



## Info januar 2026

### Aktiv start på 2026: Styrearbeid, personalsaker og MU-oppfølgning.

Januar er forbi og vi er i gang med et nytt år. Aktiviteten er i full gang og planlegging for vårt representantskapsmøte i mars er godt på vei. Vi håper å få til 3 fine dager med tillitsvalgte fra hele landet og ser frem til gode diskusjoner sammen. Vi har hatt styremøte, les mer om det lengre ned. En god start på året med styret og tanker om veien videre. Vi bruker en del tid på personalsaker og oppfølging av disse. MU-undersøkelsen skal jobbes med lokalt og vi følger dette også opp sentralt med arbeidsgiver. Se litt om MU under ID møte sak 04/26

### ID-møte

#### Konsern

Saker på agendaen var:

- Status og informasjon per divisjon
  - BKI v/Karianne Helland Strand
    - Positive saker
      - Konseptfase påbegynt for GISSWIM- compliance
      - Siste prosedyre levert i BIUF(Bærekraftige inn- og utflygninger ) fase 1. Ferdig med de lange rullebanene og godt i gang med fase 2 kortbanene
      - Opplæringsmateriell for multippel drift utarbeidet og gjennomført. En forutsetning for iverksettelse
      - Avhendet rullende materiell for 11,7 Mnok i 2025 (solgt materiell)
      - Compliance på security, beste resultat på lengde
      - Ansattportal tatt i bruk for endringer i SMART
      - MU for BKI er god. Noen områder må det jobbes med og andre er veldig bra
      - Ny klima- og miljøstrategi besluttet
    - Utfordrende saker
      - Sikkerhetspolitisk situasjon. FNT utstyr påvirkes
      - Ressurssituasjon innen sikkerhetsstyring og beredskap
      - Jobber med endring i kompetanse og utvikling innenfor infrastruktur
      - Krevende pådrag på fagressurser i hele divisjonen grunnet sammenfallende aktiviteter og høy endringstakt.
    - Fokusområder neste periode
      - LT revisjon av HK i uke 9
      - PBN transisjonsplan (Performance base navigation)
      - Flytteprosjekt, dette er krevende da det er mange som har historier om sine utfordringer med dette.

- Bidrag inn i NTP prosess(bærekraft, energiomstilling, infrastruktur og beredskap)
  - Anskaffelse strategi rammeavtale tekniske rådgivere
  - Trusselvurderinger fra E-tjenesten, PST og NSM. Konsolidert til "Avinor trusselvurdering"
  - Fremtidens beredskap - kommer tilbake til denne. Avinor må etablere fremtidens beredskap. Hvordan taite inn i dette og hvem skal finansiere. Helheten. Handler om alt. Krig, natur krise ++
  - Konsernrevisjon av konsernets sikkerhetsstyring
  - Testarena nye konsepter, hydrogen og RFP(Request for proposal) Finansiert av statsbudsjettet
  - Tilstandsanalyser piloter oppsummeres før gjennomføring
- DSL v/HElge Eidsnes
- Positive saker
    - God trafikkutvikling
    - Fortsatt paxvekst i desember
    - OSL. Kapasitetsutviklingsplan 15 år- beslutning oppstart forprosjekt for trinn 1/fase1 (cargo)
    - Utvikling i kostnadsarbeidet DSL
    - Arealplaner ferdigstilt, ombygginger besluttet
  - Utfordrende områder
    - Stagnasjon/forventet avtakende vekst i trafikken fra 2026
    - Kostnadsreduksjoner fra 2026 (årlig mål på 1% realreduksjon)
    - TRD. Driftsstabilitet og kapasitet for bagasje, terminal og flyoppstilling.
    - Utvikling inntekter taxfree
    - Fremtidens Security fra 2027, Skjerpede krav fra LT for innpassering til CP. Øker kostnader
    - BGO. Kapasitetsutfordringer utland ( øker i år med 10-12%)
    - OSL. Kapasitetsbegrensninger frakt og FOP/nattparkering
  - Fokusområder neste periode
    - OSL, BHS T1, ferdigstillelse fase 2
    - TRD, ferdigstille helhetlig plan for utvikling TRD
    - DSL, Kostnadsprogram
    - DSL, Fremtidens Security fra 2027, Skjerpede krav fra LT for innpassering til CP.
    - OSL, Grand plan - forprosjekt trinn 1/fase 1
  - Trafikkutvikling
    - Passasjerer + 2,1% hittil i år
    - Flybevegelser + 0,8% hittil i år
    - Positiv vekst pr Q4 i 2025 med +2,1% Passasjerutvikling. +3,2% på kommersielle inntekter.
    - Kostnader prQ4 2025 ligger 75 MNOK under mål (positivt)
  - Sykefraværet i desember er 4,66% og rullerende 12 mnd per desember er 4,78%.
- DRL v/Anders Kirsebom
- Positive saker
    - God drift i hele landet. Viktigste saken. Noen utfordringer med maskiner men det løses godt

