



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info Oktober og November 2021

Innledning

Ny info kommer nå ut. Som man gjerne har lagt merke til har vi ikke klart å sende ut info for oktober før nå. Det har vært en høy arbeidsbelastning i de siste måneder og derfor har det ikke vært mulig å ferdigstille info tidligere. De siste 2 måneder har handlet om omorganisering og drøftinger relatert til det. Vi har også hatt gleden av å være ute på noen lufthavner. Nå er desember godt i gang og det betyr også full vinterdrift for de fleste lufthavner. Vi ønsker alle en god førjulstid og kommer tilbake med en julehilsen når vi er nærmere jul. Dessverre så ser vi at smitte utviklingen i samfunnet øker. Vi håper at dette ikke blir langvarig og vi håper at det ikke skaper en alvorlig situasjon for luftfarten enda verre. Ta vare på dere selv og vis hverandre hensyn. God lesing

Daglig drift

I oktober og November har vi hatt medlemsmøte på følgende steder:

Båtsfjord, Mo i Rana, Brønnøysund, Tromsø, Sola og på Værnes.

Agenda på møtene har vært:

- Omorganisering i Avinor
- Lønnsomt Avinor Kostnadsreduskjsonsprogrammet
- Ny regjeringsplattform
- Koronapandemien
- Andre aktuelle saker

I tillegg har det vært diskutert saker innmeldt fra medlemmene på lufthavnene. På alle møter har vi hatt gode diskusjoner med engasjerte medlemmer.



I oktober og november har det vært jobbet mye med en ny avtale og test for 24H turnus. Det er nå enighet om avtaleteksten og den er sendt til godkjenning i forbundet og LO stat. Det er nå snakk om en test på Sola og videre test i Tromsø.

Vi har avholdt digitale møter med våre medlemmer som jobber i butikk og som blir påvirket av utsetningen av egendrevne butikker i DRL, til ARN(Airport Retail Norway) Det har vært

gjennomført drøftinger av virksomhetsoverdragelse og vi har deltatt i infomøte der ARN presenterte seg. I disse tider avklares nå premisser for våre medlemmer videre inn i ARN.

LO Luftfartskonferansen er avholdt den 10. November. NTL Luftfarten var godt representert og det var en veldig bra gjennomført konferanse med gode tema og innledere. Samferdselsministeren var tilstede og bekreftet [Hurdals Plattformen sitt budskap](#): *Sørge for at drifts- og beredskapstjenester ved flyplassene utføres av egne ansatte og ikke konkurranseutsettes*. Her fikk vi også anledning til å prate med våre kolleger i luftfarten og knytte videre gode kontakter.

Det har vært avholdt forbundsstyremøte i NTL og Landsstyremøte der Ørjan Kvalvåg, Siv Baumann og Mike Antonsen deltok.

Ørjan Kvalvåg har også deltatt på LO Stats kartellkonferanse på Gol. På konferansen møtte Statsministeren, Jonas Gahr Støre og LO leder Peggy Hessen Følsvik. Ørjan fikk anledning til å holde innlegg til disse med fokus på den økonomiske situasjonen for Avinor.



Vi avholdt kurs for tillitsvalgte og medlemmer på Sørmarka konferansehotell den 17-19. November. Vi hadde 3 veldig hyggelige dager sammen og forhåpentligvis satt deltakerne igjen med økt kunnskap på Hovedavtalen, Overenskomsten og Særavtaler. Gode diskusjoner og engasjement er oppskriften på et vel gjennomført kurs. Dette var det mye av og vi ønsker å takke deltakerne for oppmøtet. Fikk ikke du med deg kurset så skal vi gjennomføre kurs i egen regi også i 2022.

Omorganisering Avinor Konsern

Det har vært ganske høy aktivitet relatert til omorganiseringen som nå foregår i hele konsernet. Det har vært gjennomført drøftinger av mandater og det har vært gjennomføring av risikoanalyser på alle prosjekt i omorganiseringen.

