

NTL
LANDSMØTE
2026



SAK 7

Vedtekter 2027–2030

Sak 7. Vedtekter -innkomne forslag med landsstyrets innstillinger

Fargekoder på landsstyrets innstillinger brukt i dette dokumentet:

Tiltres

Tiltres ikke

Foreslås oversendt

Delvis ivaretatt

Ivaretatt

7.1 fra NTL Forsvar **Tiltres**

§1- Navneendring på forbundet

Forbundets navn er Fagforeningen SOLID, Forkortet SOLID. Organisasjonsledd kan vedtektsfeste egne støttesetninger til navnet SOLID.

Begrunnelse: Navnet til vår fagforening må være et beskrivende navn på hva vi er som forbund, som tillitsvalgte og hvilke verdier vi representerer. Det må være et enkelt navn som er enkelt å forstå for alle målformer og på engelsk, bare fordi det assosieres med oss som forbund og verdier, men også fordi det blir rimeligere, enklere og bedre å profilere oss. Et navn som også kan spille på Solidaritet. Domene www.solidfagforening.no er i internt eie.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 6 stemmer)

7.2 fra NTL Skatt SKD/IT/AT **Tiltres ikke**

Navnebytte

Navnebytte, beholde NTL som merkevare

Begrunnelse: NTL som merkevare er godt innarbeidet blant statsansatte. Hva NTL står for kan godt endres, men en merkevareendring blir fort en økonomisk utfordring for organisasjonen og organisasjonsleddene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.3 fra NTL Skatt og DFØ **Tiltres ikke**

§ 1 Navn - Endring av navn

Vedtektenes § 1 endres til "Forbundets navn er NTL.»

Begrunnelse: Forslaget har den fordel at vi bevarer kjernen i navnet og sånn sett bevarer historien. Videre kan vi fortsatt nytte forkortelsen NTL. Dermed sparer vi forbundet og øvrige organisasjonsledd for unødige store ekstrakostnader, og kan heller bruke pengene på medlemmene, noe vi mener er viktigere enn å bruke penger på å bytte navn.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.4 fra NTL Ung

Tiltres ikke

§ 1 Navn

§1 Forbundets navn er Forent/Foreint, med støttesetningen: fagforeninga for stat, kunnskap og samfunn

Begrunnelse: Viser til debattgrunnlaget i rapporten fra NTL 2033. NTL Ung mener at av navneforslagene som er presentert i debattgrunnlaget er Forent/Foreint det beste. Forent/Foreint har positive egenskaper om å stå samla, som er kjernen i vår bevegelse. Vi står samla for våre krav!

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.5 fra NTL UIT Norges arktiske universitet

Tiltres ikke

§1 Navn

«Forbundets navn er Forent på bokmål og Foreint på nynorsk»

Begrunnelse: Navnet Forent beskriver godt hva en fagforening er – vi står sammen for å ivareta medlemmenes interesser, på tvers av yrker, utdanning og arbeidsssteder.

NTL 2033-rapporten viser at Forent er det navnet som kommer best ut totalt. Det oppfattes som inkluderende, lett å forstå og relevant, og det er det navnet flest potensielle medlemmer foretrekker. Navnet gir også assosiasjoner til en fagforening som står samlet, tar kamper og oppnår resultater.

Det er ikke et hinder at navnet finnes i både bokmåls- og nynorskvariant. Forent og Foreint kan brukes parallelt, og på engelsk fungerer Unified godt. Dette gir et fleksibelt og inkluderende navn som kan brukes i hele organisasjonen.

Navnet er enkelt og anvendelig i mange sammenhenger, for eksempel i formuleringer som starter med «Forent for» eller «Forent mot...».

Som tillegg fungerer støttesetningen «Fagforeninga for stat, kunnskap og samfunn» godt. Den er enkel og tydelig, og peker både på hvor vi er organisert (stat), hva vi representerer (kunnskap) og vårt bredere samfunnsansvar (samfunn).

