



torsdag 25. februar 2021

Mini GAIDEN

Nr. 4

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 23.02.2021

Personvern avvik CV-database. NAV offentliggjorde i forrige uke at det var konkludert med personvernbrudd knyttet til CV-er på arbeidsplassen.no. Siden februar 2019 har CV-ene til alle brukere under oppfølging av NAV vært søkbare for arbeidsgivere med rekrutteringsbehov på arbeidsplassen.no, bak en innloggingsløsning. Det viser seg at NAV ikke har hjemmel for denne praksisen. Løsningen som synliggjør arbeidssøkeres CV-er for arbeidsgivere, ble stengt på ettermiddagen 17. februar. Veiledere i NAV vil fremdeles kunne formidle disse CV-ene til arbeidsgivere som tar kontakt med NAV, men arbeidsgivere vil ikke kunne søke dem opp selv. Jobbskiftere (personer som ikke er under oppfølging av NAV) vil fremdeles være synlige i kandidatsøket.

Rundt 400 000 personer er berørt av personvernbruddet og NAV har god dialog med Datatilsynet om saken. Det jobbes med å informere berørte. Samtidig jobber NAV med å finne alternative løsninger. Det vil bli brukt litt tid på å utvikle en ny løsning da man må være sikker på at den er lovlig med hensyn til personvern. For NAV-brukere som mottar ytelse og hvor det stilles krav om å dele CV, kan det stilles spørsmål ved om samtykke til deling reelt sett er frivillig. Det har vært noen henvendelser fra brukere som vil dele CV-en sin, disse har blitt henvist til private løsninger som har godkjent databehandlergrunnlag (for eksempel finn.no).

Juridiske funksjoner, detaljering av modeller. Prosjektet har identifisert 10 alternative modeller for organisering av juridisk funksjon, og evaluert disse opp mot de drøftede kriteriene for ny organisering. Prosjektet gjennomført en kommentarrunde (28. januar - 5. februar 2021) for å få innspill fra berørte enheter og tillitsvalgte. Det var språk i tilbakemeldingene, spesielt fra de ulike avdelingene og produktområdene i direktoratet. Det er behov for å bruke litt lengre tid på prosessen, og tidsplanen er justert slik at det blir forhandlinger i slutten av april i stedet for medio mars. Det legges opp til en trinnvis prosess, med beslutninger i styringsgruppen underveis. MBA blir informert samme dag som styringsgruppemøte og kan gi innspill.

NTL ga tilbakemelding om at vi ikke vil anse oss som bundet i en forhandling av arbeidsgivers beslutninger i styringsgruppen. For NTL er det et poeng å ikke plassere juristene som noe helt spesielt og eget. Det er kunstig å skille mellom juss og fag, og NTL påpekte at NAV ikke driver med juss for jussens skyld. NAV driver i stor grad med velferdsjuss og utøvelse av offentlig myndighet.

Utfordringen slik vi ser det, er problemstillinger som treffer flere av avdelingene i direktoratet. Det gir behov for samordning og at noen har myndighet til å ta avgjørelser. Prosjektet planlegger å jobbe med caser, noe NTL mener er fornuftig for å teste ut hva som fungerer i praksis og hvordan mulige problemstillinger og grensesnitt skal løses.

Samlokalisering av enheter i Oslo. Arbeidsgiver har planer om å samlokalisere 13 enheter i Oslo som har husleiekontrakter som utløper i 2023/2024. Samlokaliseringen omfatter arbeidsplasser under 6 driftsenheter og bortimot 1000 ansatte. For prosesser som berører flere driftsenheter, er etats-MBA riktig nivå for medbestemmelse. Arbeidsgiver kom til sentralt MBA med forhandlingssak for å opprette et prosjekt-MBA for samlokaliseringsprosjektet.

NTL ga tilbakemelding om at dersom det skal opprettes prosjekt-MBA vil NTL møte med samme antall representanter som i etats-MBA (3). Videre forutsetter vi at det gis tid og rom for internt arbeid i NTL slik at vi kan sikre god forankring og samordning på tvers av enhetene. Arbeidsgiver har jobbet med samlokaliseringsprosjektet en stund. Flere av våre lokale tillitsvalgte har gitt innspill om at de ikke har vært involvert i eller informert om saken. NTL påpekte brudd på informasjonsplikten i hovedavtalen. Organisasjonene var samstemte i tilbakemeldingene om dårlig involvering lokalt. Arbeidsgiver tok tilbakemeldingene til etterretning og beklaget dårlig involvering. Saken tas opp til forhandling igjen etter at det er tatt en informasjonsrunde i de lokale MBAene.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Harald Borgerud

Torgeir Homme

Renate Holsbøvåg-Lyngstad

Ida Skogland