Gjennomføringen av AFIS overføringen til Flysikring AS er en endring som treffer mange av våre medlemmer. Det har vært spilt inn mange problemstillinger og spørsmål til

arbeidsgruppen på dette feltet. NTL har også avholdt flere informasjonsmøter ut til våre AFIS medlemmer der man har diskutert saker og medlemmer har kunnet spille inn sine syn.



En sak som vi har fått vurdert av LO juridiske er dommen som falt i arbeidsretten i sommer vedrørende retten til å beholde SPK ved overføring til Flysikring AS. Dommen konkluderte med at man måtte være 53 år i januar 2019 for å kunne beholde SPK ved overføring til Flysikring. Dersom man er 53 år etter dette vil man bli overført til innskuddspensjon. Dessverre

kunne ikke LO juridiske se at det er mulig å få endret dette så dommen vil derfor bli stående. Dersom dette påvirker muligheten for AFP vil Avinor ordne dette over drift. Blir man overført

til innskudd og den enkelte taper på dette sett opp mot SPK vil man bli kompensert tapet oppad begrenset til 100 000 kr pr år. ([ref Overenkomsten §17](#) i Avinor [§10.5 i Flysikring](#))

Det er også gjennomført drøftinger på:

- Organisering av IT & T
- BKI, Avdelingsstruktur
- AFIS til AFAS virksomhetsoverdragelse
- Organisering Kommersiell styring og utvikling
- IT & T virksomhetsoverdragelse

ID-møter oktober og november

Konsern

Saker på agendaen var:

Oktober:

- Status Organisasjonsprosjektet

Det er etablert arbeidsstrømmer for:

- Overføring AFIS til AFAS
 - TDI til BKI
 - Ny divisjon IT og Teknologi
 - Samling av staber
 - Ny divisjon Store lufthavner
 - Flytte trafikktutvikling fra TDI til kommersiell styring og utvikling.
- Strategiprojektet
Her jobbes det nå med veivalg innenfor områdene. Det blir etablert arbeidsgrupper for videre arbeid.
Innspill fra NTL:
Man må ha med seg at effektivitet ikke alltid handler om færre ansatte.
For få ansatte skaper også ineffektivitet og økte kostnader. Man må tenke bredere i forhold til effektivitet.

- Drøfting– Mandat AFIS til AFAS
Det vil bli gjennomført Teamsmøter med AFIS ansatte og ledere jevnlig.
Viktig at FS stab er klar for mottak når det skal skje.
- Drøfting overføring av TU til KSU
- Drøfting- Hybrid Arbeidshverdag
Viktig at ledere er gode på å følge opp at man har et godt arbeidsmiljø.

November:

- Status Organisasjonsprosjektet
Ved overføring av AFIS til AFAS vil 135 personer være berørt
- Lønnsomt Avinor
Det er mye som skjer i konsernet med tanke på omorganiseringer o.l. Derfor er det ikke stor fremdrift med nye prosjekter i Lønnsomt Avinor..



Det vil lages et sett med "one-pagere" som oppsummerer hovedtrekkene i hvert prosjekt.

- Autonome kjøretøy
Litt forsinkelser grunnet globale leveranseproblemer. Første trekkvogn blir levert Øveraasen i desember.
- Drøfting Policy for mangfold, likestilling og diskriminering
- Drøfting Virksomhetsoverdragelse FS til IT-Teknologi

TDI (Teknikk, Drift og Infrastruktur)

Saker på agendaen var:

Oktober:

- Budsjet 2022
Det vil være et økonomisk utfordrende år, og det må også her forventes at flere prosjekt og investeringer vil bli utsatt.

November:

- Omorganiseringsprosess, etablering IT&T, evt andre prosesser som berører dagens miljø
Det er et ønske om å løfte frem teknologi områdene i selskapet. Dette for å ha en kompetanse i konsernet som er nødvendig.
Hensikten er å få en kraftsamling innen teknologi.
Etableringen vil skje over 3 faser, og alle vil være utført i løpet av 2022.

