



Norsk Tjenestemannslag

NTL Luftfarten

En fagforening for ansatte i Norsk Luftfart

Info februar 2024

Mye å ta i

Februar som alle andre måneder inneholder variert og mye aktivitet. I skrivende stund kan man merke at våren er på vei (her jeg sitter) og med det føles det vakre eventyret lønnsoppgjøret å nærme seg der fremme. Vi har startet med forberedelser og vi ser frem til å diskutere oppgjøret på vår samling for tillitsvalgte den 19.-21. mars. Det har vært mye diskusjon på saker som er viktig for våre medlemmer nå i februar. Fjernstyrte tårn, endringer på Svalbard og seniorpolitikken i Avinor er noen temaer. Ønsker alle en god lesing i vårt infoskriv.

Mvh Ørjan, Leder NTL Luftfarten

ID-møte

Konsern

Saker på agendaen var:

- Informasjon fra konsernsjefen Abraham Foss
 - FAS og RT prosjektene
Fornøyd med beslutningen om prosjektet fjernstyrte tårn. Kommentert på FAS og at det er et lovpålagt prosjekt.
 - Styremøte og dialog med departementet
Beslutning på RT prosjektet. Selskapsgjennomgang mtp siste tids omorganisering.
 - Brev fra departementet
Myndighetsprosess ang økonomi. Tollager C og Økonomi
Bedret inntektslinje på 11% og bedre driftsresultat. Økning i trafikk på 10% som bidrar godt. Utvikling i 4de kvartal på kommersielt var veldig bra. God utvikling på varehandel. Det er utfordringer på kostnadssiden. Stor oppgave på inntekts og kostnadssiden. Noe kan smerte mer enn andre ting.
 - Flyselskapenes situasjon
Konkuranseintensiteten har gått ned siste året. Fyllingsgraden øker mer, samtidig med et redusert tilbud og økte priser.
Spennende å følge det som skjer etter Norwegians oppkjøp av Widerøe
SAS virker å fokusere mer på København. Mindre da på Gardermoen som HUB.
 - Arbeid opp mot forsvaret
Mye kommunikasjon med forsvaret og mot eier om det som er samfunnsoppgaver og hvem som skal gjøre hva.
 - Employer branding
Mye godt arbeid på dette området. Man bygger opp tilstrekkelig kompetanse. Har hatt fokus på teknologisiden.
- Status og informasjon pr divisjon
 - Teknologi v/Lars Vågsdal
 - Sykefravær og årsverk

Følger plan for bemanning 450,6 årsverk og 455 stk med månedsverk.
Snittalder 49.6år

Plan fremover så skal man opp til ca 490 stk. Noe konsulentbruk på store prosjekter

- Status Teknologi – fokus fremover
 - Stabil drift, Tett oppfølging av kostnader, Prosjekter og leveranser, Forbedringsagenda Prosjekt, FAS, Strategiske initiativ, AI (KI) og Kultur

○ BKI v/Thorgeir Landevaag

- Sykefravær, årsverk

Sykefravær desember 5,31% - totalt 2023 3,74%

BKI har 165,6 årsverk og 168 stk med månedsverk. Snittalder 49,6 år
5 års perspektiv på generasjonsskifte.

MU 99% svarte og da 152 respondenter. Overordnet godt resultat men enkelte steder som må jobbes med.

- BKI – viktigste prioriteringer i 2024

En liste som ikke endrer seg mye. Lister opp noen

Forsvarsprogrammet: Sivil overtakelse Andøya, Støytiltak Evenes

Bærekraft: Gjennomføre PFAS programmet, Støtte til lufthavner

Flysidedrift: Utvikle plassfage og vinterdrift, Masterplaner, Compliance

Terminaldrift: kontraktsforvaltning, Fremtiden security, fremtidens passasjerreise, Utvikle KPIer

Prosjekt/Utbygging: Styrke sikkerhetskulturen, kost tid og kvalitet, Konseptredninger, fokus mot store prosjekter

Økonomi og virksomhetsstyring: Operasjonalisering av strategiske tiltak kostnadsreduksjoner

++

○ DSL: Ingen info fra Divisjon Store Lufthavner

○ DRL v/Anders Kirsebom

- Sykefravær, årsverk

DRL har 579,9 årsverk og 586 stk med månedsverk

Gjennomsnittsalder 49,6 år

- Status DRL og fokus videre

Gode MU resultater, noen enkeltenheter som må sees på individuelt.

