



fredag 28. april 2023

Mini GAIDEN

Nr. 7

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 25. april 2023

Åpenhet og kommunikasjon. Arbeidsgiver ønsket å diskutere hvordan partene kommuniserer internt og eksternt, og inviterte organisasjonene og Hovedverneombudet til et arbeidsmøte før møtet i MBA. Det var et positivt møte, hvor vi snakket åpent om både hvordan vi håndterer uenighet og forventninger til hverandre. Vi er enige om at vi ønsker det beste for NAV og NAVs brukere, men også at det er viktig å løfte saker som viser ting som må bli bedre. Det er nødvendig for organisasjonene å informere om våre standpunkter og anførsler etter møter i MBA, og vi skal ikke underslå uenigheten som noen ganger oppstår mellom oss og arbeidsgiver. De fleste saker tar vi opp og håndterer internt, men vi svarer også opp i media der vi vurderer det som riktig.

Standard for trygge brukermøter. I sikkerhetsrapporten som ble framlagt i mars 2023 ble det foreslått en rekke tiltak. Et av tiltakene som allerede er vedtatt er å tydeliggjøre og utvide dagens «Minimumsstandard med krav til fysisk utforming og sikring av NAV kontor». En arbeidsgruppe skal ferdigstille arbeidet i løpet av mai, og kom til etats-MBA for å fortelle om sitt foreløpige arbeid. Standarden skal inneholde rutiner for systematisk risikovurdering og generelt gi mindre rom for tolkning enn i dag. Den nye standarden skal gjelde alle brukermøter i NAV, fysisk, telefonisk og digitalt, og både på og utenfor NAV.

Desentraliserte arbeidsplasser. Regjeringen ønsker at statlige virksomheter vurderer mulighetene for mer bruk av desentraliserte arbeidsplasser, og gjennom tildelingsbrevet får NAV sterke signaler om å øke bruken eller eventuelt grunnngi hvorfor dette ikke er mulig. I dag har noen IT-utviklere denne ordningen i NAV. De jobber for IT-avdelingen, mens de har sitt fysiske arbeidssted på NAV-kontor andre steder i landet. Arbeidsgiver vil følge opp regjeringens føringer med å åpne opp for desentraliserte arbeidsplasser for områder med ressursknapphet og for ansatte som det er spesielt viktig å beholde. Før desentralisert arbeidsplass kan avtales må det avklares at en annen NAV-enhet kan stille en arbeidsplass til rådighet. Arbeidsgiver understreket at permanent hjemmekontor ikke er en del av dette.

NTL mener at arbeidstakernes behov bør tillegges sterk vekt i vurderingen av hvem som bør få desentralisert arbeidsplass, så lenge arbeidsoppgavene er forenelig med å kunne jobbe fra andre steder enn arbeidsstedet. Arbeidstakere som har lang reisevei til jobb, spesielt i etterkant av organisasjonsendringer, bør prioriteres, heller enn å gjøre graderinger av arbeidstakeres viktighet for arbeidsgiver. Arbeids- og velferdsdirektøren svarte opp at arbeidstakers behov skal skrives tydeligere inn i retningslinjene, sammen med blant annet arbeidsgivers behov for å ansette innenfor områder med knapphet på ressurser. Det skal gjennomføres risikovurdering der man skal trekke vekslers på erfaringene fra IT-avdelingen.

For NTL NAV møtte

Ida Skogland

Solfrid Borger

Torgeir Homme