



onsdag 12. juni 2019

Mini GAIDEN

Nr. 8

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 11. juni 2019

Regioner og NAV Vestland. I forbindelse med [tidligere drøftinger om tjenesteområder](#) i NAV ble partene enige om at arbeidsgiver skulle komme tilbake med egen sak om NAV Vestlands variant av tjenesteområder. I gårsdagens møte var fylkesdirektøren i NAV Vestland på plass for å fortelle om det de kaller «regioner». Hun fortalte blant annet at modellen er valgt for å utnytte potensialet i at flere NAV-kontor samarbeider om å tilby visse tjenester og for å tilby likere tjenester til hele Vestland. Det er også en målsetning å slå sammen dagens 66 NAV-kontor til 9 gigantkontor på sikt. Under sin presentasjon påpekte fylkesdirektøren at hele prosessen med etablering av NAV Vestland ble gjennomført med god medbestemmelse og full tilslutning til alle beslutninger fra de tillitsvalgte i prosjekt-MBA. Tillitsvalgte i sentralt MBA kjente seg ikke igjen i denne beskrivelsen.

NTL NAV mener samarbeid om visse tjenester kan være positivt, men vi er skeptiske til denne modellen. Vi mener det ikke er forsvarlig å se for seg 9 NAV-kontor i et så stort fylke, og mener det er feil at tjenesteområdemodellen brukes som et steg på veien dit. Vi ga uttrykk for at det er bra at MBA snart er på plass i regionene, og påpekte viktigheten av tydelighet knyttet til hvilke fullmakter som ligger hvor og hvilke saker som skal behandles i de ulike MBA'ene. Fylkesdirektøren svarte at hun har flyttet noen av sine fullmakter til «regionsdirektørene», men at fullmaktene til lederne på NAV-kontor verken er endret eller skal endres.

Plan og budsjettnotat 4. I BN 4 drøfter vi blant annet fordeling av midlene i revidert budsjett. NAV har blant annet fått 15 millioner til behandling av klagesaker på AAP, som fordeles til NAV Arbeid og ytelser og NAV Klageinstans. På spørsmål fra NTL NAV forklarte arbeidsgiver at beløpet er basert på hva de har gitt departementet beskjed om at NAV klarer å benytte seg av til klagebehandling på dette området i 2019. NTL NAV foreslo forøvrig å tildele 4 millioner til medlemskapsområdet og redusere avsetning til utviklingsporteføljen med samme beløp. Vi mener det er nødvendig med tanke på restansesituasjonen. Arbeidsgiver ønsket ikke å følge forslaget, men sa de skal vurdere om noe kan omfordeles i siste tertial.

Omstilling – rett og plikt til å følge arbeidsoppgavene - hva er akseptabel pendleravstand?

Saken var satt opp som informasjonssak før drøfting 18. juni. Når arbeidsstedet flyttes innenfor daglig pendleravstand har arbeidstaker rett og plikt til å følge med. Men hva er akseptabel pendleravstand? Arbeidsgivers utgangsposisjon er at to timers reisevei hver vei ligger innenfor. Vi forklarte at fire timers reisevei er altfor mye til at vi kan akseptere det. NTL NAV mener at hva som er akseptabel reiseavstand må være en konkret vurdering i det enkelte tilfellet, hvor sosiale forhold må vektlegges.

For NTL NAV møtte

Elisabeth Steen Harald Langstad Torgeir Homme