

## **Styrk offentlig sektor**

NTL Sentralforvaltningen vil kjempe for en sterk offentlig sektor, for å sikre rettferdig omfordeling av verdiskapningen og god og effektiv bruk av våre felles ressurser. Dette ivaretas best ved at viktige samfunnsoppgaver løses i offentlig regi, av offentlig ansatte. Offentlig sektor må dimensjoneres slik at samfunnsoppdraget kan utføres med høy kvalitet og til fellesskapets beste.

Forvaltningens virksomhet bygger på sentrale forvaltningsverdier som likebehandling, rettssikkerhet, nøytralitet, faglig uavhengighet og effektivitet. For at forvaltningen skal kunne etterleve disse verdiene, må virksomhetene gis tilstrekkelige økonomiske rammer. NTL Sentralforvaltningen krever en sterk offentlig sektor som er underlagt politisk styring med basis i faglighet og tillit.

Den såkalte «ABE-reformen» må skrotes og det må bli en målrettet satsing på særlig de delene av statlig sektor som har opplevd kutt og nedbemanning under Solberg-regjeringa. Etter flere år med slike kutt ser man nå nedbemanningsprosesser i flere statlige virksomheter, uten at det er gjort en politisk prioritering av hvilke tjenester som skal reduseres. I andre virksomheter har kuttene ført til at mange stillinger står ubesatt, noe som fører til lavere aktivitet og urimelig stort arbeidspress på andre ansatte. De lovpålagte oppgavene vil i første omgang bli skjermet med slike kutt, mens en lang rekke politisk prioriterte oppgaver blir redusert. Samtidig øker konsulentbruken.

### **Statsansatteloven**

NTL Sentralforvaltningen mener at statsansatteloven må gjennomgås. Lovproposisjonen fulgte ikke opp det partssammensatte lovutvalgets anbefalinger på viktige punkter knyttet til stillingsvern, blant annet er statsansatte avskåret fra en full rettslig prøving av oppsigelser. Loven har ført til svekket medbestemmelse ved ansettelse i staten gjennom fjerning av innstillingsråd og ankemulighet i saker om ansettelse. Den har svekket stillingsvernet ved oppsigelse med utgangspunkt i både arbeidstakers og i virksomhetens forhold. Statsansatte har i dag et dårligere stillingsvern enn øvrige ansatte i privat og kommunal sektor. Lovreguleringer som tidligere sikret omstillinger under trygghet (som ventelønn og overtallighetsråd) ble også tatt ut. Alt dette er NTL Sentralforvaltningen sterkt imot.

### **Tillitsreform**

I regjeringsplattformen blir tillitsreformen pekt på som ett av de viktigste prosjektene. Reformen skal medføre et brudd med markedsstyringen i offentlig sektor. NTL Sentralforvaltningen mener vi må erstatte den ensidig økonomisk funderte mål- og resultatstyringen med styringsmodeller basert på faglige mål og medbestemmelse. For å virkeliggjøre en tillitsreform må partsamarbeidet revitaliseres slik at medbestemmelsesordningene sikrer reell medbestemmelse og tillitsvalgtes mulighet til å utøve sitt verv. En tillitsbasert styring forutsetter også at oppgavene utføres av egne ansatte. Valg av organisasjonsmodeller må være en del av den lokale medbestemmelsen og ikke overlates til konsulenter. Organisasjonsmodeller som bidrar til uklarhet om ansvarsforhold eller innebærer privatisering av statlige oppgaver må avskaffes.