

Sak 7

Landsmøte
2022 #mittntl



Vedtekter



INNHold HEFTE TIL SAK 7

Redaksjonelle forslag	3
Avstemningsregler	3
NTLs vedtekter	4
Normalvedtekter for NTLs organisasjonsledd	30

OM LANDSSTYRETS INNSTILLINGER TIL DE ULIKE FORSLAGENE

Alle forslag har en overskrift som viser forslagsnummer og forslagsstiller, og en fargekode for landsstyrets innstilling til høyre. Landsstyrets begrunnelse for innstillingen ligger på slutten av forslaget.

Tiltres	Betyr at forslaget støttes
Anses ivaretatt	Betyr at andre forslag dekker intensjonen i forslaget
Anses delvis ivaretatt	Betyr at andre forslag dekker deler av intensjonen i forslaget
Tiltres ikke	Betyr at forslaget ikke støttes
Oversendes	Betyr at forslaget blir oversendt til instans landsmøtet mener er egnet
Forbundsstyret	Dette er forslag fra forbundsstyret som ikke fikk flertall i landsstyret
Landsstyret	Dette er landsstyrets egne forslag til landsmøtet

REDAKSJONELLE FORSLAG

Forslag L1

Landsstyret

Forslag: NTLs administrasjon gis fullmakt til å foreta redaksjonelle endringer som retting av skrivefeil, endring av nummerering og tilsvarende.

Begrunnelse: Flere av forslagene som er kommet inn omhandler skrivefeil i dagens vedtekter. Det er nødvendig å bruke tid til å stemme over disse forslagene på landsmøtet, og administrasjonen bør derfor gis fullmakt til å rette feil som ikke inneholder reelle endringer i vedtektene.

Forslag 602

NTL Samfunnssikkerhet og beredskap

Anses ivaretatt

Forslag: Vi har ingen gode innspill til endringer av vedtektene, annet enn at vi synes språket er noe tungt og gammelmodig. Vi mener at det ikke er vår jobb å se på språkvask, men anbefaler forbundsstyret om å ta dette som en egen sak. Dette gjelder da NTLs vedtekter, §1-31 og Normalvedtekter for NTLs organisasjonsledd, §1-11

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 701

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Forslag: Ber om at det velges om det i tekst skal stå tall i form av siffer eller bokstaver, både i vedtektene og i normalvedtektene. Slik det står nå brukes siffer og bokstaver om hverandre, og ser veldig rotete ut. Når man henviser til paragrafer, datoer og lignende skal man selvfølgelig bruke siffer. Eksempel: 1/2 års eller et halvt års, 5. vara eller femte vara, velges for 2 år eller to år, etc.

Landsstyrets begrunnelse: Forslaget er overført fra sak 8 Øvrig forslag. Anses ivaretatt i forslag L1.

AVSTEMNINGSREGLER

Forslag L2

Landsstyret

Paragraf: Avstemningsregler

Forslag: Dersom det kun er en eller to kandidater benyttes alminnelig flertall

Begrunnelse: Tilføye "en eller" for å presisere at alminnelig flertall gjelder også om det kun er en kandidat.

NTLS VEDTEKTER

Forslag 43

NTL NAV

Tiltres med 17 stemmer

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er NTL – Forvaltning, kunnskap og velferd.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Med mindre det dukker opp et navn som et samlet NTL kan stille oss bak, er det imidlertid ikke hensiktsmessig å kaste ut babyen med badevannet. NTL gir positive assosiasjoner på mange arbeidsplasser, og det er verdt å bevare i mangel på et godt alternativ som vi kan være enig om fra overenskomst til stat, og fra forsvar til universitetssektoren. For at de tre bokstavene ikke skal stå alene kan vi legge til noen ord som beskriver NTLs organisasjonsområde. Forvaltning, kunnskap og velferd er ord som mange av våre medlemmer både kan kjenne seg igjen i og være stolte av.

Forslag 44

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er Kunnskaps- og forvaltningsforbundet, forkortet KFF.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Kunnskaps- og forvaltningsforbundet vil være rimelig dekkende for forbundets organisasjonsområde. Navnet spiller på flere ting. Våre medlemmer jobber i kunnskapsbedrifter og kunnskapssektorer. UH-sektoren, offentlige etater, NRK, organisasjoner osv. Medlemmene jobber med formidling av kunnskap i ulike deler av offentlig virksomhet – i statlig sektor, Spekter-området og i andre virksomheter. Kunnskap er kompetanse. Forbundets medlemmer har stor kunnskap om arbeidet i sine virksomheter. Og vi har de best skolerte tillitsvalgte med god kunnskap om lov- og avtaleverket. Forvaltning er og ei svært sentral kjerneoppgave i mange deler av forbundets organisasjonsområde. Vi forvalter lover og regler. NAV driver med arbeids- og velferdsforvaltning, og mange av etatene forvalter lover og regelverk. Departementene utarbeider lov- og regelverket som virksomhetene forvalter. Vi utfører forvaltningsoppgaver for innbyggerne.

Forslag 45

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er Laboro.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Laboro er latin og betyr «jeg arbeider». Det må sies å kunne være et passende navn på et fagforbund. Navnet fungerer på de fleste språk.

Forslag 46

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er Arbeidstakerforbundet for Tverrfaglig Mangfold, forkortet ATMA.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Forbundet organiserer flere yrkesgrupper og vi er en arbeidstakerorganisasjon for alle, uavhengig av faktorer som kjønn, legning, religion og alder. I tillegg betyr ordet atma, sjel i verdens eldste språk Sanskrit.

Forslag 47

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1**Forslag:** Forbundets navn er FLOKK.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer.

Forslag 48

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1**Forslag:** Forbundets navn er FLÅKK.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer. Dersom FLOKK blir vanskelig pga opphavsrettigheter o.l, kan det tenkes ulike varianter av ordet.

Forslag 49

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1**Forslag:** Forbundets navn er FLÓKK.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer. Dersom FLOKK blir vanskelig pga opphavsrettigheter o.l, kan det tenkes ulike varianter av ordet.

Forslag 50

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1**Forslag:** Forbundets navn er FLOKKR.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer. Dersom FLOKK blir vanskelig pga opphavsrettigheter o.l, kan det tenkes ulike varianter av ordet.

Forslag 51

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er FLOKKEN.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer. Dersom FLOKK blir vanskelig pga opphavsrettigheter o.l, kan det tenkes ulike varianter av ordet.

Forslag 52

NTL NAV

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Forbundets navn er FLOKK1.

Begrunnelse: Det er på tide å overlate Norsk Tjenestemannslag til historien. Ordet flokk beskrives i bokmålsordboka som «en samling av (...) mennesker, eller en gruppe der medlemmene er tilhengere av samme idé (...)». Enn videre gis følgende eksempler: I flokk: sammen eller i større mengder Løfte i flokk: dele en byrde eller gjøre en oppgave sammen Flokke til: folk strømmer til Flokke seg: samles i store mengder Ordet gir assosiasjoner til samhörighet i en stor gruppe, med felles mål og ideer. Dersom FLOKK blir vanskelig pga opphavsrettigheter o.l, kan det tenkes ulike varianter av ordet.

Forslag 243

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Endre § 1 til: "Forbundets navn er Statsansattes Forbund, forkortet SAF."

Begrunnelse: Navnet Norsk Tjenestemannslag er utdatert. Bruken av både "norsk", "mann" og "tjenestemannslag" fremstår gammeldags, og "lag" informerer i liten grad om hva vi er. Dagens navn er et hinder når vi verver, særlig ved verving av unge. Nytt navn bør formidle hva vi er, altså et forbund. Det bør også si noe om hvem vi organiserer. I mangel på et bedre ord som favner hele bredden i medlemsmassen vår, er statsansatte så nært vi kommer. Det er også den beste beskrivelsen av kjernen vår, som statsforbundet i LO, og den naturlige omstillingen av dagens navn i tråd med at tjenestemannsloven er erstattet med "Lov om statens ansatte". Ved valg av navn er det de potensielle medlemmene vi må rette oss mot, dersom vi vil være attraktive og opprettholde vår forhandlingskraft. Da må vi fornye oss, heller enn å stå fast av hensyn til nostalgi og historie.

Forslag 481

NTL UiO

Tiltres ikke

Paragraf: 1

Forslag: Norsk Tjenestemannslag bytter navn til NTL.

Begrunnelse: Medlemsundersøkelse og gjennomgang fra arbeidsgruppen viser at NTL er et innarbeidet og kjent forkortelse og bør bygges på videre.

Forslag 616

NTL OsloMet

Tiltres ikke

Paragraf: 1**Forslag:** Forslag til nytt navn fra NTL OsloMet: SOLID**Landsforeningens innstilling:** Tiltres ikke

Forslag 135

NTL Skatt SKD/IT/utvikling

Tiltres ikke

Paragraf: 3**Forslag:** Nest siste kulepunkt endres til: «Motarbeide diskriminering knyttet til religion, legning, rasisme og fremmedfrykt.»**Begrunnelse:** Religion og legning bør legges til kulepunktet, da det også på disse områdene skjer diskriminering.**Landsforeningens innstilling:** Tiltres**Landsstyrets begrunnelse:** Forslaget anses allerede ivaretatt i dagens formålsparagraf og i prinsipp- og handlingsprogrammet.

