

PROTOKOLL HTA 2.5.1 Årlige forhandlinger etter HTA for LO/YS

MØTEDATO	24/8, 7/9, 8/9, 12/9,16/9,21/9 og 27/9-22
TEMA	HTA 2.5.1 Årlige forhandlinger LO/YS
HJEMMEL	HTA 2.5.1 for LO/YS
FORHANDLINGSLEDER	Eivind Solberg
SENTRAL ARBEIDSGIVER – - tilstede på ett eller flere møter	Eivind Solberg Tom Rune Klemetsen Jan Fagerland Eivind Trøøyen Camilla Loe-Dahl Reidar Øren Maryann Bakkland
ARBEIDSTAKERORGANISASJONER – tilstede på ett eller flere møter	Lars Omberg for Befalets Fellesorganisasjon - forhandlingsleder Staale I Reiten for Norges offisers- og spesialistforbund - forhandlingsleder Tor Egil Vangstad for Norges offisers- og spesialistforbund Kenneth Bergland for Norges offisers- og spesialistforbund Rune Bjørseth for Norsk Tjenestemannslag Forsvar – forhandlingsleder Eli Sandslett for Norsk Tjenestemannslag Forsvar Rune Duesund for Forbundet for Ledelse og Teknikk - forhandlingsleder Cecilie Gjennestad for Forbundet for Ledelse og Teknikk Eivind Olsen for Parat forsvar - forhandlingsleder Håvard Madsbakken for Parat Forsvar Jørn Erik Bøe for Industri Energi
FULLMAKT	Delta gitt fullmakt til Parat forsvar, Utdanningsforbundet gitt fullmakt til Forskerforbundet FO har gitt fullmakt til NTL de dager forbundet ikke deltar. NFF har gitt fullmakt til NTL de dager forbundet ikke deltar. FLT har gitt fullmakt til NTL der forbundet ikke deltar
Innkalt - ikke møtt	Stafo, Fagforbundet

Overnevnte parter har i dag 27. september 2022 – etter møter og sær møter – oppnådd enighet om følgende forhandlingsløsning i årlige lokal forhandlinger jfr. HTA 2.5.1 for HTA for LO stat og YS stat.

1. Militære tilsatte på 53 år og eldre kompenseres iht. til Riksmeklers skisse uten at de har nådd 10/16 år stillingsansiennitet i stillingskode. Tiltaket skyldes virkningen av systemendringen i HTA pr 1. mai 2022. Justeringen kostnadsberegnes til kr.6 450 000,-.
2. Alle sivilt ansatte over 60 år (eks førstekonsulenter) som har 25 års tjenesteansiennitet i Forsvaret tilkommer et (1) lønnstrinn. Justeringen kostnadsberegnes til kr. 3 100 000,-.
3. Merbelastningstillegget i særavtalen for sentralt frikjøpte tillitsvalgte økes med 3000,- pr årsverk. Kostnadsberegnet til kr.100 000,-.

4. De sentralt frikjøpte tillitsvalgte forhandles lokalt i DIF.
5. FHVO og Ass. FHVO forhandles i FST.
6. Partene er enige om at lønnsutvikling som følge av normalopptrykk kommer i tillegg til evt. lønn gitt i de lokale forhandlingene
7. Avtale fra 2021 om *særskilt sikringsbestemmelse for militært personell* på beordringssystemet i Forsvaret, videreføres til 01.05.2023.
8. Arbeidsgiver skal inviterer partene til reforhandling av Forsvarets lønnspolitikk med mål om ferdigstilling innen 31.12 2022.
9. Resterende lønnsmidler fordeles til Forsvarets Driftsenheter (DIF) jf vedlagte «DIF-liste»

Felles protokolltilførsel:

Partene i Forsvaret i avtaleområdet for LO og YS er enige om følgende:

- Partene er enige om felles retningslinjer for delegerte forhandlinger i DIF – jfr. vedlegg
- Forsvarets lønnspolitikk jf. pkt. 6. må omhandle eventuell sikringslønn. Partene er enige om en prøveordning for militært personell på søknadssystemet etter de samme forvaltningsmessige prinsipper som i den prolongerte avtalen for beordringssystemet. Dette gjelder utelukkende for Forsvaret. Partene vil gjennomgå erfaringene innen 30. April 2023.
Dette gjøres gjeldende fra (dagens dato) til og med 1. august 2023.
- Partene er enig om å følge opp og slutføre eventuelt utestående arbeid knyttet til endring av Forsvarets utdanningsordning og eventuelle konsekvenser dette har fått for godskrivningsregler for militært personell knyttet til LP 05.100 (OF) og 05.101 (OR).

Eivind Røvde Solberg
for Forsvarsstaben

Lars Omberg
for Befalets Fellesorganisasjon

Staale I Reiten
for Norges offisers- og spesialistforbund

Rune Bjørseth
for Norsk Tjenestemannslag Forsvar

Rune Duesund
for Forbundet for Ledelse og Teknikk

Eivind Olsen
for Parat forsvar