

Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg

*Sendes også NTL Ung, NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollkomité og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*



Rundskriv

A-rundskriv nr. 1/2024

Dato: 19.01.2024

BLI MED Å FORME FRAMTIDAS NTL!

Prosjektet «NTL 2033» skal ruste NTL for framtidens utfordringer. Hvordan skal NTL bli den beste og største fagforeninga vi kan være i 2033? Nå trenger vi dine innspill!

Arbeids- og organisasjonslivet er i endring og dette påvirker NTL både lokalt på arbeidsplassene og forbundet sentralt. Globalisering og internasjonal påvirkning, teknologisk utvikling og demografiske endringer får stadig større innflytelse på norsk arbeids- og organisasjonsliv. Det er sterke tradisjoner for partssamarbeidet i Norge, men medbestemmelsen/partenes roller utfordres i økende grad. Streikeretten, retten til organisering og kollektive forhandlinger er under press i stadig flere land. Utfordringene vi står ovenfor handler om hvordan virksomhetene innenfor våre områder er organisert, om endringer i arbeidsgivers politikk og utviklingen i det politiske landskapet. Konkurransen om medlemmene innenfor våre organisasjonsområder er stor, og vi må sikre at NTL er best mulig rusta for framtida.

For å sikre at NTL har best mulig slagkraft og innflytelse i årene framover er det behov for å se nærmere på utfordringene og finne gode løsninger for å styrke organisasjonen for framtida.

Framtidens NTL

NTLs landsstyre vedtok i 2023 å starte organisasjonsprosjekt for landsmøteperioden for å se fremover mot de neste ti årene. Prosjektet er både en studie i forbundets framtid og skal utvikle et beslutningsgrunnlag til NTLs landsmøte i 2026.

Hovedmålet er at «NTL skal være førstevalget for alle ansatte innenfor våre organisasjonsområder. NTL skal ha de beste tillitsvalgte til å kunne jobbe for medlemmenes rettigheter på arbeidsplassene og til å påvirke utvikling i arbeidslivet i tråd med NTLs politikk. Dette gjennom bruk av medbestemmelsesapparatet på alle nivåer - og på den måten få gjennomslag for vår politikk.»

Hvordan skal NTL i årene fremover møte et arbeidsliv i endring? Hvordan skal vi vinne kampen om medlemmene? Hvordan får vi de beste tillitsvalgte på arbeidsplassene vi organiserer?

Dette er noen av mange spørsmål som skal besvares i prosjektet. For å lede oss gjennom prosessen har landsstyret opprettet en prosjektgruppe bestående av representanter fra ulike deler av organisasjonen, og en prosjektleder er ansatt fra 2024.

Hvordan kan du som tillitsvalgt engasjere deg i prosjektet?

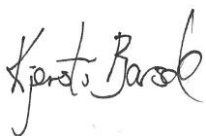
NTL 2033 er et prosjekt for hele organisasjonen hvor alle medlemmer kan bidra til å forme framtidens NTL og delta aktivt i medlemsdemokratiet. Prosjektet lanseres 26.1. kl 9 på Facebook.

Det er utviklet en egen nettside som vil oppdateres med informasjon og muligheter til å påvirke på ulike tidspunkt i prosjektet. Her vil du også finne en digital innspillboks som kan brukes til å sende store og små innspill og tanker om framtidens NTL til prosjektgruppa. I 2024 vil det gjennomføres en bred medlemsundersøkelse.

Prosjektleder Jane kommer gjerne til årsmøter og medlemsmøter for å informere om prosjektet, skape debatt og ta med seg innspill fra dere tilbake til prosjektgruppa, så sett av tid til NTL 2033 på fremtidige møter og ta kontakt med jve@ntl.no.

Gjennom NTL 2033 har vi en unik mulighet til å se framover på fagforeningas rolle i framtidens arbeidsliv. Jeg oppfordrer alle tillitsvalgte til å sette NTL 2033 på dagsorden på årsmøter og medlemsmøter. I fellesskap skal vi bygge et enda sterkere NTL for framtida!

Med hilsen
Norsk Tjenestemannslag



Kjersti Barsok
forbundsleder