Forslag 295

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 3**Forslag:** § 3, side 5. Legge til nytt kulepunkt: "arbeide for økt mangfold og mangfoldskompetanse i staten og virksomheter tilknyttet staten".**Begrunnelse:** Mangfoldskompetanse handler om å ha erfaringer, kunnskap og bevissthet om at det finnes forskjeller blant annet i tenkemåter, kulturer, fysiske forutsetninger, livssituasjon og verdier. Videre handler det om å forstå hvordan mangfold bidrar til å utløse andre løsninger enn i en mer homogen gruppe. (Definisjon hentet fra inkluderingskoden.no) Dette er et fokusområde for NTL og LO gjennom Norsk folkehjelps prosjekt «Rik på mangfold», og bør komme tydelig frem under vårt formål. Styrket mangfoldskompetanse bidrar til at vi når de andre målene som er listet under §3.**Landsstyrets begrunnelse:** Forslaget anses allerede ivaretatt i dagens formålsparagraf og i prinsipp- og handlingsprogrammet.

Forslag 187

NTL Skatt SKD/IT/utvikling

Tiltres ikke

Paragraf: 4**Forslag:** Setningen som begynner med: «Delta i utforming...» endres til: «Delta og bidra i utforming av bank- og forsikringsordninger, samt andre medlemsfordeler til beste for medlemmene og deres familie.»**Begrunnelse:** Ved å legge til bidra i kulepunktet, oppfordres NTL til å ha en mere aktiv rolle i utformingen av medlemsfordelene.**Landsforeningens innstilling:** Tiltres ikke - unødvendig**Landsstyrets begrunnelse:** Anses ivaretatt i dagens tekst, da det å delta forutsetter at man bidrar.

Forslag 682

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 4.4

Forslag: Opprette avtaler og overenskomster om lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse, likestilling, arbeidsmiljø, mv.

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Medbestemmelse er ett ord. Forkortelsen med videre skrives mv.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 683

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 4.7

Forslag: Delta i utforming av bank- og forsikringsordninger samt andre medlemsfordeler til beste for medlemmer og deres familier.

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Medlemsfordeler er ett ord.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag F1

Forbundsstyret

Tiltres ikke

Paragraf: 5

Forslag: Tredje avsnitt, første setning endres til: Studenter i videregående opplæring som utdanner seg til yrker innenfor forbundets organisasjonsområde kan tas inn som medlemmer.

Forslag L3

Landsstyret

Paragraf: 5.1

Forslag: Tredje avsnitt, første setning endres til: Studenter som utdanner seg til yrker innenfor forbundets organisasjonsområde kan tas inn som medlemmer

Forslag 245

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 5.1

Forslag: § 5-1, side 6, tredje avsnitt. Stryke "som kommer inn under NTLs organisasjonsområde", slik at setningen blir: "Studenter kan tas inn som medlemmer."

Begrunnelse: Ikke relevant. Alle studenter er, og skal være, velkomne i NTL.

Landsstyrets begrunnelse: Anses ivaretatt i forslag L2.

Forslag 684

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 5.1, andre avsnitt

Forslag: Lønnstakere med bierverv innenfor forbundets organisasjonsområde, kan inntas som bimedlemmer etter nærmere regler fastsatt av forbundsstyret.

Begrunnelse: Endre bistilling til bierverv

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 702

NTL Vest Politidistrikt

Tiltres ikke

Paragraf: 5.3

Forslag: § 5.3 medlemskapets ikrafttreden. Der skulle lærlinger gjerne vært nevnt og ikke kun studenter

Landsforeningens innstilling: Støttes ikke. Hensikten anses allerede ivaretatt.

Landsstyrets begrunnelse: Lærlinger er i en annen situasjon enn studenter, da kontingenten blir trukket av lønn, noe som ikke er tilfelle for studenter. Lærlinger er omtalt i §5.1, tredje avsnitt.

Forslag 479

NTL UiO

Tiltres

Paragraf: 5.9

Forslag: Erstatte "bli" med "være"

Begrunnelse: I tråd med utvalgets forslag og en spesifisering av at det er uforenelig å være nazist/rasist/fascist og medlem av NTL

Forslag 492

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Paragraf: 5.9

Forslag: Punkt 9, unntatt fra medlemskap: Første avsnitt, siste setning: Endre "bli" til "være". Andre avsnitt, ny tekst etter "medlemmer av forbundet": ", eller være medlem av forbundet"

Begrunnelse: Vi ønsker å stramme inn punktet ut fra at dagens tekst åpner for at om man blir medlem i organisasjoner som nevnt eller driver streikebryteri etter at man er blitt medlem i NTL hindrer ikke dette medlemskap i NTL.

Forslag 182

NTL NTNU

Tiltres

Paragraf: 6.1

Forslag: Nytt punkt h) og eksisterende h) forskyves: Med forbundsstyrets godkjenning kan forbundet eller forbundets organisasjonsledd iverksette kampanjer hvor kontingenten for nyinnmeldte medlemmer dekkes i inntil tre måneder.

Begrunnelse: Dette åpner for nasjonale kampanjer samtidig som forbundets organisasjonsledd kan gjennomføre egne kampanjer etter at dette er forankret i forbundsstyret. Det forutsettes at retningslinjer omfatter hvem som skal dekke kostnaden ved kampanjen.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 494

Forslag 188

NTL Skatt

Tiltres

Paragraf: 6.1

Forslag: Ny bokstav h: «Med forbundsstyrets godkjenning kan forbundet eller forbundets organisasjonsledd iverksette kampanjer hvor kontingenten for nyinnmeldte medlemmer dekkes i inntil tre måneder.» Nåværende bokstav h blir bokstav i.

Begrunnelse: Vervekampanjer med kontingentfritak kan være et nyttig tiltak i vervearbeidet. Forslaget åpner for denne typer kampanje, som i dag ikke er mulig.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 494

Forslag 258

NTL Ung

Tiltres

Paragraf: 6.1

Forslag: § 6-1, side 10. Legge til ny bokstav h: "Med forbundsstyrets godkjenning kan forbundet eller forbundets organisasjonsledd iverksette kampanjer hvor kontingenten for nyinnmeldte medlemmer dekkes i inntil tre måneder." Nåværende bokstav h forskyves.

Begrunnelse: Vervekampanjer med kontingentfritak kan være et nyttig tiltak i vervearbeidet. Forslaget åpner for denne typer kampanje, som i dag ikke er mulig. Forslaget er et resultat av arbeidet i NTLs medlemskapsutvalg nedsatt av forbundsstyret i april 2021.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 494

Forslag 190

NTL Skatt SKD/IT/utvikling

Tiltres ikke

Paragraf: 6.1, bokstav b

Forslag: Det fremmes forslag om at medlemskontingenten som per d.d. er 1,1% av innskuddspliktig lønn, endres til 0,9%.

Begrunnelse: En reduksjon av medlemskontingent kan være et insentiv for å beholde- og verve flere medlemmer.

Landsforeningens innstilling: Tiltres ikke – vil gjøre enorme utslag også for landsforeninger og avdelinger.

Landsstyrets begrunnelse: Forslaget vil innebære svært store økonomiske utslag både for forbundet og underliggende organisasjonsledd, noe som vil gjøre det vanskelig å gjennomføre aktiviteter til beste for medlemmene.

Forslag 494

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Paragraf: 6.1

Forslag: Til §6 nr 1. Nytt punkt h, eksisterende punkt h forskyves. Med forbundsstyrets godkjenning kan forbundet eller forbundets organisasjonsledd iverksette kampanjer hvor kontingenten for nyinnmeldte medlemmer dekkes i inntil tre måneder.

Begrunnelse: Dette åpner for nasjonale kampanjer samtidig som forbundets organisasjonsledd kan gjennomføre egne kampanjer etter at dette er forankret i forbundsstyret. Det forutsettes at retningslinjene omfatter hvem som skal dekke kostnaden ved kampanjen.

Forslag 685

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 6.4, bokstav a, siste setning

Forslag: Ved skolegang av under et halvt års varighet med tilsvarende permisjon uten lønn fra hovedstilling, kan kontingentfritak også innrømmes.

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Hovedstilling er ett ord. Endre 1/2 års til et halvt års.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 265

NTL Ung

Tiltres

Paragraf: 6.4

Forslag: § 6-4, side 11. Legge til ny bokstav c: "Medlemmer som ved innmelding har en oppsigelsesperiode i en konkurrerende hovedorganisasjon kan etter retningslinjer fra forbundsstyret få kontingenten dekket av forbundet i inntil tre måneder." Nåværende bokstaver c, d, e og f forskyves.

Begrunnelse: Medlemmer som kommer over fra konkurrerende forbund skal ha anledning til å slippe kontingent så lenge de står i oppsigelsestid i det andre forbundet. Dette er viktig for å tilrettelegge for å vinne over flest mulig medlemmer fra våre konkurrenter. Forslaget er et resultat av arbeidet i NTLs medlemskapsutvalg nedsatt av forbundsstyret i april 2021.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 497

Forslag 183

NTL NTNU

Tiltres

Paragraf: 6.4

Forslag: Nytt punkt c) og eksisterende c) d) e) f) forskyves Medlemmer som ved innmelding har en oppsigelsesperiode i en konkurrerende hovedorganisasjon kan etter retningslinjer fra forbundsstyret få kontingenten dekket av forbundet i inntil tre måneder.