Enheter med størst utfordringer gjennomfører medarbeiderskap konseptet dette halvåret.

Overtatt Handling på Svalbard, driftssatt ny terminal i Tromsø. Nytt fotrutetilbud er krevende enkelte steder da det strekker veldig i åpningstider og lang tid mellom fly. Krevende vær siste tiden.

Rekruttering av ny LHS på Andøya samt PBR bemanning. Jobbes med Lufthavnskonsepter.

- Drøftingssak: Omstilling v Mari Hermansen

Mari Hermansen presenterte saken hvor drøftingstemaene var ordningene for gavpensjon og sluttpakker og kriteriene for å kunne få dette innvilget. Underlaget ble

utsendt før møtet. Det ble fremhevet at det ville være arbeidsgiverstyrt og restriktiv praksis, samt at fristen for å melde sin interesse vil være frem til 1. juni 2024.

Det er nå laget nyhetssak om dette på intranett. [Tilbud om frivillige sluttavtaler \(sharepoint.com\)](#)

- Sak fra NTL: Utlegg reiser/forskudd
NTL har medlemmer som ber om forskudd i forbindelse med reiseutlegg og nektes dette. Slik kan det ikke være og policy bør tydeliggjøres.

NTL mener at Avinor bør innføre samme ordning som NTL har i Berg-Hansen, slik at ansatte ikke trenger legge ut for reisekostnader. NTL har tatt opp saken flere ganger og viser til møte i mars 2019. Det vises videre til dom fra lagmannsretten som gjaldt UD. Avinor kan ikke kreve at ansatte har kredittkort.

Det er flere som av ulike årsaker ikke kan få kredittkort eller vil ha kredittkort. Kredittkort vil også kunne ha en negativ innvirkning på den enkeltes økonomi da kredittkort sin kredittgrense teller som gjeld.

Til referatet: På ID-møtet ble det informert om at det er mulig å benytte debetkort for «Book Now – Pay Later». Det er imidlertid slik at «Book Now – Pay Later» er et tilbud fra Eurocard og forutsetter derfor bruk av Eurocard (kredittkort). Under skisseres de ulike alternativene som foreligger for bestilling av reise.

Arbeidsgiver: Det vises til ID-møtet i juni 2023 og gjennomgangen da. Teksten knyttet til dekning av utlegg er etter mottatt innspill ytterligere justert og tydeliggjort. Dersom det er konkrete henvendelser/utfordringer fra medlemmer knyttet til dette, ber vi om at det tas direkte kontakt med HR/Lønn.

Avinor har ikke planer om å endre ordningen knyttet til bestilling av reiser. Dette av ulike årsaker, bl.a. knyttet til det tekniske med IFS, men også fordi en annen ordning vil medføre betydelig administrativt merarbeid. Det er flere mulige løsninger både for betaling og for refusjon av kostnaden. Mulige løsninger for betaling er i hovedsak debetkort og kredittkort. Velger du å benytte Avinors kredittkortavtale med Eurocard kan du også velge løsningen «Book now - Pay later» og belastning skjer på reisetidspunktet (ikke bestillingstidspunktet). For refusjon av kostnaden er det to muligheter; utleggsrefusjon + reiseregning og kun reiseregning. Valg av disse er helt uavhengig av om du har betalt med debet- eller kredittkort. Forskjellen på valg av refusjonsmetode er om du får deler av utleggene refundert før reisen finner sted eller om du får alle kostnader knyttet til reisen refundert etter reisen er gjennomført. Ved utleggsrefusjon + reiseregning kan du få refundert utlegget for faktiske påløpte kostnader i forkant av reisen. Etter reisen er gjennomført fører du reiseregning med utlegg for kostnader påløpt under selve reisen og diettgodtgjørelse. Ved bruk av kun reiseregning får du refundert utlegg for påløpte kostnader ifbm reisen og diettgodtgjørelse i ett etter at reisen er gjennomført. Bilagskravene er de samme for utlegg og reiseregning. Kostnaden må være påløpt og kunne dokumenteres. Du har derfor mulighet til å benytte Eurocards «Book now – Pay later» i kombinasjon med utleggsrefusjon og få refundert kostnaden før den faktisk har oppstått. Øvrige løsninger medfører at den ansatte gjør et utlegg på vegne av arbeidsgiver. Behandlingstiden på reisekontoret er p.t. i underkant av en uke og utbetalinger gjennomføres en gang i uken (normalt tirsdager).