DRL

Saker på agendaen var:

Oktober:

- Personalnytt
Lufthavnsjef ved Alta, Charles Kristiansen, slutter ved årsskifte. Driftssjef Jens Martin vil bli innplassert i stillingen som lufthavnsjef.
Jon Granheim har sagt opp sin stilling som lufthavnsjef ved Sandane lufthavn Anda.
- Evenes – muntlig orientering
Etter at Forsvaret har etablert seg på lufthavnen med sine F-35, er støy blitt en stor utfordring. Det er ikke enighet mellom Avinor og Forsvaret hva gjelder støytiltak mtp terminal, ansatte og passasjerer.
NTL mener det er uakseptabelt at kunder/arbeidstakere ved Evenes lufthavn kan risikere å ende opp med hørselsskader grunnet at Staten ikke finner ut hvem som skal ta regningen. En hørselsskade vil være permanent, og derfor MÅ dette ordnes snarest mulig.
- Status/fremdrift H24 Tromsø – muntlig orientering
Avtalen er i slutt fasen, men vi venter på en risikovurdering av en slik ordning. Dette trekker ut i tid, og det kan være utfordrende å få dette på plass innen tidsfristen.
Dagens pilot som gikk ut i oktober, er forlenget ut november, innen den tid må alt være på plass for at søknaden kan sendes til Lo Stat.

- Endringer ny lufthavnstruktur - drøfting
Lufthavngruppesjef(LHGS), Hanne Beate ønsker å gå av med pensjon sommeren 2022, og det vil derfor bli omorganisering av lufthavnstrukturen og man går ned til 3 LHGS:

Forslag til nye lufthavngrupper

| Mellomstore LH Gruppesjef Knut Holen | Små LH Midt Gruppesjef Finn Ove Hofstad | Små LH Nord & Vest Gruppesjef Ole Kristian Pettersen |
|---|--|---|
| Tromsø | Stormarknes* | Hammerfest |
| Evenes (inkl Bardufoss) | Andøya* | Vardø |
| Bodø | Leknes | Vadsø |
| Ålesund | Svolvær | Honningsvåg |
| Kristiansand | Røst* | Lakselv |
| Kirkenes | Værøy* | Mehamn |
| Alta | Brønnøysund | Båtsfjord* |
| Molde | Mosjøen* | Berlevåg* |
| Kristiansund | Sandnessjøen* | Hasvik* |
| Svalbard | Mo i Rana | Sørkjosen* |
| | Rørvik | Førde* |
| | Namsos | Sogndal* |
| | | Ørsta/Volda |
| | | Sandane |
| | | Flora |
| | | Roros |

* 2 lufthavner - 1 lufthavnsjef

- Arbeidstidsplanlegging – kompetanse lov og avtaleverk hos ledelse
NTL mener det kan være lønnsomt å ha en felles gjennomgang av hvordan en turnus kan lages. Det er i dag fleksibilitet i overenskomsten og særavtalene som ikke benyttes ved ulike enheter ved planlegging av arbeidstid.
Her kunne det være nyttig med et felles kurs/opplæring hos ledere og tillitsvalgte for å ha en lik forståelse av fleksibiliteten og mulighetene som ligger i dagens avtaleverk.

November:

- Personalnytt
Thorgeir Landevaag slutter i DRL 31. desember, og Anders Kirsebom overtar sjefsstolen for DRL som da heter divisjonen for små og mellomstore lufthavner.
- Status - drift og lønnsomt DRL
 - GRF/SPWR, her er 14 av 17 søknader godkjent, de 3 siste forventes i løpet av uken.
 - Røros har utfordringer grunnet at AirLeap ikke har utstyr for å måle friksjon.
 - Trafikk pr Q3 målt mot 2019:
Pax -50,8%
Flybevegelser -21,1%
 - Fraværsskade verdien har gått ned fra 9,4 til 3,5.
 - Det har vært 3 RWI i perioden.
 - Oppfølging av MU 2020.
Gjennomgang og forankring av handlingsplan er gjennomført for utvalgte lufthavner.
Gjennomgang med ledere og sentralt tillitsvalgte viser et behov for en bedre/positiv kommunikasjon både formell og uformell.
Det vil være nye oppfølgingsmøter i november/desember.

