

VI STREIKER FOR RETTFERDIG PENSJON I KULTURSEKTOREN

Det er streik i opera, teatersektoren og orkestrene. Grunnlaget for streiken er strid om hvordan kulturarbeidernes pensjonsordning skal bli.

Vi i de ansattes organisasjoner gikk i 2016 med på en midlertidig pensjonsordning (innskuddspensjon) for å sikre økonomien og bærekraften til institusjonene våre. Til gjengjeld fikk vi et løfte om at vi på sikt skulle få en pensjon som varer livet ut og som virker likt for kvinner og menn. Det er dette løftet vi nå krever innfridd. Svaret er hybridpensjon.

Arbeidsgiverne på sin side står fast på at vi skal godta en pensjonsordning hvor kvinner og menn får ulik pensjon - i en sektor hvor om lag halvparten av de ansatte er kvinner, og alle hadde en kjønnsnøytral og livsvarig pensjon før 2016.

En ung kvinne vil tape mye på ordningen arbeidsgiver tilbyr (innskuddspensjon). Differansen vil utgjøre over 1000,- kroner i måneden eller i alt over 400 000 i løpet av tida fra hun går av med pensjon til hun oppnår forventet levealder. Lever hun lenger vil forskjellen være enda større.

Lik pensjon for kvinner og menn vil koste arbeidsgiver lite, men betyr mye for de ansatte. Hybridpensjon er en gylden middelvei, og viderefører viktige kvaliteter i pensjonsordningen vi gikk fra:

- Hybrid er forutsigbar og trygg.
- Hybrid likestiller kvinner og menn.
- Hybrid varer livet ut, mens innskudd kun har utbetaling i et bestemt antall år, ofte i 10 år.

Derfor streiker vi for hybridpensjon.

Eksempel på forskjell mellom mann og kvinne i årlig tjenstepensjon

Begge har en årslønn på 450 000, er 27 år gamle og blir 67 år i 2061.

Forventet antall leveår som pensjonist: **Mann:** 23,9 år – **Kvinne:** 27,6 år

	Innskuddspensjon	Hybridpensjon
Mann	95 000	97 000
Kvinne	82 000	97 000



Beregningen er gjort av Actecan og grunnlaget finner du her:

fagforbundet.no/rettigheter-i-arbeidslivet/pensjon/dette-er-hybridpensjon/

#hybridpensjon #rettferdiglønn