



mandag 26. august 2024

Mini GAIDEN

Nr. 13

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 20. august 2024

Samhandlingsgrep på arbeidsavklaringspenger (AAP) og uføretrygd. Som en del av oppfølgingen av virksomhetsstrategien, ble det [i starten av året vedtatt](#) å gjennomføre noen ikke-organisatoriske grep knyttet til samhandling mellom vedtaksmyndighet og oppfølging på AAP og uføretrygd. [I april ble det derfor satt ned et prosjekt](#) med målsetning om bedre samhandling mellom veiledere på NAV-kontor og saksbehandlere på NAV Arbeids og ytelser (NAY). NTL har store forventninger til dette arbeidet.

Prosjektet har hatt en utredningsfase og besøkte etats-MBA for å legge fram sin gjennomføringsplan. Blant tiltakene finner vi utforming av felles målbilder og rutiner for NAY og NAV-kontor på de nevnte områdene, kvalitetsarbeid i vilkårsvurderingene på §§ 11-5 og 11-6 og diverse initiativ knyttet til samhandling. Blant de siste finner vi for eksempel «Drop-in teamsmøter», som gir mulighet for å diskutere og avklare saker på tvers og «Løsningsteam», som er en arena for saksdrøfting mellom NAY og NAV kontor i forkant av søknad om uføretrygd.

NTL har signalisert at vi mener flytting av myndighet på unntaksvilkåret på AAP (§ 11-12) og tiltaksbiten av inngangsvilkåret for uførepensjon (§ 12-5) bør vurderes, og synes det er synd at det ikke ser ut til å bli en del av tiltakene. Vi ga uttrykk for bekymring rundt om arbeidet i prosjektet blir kraftfullt nok til å adressere utfordringene vi har på området. Samtidig er det iverksatt mange gode prosjekter på samhandling, og vi er fornøyd med at det satses på.

Konseptvalgutredning på utbetaling og pensjonsområdet. 24. november 2023 fikk NAV mandat fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet om å igangsette to konseptvalgutredninger (KVU) innenfor utbetalingsområdet og pensjons- og uføreområdet. Arbeidsgiver forteller at de teknologiske løsningene på disse områdene ikke kan videreutvikles, og at det må gjøres større grep for å sikre løsninger som kan fungere best mulig framover. KVU'en har handlet om å vurdere ulike planer, kostnader og mulige gevinster. I møtet la arbeidsgiver vurderingene bak de alternativene de anbefaler, før saken skal videre til ekstern vurdering.

NTL forstår at det er nødvendig å søke om midler til videre modernisering. I lys av erfaringene fra P3 og P4 er vi samtidig opptatt av at gevinstene ikke overselges i forkant, og at det ikke tas for høy risiko i valg av løsning. Vi vil ikke bli sittende igjen i en situasjon der etaten må grave dypt i driftsbudsjettet for å fullføre prosjekter. Det er videre viktig at en del av de pågående utviklingsinitiativene fullføres før vi setter i gang nye og omfattende prosjekter.

For NTL møtte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme