

# Handlingsplan 2022-23

NTL  
UNG

1 NTL Ung skal organisere, aktivisere og skolere flere unge arbeidstakere og studenter. I tillegg skal  
2 NTL Ung jobbe for politisk gjennomslag. Handlingsplanen definerer målene for NTL Ungs arbeid for  
3 perioden.  
4

## 5 **Prioriterte politiske saker for NTL Ung**

6

### 7 **Reallønnsvekst for våre medlemmer og revidering av lønssystemet**

8 Det har vært to år med pandemi og større arbeidsbyrde for ansatte i staten, overenskomst og  
9 offentlige virksomheter. Samtidig har prisveksten vært høyere enn lønnsveksten. Vi krever at alle våre  
10 medlemmer får reallønnsvekst i årets lønnsoppgjør. Den dårlige lønnsveksten forsterkes også av et  
11 utdatert lønssystem hvor man ikke sikres en naturlig lønnsutvikling. Vi krever derfor i tillegg at  
12 lønssystemet revideres slik at flere sikres en jevn og god lønnsutvikling over tid.  
13

### 14 **En mer klimaoffensiv fagbevegelse**

15 Klimaendringene vil ha store konsekvenser for arbeidstakere nasjonalt og globalt. Fagbevegelsen må  
16 være pådriver for at det skal investeres mer i ny grønn industri i Norge og at vi leter mindre etter olje i  
17 årene fremover. Dette innebærer også at fagbevegelsen bør walk-the-talk. NTL Ung skal arbeide for at  
18 NTL med organisasjonsleddene har kunnskap over egen reisevirksomhet ved å starte med  
19 eksempelvis klimaregnskap.  
20

### 21 **Utvidet og likeverdig studentvelferd**

22 Kvaliteten på velferdstilbudet for studenter skal ikke være avhengig av hvor man studerer.  
23 Studentvelferden er helt nødvendig, og vi ønsker at grunnleggende velferdstilbud skal utvides og  
24 gjøres likeverdige over hele landet.  
25

## 27 **Prioriterte organisatoriske saker for NTL Ung**

28

### 29 **Et nytt sentralt frikjøp i NTL Ung**

30 For å følge opp flere og større oppgaver trenger NTL Ung flere frikjøpte ressurser. Dette vil frigjøre  
31 arbeidskraft til å fokusere mer på organisasjonsbygging og rekruttering. Den frikjøpte er tenkt å være  
32 en nasjonal studentsekretær, som lønnes i 100 % av forbundet og sammen med leder og nestleder  
33 utgjør NTL Ungs arbeidsutvalg.  
34

### 35 **1 500 nye unge medlemmer**

36 Verving er en av NTL Ungs kjerneoppgaver og blant det viktigste vi gjør for å styrke fagbevegelsen og  
37 vår gjennomslagskraft. NTL Ung skal fortsette å være en motor for dette arbeidet i forbundet og i  
38 denne perioden skal vi inspirere resten av NTL med en særskilt verveinnsats. Vi skal verve 1 500 nye  
39 unge medlemmer gjennom konstant innsats, vervekampanjer og andre hensiktsmessige virkemidler.  
40 Dette arbeidet skal forankres blant de unge i hele forbundet.  
41

### 42 **Et styrket og mer tilgjengelig skolingstilbud**

43 NTL har noen av de best skolerte medlemmene i fagbevegelsen. NTL Ungs egne kurs og konferanser  
44 rettet mot de unge er en viktig brikke i denne sammenheng. Vi skal videreføre dagens tilbud med NTL  
45 Ung-konferansen, UFO-kurset, studentkonferansen, webinarer, lokale kortkurs og den nyetablerte  
46 lærlingkonferansen. Fremover skal vi drive mer oppsøkende skoleringsvirksomhet, gjennom blant  
47 annet en skolingsturné rettet mot studenter og ved å invitere oss selv mer ut til organisasjonsledd  
48 og arbeidsplasser. Vi ønsker også å etablere et nytt kurs rettet mot unge tillitsvalgte, som utvikles i  
49 samarbeid med ung-tillitsvalgte i foreningene og landsforeningene.