- Positiv trafikk og inntektsutvikling. Det leveres, 70 mill over på inntekter. Kostnader holdes på budsjett
  - Produksjon av biogass på Svalbard. Transporteres på skip som allerede drar til Svalbard med mat og div
  - DRL som system håndterer mange parallelle kompliserte saker
  - Tilsatt ny LHS Svolve- Innstilling er på plass, men avventer bekreftelse
  - Gode MU resultater
- Utfordrende områder
    - Tromsø, negativ medieomtale. Er et nyansert bilde. Vintermåned så er det fult. Forprosjekt for å se på mulighet for å flytte sikkerhetskontroll + ca 500kvadrat nye arealer. Mer volum til publikum. Justering av innlandsdelen. Oppbemannet.
    - Komplekse prosjekter med grensesnitt mot forsvaret, Bodø, Andøya, Evenes.
      - Arbeid på terminalen på Andøya
    - Spoofing og jamming Øst Finnmark, WIF bekymret for regularitet.
    - Tilstand bygg og infrastruktur Svalbard lufthavn
      - Planlegger full reasfaltering i 2027
    - Idriftsetting av AviDrone forsinket
      - System fra Tales sviktet. Store feil i prøvedrift
- Fokusområder neste periode
    - NLBO Avklare premisser mhp Forsvarets endrede behov
    - ENMR Bestemme åpningsdato i 2027 - 19 feb 2027 overtatt av Avinor Skal ende bmed å bli ca 20 ansatte til slutt. Mye som skal avklares fremover.
    - Helhetlig KVVU på Svalbard (KonseptValgUtredning)
    - Andøya avklare operasjonelle og finansielle avtaler
    - Evenes avklare premisser for investeringsplanen med forsvaret
    - Optimalisering mellom DRL og BKL
- Sykefraværet i desember er 4,88% og rullerende 12 mnd per desember er 5,77%.
- **Sak 03/26 Funn fra spørreundersøkelse - arbeidsplasskonsept Bjørvika og OSL v/Mette Røineland og Kathrine Nerheim**  
Kort oppsummert om undersøkelsen:
    - Hjemmekontor – positivt at det synes som at policy om hjemmekontor etterleves
    - Møterom – tar med innspill knyttet til både tilgjengelighet og størrelse, for å se videre på bruk og opplæring, også vurdere muligheten for at man i innkallinger kan svare om man deltar fysisk eller på teams, opplæring, teknisk mulig å si hvordan man deltar
      - NTL viste til at enkelte har sagt at de har behov for to skjermer og derfor velger møterom
    - Arbeidsplasskonsept – tar med innspill knyttet til tilbakemeldinger om plassmangel, og ser på justeringer, samt opplæring
    - Praktisk flytting – positive tilbakemeldinger, unntatt når det gjelder BKL og informasjon – innspillene og erfaringene tas med i det videre
    - Arbeidsstasjon – i stort ok, innspill tas med videre
    - Teknisk utstyr møterom – behov for forbedring
      - Når det gjelder å melde tilbake om utfordringer viste SAN til at det bør gjøres noe med søkefunksjonen på internett, samt at det bør være tydeligere identifikasjon/nummerering av utstyr
    - Informasjon – fungerte som ønsket

- **Sak 04/26 MU-gjennomgang v/Birgitte Hauge**

- 88% har besvart medarbeiderundersøkelsen i konsernet
  - Oppslutning varierer fra 74% til 98%
- Utvikling fra 2024
  - For hele konsernet er oppslutningen den samme som i fjor
  - For Avinor er svarprosenten lik
  - For Avinor Flysikring går svarprosenten tre prosentpoeng frem
  - Bærekraft, konsept-og infrastrukturutvikling har den største fremgang i oppslutning på syv prosentpoeng
  - Underveistjenester sin oppslutning går også frem med hele seks prosentpoeng siden sist
- Støttende ledelse og samarbeidsklima fremstår som umiddelbare styrker –noe lavere resultat på endring og initiativ til samarbeid
- Noe tilbakegang på kollektiv oppgaveforståelse og spørsmål knyttet til indikatoren «Endring» siden 2024
- Spørsmål om stolthet og anbefalingsvilje har holdt seg stabile på et tydelig høyt nivå siden i fjor, mens alt-i-alt tilfredshet har hatt en nedgang
- Avinor scorer høyere enn ekstern benchmark på flere områder, blant annet balanse, autonomi og strategiske forhold
- Gode utviklingsmuligheter driver engasjementet for ansatte i administrative stillinger; godt samarbeidsklima for de i operative stillinger
- I overkant av 50 % opplever at forbedringstiltak fra forrige MU er fulgt opp –markant variasjon på tvers av divisjoner
- Enheter som følger opp MU skårer høyere på engasjement og gjennomføringsevne

