# Redaksjonelle endringer i sak 5.1 - landsstyrets innstilling til prinsipp- og handlingsprogram:

Linjeendringer i forslag til prinsipp- og handlingsprogram 2023-2026 gjort etter første utsending av landsmøtedokumenter.

**Underkapittel 1.3 Pensjon:**

Linjene 132-166 er strøket over og underkapittelet er gjengitt som helhet fra linje 1088-1143 på slutten av dokumentet. Det var flere avsnitt som manglet. Dette er nå rettet.

**Linje 99-100:**

Flyttet setningen «Tariffsystemet må utformes for å ivareta dette.» til før «Både formell utdanning og realkompetanse skal verdsettes» slik at meningen blir bedre ivaretatt.

**Linje 211:**

Strøket «NTL aksepterer ikke at arbeidsgiver organiserer seg vekk fra medbestemmelse.» fordi setningen ble gjengitt to ganger i dokumentet. Riktig linjenummer er 219. Dette er nå rettet.

**Linje 400:**

Det er lagt til et komma mellom «rettssikkerhet» og «og likeverdige tjenester».

**Linje 457 og 458:**

Disse to linjene strykes. Linjene er ivaretatt på 452 i henhold til forslag L17 fra landsstyret: *For mange ansatte vil det være nødvendig med kompetanseheving eller -endring, og NTL krever at arbeidsgiverne iverksetter tiltak som gir de ansatte mulighet til å videreutvikle sin kompetanse.*

**Linje 600:**

Strøket «fortsatt» i henhold til landsstyrets innstilling.

**Linje 1017:**

Denne setningen skulle inn etter «EØS-avtalen»: *NTL er tilknyttet EPSU, den europeiske sammenslutningen av forbund i offentlig sektor. NTL bidrar med innspill til EPSU. Videre bidrar forbundet til LOs arbeid på området.* Dette er nå rettet.

# Redaksjonelle endringer til innkomne forslag

På side 67-69 var det feilaktig henvist til kapittel 3 når dette skulle være kapittel 4. Dette er rettet.

**Forslag 159:**

Det var kun første setning som var forslag, resten var begrunnelse. Dette er rettet.

**Forslag 552:**

Henvisningen var feil. Riktig henvisning er forslag L7.

**F1:**

Lagt til tekst om pensjon innstilt fra landsstyret som manglet:

*Det må sikres fortsatt gode uførepensjonsordninger i offentlig sektor. Uførepensjonsordningene i offentlig sektor må kompensere for bortfall av arbeidsinntekt, gi opptjening til 67 år og sikre at uføre får en trygg og forutsigbar pensjon.*

*Det er viktig at det etableres gode uførepensjoner også innenfor alle tariffområder i privat sektor.*

*Samfunnsmessige hensyn knyttet til sikkerhet, og belastning på den enkelte, gjør at det også i framtiden vil være behov for at stillinger i offentlig sektor skal ha særaldersgrense. Arbeidstakere som må forlate arbeidslivet tidlig på grunn av særaldersgrense skal ikke komme dårligere ut sammenlignet med andre grupper. Særaldersgrenser må sikre at alle arbeidstakere som har store fysiske eller psykiske belastninger i jobben, eller som innehar jobber som stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, blir ivaretatt.*

*Kravet om minst 20% stilling i staten for medlemskap i Statens pensjonskasse og kravet om minst ett års opptjeningstid for oppsatte rettigheter i offentlig tjenestepensjon må fjernes, slik at pensjon fra første krone blir gjeldende også for alle arbeidstakere i staten.*

# Redaksjonelle endringer i Sak 5.2 – Landsstyrets innstilling til uttalelser:

**Uttalelsen «Styrking av den norske samfunnsmodellen»:**

I forslaget som ble vedtatt av landsstyret hadde det sneket med seg en ekstra «må» på linje 32. Dette er rettet.

*Oppdatert 28.10.22*