



Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 18.02.2020

**Organisering av HR-avdelingen.** MBA fikk orientering om pågående omstilling i HR-avdelingen i direktoratet. I prosessen skal det blant annet defineres kompetanseprofiler og krav til roller i ny HR-funksjon. Videre mener arbeidsgiver at dimensjoneringen vil medføre at det trolig ikke vil være plass til alle ansatte etter at prosessen er ferdig.

NTL NAV har fått tilbakemelding fra medlemmer som mener det har vært en dårlig prosess. Vi sa i MBA at vi ikke kan se at arbeidsgiver har sannsynliggjort behovet for nedbemanning. NTL mener det er fullt mulig å heve kompetansen til eksisterende ansatte for fortsatt arbeid i HR-avdelingen. Vi stilte også spørsmål om hvordan arbeidsgiver tenker å ivareta ansatte over en viss alder, som vil ha vanskeligheter med å finne seg en ny jobb og/eller står i fare for å miste opptjente pensjonsrettigheter. Videre stilte vi spørsmål ved om det er tilstrekkelig med ansatte i arbeidsgivers forslag til ny organisering til å serve hele etaten på HR.

Arbeidsgiver var opptatt av hva slags kompetanse HR-avdelingen har behov for fremover, og mente det er behov for kompetanseutskifting og kompetansedreining. Arbeidsgiver var tydelig på at de ikke kan fortsette som før og at enkle oppgaver kan automatiseres. Intensjonen til arbeidsgiver er å dreie kompetansen på en del ansatte.

**Arealkonsept publikumsmottak.** Det er behov for eget arealkonsept for publikumsmottak da dette ikke var en del av arealkonseptprosessen i fjor. Arbeidsgiver mener at en stor arbeidsgruppe vil være tung å administrere og vil forsinke prosessen. De har derfor laget en prosess hvor vernetjenesten og tillitsvalgte ikke er med i arbeidsgruppen, men skal delta i arbeidsmøter inne i direktoratet underveis i prosessen. NTL NAV var tydelig på at prosessen og resultatet blir bedre dersom tillitsvalgte og vernetjenesten er med og at det er viktig å ha med arbeidsmiljøfaktorer og sikkerhet inn i arbeidet. Hovedverneombudet mente at deltakelse i arbeidsgruppen forebygger omkamp og konflikt og at fysisk sikkerhet og personvern er viktige faktorer ved utformingen av mottak. Arbeidsgiver tror det er mulig å få til god involvering uten å ha organisasjonene og hovedverneombudet med i arbeidsgruppen. Organisasjonene og hovedverneombudet var samstemt i kravet om å få delta i arbeidsgruppen. Vi vil fortsatt jobbe for å få delta i arbeidsgruppen.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Petter Aasheim

Jørund Gustavsen