



onsdag 23. mars 2022

Nr. 2

Mini GAIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 22.03.2022

Endret mal for medarbeidersamtaler. HR-avdelingen har arbeidet med å videreutvikle malen til medarbeidersamtalen og den er publisert i Læringsportalen. Målsetningen med den nye malen er at inndelingen og spørsmålene skal bidra til en åpen og tydelig dialog mellom leder og medarbeider om nåværende og fremtidige kompetansebehov og -tiltak. Leder og medarbeider skal i medarbeidersamtalen avtale konkrete mål, kompetanse- og læringstiltak som blir lagret i Læringsportalen.

NTL ga tilbakemelding om at det er positivt at det legges mer vekt på kompetanse og læring. Det fremkommer i hovedtariffavtalen § 3 pkt 5 at arbeidstaker har rett til en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Samtalene skal bidra til likelønn mellom kjønnene. NTL spurte om arbeidsgiver har vurdert å koble lønnsamtalene med medarbeidersamtalene siden deler av tema er sammenfallende. Også seniorpolitiske tiltak mener vi kan være del av medarbeidersamtalen for ansatte som er i den aktuelle alderen. Arbeidsgiver skal vurdere dette. Vi gjorde arbeidsgiver oppmerksom på at det på en del NAV-kontor lagres referat fra medarbeidersamtaler i kommunale system. Det er viktig å påse at referat fra medarbeidersamtaler med statlige ansatte skal lagres i læringsportalen.

Medlemskap og avgift i NAV Kontroll. Ytelsesdirektøren har tidligere jobbet i Skatteetaten og hadde der blant annet ansvar for kontrollarbeidet og a-krimssamarbeidet. Hun er opptatt av å ha et slagkraftig kontrollmiljø, samt å jobbe forebyggende. Det har vært lange saksbehandlingstider, stor grad av manuell saksbehandling og mangelfull og fragmentert systemstøtte på medlemskapsområdet over tid. Arbeidsgiver vil vurdere tilhørigheten til området, men sier de går inn i prosessen uten å ha bestemt seg for hvilken organisering som er best.

NTL påpekte at noe av årsaken til lang saksbehandlingstid er underbemanning, og det har vært utstrakt bruk av midlertidige ansettelser og overtid på området. I tillegg har feilslått målstyring bidratt til å bygge restanser. Ansatte har fått beskjed om å behandle et visst antall nyere saker før de kan ta gamle saker, for å tilfredsstille måltall. Innhenting av dokumentasjon fra andre land tar tid, og den delen av prosessen vil ikke endre seg ved en eventuell annen organisatorisk tilhørighet. Saken vil komme tilbake til MBA senere i vår til drøfting og eventuelt forhandling dersom det skulle bli aktuelt.

For NTL NAV møte

Elisabeth Steen

Torgeir Homme

Harald Borgerud