Til sammen gir dette et navn og en profil som er tydelig, inkluderende og lett å bruke – og som godt uttrykker hva organisasjonen står for.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.6 fra NTL NAV

Tiltres ikke

Støttesetning til nytt navn

Endring - Støttesetning til nytt navn (uavhengig av hva navnet blir): "Fagforening for stat, kunnskap og samfunn."

Begrunnelse: Setningen fanger godt opp hvem vi organiserer.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.7 fra NTL NAV

Tiltres ikke

Nytt navn med støttesetning

Endring - Nytt navn på forbundet: Forent/Foreint, med støttesetningen «Fagforeninga for stat, kunnskap og samfunn».

Begrunnelse: Norsk Tjenestemannslag – NTL – har sørget for trygghet i arbeidsforholdet for tusenvis av medlemmer i generasjoner. Samtidig er det mange år siden de første statstjenestemenn tegnet medlemskap i NTL. Både medlemsmassen og staten har forandret seg, sammen med resten av samfunnet. I dag består medlemmene av både menn, kvinner, og også hen. Staten er også organisert annerledes, og i dag er om lag 20% av våre medlemmer tilknyttet et annen avtaleområde (overenskomst).

Selv om NTL fortsatt betyr trygghet for mange, synes det klart at tiden har løpt fra navnet vårt. Særlig blant de unge er navnet fremmed, og NTL 2033 har påpekt at dette bidrar til at det gjør det vanskelig å verve nye medlemmer. Det er alvorlig! Støttesetningen fanger godt opp hvem vi organiserer, og den ligger fint på tunga.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.8 fra NTL NAV Trøndelag

Tiltres ikke

Nytt navn med støttesetning

Endring - Nytt navn på forbundet: Solid – Fagforening for stat, kunnskap og samfunn.

Begrunnelse: Av alle alternativene er styret i NTL Nav Trøndelag enig i at dette er et navn som kan fungere.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.9 fra NTL NAV Vestland

Tiltres ikke

§ 1 Navn - Nytt navn

Endring - Nytt navn på forbundet: Unisont

Begrunnelse: UNISONT er et navn som tydelig uttrykker hvem vi er som fagforening og hvordan vi skaper resultater: gjennom fellesskap, samhold og en samlet stemme. Navnet løfter fram kjernen i fagbevegelsens kraft – at vi står sterkere når vi står sammen – og kommuniserer dette på en moderne, inkluderende og lettforståelig måte.

UNISONT gir oss en identitet som er både tidløs og fremtidsrettet. Det er enkelt å bruke i kommunikasjon, fungerer godt på tvers av generasjoner, og gir rom for en tydelig og sterk visuell profil. Navnet understreker at vi representerer mange yrkesgrupper, bred kompetanse og et mangfold av medlemmer som sammen utgjør et samlet lag av de som er organisert i forbundet.

Med UNISONT får vi et navn som bærer verdiene våre: solidaritet, medbestemmelse og fellesskap – men i en form som bedre speiler dagens arbeidsliv og morgendagens medlemmer. Det gir oss et tydeligere avtrykk i

offentligheten, sterkere gjennomslag i verving og en klarere identitet internt.

UNISONT er kort, kraftfullt og samlende – og et naturlig steg videre for en organisasjon som vil stå sterkt i framtiden.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Navneforslaget er ikke anbefalt og er ikke testet i prosessen som har vært i forbindelse med NTL 2033.

7.10 fra NTL Veg **Tiltres ikke**

§1, Nytt navn

Nytt navn: FRAMTIDA

FRAMTIDA - (støttesetning:) ligger i ei sterk fagforening, for deg i stat og statlig tilknytt virksomheter

