



Landsorganisasjonen i Norge

Oslo 9/8-24

Høringssvar – NOU 2024: 8 Likestillingens neste steg

Innledende kommentarer

Norsk Tjenestemannslag (NTL) vil med dette gi Landsorganisasjonen i Norge (LO) innspill til det videre arbeidet med NOU 2024: 8. Vi har lagt vårt prinsipp- og handlingsprogram vedtatt på landsmøtet i 2022 til grunn for kommentarene.

NTL mener at likestilling handler om grunnleggende maktstrukturer i samfunnet. Vi vil kjempe for at det skal være reell likestilling og de samme lovfestede rettigheter, uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

I Norge i dag har kvinner og menn stort sett de samme lovfestede rettigheter, men fremdeles er det langt igjen til full likestilling. NTL mener at den gamle «Lov om likestilling mellom kvinner og menn» ble svekket på kjønnslikestilling da den ble omgjort til en allmenn diskrimineringslov. Så lenge vi ikke har full likestilling mellom kjønnene vil NTL kreve at lov om likestilling mellom kvinner og menn gjeninnføres og styrkes. Vi er derfor, i likhet med hva LO har uttalt offentlig da Mannsutvalgets rapport ble lagt fram, ikke for å «kjønnsnøytralisere» likestillings- og diskrimineringsloven ytterligere. Utgangspunktet for loven slik den foreligger i dag er at det er forskjell på kvinners og menns situasjon, sett i forhold til grunnleggende maktstrukturer i samfunnet.

Kommentarer til utvalgte forslag fra utvalget

Foreldrepermisjon er et gode for barn og foreldre, men også for norsk arbeidsliv. Gunstige permisjonsordninger sikrer høy yrkesdeltakelse blant kvinner, og fedrekvoten bidrar til å fremme likestilling i arbeidslivet. NTL krever at fedrekvoten minst opprettholdes på dagens nivå. At både mødre og fedre har permisjon øker ordningens legitimitet hos arbeidsgiverne. NTL støtter utvalgets forslag om lik rett til opptjening av foreldrepenger.

NTL støtter forslaget fra Mannsutvalget om å lovfeste to ukers permisjon ved fødsel for partner/medmor/far.

Å sikre menns muligheter til å kombinere jobb og familieliv er viktig for likestillingen både i hjemmet og i arbeidslivet. Særlig for de som jobber skift og turnus er dette utfordrende i dag. Utvalget foreslår et trepartssamarbeid for likestilling. Dette støtter NTL, men vi undrer oss samtidig over at utvalget ikke går lenger i å foreslå for



Norsk Tjenestemannslag

eksempel redusert arbeidstid. Slik NTL ser det har vi nok kunnskap om norske familiers situasjon (tidsklemme, «det tredje skiftet», sykefravær osv.) til å foreslå konkrete endringer på dette området. NTL mener at arbeidsreduksjoner for alle er et bidrag til et mer inkluderende og likestilt arbeidsliv, og vil derfor jobbe for en tariffestet og gradvis reduksjon i arbeidstiden, med mål om 6 timers normalarbeidsdag med full lønnskompensasjon.

De fleste i Norge kan leve gode og åpne liv uten å bli utsatt for intoleranse, trakassering og diskriminering. For personer som bryter med normer for kjønn og seksualitet kan åpenhet by på en utfordrende arbeidshverdag. NTL mener at det er en styrke for alle virksomheter å ha medarbeidere av flere kjønn og hvor kjønnsmangfold blir respektert. Bedrifter og arbeidsplasser skal være diskrimineringsfrie og derfor er holdningsskapende arbeid essensielt for deltagelse og for å hindre forskjellbehandling. For å kunne bidra til dette skal temaet kjønns- og seksualitetsmangfold være en del av opplæringen for tillitsvalgte og verneombud.

Vold mot kvinner er et stort samfunnsproblem. NTL vil jobbe for at arbeidet med å bekjempe vold mot kvinner, vold mot barn, vold i nære relasjoner, netthets, seksuell trakassering og seksualisert vold intensiveres. Ordningen med krisesentre må styrkes, og politiet og rettsvesenet må forsterkes og prioritere forebygging av vold, spesielt i nære relasjoner. For bedre hjelp og forebygging av kjønnsrelatert vold er det nødvendig med et kompetanseløft i voksenopplæringen. Tilbudet om gratis juridisk rådgiving for kvinner som utsettes for vold må bygges ut.

Når menn også utsettes for vold, er det selvsagt alvorlig. Den alvorlige volden menn utsettes for skjer likevel oftere utenfor hjemmet, og utøves av oftest av andre menn.

Avsluttende kommentarer

NTL støtter perspektivet som framkommer i Førstesekretær Julie Lødrups kronikk i Klassekampen 27. april. Alle problemer som menn møter gjennom livet, er ikke nødvendigvis likestillingsutfordringer – og må løses med virkemidler tilpasset disse problemene, ikke med likestillingspolitikk.

Med hilsen

Norsk Tjenestemannslag

Kjersti Barsok

Forbundsleder

Thomas Sandvik

Forbundssekretær