Begrunnelse: Medlemmer som kommer over fra konkurrerende forbund skal ha anledning til å slippe kontingent så lenge de står i oppsigelsestid i annet forbund.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 497

Forslag 189

NTL Skatt

Tiltres

Paragraf: 6.4

Forslag: Ny bokstav c: «Medlemmer som ved innmelding har en oppsigelsesperiode i en konkurrerende hovedorganisasjon kan etter retningslinjer fra forbundsstyret få kontingenten dekket av forbundet i inntil tre måneder.» Nåværende bokstaver c, d, e og f forskyves.

Begrunnelse: Ses i sammenheng med forslag § 6.1. Det bør gjelde generelt at medlemmer som kommer over fra konkurrerende forbund skal ha anledning til å slippe kontingent så lenge de står i oppsigelsestid i annet forbund.

Landsstyrets begrunnelse: Samme som forslag 497

Forslag 497

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Paragraf: 6.4

Forslag: Til §6 nr 4: Nytt punkt c) og eksisterende c) d) e) f) forskyves - Medlemmer som ved innmelding har en oppsigelsesperiode i en konkurrerende hovedorganisasjon kan etter retningslinjer fra forbundsstyret få kontingenten dekket av forbundet i inntil tre måneder.

Begrunnelse: Medlemskapsutvalget mener at det skal gjelde generelt at medlemmer som kommer over fra konkurrerende forbund skal ha anledning til å slippe kontingent så lenge de står i oppsigelsestid i annet forbund.

Forslag 686

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 6.5, bokstav 3, første setning

Forslag: Medlem som slutter i sin stilling, utdanning eller arbeidsmarkedstiltak og ikke tar annet lønnet arbeid, kan etter søknad få beholde medlemskapet i forbundet, i inntil fire år med hvilende rett.

Begrunnelse: Rettet skrivefeil. Medlemskap er ett ord, uten bindestrek.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 191

NTL Skatt SKD/IT/utvikling

Tiltres ikke

Paragraf: 8.1

Forslag: Vi fremmer forslag om at Innboforsikringen gjøres om til en frivillig kollektiv forsikring, tilsvarende som reiseforsikringen er i dag.

Begrunnelse: Det å endre innboforsikring til en frivillig kollektiv forsikring kan bidra til å beholde- og verve flere medlemmer.

Landsforeningens innstilling: Anses ivaretatt av forslag fra styret.

Landsstyrets begrunnelse: Vilkårene for innboforsikringen er svært gunstige nettopp fordi forsikringen er obligatorisk. Dersom ordningen gjøres frivillig, vil vilkårene forringes, og forsikringen bli mindre attraktiv for medlemmene.

Forslag 192

NTL Skatt

Tiltres ikke

Paragraf: 8.1

Forslag: I punkt nr. 1 strykes ordenefør ordningen ble innført

Begrunnelse:å igjen gjøre det mulig å aktivt reservere seg mot ordningen slik det er mulig ved LO-favør reise-forsikring vil også gjøre innboforsikringen om det en frivillig kollektiv ordning.

Landsstyrets begrunnelse: Vilkårene for innboforsikringen er svært gunstige nettopp fordi forsikringen er obligatorisk. Dersom ordningen gjøres frivillig, vil vilkårene forringes, og forsikringen bli mindre attraktiv for medlemmene.

Forslag L4

Landsstyret

Paragraf: 8.3

Forslag: §8.3 endres til: Medlemmer som får pensjoniststatus fra og med 1.1.2024 kan beholde LO-favør innbo-

forsikring på samme vilkår som yrkesaktive medlemmer. For medlemmer som var pensjonister før 31.12.2023 betaler forbundet forsikringen fram til LOs gratis forsikringstilbud til medlemmer som er 75 år eller eldre trer i kraft. Det er en forutsetning at medlemmet har betalt forsikringen i 10 sammenhengende som yrkesaktiv og/eller pensjonist.

Landsstyrets begrunnelse: Dagens ordning der pensjonister får premiefritak for LO favør innboforsikring etter 10 års sammenhengende medlemskap er en relativt kostbar ordning. Ordningen har siden landsmøtet i 2002 vært finansiert med rentene fra forsikringsfondet, og ved at yrkesaktive medlemmer betaler en høyere premie. Det blir stadig flere pensjonistmedlemmer, og antall betalende medlemmer øker ikke i samme takt. En lavest mulig forsikringspremie vil være en god medlemsfordel som kan brukes i verving. Innboforsikringen vil, selv med ordinær premie, fortsatt være en gunstig medlemsfordel for pensjonistenemedlemmene. Det foreslås derfor at ordningen med at forbundet betaler forsikringen for pensjonistmedlemmer opphører for de av våre medlemmer som blir pensjonister etter 1.1.2024.

Forslag 184

NTL NTNU

Anses ivaretatt

Paragraf: 8.3

Forslag: «Fra 1.1.2024 beholder medlemmer som ikke har reservert seg mot forsikringsordningen og som får status som pensjonistmedlem Kollektiv Hjemforsikring med samme vilkår som yrkesaktive medlemmer. Medlemmer som på forhånd har betalt premie til forsikringen i 10 år sammenhengende som yrkesaktiv og/eller pensjonist gis premiefritak i Kollektiv Hjemforsikringen ved fylte 75 år. Medlemmer med status som pensjonistmedlemmer 1.1.2024 beholder premiefritak for Kollektiv Hjemforsikring når de har betalt premie til forsikringen i 10 år sammenhengende.

Begrunnelse: Dagens ordning der pensjonister får premiefritak på kollektiv hjem forsikring etter 10 års sammenhengende medlemskap er en kostbar ordning, og utviklingen i medlemstallet tilsier at kostnadene med tiden vil øke. Dette vil på sikt føre til at premien for kollektiv hjem øker for yrkesaktive. NTL verver mange medlemmer, men lekker som en sil i den andre enden. Det blir stadig flere pensjonistmedlemmer, og antall betalende medlemmer øker ikke i samme takt. I tillegg vokser konkurrerende organisasjoner i medlemstall, mens NTLs andel av de statsansatte reduseres. NTL må være konkurranse dyktige i forhold til å verve medlemmer og en lav premie til kollektiv hjem, gir en god medlemsfordel som kan brukes i verving. Kollektiv hjem forsikring vil, selv med ordinær premie, fortsatt være en gunstig medlemsfordel for pensjonistenemedlemmene.

Landsstyrets begrunnelse: Anses ivaretatt i forslag L4.

Forslag480

NTL UiO

Anses delvis ivaretatt

Paragraf: 8.3

Forslag: Endre punkt 3 til: "For medlemmer som ikke har reservert seg mot forsikringsordningen og som går over på pensjoniststatus, beholder pensjonistene avtalen om LOfavør innbo- forsikring på lik linje med yrkesaktive medlemmer fram til LOs gratis forsikringstilbud til medlemmer som er 75 år eller eldre oppnås. Det er en forutsetning at medlemmet på forhånd har betalt til forsikringen i 10 år sammenhengende som yrkesaktiv og/eller pensjonist.

Begrunnelse: Forslaget innebærer at NTLs pensjonister i fremtiden har samme billige forsikringsordning som yrkesaktive medlemmer, men at dagens ordning hvor yrkesaktive medlemmer betaler pensjonistenes forsikring frem til 75 år avvikles. Dette er i tråd med utvalgets anbefaling til landsmøtet i 2018. NTL UiO mener også at dette må sees i sammenheng med at det kan ligge opp til at flere grupper får redusert sin kontingent hvis vedtak om dette får gjennomslag på landsmøte i 2022 (ref utvalgets forslag ifm studenter, lærlinger og nyinnmeldte fra konkurrerende forbund)

Landsstyrets begrunnelse: Anses delvis ivaretatt i forslag L4.

Paragraf: 8.3

Forslag: §8 punkt 3 endres slik: «Fra 1.1.2024 beholder medlemmer som ikke har reservert seg mot forsikringsordningen og som får status som pensjonistmedlem Kollektiv Hjemforsikring med samme vilkår som yrkesaktive medlemmer. Medlemmer som på forhånd har betalt premie til forsikringen i 10 år sammenhengende som yrkesaktiv og/eller pensjonist gis premiefritak i Kollektiv Hjemforsikringen ved fylte 75 år. Medlemmer med status som pensjonistmedlemmer 1.1.2024 beholder premiefritak for Kollektiv Hjemforsikring når de har betalt premie til forsikringen i 10 år sammenhengende.»

Begrunnelse: Forslaget er basert på tilsvarende forslag fra landsmøtet 2018. Vi mener pensjonistmedlemmer kan betale egen forsikringspremie i perioden fra de går av med pensjon til de fyller 75 år og får premiefritak fra LO.

Landsstyrets begrunnelse: Anses ivaretatt i forslag L4.

Paragraf: 8

Forslag: LOfavør innboforsikring, som er en innbo- og løssøreforsikring, ble i forbundet fra 1. juli 1980

Begrunnelse: Endre fra bindestrek til komma.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1 om fullmakt til redaksjonelle endringer.

Paragraf: 9

Forslag: I alle organer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%. Alle organer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ha en sammensetning som i størst mulig grad gjenspeiler bredde og mangfold i NTL.