- **Sak 05/26 Gjennomgang spørreundersøkelse SAN v/Jan Anders Marheim**

SAN har gjennomført en spørreundersøkelse blant sine medlemmer etter stor uro og frustrasjon over manglende informasjon om den varslede flyttingen fra Bjørvika til OSL

#### Nøkkelfunn

- Forventninger til reisetid, hjemmekontor, etc.
- Holdninger varierer med aldersgruppe og livssituasjon
- Økte reisekostnader og –tid er en bekymring
- Ikke alle ønsker økt bruk av hjemmekontor

#### Anbefalinger

- Legge til rette for flere arbeidsplasser i 5. etg
- Kompensere økte reisekostnader fullt ut
- Kompensere for økt reisetid
- Utvidet aksept for hjemmekontor
- Fleksibelt arbeidssted
- Ivaretagelse av småbarnsforeldres særlige utfordringer
- Medvirkning i hvor på OSL de berørte skal ha arbeidssted
- Inkludere 2032 i planene så snart som mulig

## Daglig drift

### Styremøte NTL Luftfarten

Første styremøte for 2026 er avholdt og vi har gjennomgått, som vanlig, aktiviteten fra sist møte som var i desember. Liste over aktivitet sees lengre ned i infoskrivet. I møtet gjennomgikk vi regnskapet, revisjonen for regnskapet i 2025 og laget budsjett for inneværende år. Vi ser frem til god aktivitet.

I mars skal vi ha representantskapsmøte og det planlegges det rundt for fullt nå. Det er en del formaliteter som skal på plass samt underlag til de vedtak som skal fattes. Det er også diskutert og startet tanker rundt årets lønnsoppgjør.

### Repmøte og konferanse i mars

Vi arrangerer vårt representantskapsmøte og konferanse for våre tillitsvalgte fra 17. til 19. mars. Sakspapirer skal snart sendes ut til representanten. Vi håper man setter seg godt inn i dette og er klar for 3 dager med sosial samling og faglig program. Vi får besøk av NTL, LO Luftfart og førstesekretær i LO. Konsernsjefen og Konserndirektør organisasjon og konsernstøtte fra Avinor kommer også.

### Medlemsmøte

Hammerfest

Det ble gjennomført et medlemsmøte på Teams i Hammerfest. Her er situasjonen for øyeblikket at Mike Antonsen sitter som tillitsvalgt i en liten periode.

Medlemmet hadde godt oppmøte, og det er en rekke utfordringer som ble belyst. Samtidig kom det også gode forslag til tiltak. Her er det medlemmer som ønsker en god drift og godt klima, og ser gode løsninger som vi skal jobbe med fremover.

Bergen PBR

Ørjan og Mike har vært i Bergen og hatt medlemsmøte med PBR på brannstasjonen. Dette var et møte der vi gikk gjennom turnus og tanker rundt H24. Vi hadde gode diskusjoner rundt fordeler og ulemper på dette. Det ble også diskutert årets lønnsoppgjør, saker som vi jobber med og en generell spørsmål og svar runde. I etterkant hadde vi et godt møte med ledelsen på PBR i Bergen.

### Diverse aktivitet i januar

Vi har deltatt på ulike møter, prosjekt og kurs, og noen av disse er:

- Revisjon regnskap
- Intervju LHS Svolvær
- Medlemsmøte Hammerfest (Teams)
- Statusmøte digitale tjenester
- Namsos oppfølging av sak
- LO-skolen Læring
- Kollektiv arbeidsrett av LO Kurs og konferanse
- Hammerfest ID-møte
- Konsernstyremøte ekstraordinært
- Personalsaker oppfølging
- Møte med Teknologi ang FNT Drift OU
- ID møte konsern
- DRL Samhandlingsmøte
- MU DRL gjennomgang
- Samarbeidsmøte med HR-sjef

## NTL-kurs

Husk å se på [NTLs kurskalender](#). Her finner man mange nyttige kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Reiser man på kurs så får man dekket reise, kost og losji samt at man ikke blir trukket i lønn. Utvid din kunnskap og bli kjent med nye folk.

## Sosiale medier og NTL-nettside

Husk å "lik" vår side på [Facebook](#). Vi har også en [hjemmeside](#). Hjelp gjerne din kollega til å finne frem til dette.

Vi er også på [INSTAGRAM](#), så følg oss gjerne der også! Du finner oss ved å søke opp ntl\_luftfarten.

## Kom gjerne med innspill til oss

Vi oppfordrer alle til å komme med innspill til innlegget vårt. Er det noe man trenger mer info om eller annen type info, hører vi gjerne fra dere. Vil man ha inn info om egen aktivitet er dette også fullt mulig. Bilder er også bra.

Med vennlig hilsen



Ørjan Kvalvåg



Mike Antonsen