



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info Januar 2021

Godt Nyttår

Det er langt på overtid å ønske godt nyttår, men dette er første info etter vår utsending i desember. Året er ikke startet på den beste måten mtp Covid-19 men vi håper innstendig at vi snart beveger oss tilbake mot et bortimot normalt samfunn. Dessverre så måtte vi helt i starten av januar avlyse flere planlagte medlemsmøter for å ikke utfordre smittevern, anbefalinger og regler som ble innført. Arbeidsdagen er derimot full med digitale møter, samtaler og behandling av saker. Videre i dette skrivet får man et innblikk i gjennomføringen av januar for NTL Luftfarten.



Lønnsomt Avinor

Som tidligere infobrev som er sendt ut beskriver, så har vi meldt inn våre representanter fra styret til arbeidsgrupper i alternative driftsmodeller. De skal delta på lik linje som andre medlemmer av gruppen og gi sin innsikt og kompetanse på tema som diskuteres. Hvordan arbeidet gjøres er litt forskjellig fra hver av gruppene men det har vært flere møter med diskusjon på sine respektive oppgaver.



Flere grupper melder om at det er et omfattende arbeid og vanskelig å nå tidsfrist som var satt ut januar. Nå når ny konsernsjef starter 15. februar så vil man også sette han inn i det som foregår. Ny dato for avmelding til Konsernledelsen (KL) er slutten av mars. Så skal man ha en sak på dette i konsernstyre den 9. April.

Vi har gitt et innspill til Avinor, som er basert på tilbakemeldinger fra medlemmer. Innspillet går på at man på de lufthavner der man ser på muligheten rundt kommunalt samarbeid, så må man informere fra lokal ledelse til de ansatte hva dette handler om og hvordan man tenker rundt dette.

ID-møter

Konsern

- Saker på agendaen var:
- Orientering fra konsernsjef
 - Tilbakeblikk og retningen fremover for Avinor

- Plan og retning for suksess
 - Sikker og stabil drift
 - Godt omdømme
 - MU, meget fornøyd med fremgang på hovedområder totalt sett
- Drøfting - retningslinjer ved bruk av hjemmekontor
 - Bakgrunnen for behovet for retningslinjer er at mange av Avinors ansatte per dags dato har arbeidet helt eller delvis hjemmefra siden mars i fjor grunnet anmodning eller pålegg fra sentrale og/eller lokale myndigheter for å begrense smittespredning som følge av korona-pandemien.
 - Drøfting - Endring i ordning med gangtid (**Ingen beslutning enda**)
 - Bakgrunn: Ordningen gjelder for dagtidsansatte som registrerer sin arbeidstid i GAT. Den er foreslått avvirket fordi ordningen medfører at det blir mindre tilgjengelig arbeidstid enn 37,5 timer per uke. Endringen vil ikke gi en eksplisitt økonomisk innsparing, men vil bidra til å øke produktiviteten.
 - Drøfting - Endring i ordningen med livsfase uker (**Ingen beslutning enda**)
 - Bakgrunn: På bakgrunn av Avinors krevende økonomiske situasjon og fremtidsutsikter, er det behov for å se på endringer i administrative ordninger som medfører kostnader og mindre fleksibilitet for driften. For Avinor er det viktig med en god seniorpolitikk. Samtidig er det viktig å ivareta alle ansatte og våre arbeidsplasser i dagens krevende situasjon. I forbindelse med prosjektet Lønnsomt Avinor må det gjøres en vurdering av alle elementer som medfører kostnader, for å oppnå målet om kostnader tilpasset inntektene som sikrer lønnsomhet.

Avinor

- Sak på agendaen var
- Informasjon Lønnsomt Avinor
 - Status som vist lenger opp i brevet vårt.

TDI (Teknikk, Drift og Infrastruktur)

- Saker på agendaen var:
- Status og videre arbeid med organisering og dimensjonering av TDI
 - Det ble gitt et overordnet bilde på dimensjonering og man viste en potensiell overtallighet. Man ønsker å løse overtallighet med naturlig avgang og bruk av virkemidler som gavepensjon og sluttpakker. I dette bildet må man også hensynta hvilken kompetanse og kapasitet man er nødt til å ivareta for fremtiden.
 - Gjennomgang av stillingsbeskrivelser og kartlegging av kompetansebehov arbeides det med nå og videre i dette.

DRL

- Saker på agendaen var:
- Personalnytt
 - Ny lufthavnsjef på Evenes, Geir Olav Skogstad. Oppstart 1. mars.
 - Status på drift og lønnsomt Avinor
 - Sikker og stabil drift med gode leveranser gjennom 2020 tross pandemi og konsekvenser av dette.