Landsstyrets begrunnelse: Én generell bestemmelse for alle organer, utvalg og tilsvarende vil erstatte gjentakelse av de samme bestemmelsene flere steder i vektene. Forslaget ivaretar forslag nr. 40 om bredde og mangfold og alle forslag knyttet til kjønnsnøytralitet.

Paragraf: 9

Forslag: Tilleggssetning: Alle organer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ha en sammensetning som i størst mulig grad gjenspeiler bredde og mangfold i NTL.

Begrunnelse: Det er viktig at styrende organer er representative for medlemsmassen og dette handler om mer enn kjønn som allerede er nevnt i §9.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 193

NTL Skatt

Anses ivaretatt

Paragraf: 9

Forslag: Endre «begge kjønn være representert med minst 40 %» til «ingen kjønn være representert med mer enn 60 %».

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 275

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 9

Forslag: § 9, side 14. Endre “begge kjønn være representert med minst 40 %” til “ingen kjønn være representert med mer enn 60 %”.

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 501

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 9

Forslag: §9 Forbundets organer, siste setning. Endre siste setningen til «I alle organer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 688

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 9

Forslag: I alle organer, utvalg, arbeidsgrupper og tilsvarende bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 708

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.2, første ledd, siste setning

Forslag: Ved samtlige valg av representanter bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønns mangfold. Erstatte løpenummer: 689, da det ble skrevet feil henvisning og forslaget ikke lot seg slette.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 619

NTL NTNU

Tiltres ikke - 17 mot 13 stemmer

Paragraf: 10.3**Forslag:** Tillegg i første setning etter NTL UNG: fylkesutvalg,

Begrunnelse: NTLs landsmøte 2018 vedtok å styrke fylkesutvalgenes posisjon i NTL og at forbundet aktivt skulle arbeide for å opprette flere fylkesutvalg. Ved siste revisjon av retningslinjer for fylkesutvalg F-sak 171/2019 kan man lese: Vi ser også en utvikling av at virksomhetene innenfor vårt organisasjonsområde blir utsatt for store og omfattende omorganiseringer hvor det ofte blir opprettet nasjonale driftsenheter i stedet for de tradisjonelle geografiske driftsenhetene. Dette utfordrer vår organisering ved at medlemmene ofte vil tilhøre en nasjonal avdeling under foreningen eller landsforeningen i stedet for geografiske eller regionale NTL avdelinger. Skatteetaten er det siste eksempelet på dette. I denne situasjonen vil NTLs fylkesutvalg få en mye mer sentral og koordinerende rolle, hvor de får større ansvar for å være en pådriver for organisasjonsarbeid i fylkene. Forslaget om at fylkesutvalgene skal ha forslagsrett til landsmøtet vil være en naturlig oppfølging av dette.

Landsstyrets begrunnelse: Fylkesutvalgene er uformelle organisasjonsledd som er ment å skulle avhjelpe forbundskontoret med lokale aktiviteter på tvers av formelle organisasjonsledd. Fylkesutvalgene er i en helt annen stilling enn formelle organisasjonsledd når det gjelder økonomisk og juridisk ansvar, og kan ikke gis de samme rettighetene. Tillitsvalgte i fylkesutvalgene har rettigheter knyttet til det organisasjonsleddet hvor de er medlemmer.

Forslag 276

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: § 10-4, side 15, første avsnitt. Endre "begge kjønn være representert med minst 40 %" til "ingen kjønn være representert med mer enn 60 %".

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 194

NTL Skatt

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: Endre «begge kjønn være representert med minst 40 %» til «ingen kjønn være representert med mer enn 60 %»

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 360

NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: Ved samtlige valg av representanter bør begge kjønn være representert med minst 40 %.» Endres til «Ved samtlige valg av representanter bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 503

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: §10 Landsmøtet, punkt 4: Endre siste setningen til «Ved samtlige valg av representanter bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 542

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: §10 Landsmøtet, punkt 4: Landsmøtet består av valgte representanter fra foreninger og landsforeninger, representanter for studentmedlemmene, samt forbunds- og landsstyrets medlemmer. Ved samtlige valg av representanter bør begge kjønn være representert med minst 40 %. Endre siste setningen til «Ved samtlige valg av representanter skal ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer også bør til skal, dette klarer vi i en så stor og mangfoldig organisasjon som NTL.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 689

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4

Forslag: Ved samtlige valg av representanter bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønnsmangfold

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 195

NTL Skatt

Tiltres ikke

Paragraf: 10.4

Forslag: Endre «Valgte sekretærer ved forbundskontoret har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.» til: «Valgte sekretærer ved forbundskontoret og NTL Ungs sentralt frikjøpte tillitsvalgte har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.»

Begrunnelse: NTL Ungs sentralt frikjøpte tillitsvalgte jobber på heltid i forbundet, i likhet med forbundssekretærene. Landsmøtet kan ha nytte av deres innsikt i forbundets daglige virke, særlig ung-arbeidet, og det vil være en naturlig styrking av de unges representasjon

Landsstyrets begrunnelse: Leder av NTL Ung møter på landsmøtet som fast representant i landsstyret, med nestleder som personlig vara. I tillegg møter inntil 5 representanter for studentmedlemmene. Å knytte epresentasjon i landsmøtet opp mot frikjøp, vil være uheldig, da NTL også f.eks. frikjøper studentsekretærer ved utdanningsinstitusjonene. Frikjøp av tillitsvalgte vedtas av forbundsstyret, og vil variere i løpet av landsmøteperioden.

Forslag 277

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 10.4

Forslag: § 10-4, side 15. Endre “Representanter for studentmedlemmene velges av studentdelegatene på NTL Ung-konferansen etter følgende skala: Inntil 200 medlemmer 1 representant Fra 201 inntil 400 medlemmer 3 representanter Fra 401 medlemmer 5 representanter” til “Representanter for studentmedlemmene velges av studentdelegatene på NTL Ung-konferansen, etter samme regler som gjelder foreningers og landsforeningers representasjon.”

Begrunnelse: Rekruttering av studenter er et sentralt element i arbeidet med å øke medlemstallet og andelen unge. For å lykkes med dette er vi avhengige av å gi studentene plass og reel innflytelse i forbundet, og vi må vise at studentenes medlemskap, deltakelse og engasjement i forbundet verdsettes. I lys av dette skulle det bare mangle at studentmedlemmer teller like mye som andre medlemmer ved beregning av representasjon på landsmøtet.

Landsstyrets begrunnelse: Studentmedlemmer har i dag samme representasjonsrett som landsforeninger og foreninger opp til 5 representanter. Studenter er ikke noe formelt organisasjonsledd på lik linje med landsforeninger og foreninger, og representerer ikke noen virksomhet. Å gi studentene større representasjon enn i dag, vil forrykke balansen mellom representanter fra virksomheter og representanter for en spesiell gruppe medlemmer.

Forslag 278

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 10.4

Forslag: § 10-4, side 16, siste avsnitt. Endre “Valgte sekretærer ved forbundskontoret har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.” til “Valgte sekretærer ved forbundskontoret og NTL Ungs sentralt frikjøpte har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.” **Begrunnelse:** NTL Ungs sentralt frikjøpte jobber på heltid i forbundet, i likhet med forbundssekretærene. Landsmøtet kan ha nytte av deres innsikt i forbundets daglige virke, særlig ung-arbeidet, og det vil være en naturlig styrking av de unges representasjon.

Landsstyrets begrunnelse: Leder av NTL Ung møter på landsmøtet som fast representant i landsstyret, med nestleder som personlig vara. I tillegg møter inntil 5 representanter for studentmedlemmene. Å knytte representasjon i landsmøtet opp mot frikjøp, vil være uheldig, da NTL også f.eks. frikjøper studentsekretærer ved utdanningsinstitusjonene. Frikjøp av tillitsvalgte vedtas av forbundsstyret, og vil variere i løpet av landsmøteperioden.

Forslag 623

NTL NTNU

Tiltres ikke

Paragraf: 10.4

Forslag: Nytt nest siste avsnitt under 10.4: Hvert fylkesutvalg har rett til å møte med en observatør med tale- og forslagsrett på landsmøtet. Regler for valg/oppnevning av disse fastsettes i fylkesutvalgenes retningslinjer.

Begrunnelse: NTLs landsmøte 2018 vedtok å styrke fylkesutvalgenes posisjon i NTL og at forbundet aktivt skulle arbeide for å opprette flere fylkesutvalg. Ved siste revisjon av retningslinjer for fylkesutvalg F-sak 171/2019 kan man lese: Vi ser også en utvikling av at virksomhetene innenfor vårt organisasjonsområde blir utsatt for store og omfattende omorganiseringer hvor det ofte blir opprettet nasjonale driftsenheter i stedet for de tradisjonelle geografiske driftsenhetene. Dette utfordrer vår organisering ved at medlemmene ofte blir tilhørende en nasjonal avdeling under foreningen eller landsforeningen i stedet for geografiske eller regionale NTL avdelinger. Skatteetaten er det siste eksempelet på dette. I denne situasjonen vil NTLs fylkesutvalg få en mye mer sentral og koordinerende rolle, hvor de får større ansvar for å være en pådriver for organisasjonsarbeid i fylkene. Forslaget om at fylkesutvalgene skal ha mulighet til å delta som observatør med tale og forslagsrett på landsmøtet vil være en naturlig oppfølging av dette.

Landsstyrets begrunnelse: Fylkesutvalgene er uformelle organisasjonsledd som er ment å skulle avhjelpe forbundskontoret med lokale aktiviteter på tvers av formelle organsasjonsledd. Fylkesutvalgene er i en helt annen stilling enn formelle organisasjonsledd når det gjelder økonomisk og juridisk ansvar, og kan ikke gis de samme rettighetene. Tillitsvalgte i fylkesutvalgene har rettigheter knyttet til det organisasjonsleddet hvor de er medlemmer.

Forslag 690

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 10.4, siste avsnitt, første setning

Forslag: Møtende varaer og observatører til landsstyret og forbundsstyret har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Landsstyret.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 244

NTL NRK

Tiltres ikke

Paragraf: 11.2

Forslag: til §11 underpunkt 2 foreslår NTL NRK følgende tillegg: Dersom medlemmer av forberedende valgkomite foreslås eller stiller til valg til verv som skal velges av landsmøtet, må disse tre ut av valgkomiteen.

Begrunnelse: For å sikre valgkomiteens habilitet i arbeidet med vurdering av forslag på kandidater. I tilfeller der det er fremmet forslag på kandidater til verv i forbundsstyret og landsstyret skal disse vurderes opp mot sittende kandidater som ønsker eller blir foreslått til gjenvalg. Valgkomiteen skal velges av landsmøtet og skal være uhildet og etterrettelig. Det mener vi ikke er tilfelle dersom medlemmer i valgkomiteen som velges på landsmøtet selv er på valg til et verv valgkomiteen skal innstille til.

Landsstyrets begrunnelse: Tiltredelse av forslaget ville innebære at ingen fra dagens eller kommende forbundsstyre eller landsstyre kan være medlem av valgkomiteen. Det er viktig at noen av valgkomiteens medlemmer er erfarne tillitsvalgte med et stort nettverk, og at komiteen settes sammen av medlemmer fra hele NTLs organisasjon.

Forslag 691

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.7

Forslag: Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på sakslista, trekke opp forbundets virksomhet og målsettinger gjennom handlingsprogram, samt foreta endringer i vedtektene

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Handlingsprogram

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 361

NTL Forsvar

Tiltres ikke

Paragraf: 11.10

Forslag: Stryke "hovedkasserer"

Begrunnelse: Hovedkasserer-rollen framstår som utdatert. Det er ikke naturlig at den personen som har det daglige ansvaret for forbundets økonomi, drift og personalansvar er valgt. Få tillitsvalgte har interesse for denne typen arbeidsoppgaver og det kan i framtida være vanskelig å finne kandidater som kan fylle denne rollen på en god måte. Forslaget må sees i sammenheng med foreslått organisasjonssak om å tilsette en daglig leder på

åremål.

Landsstyrets begrunnelse: Forslaget innebærer i praksis at man reduserer den valgte ledelsen med en person, noe som i praksis vil gi lederen og nestlederne en svært vanskelig arbeidssituasjon. Hovedkassereren har i like stor grad som de andre valgte i ledelsen ansvaret for at de vedtakene som vedtas på landsmøtet blir fulgt opp, ikke kun for økonomi og intern drift. Personalansvaret gjelder kun valgte sekretærer, ingen ansatte, og dette ansvaret deles mellom den valgte ledelsen.

Forslag 362

NTL Forsvar

Tiltres ikke

Paragraf: 11.11

Forslag: Stryke "hovedkasserer"

Begrunnelse: Hovedkasserer rollen framstå som utdatert. Det er ikke naturlig at den personen som har det daglige ansvaret for forbundets økonomi, drift og personalansvar er valgt. Få tillitsvalgte har interesse for denne typen arbeidsoppgaver og det kan i framtida være vanskelig å finne kandidater som kan fylle denne rollen på en god måte. Forslaget må sees i sammenheng med foreslått organisasjonssak om å tilsette en daglig leder på åremål.

Landsstyrets begrunnelse: Forslaget innebærer i praksis at man reduserer den valgte ledelsen med en person, noe som i praksis vil gi lederen og nestlederne en svært vanskelig arbeidssituasjon. Hovedkassereren har i like stor grad som de andre valgte i ledelsen ansvaret for at de vedtakene som vedtas på landsmøtet blir fulgt opp, ikke kun for økonomi og intern drift. Personalansvaret gjelder kun valgte sekretærer, ingen ansatte, og dette ansvaret deles mellom den valgte ledelsen.

Forslag 692

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.12

Forslag: 5. og 6. vara til forbundsstyret deltar i landsstyremøtene uten stemmerett.

Begrunnelse: Rette skrivefeil. Landsstyremøtene.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 363

NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.13

Forslag: Tillegg: Valg av representanter skal sikre mangfolds kompetanse. Dette kan være representanter med ikke-vestlig bakgrunn, urfolksbakgrunn eller funksjonsnedsettelse (listen er ikke uttømmende).

Begrunnelse: NTL har en mangfoldig medlemsmasse, som ikke blir representert i våre styrer og utvalg. Vi bør etterstrebe å speile medlemsmassen bedre.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 504

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.13

Forslag: §11 Landsmøtets oppgaver, punkt 13: i tillegg til forbundsstyret velge 24 medlemmer og 11 vara-medlemmer til landsstyret. De 6 første varamedlemmer skal møte fast i landsstyret og på landsmøtet. Minst én representant i landsstyret må være representant med minoritetsbakgrunn (representasjon av ikke-vestlig innvandrere). Medlemmer i forbunds- eller landsstyret kan ikke være ansatt eller fastlønnet tillitsvalgt i LO, LO-

kartell eller annet forbund/hovedsammenslutning. Endres til: «i tillegg til forbundsstyret velge 24 medlemmer og 11 varamedlemmer til landsstyret. De 6 første varamedlemmer skal møte fast i landsstyret og på landsmøtet. Valg av representanter skal sikre mangfoldskompetanse, og for å oppnå dette skal organenes sammensetning også inkludere representanter med minoritets- og urfolksbakgrunn og funksjonsvariasjon. Medlemmer i forbunds- eller landsstyret kan ikke være ansatt eller fastlønnet tillitsvalgt i LO, LO-kartell eller annet forbund/hovedsammenslutning.»

Begrunnelse: NTL har en mangfoldig medlemsmasse, som ikke blir representert i våre styrer og utvalg. Vi bør etterstrebe å speile medlemsmassen bedre. Vi har 55 000 medlemmer å velge fra, og finner vi ikke noen kvalifiserte representanter med disse bakgrunnene, har vi ikke lett godt nok.

Landsstyrets begrunnelse: Skal-bestemmelser om sammensetning av landsstyret ville innebære at vedtektene brytes dersom det ikke er mulig å oppfylle kravene. Intensjonen anses ivaretatt i forslag L5.

Forslag 543

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.13

Forslag: §11 Landsmøtets oppgaver, punkt 13: i tillegg til forbundsstyret velge 24 medlemmer og 11 varamedlemmer til landsstyret. De 6 første varamedlemmer skal møte fast i landsstyret og på landsmøtet. Minst én representant i landsstyret må være en representant med minoritetsbakgrunn (representasjon av ikke-vestlig innvandrere). Medlemmer i forbunds- eller landsstyret kan ikke være ansatt eller fastlønnet tillitsvalgt i LO, LO-kartell eller annet forbund/hovedsammenslutning. Endres til: «i tillegg til forbundsstyret velge 24 medlemmer og 11 varamedlemmer til landsstyret. De 6 første varamedlemmer skal møte fast i landsstyret og på landsmøtet. Valg av representanter skal sikre mangfold. Medlemmer i forbunds- eller landsstyret kan ikke være ansatt eller fastlønnet tillitsvalgt i LO, LO-kartell eller annet forbund/hovedsammenslutning.»

Begrunnelse: Begrunnelse: NTL har en mangfoldig medlemsmasse, som ikke blir representert i våre styrer og utvalg. Vi bør etterstrebe og speile medlemsmassen bedre. Vi har 55.000 medlemmer å velge fra, og finner vi ikke noen kvalifiserte representanter med disse bakgrunnene, har vi ikke lett godt nok.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 693

NTL Politiet

Tiltres ikke

Paragraf: 11.13, tredje setning

Forslag: Minst en representant i landsstyret må være representant med minoritetsbakgrunn

Begrunnelse: Fjern siste del av setningen, da denne er ekskluderende for andre med minoritetsbakgrunn.

Landsstyrets begrunnelse: Hensikten med å ta inn bestemmelsen i sin tid var nettopp å vedtektsbestemme at en av medlemmene i landsstyret skal ha ikke-vestlig bakgrunn. Sikring av mangfold ellers anses ivaretatt i forslag L5.

Forslag L6

Landsstyret

Paragraf: 11.17, samt normalvedtektene §§2.4.a 2.8.a og 3.4.a

Forslag: Bestemmelsene tas ut.

Landsstyrets begrunnelse: Bestemmelsene erstattes av en generell bestemmelse om mangfold og kjønnsnøytralitet, jf. forslag L5.

Forslag L7 Landsstyret**Paragraf:** 11.17**Forslag:** Dersom det kun er en eller to kandidater benyttes alminnelig flertall**Begrunnelse:** Tilføye "en eller" for å presisere at alminnelig flertall gjelder også om det kun er en kandidat.**Forslag 196** NTL Skatt

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17**Forslag:** Endre «begge kjønn være representert med minst 40 %» til «ingen kjønn være representert med mer enn 60 %»**Begrunnelse:** Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.**Landsstyrets begrunnelse:** Se forslag L5.**Forslag 279** NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17**Forslag:** § 11.17, side 18. Endre "begge kjønn være representert med minst 40 %" til "ingen kjønn være representert med mer enn 60 %".**Begrunnelse:** Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.**Landsstyrets begrunnelse:** Se forslag L5.**Forslag 364** NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17**Forslag:** «Ved valg etter forannevnte bør begge kjønn være representert med minst 40 %.» endres til «Ved valg etter forannevnte skal ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»**Begrunnelse:** Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet**Landsstyrets begrunnelse:** Se forslag L5.**Forslag 505** NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17**Forslag:** Til §11 punkt 17. Endre siste setning til: Ved valg etter forannevnte bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.**Begrunnelse:** Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet.**Landsstyrets begrunnelse:** Se forslag L5 og L6.

Forslag 544

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17

Forslag: §11 Landsmøtets oppgaver, punkt 17: Valg etter forannevnte § 11.10 -16 foregår ved særskilte valg. For å bli valgt, kreves absolutt flertall. Oppnås ikke absolutt flertall ved første gangs avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har fått flest stemmer. Dersom det kun er to kandidater, benyttes alminnelig flertall. Blir det ved omvalget likt stemmetall, foretas loddtrekning. Ved valg etter forannevnte bør begge kjønn være representert med minst 40 %. Endre siste setningen til «Ved valg etter forannevnte skal ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer også bør til skal, dette klarer vi i en så stor og mangfoldig organisasjon som NTL.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5 og L6.

Forslag 694

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 11.17

Forslag: Ved valg etter forannevnte bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønns mangfold

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 280

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 13.2

Forslag: § 13-2, side 19. Endre “Leder av NTL Ung tiltrer landsstyret, med nestleder som personlig vara.” til “Leder av NTL Ung tiltrer landsstyret, med nestleder som personlig, møtende vara med tale- og forslagsrett.”

Begrunnelse: At nestleder i NTL Ung møter fast i landsstyret vil være nyttig både for NTL Ung og for landsstyret, særlig i saker som er direkte relatert til nestleders ansvarsområder i ung-arbeidet. Det vil dessuten være en naturlig styrking av de unges representasjon.

Landsstyrets begrunnelse: Leder av NTL Ung har allerede nestleder som personlig vara i landsstyret. Ingen andre medlemmer av landsstyret har personlig vara, og dette er heller ikke ønskelig. Medlemmer av NTLs landsstyre skal representere hele medlemsmassen, ikke kun egen landsforening/forening, derfor er det viktig at ikke flere plasser i landsstyret “reserveres” enkelte organisasjonsledd.

Forslag 281

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 13.5

Forslag: § 13-5, side 20. Endre “Valgte sekretærer på forbundskontoret har møterett på landsstyrets møter med tale- og forslagsrett.” til “Valgte sekretærer på forbundskontoret og NTL Ungs sentralt frikjøpte har møterett på landsstyrets møter med tale- og forslagsrett.”

Begrunnelse: NTL Ungs sentralt frikjøpte jobber på heltid i forbundet, i likhet med forbundssekretærene. At disse møter fast i landsstyret vil være nyttig for både NTL Ung og landsstyret, særlig i saker direkte relatert til de frikjøptes ansvarsområder i ung-arbeidet. Det vil dessuten være en naturlig styrking av de unges representasjon.

Landsstyrets begrunnelse: Valgte sekretærer ved forbundskontoret er valgt av landsmøtet for å gjennomføre den politikken landsmøtet har vedtatt i prinsipp- og handlingsprogrammet. NTL Ungs tillitsvalgte/frikjøpte velges ikke av landsmøtet, og er i en annen posisjon. Disse vervene kan derfor ikke likestilles.

Forslag 365

NTL Forsvar

Tiltres

Paragraf: 13.6

Forslag: Strykkes: Landsstyret velger én samisk observatør og én observatør fra medlemmer med innvandrerbakgrunn, begge med vararepresentanter. Organisasjonsleddene kan på forhånd sende inn forslag til valgene. Retningslinjer for valg fastsettes av forbundsstyret. Observatørene møter med tale- og forslagsrett.

Begrunnelse: Det fremstår som annenrangs å tilby minoriteter observatørplass. Vi vil heller at det skal finnes mangfolds kompetanse blant landsstyrets ordinære medlemmer

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 545

NTL Ledere

Tiltres ikke

Paragraf: 13.6

Forslag: §13 Landsstyrets oppgaver, punkt 6: Landsstyret velger én observatør med urfolksbakgrunn og én observatør med ikke-vestlig bakgrunn, begge med vararepresentanter. Organisasjonsleddene kan på forhånd sende inn forslag til valgene. Retningslinjer for valg fastsettes av forbundsstyret. Observatørene møter med tale- og forslagsrett. Endring: Samisk erstattes med urfolksbakgrunn og innvandrerbakgrunn erstattes med ikke-vestlig bakgrunn. Endre i første setning: Samisk endres til urfolk. Innvandrerbakgrunn endres til ikke-vestlig bakgrunn.

Begrunnelse: Det er disse begrepene som nå benyttes. Det er en forutsetning at alle som velges er medlemmer.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag nr. 365 fra NTL Forsvar om å fjerne setningen. Intensjonen anses ivarettatt i forslag L5.

Forslag 282

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 13.7

Forslag: § 13-7, side 20. Endre "Hvis forbundet har mer enn 500 studentmedlemmer, velges en observatør til landsstyret. Retningslinjer for valg/oppnevning fastsettes av forbundsstyret. Observatøren møter med tale- og forslagsrett." til "Hvis forbundet har mer enn 500 studentmedlemmer, velges en observatør til landsstyret. Hvis forbundet har mer enn 1000 studentmedlemmer, velges en representant til landsstyret. Hvis forbundet har mer enn 1500 studentmedlemmer, velges en representant og en observatør til landsstyret. Representanten møter med tale-, forslags- og stemmerett, observatøren møter med tale- og forslagsrett. De velges, med personlige varaer, av studentdelegatene på NTL Ung-konferansen."

Begrunnelse: Rekruttering av studenter er et sentralt element i arbeidet med å øke medlemstallet og andelen unge. For å lykkes med dette er vi avhengige av å gi studentene plass og reel innflytelse i forbundet, og vi må vise at studentenes medlemskap, deltakelse og engasjement i forbundet verdsettes. Forslaget vil være en naturlig styrking av de unges og studentenes representasjon, og samtidig gi studentene uttelling for økt rekruttering.

Landsstyrets begrunnelse: Det er en demokratisk rett for landsmøtet å velge de personene som skal påse at landsmøtetes vedtak følges opp i landsmøteperioden. Medlemmer av landsstyret skal representere hele

medlemsmassen, ikke kun egen landsforening/forening, derfor er viktig at ikke flere plasser i landsstyret "reserveres" enkelte organisasjonsledd eller medlemsgrupper.

Forslag L8

Landsstyret

Mot en stemme

Paragraf: 14.9

Forslag: foreta suppleringsvalg der dette er nødvendig (jf. dog §16 nr. 5) i henhold til retningslinjer fastsatt av landsstyret.

Begrunnelse: Ta ut siste setning "Landsstyret skal behandle fritak og foreta suppleringsvalg til forbundets ledelse" slik at bestemmelsen omfatter alle tillitsverv (bortsett fra forbundssekretærer - se endringsforslag til §16 nr. 5). Forslaget innebærer at det kan foretas suppleringsvalg uten at det samtidig behandles søknad om fritak, for eksempel ved langvarig sykefravær. Landsstyret skal vedta retningslinjer som inneholder regler for når det skal/bør foretas suppleringsvalg og hvilken prosedyre som skal følges. Retningslinjene bør også inneholde bestemmelser om innsyn i lister over kandidater for å ha større åpenhet rundt suppleringsvalg.

Forslag 366

NTL Forsvar

Tiltres ikke

Paragraf: 15.1

Forslag: Strykkes: hovedkasserer

Begrunnelse: Hovedkasserer rollen framstå som utdatert. Det er ikke naturlig at den personen som har det daglige ansvaret for forbundets økonomi, drift og personalansvar er valgt. Få tillitsvalgte har interesse for denne typen arbeidsoppgaver og det kan i framtida være vanskelig å finne kandidater som kan fylle denne rollen på en god måte. Forslaget må sees i sammenheng med foreslått organisasjonssak om å tilsette en daglig leder på åremål.

Landsstyrets begrunnelse: Forslaget innebærer i praksis at man reduserer den valgte ledelsen med en person, noe som i praksis vil gi lederen og nestlederne en svært vanskelig arbeidssituasjon. Hovedkassereren har i like stor grad som de andre valgte i ledelsen ansvaret for at den politikken som vedtas på landsmøtet blir fulgt opp, ikke kun for økonomi og intern drift. Personalansvaret gjelder kun valgte sekretærer, ingen ansatte, og dette ansvaret deles mellom den valgte ledelsen.

Forslag L9

Landsstyret

Paragraf: 16.5

Forslag: behandle søknader om fritak, gi permisjon og foreta suppleringsvalg av forbundssekretærer etter nærmere retningslinjer vedtatt av landsstyret.

Begrunnelse: Vedtektene har i dag ingen regler om fritak fra verv som forbundssekretær, det bør det være. Landsstyret skal vedta retningslinjer som inneholder regler for når det skal/bør foretas suppleringsvalg og hvilken prosedyre som skal følges. Retningslinjene bør også inneholde bestemmelser om innsyn i lister over kandidater for å ha større åpenhet rundt suppleringsvalg.

Forslag 695

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 17.1, punkt 4

Forslag: Fylkesutvalg/stedsutvalg/fagutvalg

Begrunnelse: Rette skrivefeil

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L1.

Forslag 696

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 24.2**Forslag:** Kun det organisasjonsledd som tar beslutning om avstemning kan bekjentgjøre resultatet.**Begrunnelse:** Rette skrivefeil. Bekjentgjøre er ett ord.**Landsstyrets begrunnelse:** Se forslag L1.

Forslag L10

Landsstyret

Paragraf: Ny §25 Varsling

Forslag: NTL skal ha et sentralt varslingsutvalg. Forbundsstyret oppnevner utvalget for landsmøteperioden og gir retningslinjer for utvalgets arbeid. Varslingsutvalget skal sørge for at kritikkverdige forhold blir behandlet i samsvar med retningslinjene. I de tilfeller hvor et varsel er behandlet i underliggende organisasjonsledd og en av partene mener at retningslinjene ikke er fulgt, kan varselet ankes til NTLs sentrale varslingsutvalg. Det samme gjelder dersom underliggende organisasjonsledd unnlater å behandle varselet. Det sentrale varslingsutvalget kan reise saker for forbundsstyret i tråd med vedtektenes bestemmelser om suspensjon, utelukkning eller eksklusjon. Alle varsler om seksuell trakassering eller annen trakassering skal meldes inn og behandles av NTLs sentrale varslingsutvalg.

Begrunnelse: Forbundsstyret har allerede oppnevnt et sentralt varslingsutvalg som følge av anbefalinger fra arbeidsgruppen som jobbet med forbundets rolle i varslingssaker. Forslaget til endring av vedtektene innebærer å vedtektsfeste at NTL skal ha et sentralt varslingsutvalg.

Forslag 507

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 25

Forslag: Ny §25, eksisterende §§25-31 får nye numre 26-32: NTL har et sentralt varslingsutvalg nedsatt av forbundsstyret for landsmøteperioden. Utvalget består av tre personer, en fra forbundsledelsen, en forbundssekretær med kjennskap til varsling og en fra forbundsstyret. Det sentrale varslingsutvalget oppnevnes av forbundsstyret. Varslingsutvalget har ansvar for at kritikkverdige forhold blir behandlet i samsvar med retningslinjer vedtatt av forbundsstyret. Når et varsel er blitt behandlet i andre organisasjonsledd og en av partene mener at retningslinjene ikke er fulgt, kan varselet ankes til NTLs sentrale varslingsutvalg. NTLs sentrale varslingsutvalg skal også behandle saker der organisasjonsledd nekter eller unnlater å treffe beslutning i slike saker eller er inhabile. NTLs sentrale varslingsutvalg kan reise disse sakene for forbundsstyret i tråd med vedtektenes § 25 pkt xx og § 26 pkt xx Alle saker om trakassering eller seksuell trakassering skal meldes inn til og behandles av NTLs varslingsutvalg.

Begrunnelse: Oppfølging av arbeid i forbundets arbeidsgruppe for varsling.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L10.

Forslag 509

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres ikke

Paragraf: 25

Forslag: Første avsnitt i paragrafen endres til: Tillitsvalgte som setter seg ut over LOs og forbundets vedtekter og retningslinjer knyttet til §25 eller på annen måte handler til skade for organisasjonen eller forbundets

medlemmer, kan suspenderes etter nedenfor nevnte regler

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalgets arbeid. Henvisningen til §25 forutsetter at ny paragraf 25 vedtas.

Landsstyrets begrunnelse: Anses ivaretatt i dagens tekst ...”eller på annen måte handler til skade for organisasjonen eller forbundets medlemmer..” Bestemmelsen bør ikke knyttes opp mot bestemmelsen om varslingssaker, da varsling i seg selv ikke er en sak.

Forslag 510

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Paragraf: 25

Forslag: Eksisterende punkt 2 og 3 slås sammen til et nytt punkt 2: «Tillitsvalgte i landsforeninger, avdelinger eller foreninger kan suspenderes fra tillitsverv. Avgjørelsen tas av styret, etter at vedkommende har fått anledning til å forklare seg. Suspensjonen skal straks innmeldes til forbundsstyret. Suspensjonen kan ankes inn for forbundsstyret, som fatter endelig vedtak.» Punkt 4-6 blir nytt punkt 3-5

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalgets arbeid.

Landsstyrets begrunnelse: §25 nr. 2 og 3 slås sammen for å få like regler for alle tillitsvalgte i organisasjonsleddene. Dette vil gjelde både hvilket organ som skal behandle saken (styret i organisasjonsleddet) og hvilket organ som skal være ankeinstans (forbundsstyret). Forslaget innebærer at §25 nr. 3 utgår, og øvrige punkter forskyves oppover.

Forslag L11

Landsstyret

Paragraf: 25.4, første setning

Forslag: Suspensjon av tillitsvalgte kan også foretas av forbundsstyret, men først etter at vedkommende organisasjonsledd unnlater å behandle saken.

Begrunnelse: Tatt ut “lokale” slik at bestemmelsen gjelder alle tillitsvalgte. Endret fra “unnlater å treffe slik avgjørelse” til “unnlater å behandle saken”. Det er selve behandlingen som er viktig, ikke avgjørelsen. Resten av bestemmelsen (de tre siste setningene) består.

Forslag 41

NTL NAV

Anses ivaretatt

Paragraf: 25.4

Forslag: pkt 4, første setning endres til: Suspensjon av lokale tillitsvalgte kan også foretas av forbundsstyret, men først etter at vedkomne organisasjonsledd har unnlatt å fatte vedtak i saken.

Begrunnelse: Gjeldende formulering kan tolkes slik at forbundsstyret kan overprøve vedtak fattet av underliggende organisasjonsledd dersom man er uenig i vedtaket. Forslaget medfører en presisering av at punktet er en sikringsbestemmelse i tilfeller hvor underliggende ledd ikke vil behandle saken.

Landsstyrets begrunnelse: Se forbundsstyretes forslag L11.

Forslag L12

Landsstyret

Paragraf: 26, første avsnitt og nr. 1

Forslag: Medlemmer som setter seg ut over LOs eller forbundets vedtekter eller på annen måte handler til skade for organisasjonen eller forbundets medlemmer, kan gis en skriftlig advarsel eller utelukkes/ekskluderes etter nevnte regler: 1. Avgjørelsen om skriftlig advarsel eller utelukkning tas av organisasjonsleddets styre. Avgjørelsen skal straks meldes inn til forbundsstyret.

Begrunnelse: Muligheten for å kunne en skriftlig advarsel er tatt inn, da vedtektene bør inneholde bestemmelse om en mildere reaksjonsform enn utelukkning og/eller eksklusjon. Se også forslag L15 om å endre overskriften dersom forslaget vedtas.

Forslag 511

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres ikke

Paragraf: 26

Forslag: Endring i første avsnitt "Enkeltmedlemmer som setter seg ut over LOs og forbundets vedtekter og retningslinjer knyttet til §25 eller på annen måte handler til skade for organisasjonen eller forbundets medlemmer, kan utelukkes/ekskluderes etter nedenfor nevnte regler."

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalgets arbeid. Henvisning til §25 forutsetter at ny paragraf vedtas.

Landsstyrets begrunnelse: Anses ivaretatt i dagens tekst ..."eller på annen måte handler til skade for organisasjonen eller forbundets medlemmer.." Bestemmelsen bør ikke knyttes opp mot bestemmelsen om varslingssaker, da varsling i seg selv ikke er en sak. Se også forslag L12.

Forslag 516

NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Paragraf: 26.3

Forslag: Punkt 3 bytter plass med dagens punkt 4

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalget

Forslag L13

Landsstyret

Paragraf: 26.4

Forslag: I grovere eller gjentatte tilfeller kan vedkommende ekskluderes. Avgjørelsen om eksklusjon tas i organisasjonsleddets styre. Avgjørelsen skal straks meldes inn til forbundsstyret.

Begrunnelse: Som forslag 512, men beholder siste setning om å melde inn til forbundsstyret.

Forslag 512

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 26.4

Forslag: §26 punkt 4 endres til «I grovere eller gjentatte tilfeller kan vedkommende ekskluderes. Avgjørelsen om eksklusjon tas i organisasjonsleddets styre.»

Begrunnelse: Organisasjonsleddets styre er et mer egnet organ til å behandle slike saker enn årsmøter/representantskap. Oppfølging av varslingsutvalgets arbeid.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L13.

Forslag L14

Landsstyret

Paragraf: 26.5

Forslag: Den ankende part har rett til å møte og/eller la seg representere i de behandlende organer for å forsvare sin sak.

Begrunnelse: Ivaretar forslag 519 med et bedre språk

Forslag 519 NTL Sentralforvaltningen Anses ivaretatt**Paragraf:** 26.5

Forslag: Punkt 5 erstattes av denne teksten: Den ankende part har rett til å møte i de behandlende organer og/eller være representert, for å tale sin egen sak

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalget.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L14.

Forslag 042 NTL NAV Tiltres**Paragraf:** 26.6

Forslag: pkt 6, første setning endres til: Utelukkning eller eksklusjon kan også foretas av forbundsstyret, men først etter at vedkommende organisasjonsledd har unnlatt å fatte vedtak i saken.

Begrunnelse: Gjeldende formulering kan tolkes slik at forbundsstyret kan overprøve vedtak fattet av underliggende organisasjonsledd dersom man er uenig i vedtaket. Forslaget medfører en presisering av at punktet er en sikringsbestemmelse i tilfeller hvor underliggende ledd ikke vil behandle saken.

Forslag 520 NTL Sentralforvaltningen Tiltres**Paragraf:** 26.6

Forslag: §26, Punkt 6. Siste setning strykes.

Begrunnelse: Oppfølging av varslingsutvalget.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L14.

Forslag L15 Landsstyret**Paragraf:** Kapittel VI

Forslag: Kapittel tittelen endres til "Om varslings, advarsel, suspensjon, utelukkning/eksklusjon og oppløsning av organisasjonsledd"

Begrunnelse: Se forslag L10 (ny §25 om varslings) og forslag L12 (om skriftlig advarsel i §26). Endring av overskriften i kapittelet forutsetter at forslag L10 og L12 vedtas.

Forslag 521 NTL Sentralforvaltningen Anses ivaretatt**Paragraf:** Kapittel VI

Forslag: Kapittel tittelen endres til "Om varslings, suspensjon, utelukkning/eksklusjon og oppløsning av organisasjonsledd"

Begrunnelse: Konsekvens av øvrige forslag som følge av varslingsutvalgets arbeid.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L15.

ORGANISASJONSLEDDENES NORMALVEDTEKTER

Forslag L16

Landsstyret

Paragraf: 1, siste kulepunkt

Forslag: utføre oppdrag som blir gitt av forbundets administrasjon, forbundsstyre eller landsstyre

Begrunnelse: Oppdrag til underliggende organisasjonsledd kan kun gis av NTLs formelle organ. "Forbundet" er ikke noe formelt, besluttsende organ.

Forslag 283

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: § 2-4a, side 37. Endre "begge kjønn være representert med minst 40 %" til "ingen kjønn være representert med mer enn 60 %".

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 284

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: § 2-8a, side 40. Endre "begge kjønn være representert med minst 40 %" til "ingen kjønn være representert med mer enn 60 %".

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 367

NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 2.4

Forslag: «Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %, og det bør om mulig være representanter med minoritetsbakgrunn» endres til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 368

NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 2.8

Forslag: «Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %, og det bør om mulig være representanter med minoritetsbakgrunn» endres til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 524

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: §2 punkt 4 a, andre setning endres til: Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed færre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 525

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: Til §2 punkt 8 a: Endre andre setning til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed færre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5

Forslag 546

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: §2 Om landsforeninger og avdelinger, punkt 4 a: Landsforeningens styre består av minst 5 og høyst 11 medlemmer, inklusiv leder og kasserer. Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %, og det bør om mulig være representanter med minoritetsbakgrunn. I tillegg velges inntil 5 varamedlemmer. Alle valg gjelder for representantskapsperioden. Styret er beslutningsdyktig, når minst halvparten av dets medlemmer er til stede. Endre andre setningen til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed mindre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 547

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 2

Forslag: §2 Om landsforeninger og avdelinger, punkt 8 a: Avdelingens styre består av minst 3 og høyst 9 medlemmer, inklusiv leder og kasserer. Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %. I tillegg velges minst ett varamedlem. Endre andre setningen til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed mindre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se L5.

Forslag 697

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 2.4

Forslag: Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %, og det bør om mulig være representanter med minoritetsbakgrunn.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønnsmangfold. Rette skrivefeil.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 698

NTL Politiet

Tiltres ikke

Paragraf: 2.7

Forslag: Alle verv kan velges for ett år, eller for to år dersom avdelingene gjør vedtak om det.

Begrunnelse: Gi avdelingene anledning til å velge selv.

Landsstyrets begrunnelse: Leder er i en spesiell situasjon og har det overordnede ansvaret for at organisasjonsleddets drift følger vedtekter og retningslinjer. Lederen bør derfor ha rett til å kunne slippe ansvaret etter et år. Leder kan selvsagt gjenvelges mange år på rad dersom medlemmene ønsker det. Når andre medlemmer av styret kan velges for to år, er dette for å kunne sikre kontinuitet i styret samlet sett.

Forslag 699

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 2.8

Forslag: Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønnsmangfold

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 293

NTL Ung

Anses ivaretatt

Paragraf: 3

Forslag: § 3-4a, side 43. Endre “begge kjønn være representert med minst 40 %” til “ingen kjønn være representert med mer enn 60 %”.

Begrunnelse: Opprettholder samme intensjon, men tar hensyn til kjønns mangfold.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 369

NTL Forsvar

Anses ivaretatt

Paragraf: 3.4

Forslag: «Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %, og det bør om mulig være representanter med minoritetsbakgrunn» endres til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 526

NTL Sentralforvaltningen

Anses ivaretatt

Paragraf: 3

Forslag: Til §3 punkt 4 a, endre andre setning til: Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.

Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed mindre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 548

NTL Ledere

Anses ivaretatt

Paragraf: 3

Forslag: §3 Om foreninger, punkt 4 a: Foreningens styre består av minst 5 og høyst 9 medlemmer, inklusiv leder og kasserer. Ved valgene bør begge kjønn være representert med minst 40 %, og det bør om mulig være representant med minoritetsbakgrunn. I tillegg velges minst 3 varamedlemmer. Endre andre setningen til «Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60%.»

Begrunnelse: Begrunnelse: Ved å si «begge kjønn» etablerer NTL at kjønn er en dikotomi. Vi vet at dette ikke oppleves slik for alle. Det vil være mer inkluderende å si at ingen kjønn bør være representert med mer enn 60%, da favner vi alle dimensjoner av kjønnsbegrepet. Endrer ikke bør til skal her, siden dette er mindre organisasjonsledd og dermed mindre folk å velge fra.

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 700

NTL Politiet

Anses ivaretatt

Paragraf: 3.4

Forslag: Ved valgene bør ingen kjønn være representert med mer enn 60 %.

Begrunnelse: Tar hensyn til kjønns mangfold

Landsstyrets begrunnelse: Se forslag L5.

Forslag 711

NTL Politiet

Tiltres ikke

Paragraf: 3.3

Forslag: Alle verv kan velges for ett år, eller for to år dersom avdelingene gjør vedtak om det.

Begrunnelse: Gi avdelingene anledning til å velge selv.

Landsstyrets begrunnelse: Leder er i en spesiell situasjon og har det overordnede ansvaret for at organisasjonsleddets drift følger vedtekter og retningslinjer. Lederen bør derfor ha rett til å kunne slippe ansvaret etter et år. Leder kan selvsagt gjenvelges mange år på rad dersom medlemmene ønsker det. Når andre medlemmer av styret kan velges for to år, er dette for å kunne sikre kontinuitet i styret samlet sett.

Forslag294

NTL Ung

Tiltres ikke

Paragraf: 6

Forslag: § 6-3, side 47, syvende avsnitt. Endre "Ung-tillitsvalgt bør være medlem av styret." til "Ung-tillitsvalgt skal være medlem av styret."

Begrunnelse: Harmoniserer med normalvedtektene § 6-1, første avsnitt, som sier at ung-tillitsvalgt er medlem av styret. Videre er det helt sentralt for unges representasjon at ung-tillitsvalgt regnes som et fullverdig medlem i styret.

Landsstyrets begrunnelse: Bestemmelsen inneholder i dag en klar anbefaling, men organisasjonsleddene må ha en demokratisk rett til å velge sine tillitsvalgte.

Forslag 703

NTL Politiets utlendingsenhet

Tiltres ikke

Paragraf: 7

Forslag: Gi lokallagene mulighet til å øke ledervervets varighet lokalt fra 1 til 2 år.

Begrunnelse: La lokallag i regi av NTL kunne velge om et lederverv skal strekke seg over 1 eller 2 år. Dette kan skape mer kontinuitet og stabilitet i lokallagene med tanke på valg. Dette vil også være i samråd med hva andre lokallag fra andre hovedsammenslutninger praktiserer i dag i vår etat.

Landsforeningens innstilling: Anses ivaretatt av NTL Politiet sitt innspill om samme tema.

Landsstyrets begrunnelse: Leder er i en spesiell situasjon og har det overordnede ansvaret for at organisasjonsleddets drift følger vedtekter og retningslinjer. Lederen bør derfor ha rett til å kunne slippe ansvaret etter et år. Leder kan selvsagt gjenvelges mange år på rad dersom medlemmene ønsker det. Når andre medlemmer av styret kan velges for to år, er dette for å kunne sikre kontinuitet i styret samlet sett.