



torsdag 18. juni 2026

Mini

Nr. 9

GÅIDEN

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 16. juni 2026

Plan og budsjettnotat nr. 4 – det er kommet styrkninger på utbetaling av sykepenges gjennom revidert nasjonalbudsjett. Arbeidsgiver ønsker i tillegg å styrke området med 12 millioner, samt gi 4 millioner til Arbeidsavdelingen for å kartlegge og utvikle en løsning for å styre tiltaksøkonomien. Det var lite penger til omdisponering i denne omgangen, og det meste som kom i revidert nasjonalbudsjett var bundne midler. NTL er enig i at sykepengeområdet må styrkes, og støttet arbeidsgivers innstilling. Vi sa også i møtet at det er kommet innspill om at veiledere på nav-kontor må styrkes, og at dette også må prioriteres fremover.

Proaktiv loggkontroll – saken ble drøftet som en videreføring av informasjonen som ble gitt i [MBA 07.04.26](#). Arbeidsgiver hadde gjort nødvendige justeringer for å sikre den enkelte ansattes integritet ved undersøkelser av logger. Dersom det gjøres funn av oppslag i loggene som krever spesielle undersøkelser av enkeltansatte, vil den ansatte informeres om dette. Som følge av pålegget fra Datatilsynet vil den proaktive undersøkelsen av logger være et varig kontrolltiltak etter reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 9. Arbeidsgiver sa seg enig i at proaktiv loggkontroll derfor jevnlig skal evalueres av MBA. De loggene som undersøkes omfatter oppslag på ett år, og det skal gjennomføres fire loggkontroller fra høsten i år og frem til september 2027. I hver av kontrollene trekkes det ut logger for 6 medieeksponerte personer og 6 tilfeldige personer som det er gjort oppslag på. Basert på de erfaringer man gjør seg vil det avgjøres hvordan den proaktive loggkontrollen skal gjøres videre. Loggundersøkelsene skal gjøres av sikkerhetssjefen, to medarbeidere fra Seksjon for helhetlig sikkerhet og beredskap, og to medarbeidere fra Digital sikkerhet. Det er kun disse medarbeiderne som skal ha tilgang til opplysningene. Det ble fra NTL påpekt at informasjonsdelingen om arbeidet som igangsettes må gjøres grundig, og at det på nytt settes fokus på reglene for bruk av etatens fagsystemer.

Evaluering av arealløsningene, endelig rapport – arbeidsgruppen som har jobbet med å evaluere arealkonseptet i Nav, har levert sin rapport, og arbeidsgiver ville drøfte rapporten og arbeidsgruppas forslag om anbefalinger videre. Anbefalingene er at revideringen bør ivareta at arealene prioriteres til funksjoner det er bruk for, økt andel støtterom, ikke etablere for store arbeidssoner, og kapasitet til alle ansatte. NTL ga tilbakemelding om at det er gjort et solid arbeid med evalueringen og at vi støtter at arealkonseptet skal opp til revidering. Vi ga tilbakemelding om at før vi skal revidere konseptet på nytt, må vi ta en overordnet diskusjon på hva slags lokaler vi ønsker i Nav. Vi må se på hva slags behov vi har for lokaler, spesielt med tanke på overholdelse av personvern og at lokalene skal understøtte et godt arbeidsmiljø hvor ansatte i Nav vil dra til. Vi kan ikke lage et arealkonsept der vi legger til grunn hybrid arbeidshverdag så lenge dette er en mulighet, og ikke en rettighet. Vi ga også tilbakemelding om at våre medlemmer er opptatt av faste plasser i landskap, og god medbestemmelse i arealprosesser. Vi påpekte at arbeidsgiver nå bruker ordet «kapasitet» til alle, og ikke at Nav skal ha «plass» til alle, slik arbeidsgruppen har omtalt det hele veien. NTL er opptatt av at vi skal ha lokaler der det er plass til alle ansatte.

For NTL møtte

Ove Torheim-Sandvik

Harald Langstad

Solfrid Borger

