomi.

Dag ønsker også å hilse til Helge Løberggli, tidligere NTL nestleder, og skryter av arbeidet som er gjort i Avinor seniorforening etter at han begynte der som leder. Det er viktig å ha en møtearena for pensjonister i Avinor.

Det ble informert om ny løsning for kjøp av Aviphone. Det ble også informert om og drøftet ordning der private kjøp, utover det abonnementet til Aviphonen dekker, vil bli belastet den ansatte slik som det opprinnelig var lagt frem i starten.

De nye ordningene vil sannsynligvis komme i gang tidlig 2021. Informasjon vil bli lagt ut når ordningen nærmer seg.

Det var høy deltagelse på MU'en i år. I Avinor var det 90% som svarte og Flysikring var det 83%. Dette gir en total svarprosent for konsernet på 88%. Resultater vil komme i slutten av januar.

## Avinor

Lønnsomt Avinor v Jannicke Syrdalen og Øyvind Hasaas.

Kort redegjørelse for arbeidet og videre prosess. Tallene for 2021 ser gode ut, men for å greie målene for 2022 må det jobbes noe mer. Prosjektgruppene er som tidligere beskrevet i gang så her vil det være mer å melde ut i januar.

Sak meldt inn på sist ID møte ang alderstillegget i PBR for å stå i operativ stilling.

Det er nå sjekket ut, og det er ingen automatikk at dette fanges opp av lønningsavdelingen da de ikke har oversikt over hvem som tilfredsstiller kravene for å få dette utbetalt.

Det vil bli informert ut til ledere på lufthavnene om at dette må følges opp lokalt og meldes inn til lønnsavdelingen. Viktig at man melder ifra til leder når man er i operativ stilling og blir 55 år.

## TDI

D&I, drift og infrastruktur har nå endret navn til TDI som står for Teknologi, Drift og infrastruktur. Dette er gjort grunnet at IT ble lagt inn i organisasjonen



Ny struktur for TDI.

n.

Her ble ny organisering drøftet for nye TDI. D&I bestod av i alt 11 avdelinger og i den nye organiseringen vil den være 7 avdelinger.

Endringene vil gjelde fra 1. januar 2021

Rollen som prosesseier styrkes i den nye organiseringen. Avdelingen terminaldrift og lufthavnutvikling vil ha ansvar for kjerneprosessen drift av passasjer- og godsflyt, og avdeling flysidedrift vil ha ansvar for kjerneprosessen drift av flybevegelser.

Den nye strukturen innebærer at:

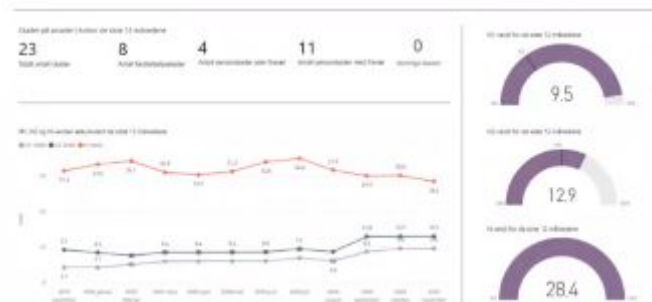
- HMS, ledet av Ole Jørgen Holt Hanssen, flyttes i sin helhet og med det samme ansvarsområdet inn i avdeling sikkerhet, kvalitet og HMS.
- Kart og kunngjøring, ledet av Andreas Edvardsen, og ytre miljø, ledet av Jarl Øvstedal, flyttes i sin helhet og med det samme ansvarsområdet inn i avdeling flysidedrift.
- De tre avdelingene som har fått tilført nye enheter, har også fått nye avdelingsnavn.

Det videre arbeidet med organisering, dimensjonering, kompetansekrav og stillingsbeskrivelser starter opp umiddelbart. Planen er at hele prosessen, inklusive innplassering, skal være gjennomført innen midten av mars. Det er en uttalt målsetning at nødvendig bemanningsreduksjon kan skje ved frivillighet. Gjennom naturlig avgang og tilnærmet ansettelsesstopp er det allerede realisert en betydelig bemanningsreduksjon i TDI.