- Eventuelt
Verneombudet etterlyser bedre og mer tilgjengelige organisasjonskart.

Daglig drift

Måneden startet med nettverkssamling for leder i NTL. I samlingen hadde vi gjennomgang fra Tilsettings- og personalsaker avdelingen og deres arbeid og spesielt de siste endringene i arbeidsmiljøloven. Lønnsoppgjør 2024 var naturligvis også tema.



Daniel Klepp i tårnet på Ørsta-Volda lufthavn tror mye lokal kunnskap går tapt. – Jeg er redd Avinor forhaster seg, sier han. (Foto: Mikaela Berg)

Dagens næringsliv hadde en artikkel om Avinors økonomi og da med fokus på fjernstyrte tårn fase 2. Vår tillitsvalgt, Daniel Klepp ble intervjuet og la frem sine bekymringer i sakens anledning

[Avinor har brukt 1,3 mrd. på fjernstyrte tårn: – Ingen effektiviseringer å se | DN](#)

Foto: Mikaela Berg

I den forbindelse ble Ørjan invitert til Dagsnytt 18 for å gi innspill i diskusjon rundt saken.



<https://tv.nrk.no/serie/dagsnytt-atten-tv/202402/NNFA56020724/avspiller#t=16m52s>

Lufthavnskonsepter

Lufthavnskonsepter på C, D og E lufthavner er til redigering. Her har vi i NTL gitt innspill til de dokumenter som gjelder på hvert konsept.

Svalbard Handlingsoppgaver



Avinor har insourcet all Handling på Svalbard. Det er vi veldig godt fornøyd med. Vi tok turen til Svalbard for å hilse på våre nye kolleger for å fortelle om oss, men også høre fra alle om status på Svalbard. Vi hadde et godt medlemsmøte som belyste viktige tema og vi fikk orientert

om siste tids arbeid i NTL Luftfarten. LO media var med og laget en artikkel om våre medlemmer på [Svalbard lufthavn](#). Her står det også litt om retningslinjer som er innført på Svalbard fra 1. februar i år. Foto: Merete Jansen



Seniorpolitikk/Livsfasen i Avinor

Som man har sett på intranett så har arbeidsgiver tatt bort ordningen om Livsfasenavtale. Dette har engasjert mange og vi har gjennom prosessen vært tydelig på at selskapet må ha seniorpolitikk. Den 29 januar var fagforeningene invitert til et møte med arbeidsgiver der fagforeningene ga sine innspill til seniorpolitikken i Avinor. Det er nå kommet innkallin gtil et oppfølgingsmøte til den 22. mars.

Lønnsoppgjør 2024

NTL Luftfarten har satt sitt forhandlingsutvalg og vi er godt i gang med forberedelsene til årets lønnsoppgjør. Vi har mottatt en del innspill fra tillitsvalgte som skal behandles og diskuteres på vår samling den 19. - 21. mars. Arbeidet fra samlingen tas med videre inn i oppgjøret.

Årets forhandlingsutvalg i Avinor er:

Ørjan Kvalvåg, Mike Antonsen, Lena Haugan Andersen, Ole Hansen, Jan Magne Knapkog og Kay Andre Berentsen

Diverse aktivitet

Her følger en liten stikkordsliste over aktiviteten:

- Nettverkssamling for ledere i NTL

- Forbundsstyremøte i NTL

- Landsstyremøte i NTL

- Deltakelse på Dagsnytt 18 ang fjernstyrte tårn

- Møte og innspill ang lufthavnskonsepter for C, D og E lufthavner

- Samarbeidsmøte med fagforbundet ang B&R

- Medlemsmøte på Svalbard

- ID møte Avinor konsern

- Møte i IA utvalget i Avinor

- Møte med TV i Bodø

- Møte med TV og medlemmer på Stokmarknes

- Intervjuprosess i ansettelse av Lufthavnsjef Andøya

- Samarbeidsmøte med lufthavngruppesjef for midt-Norge

- Møte i forhandlingsutvalget til NTL Luftfarten

- Medlemsmøte i Bergen

- Kursvirksomhet i NTL

Faglig utvalg PBR

Før forordning (EU) 139/2014 ble innført, var det i den norske forskriften BSL E 4-4 krav til at det skulle være røykdykkertjeneste på lufthavner med Kategori 5 og oppover. Da (EU) 139/2014 ble innført, var det uklart om dette kravet ble videreført, siden betegnelsen røykdykker er et særnorsk begrep.

ADR.OPS.B.010 er en såkalt rettslig standard, og må derfor forstås i lys av utviklingen i synet på hva som er god fagstandard. Nå har 139/2014 vært innført i noen år, og det har tilkommet oppdateringer, samt at regelverket har vært gjennom en modningsprosess. Både hos lufthavnoperatører, men også hos luftfartsmyndigheter.

Som vi skrev i infoskrivet for januar, ser Luftfartstilsynet derfor på spørsmålet om kompetanse i brann- og redningstjenesten på nytt. Luftfartstilsynets er av den oppfatningen at forordningen stiller krav til at brann- og redningspersonell skal ha kompetanse til å ta seg inn i et røykfyllt miljø med høy temperatur.

De ga Avinor med frist til 1. mars om å redegjøre hvordan ADR.OPS.B010 forstås og praktiseres.

Dette har Avinor svart ut, og det ble vurdert at det i nytt regelverk ikke er et skille mellom KAT 4 og KAT 5 som BSL E 4-4 beskrev. Dermed var det nødvendig å gjennomføre kompetanseheving på en rekke lufthavner, samt tiltak for å få personellet i samsvar med fysiske, helsemessige krav og kompetanse til entring av luftfartøy i røykfyllt og varmt miljø.

Det ble i prosjektet vektlagt oppdragets primærfokus som er innsats mot fly, og dermed ble opplæring, øvelser og kontroller spisset mot slik innsats. Denne vurderingen står fremdeles.

Avinor har vurdert medisinske krav i EASA opp mot veiledning om røyk- og kjemikaliedykking. Denne analysen ble utført av Avinors bedriftshelsetjeneste. Avinor oppfatter at de er i samsvar med EASA i henhold til medisinske krav.

Når det gjelder fysiske krav har Avinor mottatt innspill fra en rekke nasjoner ift hvorledes fysisk form testes. Det er til dels ulik praksis mellom nasjonene. Avinor har valgt å anvende fysiske tester som stiller krav til anaerobe og aerobe kapasitet. Disse testene er iht røyk- og kjemikaliedykkings veiledning.

Avinor oppfatter at de er i samsvar med EASA i henhold til fysiske krav

Avinor benytter verneutstyr og pressluftutstyr godkjent for inntreden i røykfyllt og varmt miljø. Avinor oppfatter at de er i samsvar med forordningen i forhold til utstyr for å kunne operere i et røykfyllt og varmt miljø.

Utover det som ligger i dagens opplæring er Avinor i en prosess med å utvikle en veileder for entring av luftfartøy. Denne vil beskrive risikoreduserende tiltak, samt hvilke muligheter og begrensninger som ligger til grunn for inntreden i luftfartøy. Gjennom prosjekt obligatorisk kompetanse, som skal ferdigstilles i 2024, vil Avinor videreutvikle kursmaterieill, opplæring og praktiske øvelser i samsvar med intensjon i ADR.OPS.B.010. I Avinors arbeid med å drive kontinuerlig forbedring mener de at en veileder, obligatorisk kompetanseprosjektet og revisjon av øvings programmet/ øvingsmål vil gi en generell kvalitetsheving, og særskilt innen risiko- og forsvarlighetsvurderinger relatert til inntreden.

Vi i NTL Luftfarten vil følge opp denne prosessen videre, og håper at vi alle blir fornøyde med resultatet til slutt.

Flysikring

Møter Gjennomført i Februar for NTL Flysikring

- 02.02.2024 Budsjett gjennomgang
- 13.02.2024 Styremøte NTL flysikring
- 14.02.2024 ID Møte Konsern
- 14.02.2024 ID møte Flysikring
- 15.02.2024 Avinor Flysikring Styremøte
- 15.02.2024 Samtale Ny HR sjef
- 20.02.2024 Workshop 2 FMC
- 22.02.2024 AU Møte Område Remote
- 22.02.2024 AU Møte Nord
- 26.02.2024 Dialogmøte RTC
- 28.02.2024 Mandat RT Bodø og RT Kirkenes
- 29.02.2024 RT Referansegruppemøte
- 29.01.2024 Opplæring LTT Fullmektig

Besøke ny AFIS Elever 14.mars

Caroline, Ørjan og Simon fra RTC reiser opp til Værnes den 14 mars for å fortelle om NTL og hva vi holder på med. Vi synes at dette er en veldig fin måte å få hilse på de nye kollegaene våre i Flysikring. Vi vet at det kullet som nå er i opplæring er blitt tatt i mot med åpne armer, og det er utrolig hyggelig å høre at de trives.

Vi håper neste kull også vil få samme opplevelse.

Årsmøte Bodø 21. mars kl 15-19

Det gjennomføres årsmøte og valg i Bodø etter samlingen torsdag 21. mars. Det er sendt ut innkalling på teams for alle , vi har forståelse for de som ikke har anledning til å komme. Det vil foreligge protokoll fra årsmøtet. Det blir sendt ut fullstendig saksdokumenter 7 dager før i henhold til vedtektene . Jeg kan informere om at det ikke er kommet inn noen saker til årsmøtet.

Vi håper de fleste får være med og delta på valget. valgkomiteen jobber ennå med å skaffe en vara, så er det noen som sitter med en liten spire, ta kontakt med Nils Holme på Florø.

Lønnsoppgjøret for Flysikring

Første dag til lønnsoppgjøret er 22. april , deretter er det satt av 29. og 30. april til forhandlinger . Det er kommet inn noen krav til lønnsoppgjøret som vi tar med oss inn i oppgjøret. Vi setter stor pris på at våre medlemmer sender oss disse kravene , slik at vi kan gå inn i oppgjøret med et helhetsbilde.

Status fra AFIS ved Gjermund Torp, ID møte 14.02.2024

- Konsernstyret har vedtatt å utvide RT -programmet med FASE 2A, der ytterligere 6 enheter overføres til RTC i perioden 2026-2027. Båtsfjord, Mosjøen, Sandane, Sørkjosen, Ørsta-Volda og Vadsø . I tillegg til Mo i Rana. 34 av Avinors ansatte blir berørt og følges direkte opp med omstillings policyen
- Sikker og stabil drift av 11 lufthavner fra RTC
25 av drøyt 40 er nå kryss utsjekket
Avansert sekvensiell drift av seks lufthavner (3 par)
Det planlegges for multippel drift og overføring av Molde; Leknes og Sandnessjøen våren 2025.
- Lavt sykefravær , nedgang i overtid og få AML brudd
- Elever på enhets trening , nystartet kull på Værnes og rekrutteringsprosesse på gang
- Et fåtall enheter vil ha bemanningsutfordringer frem til erstattere er på plass.

NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl_luffarten.

Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til infoskrivet vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med hilsen

Ørjan Kvalvåg

Mike Antonsen

Caroline Rostrup