- RWI – følges videre opp med en egen detaljert rapport for 2020
- Ikke noe nytt å melde ift lønnsomt Avinor – alle er involvert i pågående prosesser
- Fraværsskader har fortsatt høyt fokus og nye oppfølgingsrutiner på ledelsesnivå gjennomføres
- Bardufoss turnus infosak
- Forutsigbarhet på innkalling til kurs/opplæring fagforeningene
 - Det har vært tilfeller der det har vært innkallinger til møter/kurs fra organisasjonene med kort tidshorison slik at man ikke har fått dette innarbeidet i turnus. Det henstilles til at man etterstreber samme frister som det arbeidsgiver forholder seg til.
- Info MU overordnet DRL
 - Gjennomgang av MU 2020 resultater for DRL på et overordnet nivå. Det er samlet sett gode resultater for divisjonen, men det varierer på lufthavn nivå og det er tydelig at det enkelte steder må iverksettes tiltak. Ingen store overraskelser, men fortsatt kjente lufthavner hvor det må jobbes videre med oppfølging.

Info fra Sandefjord lufthavn, Torp

På Torp pågår fremdeles fjorårets lønnsoppgjør. Partene er ikke kommet til enighet og man venter nå på å få igangsatt mekling. Det er kommet kraftige angrep på deres overenskomst og det er ikke mulig for NTL å akseptere det resultat som arbeidsgiver krever. For tiden er våre medlemmer på Brann, redning og plasstjenesten permittert 24,4%. De kvalifiserer derfor ikke til arbeidsledighetstrygd. Siden de først ble permittert fra 1. april, har de hatt store inntektstap de siste 9 mnd. Det er også kuttet i bemanningen det siste året.

NTL har levert plassoppsigelse for 22 medlemmer i virksomheten til Riksmekler. Meklingen vil finne sted den 10. februar. Mulig streik kan igangsettes ved arbeidstids start kl. 06.00 den 11. februar.

NTL Luftfarten, med alle sine medlemmer, stiller seg bak vår gjeng på Torp. Vi håper på at man finner en løsning som partene kan enes om.

Daglig drift

Som skrevet i innledning så startet januar med noen avlyste medlemsmøter på henholdsvis Røros og Brønnøysund. Vi håper på lettelser i smitteverntiltak slik at det er forsvarlig å gjennomføre reiser og møter på en god måte. Ellers har januar vært travel på den digitale siden. Det er tette dager med møter på kryss og tvers. Det har vært jobbet i partssammensatt gruppe etter lønnsoppgjøret. Der ser det ut til at vi kan klare å ta en test på en arbeidstidsordning på PBR i Tromsø. Mer info kommer når dette er avklart.



Vi har deltatt i samarbeidsmøter med lufthavn gruppesjefer for D og E2 lufthavner. I disse møtene er det gjennomgang av status og tilbakemeldinger. ID møter er gjennomført som henvist til over. Ørjan har deltatt på forbundsstyremøte.

Oppfølging av individuelle saker holder vi også på med. Vi har bistått våre medlemmer (AFIS-fullmektig) på Arendal lufthavn, Gullknapp i deres situasjon ang nedlegging av driften. Det er

kommet til enighet med arbeidsgiver om avslutning av arbeidsforholdet.

Det er også avholdt et møte ref HA§13(tvistemøte) ang uenighet rundt forståelsen av Overenskomstens §6.2 Arbeids- og fritidshelg og fristen på 13 uker varsling. Vi kom ikke til enighet med arbeidsgiver så nå utferdiges det en uenighetsprotokoll som sendes til behandling hos sentrale parter. (Spekter og LO Stat/NTL)

Det er også avholdt tvistemøte ang fornying av førerkort og dekning av dette ref. HA§44

Luffartstilsynet har stilt krav til Avinor om gjennomføring av Task&Resource analyse. Det jobbes nå med dette og Mike Antonsen deltar fra vår side. Flere møter ang dette nå i januar. Mike involverer og diskuterer dette også med vårt faglige utvalg for PBR.

Det er også avholdt første styremøte for landsforeningen nå i januar.

