



fredag 24. april 2026

Mini GAIDEN

Nr. 6

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 21. april 2026

Bærekraft. Direktørmøtet besluttet i 2024 å igangsette første fase av et systematisk og helhetlig bærekraftsarbeid i Nav. I møtet informerte arbeidsgiver om status og framdrift i arbeidet. De ønsket å høre synspunkter på videreføring av mandatet for bærekraftsarbeidet, med justert tidslinje og stegvis, pilotbasert tilnærming. NTL påpekte at det er mye gode intensjoner i bærekraftssatsningen, men etterlyser mer handlekraft. Vi mener Nav kunne beveget seg utover kunnskapsinnhenting og bevisstgjøring. Videre ga vi innspill om at pilotenhetene bør tiltakssette risikoene de oppdager, slik at piloten gir erfaringer med konkret og helhetlig bærekraftsarbeid.

Navs videre arbeid med KI. Nav har store ambisjoner om bruk av KI i etaten. Det er likevel mye usikkerhet rundt omkring om når man kan bruke KI i arbeidshverdagen. Det er lagt opp til at det skal fokuseres mer på å få informasjon ut om retningslinjene for dette. Arbeidsgiver ønsker KI-akselerasjon og har en overordnet plan for gjennomføring av dette i 2026. NTL tok opp i drøftingspunktet at vi ønsker at tillitsvalgte skal involveres tidligst mulig når disse planene skal gjennomføres. Blant annet før konkrete KI-rutiner, lederopplæring og praksiser innføres. Vi mener det styrker forankringa og eierskapet nedover i avdelingene om tillitsvalgte er tidlig involvert.

Status for plassering av NKS i ytelseslinjen - effektmålet med å flytte NKS fra arbeidslinja og over i ytelseslinja er å få til reduserte saksbehandlingstider og bedre brukeropplevelser. Arbeidsgiver informerte om arbeidet som nå gjøres med å se på hvilke oppgaver NKS kan gjøre for ytelseslinjen. Det er innhentet innspill fra NAY og NFP. Det ble også informert om at de vil se på oppgaver som NKS kan gjøre for Nav Kontroll. Innspillene er delt opp i midlertidige prioriteringer som f.eks at NKS jobber med sykepengesaker, varige endringer som f.eks at NKS kan avslutte saken uten å sende oppgave til NAY og tekniske endringer i systemene. NTL ga innspill om at vi støtter dette arbeidet. Vi ga også innspill om at dette burde vært sett med tanke på Nav-kontor da vi har medlemmer i NKS som ser at de enkelt også kan gjøre hverdagen lettere for veiledere her. NTL ønsker fremover at informasjon og drøftingssaker som går på tvers av driftsenhetene skal behandles i etats-mba. Vi pekte spesielt på om det utløses overtid i NKS.

Prosjekt rundt restansenedbygging - Det ble informert i møtet at det skal nedsettes et prosjekt rundt restansenedbygging på arbeidsgiverrefusjon av sykepenge. Mer informasjon om dette kommer senere.

For NTL møte

Marianne S. Barry

Martin Kvalvik

Solfrid Borger