



fredag 10. april 2026

Mini GAIDEN

Nr. 5

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 7. april 2026

Kompetansemidler. I [budsjettdrøftingene i februar](#) ble det satt av 10 millioner kroner til kompetanseutvikling for 2026. Arbeidsgiver foreslår å disponere ekstramidlene til syv hovedtiltak. De ønsker å bruke penger på å styrke noen initiativ som allerede er igangsatt, i form av ferdigstillelse av programmet for opplæring, trening og øvelser og programmet for forvaltningsrett og juridisk metode. I tillegg vil de styrke programmet for kompetanseledelse og videreutvikle Kompasset. Av nye initiativ foreslår arbeidsgiver å utvikle et felles program for nyansatte og å utarbeide læringsløp for internkontroll for alle ansatte. Etter forslag fra etatens arbeidsmiljøutvalg legges det i tillegg opp til styrking av HMS-opplæringen i Nav.

NTL anførte at vi er positive til satsingen og til alle initiativene på arbeidsgivers liste. Etter drøftingene i februar var vår forståelse at midlene skulle gå til styrking av eksisterende eller nye kompetanseutviklingstiltak, og ikke ferdigstillelse av tiltak vi allerede er enige om at skal gjennomføres. Vi foreslo at en million kroner brukes til å styrke kompetansen hos ledere i Nav når det gjelder tilgangskontroll i Navs fagsystemer. Det er altfor mange ledere som mangler kunnskap om dette, og legger opp til for vide tilganger for ansatte på sin arbeidsplass. Arbeidsgiver var enige i forslaget og dette settes på planen for 2026.

Proaktiv loggkontroll. Arbeidsgiver informerte om at de jobber med et nytt tiltak som følge av pålegg fra Datatilsynet etter stedlig tilsyn i 2023. Proaktiv loggkontroll betyr at Nav selv fanger opp uberettigede oppslag, uten at det først må komme et initiativ fra en bruker eller en leder med mistanke. Arbeidsgiver vil gjennomføre pilot med kontroll hvert kvartal med seks tilfeldige brukere og seks brukere som er aktuelle i mediebildet i tiden kontrollen gjennomføres. Kontroll skal gjøres av en liten gruppe ansatte i Økonomi- og styringsavdelingen. Som kontrolltiltak skal dette drøftes før det settes i gang, og drøftingssaken vil komme opp før sommeren.

NTL forutsetter at forholdsmessigheten vurderes på nytt dersom KI tas i bruk i kontrollen av logger, og arbeidsgiver var enig i dette. Vi etterlyste hvilke vurderinger som er gjort i forbindelse med at det legges opp til at eventuelle oppfølgingssaker etter loggkontroll skal lagres i Teams. Arbeidsgiver svarte at når det ikke finnes et eget program for slik lagring kan Teams brukes, dersom det innføres gode rutiner for sletting etter at kontroll er ferdig. NTL spurte om hvor langt tilbake loggkontrollen skal tas, men dette er ikke endelig avklart. Arbeidsgiver anførte at de har forståelse for at det er vanskelig å huske hva man slo opp for over ett år siden, og at man åpenbart ikke kan forvente at en medarbeider husker oppslag flere år tilbake i tid. NTL er bekymret for om oppfølgingen av eventuelle funn i loggkontrollene blir god og konsekvent, og mener den kompetansehevingen som er nevnt under forrige sak blir viktig.

For NTL møte

Martin Kvalvik

Solfrid Borger

Torgeir Homme