



fredag 26. juni 2026

MiniGAIDEN

Nr. 10

FOR MEDLEMMER I NTL NAV

Møte i sentralt medbestemmelsesapparat (MBA) 25. juni 2026

Presentasjon for lovutvalget som skal revidere folketrygdloven - Arbeidsgiver har gitt innspill til lovutvalget som skal revidere folketrygdloven. Utgangspunktet er hvordan lovverket kan endres slik at det blir enklere å automatisere. Det gjelder blant annet ulik begrepsbruk. Et eksempel er at det er 173 forskjellige begreper på inntekt i folketrygdloven. NTL stilte spørsmål om eventuelle endringer vil påvirke rettighetene og ytelsene til enkelte. Det bekreftet arbeidsgiver at det kan det gjøre, selv om det ikke er i mandatet til utvalget å se på materielle endringer. Arbeidsgiver understreker at det blir en sak for Stortinget. NTL stilte også spørsmål om mulighetene for å basere seg i større grad på datakildene for inntektsopplysninger vi allerede har, uten at vi må innhente inntektsopplysningsskjema fra arbeidsgiver. Det bekreftet arbeidsgiver at kan være mulig. NTL Nav deltar i referansegruppen til utvalget.

Overtidsbruk i ytelseslinjen - Arbeidsgiver la i møtet frem en oversikt over overtidsbruken i ytelseslinja i de seneste årene. Selv om overtidsbruken har gått ned i 2026, er den fortsatt høy og det brukes mye ressurser på overtid, spesielt i NAY (*Nav arbeid og ytelser*) og NFP (*Nav familie og pensjon*). Overtidsbruken i NKS (*Nav Kontaktsenter*) har vært lav før de ble innlemmet i ytelseslinja, men det har blitt utløst mer overtid på grunn av oppgaver de gjør for NAY. Arbeidsgiver sa at målet er å få ned overtidsbruken fremover, og at ingen skal arbeide mer enn 200 overtidstimer i 2026. NTL er bekymret for den høye bruken av overtid og hadde mange spørsmål til arbeidsgiver i møtet. Arbeidsgiver kunne ikke svare opp alt i møtet, og vil komme tilbake til oss med flere svar skriftlig. NTL sa også at når det utløses et behov for overtid i en driftsenhet (NKS), på bakgrunn av oppgaver fra en annen driftsenhet (NAY/NFP), skal behovet for overtid først drøftes i etats-MBA. Arbeidsgiver var enig i dette.

Reviderte treårige prioriteringer for Nav 2027 – 2029 – En tverrfaglig arbeidsgruppe har etter nyttår jobbet med revideringen, og la i møtet fram arbeidsgivers posisjon. NTL er representert i referansegruppa til prosjektet og gruppa har i tillegg vært innom MBA to ganger underveis. Vi ga tilbakemelding på en eksemplarisk prosess, hvor arbeidsgiver involverte både tidlig nok og ofte nok, samtidig som vi til slutt kan se endringer i tråd med våre innspill. Eksempler på dette er at ambisjonen om at «vi sammen løser samfunnsoppdraget» er trukket opp som en del av rammeverket, og at å bygge en tillitsbasert kultur er inkludert. NTL mener dokumentet nå både er enklere i oppbyggingen og fått en visuell oppgradering sammenlignet med utgangspunktet.

NTL hadde innspill også i siste runde, blant annet at vi bør trekke fram sterkt partssamarbeid som et viktig mål for sammen å nå samfunnsoppdraget, og at høy kvalitet i forvaltningen bør legges til målet om robusthet og effektivitet. Den nye arbeids- og velferdsdirektøren kunne ikke komme i møtet, men ga klar beskjed på video før møtet at hun kom til å møte fast i etats-MBA etter sommer. Når det gjaldt våre innspill i denne saken ønsket arbeidsgiver å legge dem fram for den nye direktøren før de bestemte seg. Vi landet derfor ikke saken i møtet, men vil få skriftlige svar på hvordan forslagene våre håndteres i etterkant.

For NTL Nav møtte

Martin Kvalvik

Torgeir Homme

Solfrid Borger