- Tromsø har utfordringer da de kun har 10 av 14 flyoppstillingsplasser. 4 gater for fjernparkering skal betjene 11 fjern parkerte fly, dette vil innbefatte en del bussing.
Det er opprettet en del tiltak på kort sikt for å bedre situasjonen.
- Evenes har fremdeles støy utfordringer, og støytiltak/varslinger er etablert. Dette er ikke fullgode løsninger på sikt.
Ny de-ice er satt på vent grunnet økonomi.
- Lønnsomt Avinor: Budsjettet for 2022 ligger noe under måltallet.

- Budsjett 2022 DRL drift og investering - orientering
Det er signalisert at det må kuttes på første budsjettforslag, vedlikehold og investeringer må reduseres.
Dette vil gi økte reinvesteringer senere.
Reiseutgifter vil kuttes til kun aller nødvendigste, og Teams må benyttes der det kan.
Fra 2019-2022 er det en reduksjon på årsverk fra 776 til 706.

- Overordnet avtale H24 Tromsø - status
Det kjøres nå 2 løp, en for Tromsø og en for Sola. Her må avtalene være like, med kun små lokale endringer på noen av punktene.

- Omorganisering AFIS til AFAS - orientering
Prosessen er godt i gang, men de ser at det kan bli vanskelig å innfri til 01.01.22.
NTL mener de må være åpne om dette, og komme med en reell dato.
Vi stiller oss også undrende til hvorfor dette gjøres nå som økonomien er så utfordrende. Dette er en omorganisering som har store utgifter og som ikke vil ha noen positiv effekt før etter at vi forhåpentligvis har kommet opp på et normalt nivå igjen i 2023/24.

Faglig utvalg PBR

Det er tidligere meldt inn at personell som er underkjent ved et oppdateringskurs, likevel fortsetter i sin rolle. Fagavdelingen er tydelig på at personell som blir underkjent skal ut av sin tjeneste frem til ny godkjenning er gitt.

Nye fagplaner vil gi tydelige føringer og prinsipper ved underkjennelse av personell. Det er viktig at underkjente blir godt ivaretatt og kan gis den opplæring og kursing som er nødvendig for at de skal kunne stå i sine roller.

EASA regelverket er i endring, og det kan se ut som at enkelte områder vil bli strammet inn. Det er noe ulik praktisering av deler av regelverket, og derfor ser de det nødvendig å gå mot mer konkrete føringer istedet for risikobaserte tilnærminger.

Grunnet nytt bane rapporteringssystem - GRF - forventes det økt bruk av kjemikalier og sand i vintersesongen 21/22.

Dagens merkemaling er ikke god under norske vinterforhold. Den slites lett vekk, og det sjekkes nå om det er mulig å finne en mer egnet maling for våre forhold.

Ved simulatorene på brannøvingsfeltene er det en utfordring at tennere slites, og slutter å virke. Det ses på løsninger for at disse kan tennes manuelt. Her må det utarbeides en god prosedyre og en 2 veis kommunikasjon opp mot kontroll boden.

Vi har meldt inn vår bekymring på at det benyttes faste vikarer i PBR som ikke innehar sertifikat klasse S eller 160 koden.

Dette vil føre til en lav fleksibilitet ved utførelse av PBR tjenester, og belastningen vil kunne øke for gjenværende personell.

Trond Jordanger vil trappe litt ned i sin rolle, og vil etter hvert være en ren saksbehandler. Hans stilling er derfor nå lyst ut.

En ansatt i fagavdelingen går av med pensjon den 10. desember 2021.

De håper å kunne iverksette deler av fagplanene før nyttår. Da er det kun det som omhandler opp til utrykningsledere som vil bli iverksatt i første omgang.

