



fredag 20. september 2024

Mini GAIDEN

Nr. 15

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 17. september 2024

Omorganisering i Arbeids- og velferdsdirektoratet. I [forrige møte i etats-MBA](#) la arbeidsgiver fram sin posisjon for ny organisering i direktoratet. En av de største endringene som er foreslått er å opprette en ny avdeling for «Brukeropplevelse». I tillegg til å berøre flere av de andre avdelingene i direktoratet, er det foreslått at NAV Kontaktsenter organisatorisk skal ligge under denne avdelingen, i stedet for under Arbeids- og tjenesteavdelingen. NTL hadde flere spørsmål og anførsler rundt dette, blant annet etterlyste vi en analyse over fordeler og ulemper med å endre denne tilknytningen. Vi la videre vekt på at det haster med å involvere partene i NKS for å belyse saken bedre, og for å gi ansatte der best mulig informasjon om hvordan dette berører og ikke berører dem. Arbeidsgiver var helt enig i det og følger opp raskt.

Nasjonal oppfølgingsenhet (NOE). Oppfølgingen av brukere med standard oppfølgingsbehov har siden 1. januar 2023 vært organisert i NOE. Arbeidsgiver la fram sitt forslag om å videreføre NOE som permanent enhet, og argumenterte for at forsøket har fungert etter intensjonen. Sentrale indikatorer som «overgang til arbeid» er uendret, samtidig som NAV som helhet bruker mindre ressurser enn tidligere på å følge opp denne brukergruppen.

Det er flere elementer i arbeidsgivers forslag som NTL ikke kan gi tilslutning til. Vi mener de ansatte i NOE på flere områder ikke er godt nok ivaretatt. Den delte personalledelsen fungerer ikke på en tilfredsstillende måte, og medbestemmelsen har vært mangelfull under prøveperioden. Arbeidsgiver foreslår nå å legge ansvaret for medbestemmelse inn i Nordland sitt fylkes-MBA på arbeidsområdenivå, men vi tror ikke det vil gjøre medbestemmelsen bedre.

NTL kan ikke gå for forslaget og foreslår at prøveperioden forlenges for å finne varianter som kan fungere bedre. Alternativet er å føre ressursene tilbake til fylkene slik vi ser det. Arbeidsgiver svarte opp at de mener det ikke er forsvarlig å føre ressursene tilbake til fylket, og at vi da vil gå tilbake til en situasjon med store fylkesvise variasjoner og for stor ressursbruk på denne brukergruppen. Prøveperioden forlenges fram til sommeren 2025 og det opprettes en partssammensatt gruppe for å jobbe fram bedre rammer for ansatte i NOE.

Spesialisert fagmiljø for anskaffelser av arbeidsmarkedstiltak. NAV har gjennom P4-satsningen forpliktet seg til å ta ut store gevinster fram mot 2027. På bakgrunn av dette skal anskaffelser av avklaring, oppfølging og arbeidsrettet rehabilitering spesialiseres og arbeidsgiver har bestemt at det nye miljøet skal legges til NAV Innlandet. Arbeidsgiver foreslår å tilføre sju årsverk til NAV Innlandet for å utføre disse oppgavene, med tilsvarende nedtrekk i de andre fylkene samlet sett. Dette er planlagt fra 1. januar 2025. På spørsmål fra NTL om dette er tilstrekkelig for å løse oppgavene, svarte arbeidsgiver at NAV Innlandet har forsikret om at de vil kunne løse oppgavene med færre ressurser enn det som totalt brukes i dag, blant annet ved å dra veksler på nasjonale fagmiljøet de allerede har som jobber med AFT og VTA.

NTL sa videre at før noen ansettes i de nye stillingene skal rett og plikt på å følge oppgavene være vurdert. I denne vurderingen skal man ikke sette krav til formalkompetanse, men kun vurdere om noen av de som jobber med dette i andre fylker i dag i tilstrekkelig grad kjenner sine oppgaver igjen, og avklare om noen i tilfelle ønsker å bli overført til NAV Innlandet for å jobbe med dette. Arbeidsgiver forsikret om at dette skal bli gjort, og at man ikke er i gang med rekruttering til dette miljøet enda. Vi anførte i tillegg at vi mener det er uhensiktsmessig å sette absolutt krav om master i rettsvitenskap til disse stillingene også i forbindelse med nyansettelser, og at det bør understrekes at realkompetanse kan kompensere, slik som er normalt for stillinger i NAV. Poenget må være å kunne velge mellom de beste søkerne.

For NTL møte

Solfrid Borger

Tarjei Haga

Torgeir Homme

