



torsdag 19. oktober 2023

Mini GAIDEN

Nr. 16

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 17. oktober 2023

Utvikling av organisasjonen - status. Etter [drøftinger i etats-MBA før sommeren](#) ble det besluttet å nedsette to arbeidsgrupper som skal se på direktoratets rolle og samhandling mellom oppfølging og vedtaksmyndighet på AAP og uføretrygd. MBA fikk nå oppdatering fra sistnevnte gruppe, som både har vurdert grep innenfor dagens organisering og noen ulike alternativer for ny plassering av NAYs ansvar for AAP, uføre og sykepenger. NTL gjentok at arbeidsgruppa må levere forslag som tydelig adresserer problemene med samhandling og kommunikasjon mellom NAY og NAV-kontorene. Hvis vi ikke endrer organisasjonskartet må det foreligge klare tiltak som sikrer at det er enkelt for ansatte å kommunisere på tvers, og som gjør det mulig å avklare enkeltsaker raskt. Med dagens organisering har dette gått i feil retning siden kompetanseøkene ble avvirket.

Håndtering av partsinnsyn – overføring av oppgave til NKS. Saken kom tilbake til drøfting etter at NTL blant annet etterlyste en ny vurdering av tidsestimatene da saken var oppe i juni. Grunnlaget som nå ble lagt fram var bedre og tidsestimatene oppjustert. Arbeidsgiver anbefalte å samle oppgavene i NAV Kontaktsenter, men foreløpig beholde et sentralisert ansvar i Oslo og Øst-Viken som allerede har samlet ansvar for hele fylket. NTL anførte at vi mener det er ideelt å lande på en løsning heller enn at det blir forskjeller mellom fylkene, men ser samtidig at det er en pragmatisk løsning for de medarbeiderne som løser oppgavene i dag. Vi ba om at Vest-Viken ble behandlet på samme måte, da de også har et sentralisert ansvar. Arbeidsgiver ønsket ikke dette, men henvisning til at Vest-Viken kun har en ansatt og at de ikke enda har sentralisert oppgaven for hele fylket. De vil ivareta den ansatte ved at vedkommende skal få følge oppgaven eller få andre oppgaver der vedkommende jobber i dag.

Medbestemmelse i Nasjonal Oppfølgingsenhet (NOE). Det er opprettet et toårig prosjekt med en nasjonal enhet for oppfølging og tjenester til arbeidssøkere mellom 30 og 59 år med standard innsatsbehov. Medbestemmelsen for ansatte i prosjektet har ikke vært ivaretatt og partene drøftet hvordan vi best bør ramme inn medbestemmelsen. De reelle alternativene var å opprette prosjekt-MBA eller at medbestemmelsen ivaretas i MBA i NAV Nordland, som har fått ansvaret for drift av NOE og hvor prosjektleder er ansatt. NTL mener det er bedre å bruke et etablert MBA heller enn å etablere et nytt der vi er nå i prosjektet, og tror medbestemmelsen kan ivaretas i MBA i NAV Nordland. Det ble også arbeidsgivers beslutning.

For NTL NAV møtte

Solfrid Borger

Ida Skogland

Torgeir Homme