Det er inngått en ny rammeavtale på redningsbåter. Denne er inngått med Helgelandsplast Polarsirkel båter.

Standard båten vil være en på 6,85 meter og utrustet med en motor på 250 HK. Ved behov kan det inngås avtale om større båt.

Info fra faglig utvalg AFIS

Det vil sendes ut et eget infoskriv fra Faglig utvalg om ikke lenge. Les også informasjonen som er beskrevet i Omorganisering Avinor over, samt info fra Flysikring under her.

Info fra Flysikring

Informasjon fra RT

I det nyeste NTL magasinet ble vårt medlem Nebojsa Petkov intervjuet for en sak om Remote Tower. Saken fremstiller både positive og negative sider ved senteret og prosjektet, og vi oppfordrer medlemmer til å lese saken. For de som er berørt av flyttingen har også Nebojsa sagt at han gjerne svarer på eventuelle spørsmål, og at medlemmer kan kontakte han direkte.

Artikkelen i NTL magasinet :

<https://www.buyandread.com/next/reader.htm?pub=tjenestemannsbladet>

I fellesmøtene som ble avholdt på Teams med invitasjon til alle AFIS i NTL ble det informert litt om det pågående arbeidet i RT. Siden siste oppdatering har det blitt tatt initiativ fra NTL i RT å starte et form for faglig utvalg i RT. Gruppen med denne arbeidstittelen er ment å operere som et mellomledd mellom linje og ledelse på RT, slik at vi får en tettere dialog mellom enhetene og operativ ledelse på bruket. Her har det dessverre vært litt for stor avstand tidligere, som vi nå arbeider med å rette opp.

Det installeres i disse dager et topp moderne og fullverdig trimrom i det nye hovedsenteret som vil kunne tas i bruk om få dager. Samtidig gjør vi klart for å kunne ta i bruk fellesområder i det nye bygget med nødvendige innkjøp og tilpasninger. Formålet er å sørge for at alt



ikke-operativt utstyr og areal er klar til innflytting i god tid før innflytting. Det er viktig for våre medlemmer at ikke-faglig ressurser som kjøkken, garderobe og andre arealer er av tilstrekkelige kvalitet, for å sikre trivsel på arbeidsplass. Slike ting kan samtidig fort gå i glemmeboka blant de større, operasjonelle prosjektene.

Fra Styret :

NTL Luftfarten Flysikring har hatt en travel mnd, hele 31 møter i løpet av November . Vi ønsker å dele info med våre medlemmer om hva som rører seg.

De store sakene er omorganisering av Konsern og Flysikring. AFIS blir flyttet inn i AFAS . Dette berører mange på mange forskjellige områder som pensjon, AML avtalen , virksomhetsoverdragelse etc . Det ble endelig vedtatt å flytte dato fra 1 Jan 2022 til 1 mars 2022. Dette gir oss alle litt tid til å gjøre prosessen mer oversiktlig, og være sikker på at alle moment er tatt hensyn til.

Det er ukentlige møter om AFIS til AFAS, den ene uken er dette for alle ansatte som blir berørt, og den andre uken er med tillitsvalgte fra både Konsern og Flysikring. Her stiller vi spørsmål i forkant, tar opp usikkerheter, informerer hva de ansatte ønsker og tenker på. Møtene er på Teams , og vi oppfordrer alle som har noe på hjerte å kontakte oss.

AML avtalen står høyt på prioriteringslisten for dagen. Vi i NTL ønsker at våre medlemmer skal ha en forutsigbar vaktliste og arbeidstid. AML avtalen var med til å skape en slik forutsigbarhet, og NTL var totalt imot at denne avtalen ble sagt opp. Det var møte i forkant med HR uttrykt at en slik oppsigelse ville gi utfordringer av sikker og stabil drift. Flere steder som Nettsentert og AIS/NOTAM har valgt å si opp/ikke fornye alle sine lokale avtaler, dette er gjort på eget initiativ. NTL prøver å komme i dialog med HR om AML avtalen.

