

## PROTOKOLL

År 2023, den 8. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Landsorganisasjonen i Norge om mellomoppgjøret 2023.

*Til stede:*

*Fra Virke:*

*Torgeir Kroken  
Lars Haartveit  
Dina G.R. Thune  
Giert Flock  
Torill Grahl -Jacobsen  
Marianne Wang Teigstad  
Bård Westbye  
Ove Henning Engen  
Helene Korvald  
Ingar Bystrøm  
Gunnar Tollefsrud  
Pirjo Vangsnes  
Petter Brodahl  
Carl Randers  
Gry Drageseth  
Heidi Torstad  
Marianne Mortensen  
Margrete Singsaas  
Monika Moen  
Trude Brøndelsbo  
Astrid Flesland  
Daniel Fundingsrud  
Trond Teisberg  
Ane Nore Nyhus  
Torstein Goyer  
Mona Sjødal  
Per Engeland  
Magnus Kræmer  
Stine Karlsen  
Lise Hansen Fjellstad*

*Fra LO:*

*Steinar Krogstad  
Tone Faugli  
Christopher Beckham  
Elisabeth Sundset  
Lena Reitan  
Jonny Simmenes  
Bodil H. Andersen*

SK R

*Knut Øygaard  
Terje Samuelsen  
Bjørn Anders Jonassen  
Anne Green Nilsen  
Geir Aasen  
Trine Wiig  
Jarle Wilhelmsen  
Claudia Lygre  
Ståle Johannesen*

*Rådgivere:  
Geir Høibråten  
Ellen Horneland  
Charlotte Dyrkorn  
Svein Olav Lium  
Jens Knapstad*

*Observatører:  
Sunniva Brantzæg  
Bård Jordfald*

--ooOoo--

Partene er etter felles forhandlinger enige om følgende:

## **I FORHANDLINGSGRUNNLAGET**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

## **II ØKONOMI**

1. Det gis et generelt tillegg på kr 7,50 pr. time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:
  - Biloverenskomsten (FF)
  - Kranoverenskomsten (FF)
  - Byggfagsavtalen (FF)
  - Industriooverenskomsten (FF) - VO- og TD-del
  - Oljeavtalen (FF)
  - IKT og serviceelektronikkoverenskomsten (EL og IT-forbundet)
  - Tariffavtale for boligbyggelag (Fagforbundet)
  - Landsoverenskomst for frisører (Fagforbundet)
  - Landsoverenskomsten for studentsamskipnader (NTL)

TK  
SK

- Overenskomst for mat- og drikkevareindustrien (NNN)
  - Overenskomst for møller og forblenderier (NNN)
  - Parkeringsselskapsoverenskomsten (NAF)
  - Lederoverenskomsten (HK)
  - Overenskomst for tekniske funksjonærer (FLT)
2. Det gis et generelt tillegg på kr 7,50 pr. time og ytterligere kr 3,00 pr time (lavlønnstillegg) til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:
- Bilutleieoverenskomsten (FF)
  - Landsoverenskomst for hotell- og restaurantvirksomheter (FF)
  - Overenskomst for transportselskaper i Norge (FF)
  - Landsoverenskomst for kinoer (Fagforbundet)
  - Overenskomst for apotek (Fagforbundet)
  - Landsoverenskomst for BPA (Fagforbundet)
  - Overenskomst for vaktmestere (NAF)
  - Baker- og konditorfagsoverenskomsten (NNN)
3. Det gis et generelt tillegg på kr 7,50 pr. time, og ytterligere kr 4,00 pr time (lavlønnstillegg) til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:
- Renholdsoverenskomsten (NAF)
  - Fritids- og opplevelsesavtalen (NAF)
  - Industriooverenskomsten (FF) - TEKO-del
4. Særskilte overenskomstområder

- A) Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten med underliggende avtaler unntatt Avtale for reiselivsbransjen (HK):

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr 2,50.

Minstelønnsattsene på trinn 1 til 5 heves med kr 5,50 pr time i tillegg til de kr. 2,50 som gis som generelt tillegg.

Minstelønnsattsene på trinn 6 heves med kr 1,00 pr time i tillegg til de kr. 2,50 som gis som generelt tillegg.

- B) Avtale for reiselivsbransjen (HK):

Det gis et generelt tillegg på kr 2,50 pr. time til alle arbeidstakere.

Minstelønnsattsene på trinn 1 til 3 heves med kr 5,50 pr. time i tillegg til de kr. 2,50 som gis som generelt tillegg.

Minstelønnsattsene på trinn 4 heves med kr 1,00 pr time i tillegg til de kr. 2,50 som gis som generelt tillegg.

- C) Energistasjonsoverenskomsten (HK)

Det gis et generelt tillegg på kr 4,00 pr. time til alle arbeidstakere.

Minstelønnsattsene på trinn 1-5 heves med kr 3,50 pr. time i tillegg til de kr 4,00 som gis som generelt tillegg.

Minstelønnsatsen på trinn 6 heves med kr 7,50 pr. time i tillegg til de kr 4,00 som gis som generelt tillegg.

D) Grossistoverenskomsten (FF)

Det gis et generelt tillegg på kr 7,50 til alle arbeidstakere.

Minstelønnsatsen heves med kr 3,00 pr. time i tillegg til de kr 7,50 som gis som generelt tillegg.

E) Overenskomsten for foodora (FF)

Det vises til egen protokoll.

### III GJENNOMFØRING

Minstelønnsatser og normallønnsatser i aktuelle overenskomster heves med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2023. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

### IV LOKALE FORHANDLINGER

I overenskomster som gir rett til lokale forhandlinger, skal disse føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

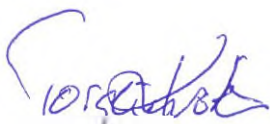
### V TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

### VI SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 23. mai 2023 kl. 12.00.

Oslo, 8. mai 2023



Torgeir Kroken  
Hovedorganisasjonen Virke



Steinar Krogstad  
Landsorganisasjonen i Norge