## DRL

Det er en sikker og stabil drift i DRL, men trafikk tall og økonomi er ikke i vår favør. Passasjertallene for november er 49,5% ned og flybevegelser er pr november er ned 23,6%

Det er en veldig høyt fraværsskade verdi som nå har kommet opp i 9,5 pr november. Det er viktig at alle tenker sikkerhet i sitt daglige arbeid, og har fokus på å komme hjem i minst like god form som en var når en kom på jobb. SJA er et verktøy som er viktig å bruke, selv om det mange ganger kan virke som et rutineoppdrag.



Det er stor fokus på RWI(runway incursion), og det har hittil i år vært registrert 50 mot 61 i samme periode i 2019. Selv om dette er en nedgang, så er det under vinteroperasjoner RWI skjer. Det er derfor viktig å ha fokus på å ha klarering ved entring av rullebanen.

Trafikkprognosen for 2021 ser ut til å bli noe bedre enn 2020. Sammenligner vi med 2019, er prognosene 43,4% lavere på passasjersiden og 18,5% lavere på flybevegelser.

Fokus i 2021 vil være:

- Sikker og stabil drift
- Øke innrapportering, redusere skader og fraværsskader
- Realisere kostnadsutt for 2021
- Finne nye kostkutt for 2022

- Kompetanseheving
  - Nytt rapporteringsformat vinterdrift
  - FDV i IFS10
  - Ny kompetanseportal
  - ++

På Evenes har etableringen av Forsvaret ført til en oppbemanning i PBR i faste stillinger. Det er også inngått avtale med 15 vintermenn i ulike stillingsbrøker.

## Faglig utvalg PBR

I september skulle det utføres et pilot oppdateringskurs i Kirkenes. Av ulike grunner måtte dette kurset avlyses, og det ble gjennomført som et ordinært oppdateringskurs. Derfor er det ingen tilbakemeldinger eller konklusjoner på dette i dag. Det er kjørt noen tester på om simulatoren på Oslo lufthavn kan benyttes til å trene taktikk og vindus meldinger.

Tilbakemeldingene her er noe delt, og slik simulatoren er i dag, egner den seg ikke å fjernbetjenes fra andre lufthavner. Men som en

kjøresimulator på Oslo lufthavn er den et godt alternativ. Det vil bli jobbet videre med hvordan denne simulatoren kan utnyttes videre i fremtiden.

Flykjenning er i dag en utfordring mange steder da en ikke får muligheten til å fysisk ha flykjenning på alle flytyper som frekventerer lufthavnen.

Det vil bli sett på om VR kan være et alternativ i fremtiden. Dette er på dette stadiet bare en tanke som må vurderes om det kan være aktuelt. Det er i dag ikke noe håndfast på dette.

Det jobbes med Task and Resource analyse, og nå er det fokus på hvilke scenario som skal brukes. Dette er et komplisert arbeide, og det skal ikke legges skjul på at vi fra arbeidstakersiden, HVO DRL og foreningene ikke er helt enig med arbeidsgiver i hvordan dette skal gjøres. Men det jobbes godt og vi håper at vi kommer frem til et produkt med god faglig kompetanse.



## Daglig drift

Vi har ikke hatt anledning til å delta på medlemsmøter grunnet restriksjoner i desember, dette er noe vi savner veldig. Deres tilbakemeldinger til oss er viktige for vårt arbeid. Vi håper å få treffe dere igjen i 2021.

I desember så har alt arbeid foregått digitalt.



Det er gjennomført mange møter på forskjellige tema som:

- Møter rundt samarbeid med HR konsern
- Partssammensatt utvalg
- Faglig dialogmøter med fagavdeling flysidedrift
- Lønnsomt Avinor
- Digitale medlemsmøter ang RT for Leknes og Sandnessjøen
- Ny innkjøpsavtale Sweeper og autonome brøyte kjøretøy
- Kontaktmøte med Konsernstyret
- Forbundsstyremøte
- Møte i faglig utvalg PBR
- Møte ang Task & Resource arbeid
- Samarbeidsmøte med forretningsstøtte ledelse

### NTL Kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

### Nettsider

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette. Vi er også på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL\_Lufffarten.

### Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.



Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen