

## **Tillitsreform og medbestemmelse**

Markedsstyringen av statlig sektor har de siste 25 årene vært preget av styrings-, organisasjons-, og ledelsesformer som har ført til mindre autonomi for arbeidstakerne, mer kontroll av den enkelte og undergraving av partsamarbeidet. Maktbalansen har svingt i arbeidsgivers favør i altfor lang tid. Innføring av amerikansk HR-ideologi og overdreven mål- og resultatstyring har også ført til dårligere samarbeid mellom tillitsvalgte og virksomhetens ledelse. Kutt i virksomhetenes budsjetter har i tillegg svekket statens mulighet til å oppfylle samfunnsoppdraget og gi gode tjenester til innbyggerne.

Målet med tillitsreformen må være å revitalisere den norske modellen og medbestemmelsesordningene, gi ansatte mer tillit og autonomi i arbeidshverdagen og sikre en demokratisk ledelse i staten. For å oppnå dette, må organisasjonsformer bygget på konkurranse og markedsstyring avvikles.

Regjeringen har ansvar for finansiering, organisering og styring av staten. Den har også ansvar for arbeidslivspolitikken for 160 000 statsansatte. Regjeringen sitter på virkemidlene og på ansvaret for å gjennomføre reformen. Tiltakene må derfor følges opp politisk og overfor de enkelte virksomhetene. Det begynner å haste.

Partssamarbeidet er utgangspunktet for medbestemmelse på arbeidsplassen. Tillitsreformen må omfatte tiltak som gjør at statlige arbeidsgivere etterlever Hovedavtalen som er inngått mellom staten og hovedsammenslutningene. Etter mange år med svekkelse av medbestemmelsen må regjeringen ta ansvar for å påse at arbeidsgivers representanter i de enkelte virksomhetene oppfyller sine forpliktelser etter Hovedavtalen.

Skal vi lykkes med tillitsreformen må de tillitsvalgte på arbeidsplassene og på sentralt nivå involveres. Arbeidet med tillitsreformen på statens arbeidsplasser må gjennomføres mellom de lokale partene. Det man får til i statlig sektor kan få overføringsverdi for overenskomstområdet og privat sektor.

### **NTL Sentralforvaltningen krever at:**

- staten må pålegge virksomhetene å gjennomføre fellesskoleringen mellom partene
- politiske beslutninger må være skriftlige, tydelige og klart avgrensede
- arbeidsgiverpartene må sikre etterlevelse av hovedavtalenes permisjonsrettigheter blant annet for tillitsvalgte og medlemmers rett til å delta på kurs gjennom fellesføringer i tildelingsbrev
- medbestemmelsen på IKT-utviklingen, herunder bruk av kunstig intelligens, må styrkes
- tillitsvalgte i staten må få tilstrekkelig tid til å utøve vervet
- tillitsvalgte må få et bedre vern mot omplassering og oppsigelse, gjennom lovverk eller offisiell personalpolitikk
- tillitsvalgte må få større medbestemmelse på arbeidsplassutforming