



torsdag 14. desember 2023

Mini GAIDEN

Nr. 20

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 12. desember 2023

Budsjettnotat 2 (BN2). Budsjettet for 2024 var igjen tema i etats-MBA. I denne runden drøftet partene fordelingen av den såkalte handlefriheten. Det er midler som er holdt igjen til aktuelle behov utover basisrammene til de ulike delene av etaten. Allerede [etter drøftingene i BN1](#) ble det bestemt at 180 millioner skulle fordeles til stabil ytelsesforvaltning, og det var nå 185 millioner igjen til andre viktige formål. Pengene måtte i stor grad tildeles lovpålagte initiativer som å implementere AFP-reform og endringer i alderspensjon, samt økte felleskostnader til etatens IT-verktøy som Office 365. Det ble også satt av 27 millioner til tiltak etter [Datatilsynets rapport](#) og [Hopsnes-utvalgets NOU 2023:11 – Raskt og riktig](#).

NTL NAV mener som tidligere at det er lagt opp til et for høyt utviklingstempo over tid, og at dette går på bekostning av midler vi burde ha satt av til drift av etaten. Blant annet har vi ikke nok kapasitet internt og må i stedet betale dyrt for konsulenter. Arbeidsgiver forklarte i møtet at det skal settes i gang et arbeid med mål om å redusere konsulentbruken og øke den interne utviklerkapasiteten ytterligere. Det støtter NTL NAV. Vi er også glade for at regjeringen og SV etter budsjettforhandlinger valgte å kutte ut prosjektet om arbeidsorientert uføretrygd. Det er ikke et område hvor NAV bør prioritere innsatsen i 2024, når vi vet at tjenestene til andre prioriterte grupper allerede vil bli svekket når [NAV-kontorene skal prioritere unge brukere innenfor de samme økonomiske rammene som i 2023](#).

Arbeids- og velferdsdirektøren konkluderte med at det er trange rammer i 2024, og at dette vil merkes i hele etaten. Han anførte at organisasjonene var tydelige på at det forventes at arbeidsgiver sentralt støtter fylkene og NAV-kontorene med å prioritere og nedprioritere oppgaver i en vanskelig situasjon.

NOU 2023:11 – Raskt og riktig. Oppfølgingen etter Hopsnes-utvalgets rapport er delt inn i seks områder. Etter møtet i etats-MBA deltok vi i et arbeidsmøte om det første tiltaksområdet «Kvalitet og produktivitet i ytelsesforvaltningen». Det er satt inn store ressurser i dette arbeidet, organisert i ti ulike grupper. For NTL er det viktigste at det er igangsatt initiativer som skal gjøre det lettere å snakke sammen på tvers i NAV, både for å gjøre raske avklaringer og for å diskutere komplekse saker. Etter hvert skal det også gjøres forsøk med treveissamtaler med veileder, saksbehandler og bruker der det er behov. I tillegg jobbes det med å finne en bedre standard for NAV utredningsplikt, for å hindre at det gjøres avslag på manglende grunnlag.

For NTL NAV møte

Solfrid Borger

Martin Kvalvik

Torgeir Homme