

År 2024, 15. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Abelia og NTL for avtale nr. 466, Overenskomst for forskning og undervisning

Til stede

For NTL: Pål Kjærstad
Vibeke Vandrup Martens
Haakon Rusten
Matti Lucie Arentz
Rune Slettebakken

For Abelia: Birgit Abrahamsen
Hege Nordgård
Lasse Lund
Karen Asbøll

Partene ble enige om følgende:

§ 2 Overenskomstens omfang og virkeområde

Endres til: "Overenskomsten trer i kraft den 1. juli 2024 og gjelder til 30. juni 2026...."

§ 3 Særavtaler

§ 3, 1. ledd, 3. punktum

Dersom lokale parter ikke blir enige om nye avtaler oppfordres partene til å ta kontakt med Abelia eller NTL for bistand.

§ 12 Sliterordningen

Erstatte sluttvederlag i første setning med sliterordningen. Erstatte se bilag 1 i andre setning med se bilag 9.

§ 13 Opplysnings- og utviklingsfond

Erstatte se bilag 3 i første setning med se bilag 2.

USA PK

§ 15 Livsfasepolitikk

De lokale parter oppfordres til å drøfte livsfasepolitikk.

Slå sammen kulepunkt fem og seks:

"Se verdien av mangfold på arbeidsplassen, og samtidig anerkjenne ansattes forskjellige behov gjennom ulike livsfaser".

§ 17 Avtalefestet pensjon

Erstatte bilag 2 i andre setning til bilag 1.

§ 27 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

I siste ledd endres årstallet i klammen til 2025.

Bilag til overenskomsten:

Eksisterende bilag til overenskomsten erstattes i tråd med resultatet fra forhandlingene mellom LO og NHO 2024.

Til protokoll:

Samarbeid om bærekraft og miljø

NTL og Abelia er enige om at dersom Norge skal nå FNs bærekraftsmål på de tre områdene klima og miljø, økonomi og sosiale forhold, må både offentlige og private virksomheter bidra. Partene oppfordres til jevnlig å drøfte virksomhetens påvirkning på klima og miljø samt drøfte tiltak for å redusere miljøavtrykket.

Kompetanse

Endringer i teknologi og kompetansekrav stiller nye krav til arbeidstakerne. De sentrale og lokale parter er enige om å ha dialog og gjøre et arbeid for å avdekke faktiske behov og eventuelle utfordringer for relevant etter- og videreutdanning for bedriftene og arbeidstakerne. Partene skal se hen til hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget kan få for dette tariffområdet. Partene vil gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i overenskomsten, og vurdere nye og endrede bestemmelser med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Arbeid som utføres i arbeidstakers hjem

NTL og Abelia er enige om at det er viktig at det skal inngås skriftlig avtale om hjemmearbeidet i tråd med forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem.

Årlige lønnsreguleringer

Partene vil medvirke til informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden.

Oversettelse

Endringer i overenskomst nr. 466 inklusive bilag, oversettes til engelsk. Eventuelle kostnader deles mellom partene.

NTL sender forslaget til uravstemming med anbefaling.

PK
US4

SA PK

Abelia

Birgit Abrahamsen

Birgit Abrahamsen

NTL

Pål Kjærstad

Pål Kjærstad