Ved endring i konsernet og Flysikring vil Jan Gunnar Pedersen overta rollen etter Anders Kirsebom. Jan Gunnar Pedersen sin stilling blir lyst ut denne uken med søknadsfrist 7 des. Det blir også utlyst stilling Leder FO AFAS, denne har også søknadsfrist 7 des. Intervjuer blir gjort 8, 9 og 10 des.

Møteoversikt for November:

| | | |
|------------|---|--------------------------|
| 01.11.2021 | Evaluering av Mellomoppgjør NTL 1430 -1530 | Caroline |
| 02.11.2021 | RT Referansegruppe møte 0900 – 1100 | Nebojsa |
| 02.11.2021 | Ref gruppe Strategiske prosjekt 1200-1430 | Nebojsa |
| 03.11.2021 | Lønnsomt Avinor Tjeneste design 11-12 | Caroline |
| 03.11.2021 | NTL Landsstyre Møte Stavanger 1200-1700 | Caroline |
| 04.11.2021 | NTL Landsstyre Møte Stavanger 0900- 1500 | Caroline |
| 04.11.2021 | Info Møte AFIS til AFAS | Caroline |
| 05.11.2021 | Drøfting Mandater | Caroline, Ørjan Kvalvåg |
| 08.11.2021 | Lønnsomt Avinor Flysikring: Tjeneste Design 11-12 | Caroline |
| 09.11.2021 | Ekstraordinært Konsern ID Møte 14-15 | Caroline, Nebojsa |
| 10.11.2021 | Sikkerhetsvurdering AFIS til AFAS 12-1330 | Caroline |
| 11.11.2021 | AFIS til AFAS : info deling 12-13 | Caroline |
| 11.11.2021 | Oppfølging av part forpliktelse teams | Caroline, Eskil, Nebojsa |
| 12.11.2021 | Koordinerende Tillitsvalgte 1030-1130 | Caroline |
| 15.11.2021 | AIS/Notam Bekymringsmelding 13-14 | Caroline |
| 16.11.2021 | Lønnsomt Avinor Konsern 1200 -1400 | Caroline |
| 16.11.2021 | Liten Samarbeidskonferanse 12-15 | Caroline Fysisk møte |

| | |
|---|--------------------------|
| 18.11.2021 HMS Risikovurdering Omstilling AFIS til AFAS 10-12 | Caroline Fysisk Møte |
| 18.11.2021 Infomøte Afis til AFAS 12-13 Teams | Caroline |
| 18.11.2021 HMS Risikovurdering Omstilling Samling av staber 13-1530 | Caroline Fysisk møte |
| 19.11.2021 Sikkerhetsvurdering AFIS til AFAS 10-11 | Caroline |
| 22.11.2021 Samarbeidsmøte NTL 11-12 | Caroline |
| 23.11.2021 Infomøte NTL Luftfarten AFIS til AFAS 14-15 | Caroline, Nebojsa |
| 23.11.2021 Styremøte NTL FS 1600 – 1800 Teams | CRB, EB, NP, CV |
| 24.11.2021 Id Møte sentralt 0900 -1200 Teams | Caroline, Nebojsa, Eskil |
| 24.11.2021 Id Møte FS 1200-1500 Teams | Caroline, Eskil, Nebojsa |
| 25.11.2021 Info Møte AFIS til AFAS 14-15 Teams | Caroline |
| 26.11.2021 Dialogmøte RTC 14-15 Teams | Caroline, Nebojsa |
| 28.11.2021 Styremøte NTL | Caroline |
| 29.11.2021 Styremøte NTL | Caroline |
| 30.11.2021 Styremøte NTL | Caroline |

NTL Kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Grunnet Korona, så er alle kurs med oppmøte avlyst, men det planlegges med små Teams kurs.

Nettsider

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette. Vi er også på [INSTAGRAM](#). Følg oss gjerne på brukernavn NTL_Luftfarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup