



Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 26.05 2020

Arealkonseptet og håndteringen av pandemien. Etter forespørsel fra AVYO orienterte arbeidsgiver om sitt syn på covid19-pandemiens betydning for arealbruken. Arbeidsgiver følger med på rådene og retningslinjene fra folkehelseinstituttet. Hovedtiltakene er at syke personer skal holde seg hjemme, god hånd- og hostehygiene, ekstra renhold og kontaktreducerende tiltak. Arbeidsgiver mener ikke at cellekontor er bedre løsninger med tanke på smittevern, men at man bør velge faste arbeidsplasser i åpne løsninger. Statsbygg har fått i oppdrag å utrede arealutforming nærmere. Arbeidsgiver vil ikke forkaste arealkonseptet til NAV, men finne løsninger innenfor det. NAV vil følge anbefalingen fra Statsbygg når den er klar.

NTL påpekte at saksfremlegget ikke var spesielt konstruktivt. Det er åpenbart at det må gjøres et arbeid for å vurdere arealkonseptet basert på det vi har erfart den siste tiden. Smittevern og pandemi var ikke tema i arbeidet med arealkonsept, og er en risiko som ikke har vært vurdert. Saken må drøftes senere, etter Statsbygg sin gjennomgang. NTL har meldt inn skriftlig at NAV bør følge Arbeidstilsynets anbefaling om å holde 2 meters avstand i åpne landskap. Det er også viktig at smittevern settes på dagsorden i arealkonseptet for publikumsmottak som er under arbeid.

Fremtidig innretning av etatens leieforhold. Som en del av effektivisering av offentlig sektor har arealbruk fått stor oppmerksomhet. NAV er sammen med politiet gitt midlertidig unntak fra at kontrakter over 30 millioner skal innom Statsbygg for rådgivning. NAV har delegert ansvaret for eiendom videre til rundt 40 enheter. Arbeidsgiver ser et behov for å organisere og profesjonalisere eiendomsforvaltningen, men samtidig ivareta særegenhet med hensyn til partnerskapet med kommunene. Det skal utredes en mer spesialisert modell for drift og anskaffelser.

NTL er enig i at det virker lite rasjonelt at 40 enheter har ansvar for eiendomsforvaltning, og at det ikke er bra om alt overlates til kommunene. Profesjonalisering kan være lurt, men man må ikke gå glipp av lokalkunnskapen. Det er veldig viktig å ha god medbestemmelse i arealprosesser, og NTL ba om at gode rutiner for medbestemmelse tas med i utredningsarbeidet. Alternative modeller skal skisseres, også kommer det sak tilbake til MBA i september.

Overtidsbruk. NTL har bedt om en oversikt over overtidsbruken i NAV i mars og april. Arbeidsgiver ønsket i tillegg å innlede en drøftingssak om utvidet overtid for juni. Det ble beklaget at ved en glipp hadde ikke arbeidsgiver kommet til sentralt MBA med en drøftingssak om utvidet overtid for mai. NTL konstaterte at arbeidsgiver i NAV har brutt

arbeidsmiljølovens bestemmelser, i tillegg til sentral avtale om overtid og hovedtariffavtalen. Saksunderlaget som arbeidsgiver har levert med oversikt over medgått overtid gir ingen indikasjon på overholdelse av hviletid. NTL etterlyste derfor «uketeller» for å kunne føre kontroll med at 36-timers hvile er overholdt, samt å få oversikt over hvor mange timer det er jobbet per dag.

Arbeidsgiver er ansvarlig for å føre tilsyn med at hviletidsbestemmelser og at avtaler overholdes. Det er usannsynlig at arbeidstids- og hviletidsbestemmelsene ikke er brutt når det er ansatte som har jobbet mer enn 70 timer overtid på en måned. Ingen saker med redusert hviletid er drøftet med partene sentralt i NAV, på tross av enighet om at dersom det skulle gås ned på hviletiden, skulle det til sentralt MBA. Hviletiden har til hensikt å verne ansatte, når hviletiden ikke overholdes sliter folk seg ut over tid. Vi vet ikke om avtalen mellom partene sentralt i staten videreføres, og NTL ga beskjed om at vi ikke er klar for å drøfte utvidet overtidsbruk for juni før vi har fått mer informasjon om faktisk bruk og eventuelle brudd.

Arbeidsgiver kommer eventuelt tilbake med drøftingssak når det er avklart om avtalen sentralt i staten videreføres. Andre aspekter knyttet til overtidsbruk ønsker arbeidsgiver å behandle i AMU.

For NTL NAV møtte
Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Petter Aasheim