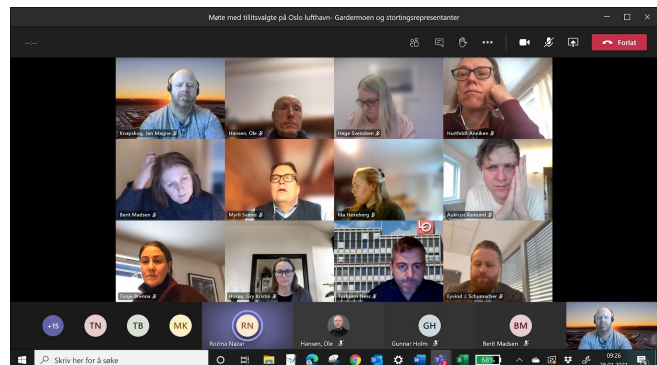
I styremøtet gjennomgikk vi

- Siste tids aktivitet
- Regnskap 2020 og budsjett 2021
- Samling 2021
- Årskalender for landsforeningen
- Strategiplan utforming
- Konsernstyre Valg 2021

Samling 2021 var opprinnelig planlagt i slutten av mars slik vi pleier hvert år. Det ser vi blir helt umulig å få til så vi håpet på i starten av juni. Risikoen rundt dette mener styret blir for stor så vi har nå bestemt oss for å **flytte samlingen til 28. - 30. september**. Vi gleder oss til å samle våre tillitsvalgte og diskutere viktige saker sammen. Vi starter nå jobben med å få dette til så mer info kommer når vi har noe håndfast på dette.

Info fra Oslo lufthavn avdeling

Det har siden desember vært gjennomført et par kaffemøter i regi av LO Viken-Oslo med Arbeiderpartiets stortingsbenk, fylkesrådet, ordførere fra flyplass kommunene, NAV, og andre tillitsvalgte på og rundt flyplassen. Deltakelsen er økende, og det legges nå opp til mer regelmessige møter på grunn av situasjonen i området og rundt covid-19.



Der får vi kommet med status og problemstillinger rundt korona situasjonen direkte til politikerne. I Ullensaker er det over 3000 arbeidsledige mens det er kun 130 ledige stillinger i slutten av januar.

Dette er en god møteplattform og vi utvider vårt kontaktnett, og vi ser at de lokalt har gjort tiltak etter våre møter med bl.a. etablering av eget NAV kontor på Gardermoen.

Vi har også fått tatt opp lokale problemstillinger som f.eks:

- Arbeidsavklaringspenger sammen med permittering (hull i systemet)
- Permittere sykemeldte i stedet for å finne annet arbeid.
- Problemstillinger rundt ansatte som bor og pendler fra f.eks Sverige, med tanke på regelverk og økonomiske ytelser.

- Effektiviseringsprogram, outsourcing og sikkerhet.

Vi setter stor pris at politikerne tar seg tid til dette og opplever at de er engasjert, lytter og stiller spørsmål.

Info fra Flysikring avdeling

Vi starter dette året med månedlig info fra Flysikring, her ønsker vi at medlemmer skal kunne komme med innspill og info fra deres enhet slik at denne spalten blir variert.

Avinor har dette året vært gjennom masse endringer og Lønnsomt Avinor har stått i fokus. Dette har både vært diskutert på ID møter og på egne Avinor møter.

Det største som pågår akkurat nå er Lokalisering Sektorgruppe Vest. Her har NTL medlemmer på begge sider av fjellet, og en slik avgjørelse vil påvirke arbeidsmiljøet i lang tid. Ikke bare lokalisering av Kontrollsentral, men også en sammenslåing av AIS/NOTAM med FDS skal utredes. Begge disse utredningene påvirker våre medlemmer. Her er vi med i både referansegrupper og andre instanser for å fremme våre bekymringer, tanker og innspill.

I tillegg kommer det nå flere medlemmer fra AFIS i DRL, over til RTC, hvor disse også vil bli en del av NTL Flysikring. Det siste her er at vi har undertegnet en avtale om Plikttjeneste for AFIS - fullmektig som blir overført til Avinor Flysikring. Dersom noen vil ha denne avtalen kan de enten finne den på Intranett , eller ta kontakt med Caroline R Brandshaug, Leder NTL Flysikring, på epost caroline.rostrup.brandshaug@avinor.no



Formålet med denne spalten blir å formidle hva som rører seg i Flysikring, og at vi etterhvert kan få med flere innspill eller tanker fra våre medlemmer, slik som:

- Hvordan har corona påvirket ditt arbeid
- Hva har Avinor gjort for deg / dere under Pandemien
- Har tiltakspakker om virkemidler nådd frem
- Hvordan er arbeidsmiljøet hos dere, evt hva kan forbedres
- Glad saker som ikke blir fremmet
- Hvem går av med pensjon?

NTL Flysikring setter stor pris på all tilbakemelding som kommer, og en av dem var at de savnet info om hva som skjer i organisasjonen. Vi ønsker å fortsette å forbedre oss, slik at vi kan gjøre en god jobb for våre medlemmer.

NTL Kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

Nettsider

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette. Vi er også på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL_Luffarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen