

Sak 6

Landsmøte
2022 #mittntl



Organisasjonssaker



OM LANDSSTYRETS INNSTILLINGER TIL DE ULIKE FORSLAGENE

Alle forslag har en overskrift som viser forslagsnummer og forslagsstiller, og en fargekode for landsstyrets innstilling til høyre. Landsstyrets begrunnelse for innstillingen ligger på slutten av forslaget.

Tiltres	Betyr at forslaget støttes
Anses ivaretatt	Betyr at andre forslag dekker intensjonen i forslaget
Anses delvis ivaretatt	Betyr at andre forslag dekker deler av intensjonen i forslaget
Tiltres ikke	Betyr at forslaget ikke støttes
Oversendes	Betyr at forslaget blir oversendt til instans landsstyret mener er egnet
Landsstyret	Dette er landsstyrets forslag til landsmøtet

Forslag L1 Landsstyret

Forslag: NTL skal prioritere digitalisering høyt i neste landsmøteperiode, slik at forbundet får utviklet digitaliserte arbeidsprosesser der hvor det er mulig. Det må settes av tilstrekkelig økonomiske midler til arbeidet, da digitalisering er miljøvennlig, skaper bedre brukeropplevelser og sikrer effektive arbeidsprosesser.

Forslag 336 NTL Forsvar Oversendes forbundsstyret

Forslag: Det tilsettes en daglig leder på åremål. Daglig leders oppgaver vil blant annet være å ha det daglige ansvaret for forbundets økonomi, drift og personalansvar.

Begrunnelse: Hovedkassererrollen framstår som utdatert. Det er ikke naturlig at den personen som har det daglige ansvaret for forbundets økonomi, drift og personalansvar er valgt. Få tillitsvalgte har interesse for denne typen arbeidsoppgaver og det kan i framtida være vanskelig å finne kandidater som kan fylle denne rollen på en god måte. Forslaget må sees i sammenheng med foreslått organisasjonssak om å tilsette en daglig leder på åremål.

Landsstyrets begrunnelse: Mange av de oppgavene som er knyttet til hovedkasserervervet må ihht vedtektene utføres av forbundets ledelse. Arbeidsmengden som ligger på forbundets ledelse tilsier at det ikke er hensiktsmessig om færre personer skal dele på den. Bruk av åremål er begrenset til å gjelde en virksomhets øverste leder jf. Arbeidsmiljøloven.

Forslag 337 NTL Forsvar Tiltres ikke

Forslag: Forbundet nedsetter et prosjekt som iverksetter digitaliserte prosesser og utformer en digitaliseringsstrategi som sikrer en kontinuerlig utvikling innen området. Eksempler på prosesser som skal digitaliseres er reiseregninger, kursadministrasjon og verving. I tillegg bør prosjektet vurdere andre digitaliserte løsninger som eksempelvis en digital kunnskapsbase og et digitalt oppgavestyringsverktøy.

Begrunnelse: Samfunnet blir stadig mer digitalisert, og organisasjoner må ta del i denne utviklingen for å fremstå som relevant og konkurransedyktig. Digitalisering er ikke noe man blir ferdig med, men er en kontinuerlig jobb for organisasjoner. NTL bør dermed ha en oppdatert strategi for digitalisering og stadig utvikle seg innen området. Det er de organisasjonene som håndterer den digitale utviklingen som vil stå sterkest i fremtiden og dermed er dette viktig for NTL som organisasjon. NTL har utviklet sine nettsider med tilhørende digitale løsninger,

men utviklingen går sakte. Digitaliserte prosesser er fraværende på en rekke områder hvor samfunnet ellers har digitalisert seg. Å kontinuerlig utvikle nettsidene og å ha et godt digitalt uttrykk slik at brukerne enkelt finner frem til informasjon er svært viktig. Vel så viktig er det å utforme digitaliserte prosesser internt i forbundet som eksempelvis i kursadministrasjon og innen reiseregninger. Digitaliserte arbeidsprosesser vil være effektiviserende, spare miljøet og skape bedre brukeropplevelser. Andre områder hvor tillitsvalgte ville hatt stor nytte av digitalisering er ved opprettelse av en digital kunnskapsbase og digitale oppgavestyringsverktøy. En kunnskapsbase kan bygges opp desentralisert igjennom tillitsvalgte på ulike nivå hvor superbrukere legger inn artikler hvor andre tillitsvalgte på lavere nivå kan benytte i sitt arbeid lokalt i sine drøftinger, forhandlinger eller ved annet tillitsvalgsarbeid. På denne måten får man dokumentert spørsmålene som kommer inn, og sørger for at organisatorisk læring og kunnskapsdeling. I dag mangler NTL både en strategi for digitalisering og organisasjonen henger etter når det gjelder digitaliserte arbeidsprosesser.

Landsstyrets begrunnelse: Forbundet har gjennom de siste landsmøteperiodene gjennomført store digitale utvekslingsprosjekter slik som nye nettsider, nytt medlemsregister og saksbehandlingssystem, en rekke selvbetjeningsløsninger for tillitsvalgte og nye nettsider for organisasjonsledd. Arbeidet håndteres fortløpende av forbundskontoret i henhold til strategiplan vedtatt av landsstyret. Utviklingsarbeidet koordineres i en egen matriseorganisering (systemadministratorgruppa) på kontoret. Det er stor etterspørsel etter digital utvikling, og gruppa prioriterer blant de behovene som finnes innenfor rammene som settes av NTLs budsjett, administrative ressurser ved forbundskontoret og tilgjengelighet hos leverandører. Flere av de tjenestene som nevnes i forslaget finnes allerede, blant annet kursadministrasjon for organisasjonsledd og verving, vervepoeng og vervepremier. Reiseregningssystem er planlagt for 2. halvår 2022 eller første halvår 2023. Systemadministratorgruppa har stor nytte av innspill fra medlemmer og tillitsvalgte både når det gjelder hvordan eksisterende tjenester fungerer og om behov for nye digitale tjenester, og det er gode grunner til å forsterke dette samspillet. Intensjonen i forslaget om et prosjekt er god, men bør snarere ivaretas av en administrativt nedsatt referansegruppe som kan bidra med innspill fra organisasjonen om hvilke forbedringer og nye funksjoner det er behov for.

Forslag 339

NTL Forsvar

Tiltres ikke

Forslag: NTL innfører LO-favør-advokatforsikring som en kollektiv forsikringsordning.

Begrunnelse: LO-favør tilbyr i dag en advokatforsikring for våre medlemmer som ivaretar privatrettslige områder. Disse områdene er viktige for våre medlemmer og kan påvirke deres økonomi og privatliv, noe som videre kan påvirke arbeidsforholdet. NTL-medlemmer søker i stadig større grad om råd fra tillitsvalgte i privatrettslige områder, da dette påvirker livene og arbeidsforholdet deres. En kollektiv advokatforsikring vil kunne hjelpe våre medlemmer innen eksempelvis arv, skilsmisseoppgjør, forbrukerkjøp og eiendomsoverdragelser. Forsikringsprisen vil nær halveres ved en kollektiv avtale sett opp mot dagens private avtale. Vilkårene kan også bli bedre i forhold til en privat avtale. Andre forbund i LO-familien har innført dette som en kollektiv ordning som eksempelvis Fagforbundet og NOF.

Landsstyrets begrunnelse: Advokatforsikringa har vært vurdert innført kollektivt ved tidligere anledninger. Det er ingen nye forhold som skulle tilsi at det er mer aktuelt med en slik kollektiv forsikring nå enn ved tidligere anledninger.

Forslag 614

NTL Universiteter og høyskoler

Tiltres ikke (med 18 stemmer)

Forslag: NTL må i landsmøteperioden utrede hvordan kursvirksomheten og møtevirksomheten i formelle organer inkluderer medlemmer i alle livsfaser.

Landsstyrets begrunnelse: Medlemmer med små barn som deltar på kurs og konferanser i NTLs regi kan søke om støtte til barnepass. Ellers arbeides det i henhold til strategiplanen vedtatt av landsstyret med tilrettelegging av kursvirksomhet desentralisert og digitalt. Møteform og forretningsorden for forbunds- og landsstyremøter fastsettes av de respektive organene.