



NTL NAV
Størst og tydeligst i Nav

Bærekraft og fremtidens arbeidsliv

Arbeidslivet endrer seg raskt, og kravene til grønn omstilling og fleksible arbeidsformer blir stadig tydeligere. For at NTL Nav skal være en relevant og attraktiv fagforening, må vi ta en aktiv rolle i denne utviklingen og bidra til løsninger som både ivaretar miljøet og arbeidstakernes behov.

NTL Nav skal være en pådriver for at Nav tar en tydelig posisjon i den grønne omstillingen. Dette innebærer å være med på å utvikle strategier som sikrer miljøvennlige løsninger, energieffektiv drift og bærekraftige arbeidsmetoder. Vi skal fremme tiltak som reduserer etatens klimaavtrykk, samtidig som vi sikrer at endringene skjer på en måte som styrker kvaliteten i tjenestene og arbeidsmiljøet.

Fleksibilitet er en nøkkelfaktor for å tiltrekke og beholde kompetanse. En hybrid arbeidshverdag gir ansatte mulighet til å kombinere kontorarbeid og hjemmekontor på en måte som fremmer trivsel, reduserer stress og bidrar til mindre reisebelastning – noe som også gir positive miljøeffekter. NTL Nav skal være en pådriver for gode rammer og rettigheter som sikrer balanse mellom jobb og fritid, og som gjør hybride løsninger til en reell fordel for både ansatte og etaten.

I en mer digital og fleksibel arbeidshverdag blir informasjonsbehandling og sikker tilgang til data avgjørende. Vi må sikre at løsninger for dokumenthåndtering og kommunikasjon fungerer effektivt og trygt, uavhengig av hvor ansatte jobber. Dette er en del av den grønne omstillingen, fordi gode digitale løsninger kan redusere behovet for fysisk transport og papirbruk, samtidig som de styrker kvaliteten og sikkerheten i arbeidet.

NTL Nav skal være en aktiv stemme i samfunnsdebatten om fremtidens arbeidsliv, og vi skal bidra til at grønn omstilling og fleksibilitet går hånd i hånd med rettferdighet, inkludering og medbestemmelse.