



**NTL NAV**  
Størst og tydeligst i NAV

8. januar 2025

## Delegering av lokale lønnsforhandlinger i Arbeids- og velferdsetaten

NTL er den største fagforeningen i Nav og organiserer over halvparten av de ansatte i Arbeids- og velferdsetaten på LO/ YS-avtalen (de uorganiserte ansatte i Nav følger LO/YS-avtalen). I brev fra Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet (DFD) av 6. desember 2024 kan vi lese at «Lokale forhandlinger skal i utgangspunktet føres på de forhandlingsstedene som har fått forhandlingsfullmakt, slik det fremgår av vedlegg 2 til hovedtariffavtalene». I referatet fra forberedende møte i Arbeid- og velferdsetaten fremkommer det at partene er uenige om delegering av lokale lønnsforhandlinger for 2024. Under redegjøres det for årsakene til at NTL ønsker å forhandle på forhandlingsstedet framfor å delegere lokale forhandlinger for 2024.

### Spesielle forhold knyttet til årets lønnsoppgjør

Vi er i gang med året 2025, men vi har ikke startet på de lokale forhandlingene for lønnsoppgjøret 2024. Forholdene rundt brudd og nemndsbehandling av de sentrale forhandlingene i staten er godt kjent. Forsinkelsene har medført at mange ansatte i Nav har ventet lenge på å få utbetalt lønnsjusteringer, på samme måte som andre berørte i staten. NTL ønsker å gjennomføre forhandlinger på forhandlingsstedet så raskt som mulig, for å unngå ytterligere forsinkelser for berørte ansatte, og for å kunne være ferdige i god tid før lønnsoppgjøret i 2025.

Vi mener partene på forhandlingsstedet kan gjennomføre lokaler forhandlinger i løpet av en dag eller to, og sikre at lønnsoppgjøret for 2024 kan effektueres på lønnskjøringen i februar 2025. En delegering innebærer et stort tidspress for partene på delegert nivå, en helt unødvendig ressursbruk og risiko for at lønnsoppgjøret for 2024 ikke blir ferdig før lønnsoppgjøret for 2025 er i gang.

Fristen for å gjennomføre lokale forhandlinger for 2024 er 15. februar 2025. Ved å beholde forhandlingene på forhandlingsstedet vil fristen være helt uproblematisk å overholde. Dersom forhandlingene delegeres tror NTL arbeidsgiver vil måtte søke om utsettelse. Det vil uansett bli et stort tidspress på partene på delegert nivå for å få gjennomført delegerte forhandlinger raskt.

Delegerte lokale forhandlinger har som oftest blitt gjennomført med forhandlinger om individuelle tillegg i Arbeids- og velferdsetaten, og i forbindelse med det følger en massiv jobb fra tillitsvalgte og fra arbeidsgiver lokalt, på over 300 enheter og 22 driftsenheter. Med inntil 900 medlemmer i en driftsenhet så kreves det svært mye arbeid for de som representerer flest blant de ansatte. NTL har gjort et restriktivt anslag på at det vil kreves

**Postadresse**  
Møllergata 10  
0179 OSLO



**Organisasjonsnummer**  
991 481 745



**NTL NAV**  
Størst og tydeligst i NAV

minst 20 årsverk tilsvarende rundt 18 millioner kroner for å gjennomføre delegerte lokale forhandlinger på LO/ YS-avtalen. Dette mener vi er helt unødvendig ressursbruk.

Med det ekstra tidspresset mener NTL at det er risiko for dårligere forhandlingsklima på delegert nivå. Dette kan igjen øke faren for flere brudd og tvister. I Arbeids- og velferdsetaten har vi erfaring med at ting kan ta lang tid dersom vi ikke blir enige. I lønnsoppgjøret for 2022 ble det signert uenighetsprotokoll på delegert nivå for Nav Arbeid og Ytelser (NAY) 22. november 2022, mens kjennelsen i Statens lønnsutvalg (SLU) forelå 30. mars 2023. Et lignende scenario for dette oppgjøret vil kunne ta oss til midt i juni 2025 med fristen 15. februar, og potensielt over sommerferieperioden dersom fristen utsettes. NTL mener det vil være uforsvarlig å legge opp til en slik mulighet for de lokale lønnsforhandlingene for 2024.

## Lønnspolitikk i Arbeids- og velferdsetaten

I brevet fra DFD av 6. desember 2024 forutsettes det at «Den lokale lønnspolitikken gjennomgås i etterkant av hvert hovedtariffoppgjør.» og at «Den lokale lønnspolitikken utformes slik at den sikrer alle en rimelig lønnsutvikling over tid.» Partene i Arbeids- og velferdsetaten har ikke lyktes med å revidere den lokale lønnspolitikken siden 2019, og NTL mener en rimelig lønnsutvikling for alle må sikres gjennom at partene på forhandlingsstedet tar ansvaret og gjennomfører forhandlinger. Spesielt med tanke på at det sentrale lønnstillegget er historisk lite på LO/YS-avtalen.

## Likelønn i Arbeids- og velferdsetaten

Det påhviler partene på forhandlingsstedet et stort ansvar for å ivareta føringer gitt i brev fra DFD til lokale lønnsforhandlinger i 2024, der det understrekes at prinsippet om likelønn mellom kjønnene står ved lag. I forberedende møte i Arbeid- og velferdsetaten gjennomgikk arbeidsgiver likelønnsstatistikk, og det gikk fram at kvinners andel av menns lønn i Nav har vært stabilt rundt 94 % siden 2019. Det har vært marginale endringer på tross av stort fokus og klare føringer fra forhandlingsstedet på likelønn både i forhandlinger etter hovedtariffavtalen punkt 2.5.1 og 2.5.3 de siste 3 årene.

Tallene tyder på at det er systematiske lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i Nav, og NTL ser ingen indikasjoner på at denne utfordringen har blitt adressert i delegerte forhandlinger. Fra driftsenhet til driftsenhet kan både tallene og fokuset variere, og i delegerte forhandlinger kan ikke partene se helhetsbildet utover sitt eget område. En mer rettferdig likelønnsprofil i Arbeids- og velferdsetaten kan best oppnås ved å gjennomføre forhandlingene på forhandlingsstedet.

## Lederlønn i Arbeids- og velferdsetaten

Siden 2019 har ledere i Arbeids- og velferdsetaten hatt en lønnsvekst på 160 941 kroner, mens andre ansatte i samme periode har hatt en lønnsvekst på 120 703 kroner. Av ledernes høyere lønnsvekst på cirka 40 000 kroner, kom rundt 9000 kroner i lønnsoppgjøret i 2023 (tall fra Navs lønnsstatistikk Tableau fra 7. januar 2025). I lokale

Postadresse  
Møllergata 10  
0179 OSLO



Organisasjonsnummer  
991 481 745



**NTL NAV**  
Størst og tydeligst i NAV

Lønnsforhandlinger for 2022 ble det brudd i tre driftsenheter i Arbeids- og velferdsetaten på bakgrunn av at en for høy andel av potten ble gitt til ledere.

I to av tilfellene kom partene på forhandlingsstedet til enighet gjennom tvistebehandling, mens en sak gikk til SLU. I flere av de andre driftsenhetene fikk ledere en større del av potten i forhold til medarbeiderne både i kroner og prosent. Dette er etter vårt syn svært uheldig. Vi mener ansvaret for å motvirke at ledere får en større lønnsutvikling enn medarbeidere over tid, vil kunne ivaretas bedre ved å gjennomføre de lokale forhandlingene på forhandlingsstedet.

## Avsluttende kommentar

NTL Nav mener det i sum foreligger svært tungtveiende grunner for ikke å delegere lokale forhandlinger for 2024 til driftsenhetene. På bakgrunn av dette ber vi Departementet etter drøftinger med hovedsammenslutningene om å avgjøre at det ikke gjennomføres delegerte forhandlinger i Arbeids- og velferdsetaten for oppgjøret 2024.

Torgeir Homme  
Leder NTL Nav

Postadresse  
Møllergata 10  
0179 OSLO



Organisasjonsnummer  
991 481 745