Eller FRAMTIDA - for deg i stat og statlig tilknytt virksomheter

Eller bare FRAMTIDA - ligger i ei sterk fagforening

Eller FRAMTIDA - ligger i ei sterk fagforening, for deg i det offentlige + +

Eller bare FOR FRAMTIDA

Evt. FOR FRAMTIDA - for deg i stat og statlig tilknytt virksomheter

Begrunnelse: Dette vil mulig kunne være et mer fremoverlent, moderne og slagkraftig navn, som jeg (og flere andre jeg har "prøvd" det på ;)) tror kan virke mer fristende. Pirrer trolig nysgjerrigheten mer. Kanskje særlig for unge, fremadstormende vi vil ha tak i som nye medlemmer. Samtidig som det kan gi mer på kontoen identitet & stolthet for alle medlemmer. FRAMTIDA kan også være særlig slagkraftig navn med tanke på den verdenssituasjonen vi er i nå. FRAMTIDA med støttesetning á la ligger i ei sterk fagforening, symboliserer virkelig viktigheten av å styrke fagforeningene i dagens samfunn - og for FRAMTIDA.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Navneforslaget er ikke anbefalt og er ikke testet i prosessen som har vært i forbindelse med NTL 2033.

7.11 fra NTL Statsforvalteren – ikke realitetsbehandlet

Navneendring

Vi går inn for et navnebytte i tråd med ett av de to hovedalternativene som er trukket fram i NTL 2033-rapporten, Solid eller Forent.

Begrunnelse: Dette er godt utredet og begrunnet i rapporten.

Landsstyrets innstilling: Forslaget ble ikke realitetsbehandlet

7.12 fra NTL Statens lånekasse for utdanning **Tiltres ikke**

Endring av navn

NTL Lånekassen foreslår følgende endring i § 1

§ 1 Navn Fagforeningens navn er Forent / Foreint - fagforeningen for stat, kunnskap og samfunn.

Begrunnelse: NTL Lånekassen er innstilt på at forbundet må bytte navn for å sikre at vi har fremtidig medlemsvekst. Selv om vi alle har en kjær tilhørighet til NTL og Norsk Tjenestemannslag er viktig at vi har et navn og en tydelig identitet som potensielle nye medlemmer kjenner seg igjen i. Vi mener prosjektgruppa har gjort et godt forarbeid, der Forent/ Foreint er et bra alternativ.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.13 fra NTL Universitetet i Oslo

Tiltres ikke

Navn

Norsk Tjenestemannslag endres til "NTL" med støttesetningen "forbundet for stat, kunnskap og samfunn" (navnet blir da "NTL - forbundet for stat, kunnskap og samfunn")

Begrunnelse: Beholder dagens forkortelse som allerede er et godt etablert navn. Og endre til forbund i støttesetningen da forbundet ikke er en fagforening, men en sammenslutning av fagforeninger. Lokale organisasjonsledd vil allikevel kunne bruke fagforening i støttesetningen, men ikke forbundet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.14 fra NTL Universiteter og høyskoler

Tiltres ikke

NTL UH stiller seg bak forslaget om navnebytte, men har ingen klar preferanse blant forslagene som er lagt fram. NTL UH vil understreke at uavhengig av hvilket navn landsmøtet eventuelt vedtar, vil det viktigste være hva organisasjonen fyller navnet med gjennom politikk og arbeid, samt at navnet forankres godt blant medlemmene og kommuniseres tydelig ut mot omverdenen.

Begrunnelse: Innspillene fra medlemsforeningene viser ulike syn på konkrete navn, men bred enighet om at identitet, politikk og kommunikasjon er avgjørende for hvordan organisasjonen oppfattes.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Intensjonsforslag

7.15 fra Forbundsstyret

Tiltres ikke

Sentral støttesetning

Sentral støttesetning foreslås som ny setning etter første setning i § 1. "Forbundet for deg i staten og virksomheter med offentlig tilknytning."

Begrunnelse: Forslaget er at det skal være en sentral støttesetning som brukes av forbundet. Organisasjonsledd gis mulighet til lokalt tilpassede støttesetninger, se forslag til normalvedtektene

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.16 fra NTL Arbeidstilsynet **Tiltres ikke**

Navnebytte

Vi ønsker å foreslå å endre navn fra NTL til SOLID. Støttesetningen kan være - Fagforeningen for stat, kunnskap og samfunn.

Begrunnelse: Klinger bra på flere språk. Trenger ikke lage profilartikler på både bokmål og nynorsk som en kanskje måtte ha gjort hvis man velger Forent/Foreint.

Navnet Solid innehar alle styrkene og egenskapene som NTL og det vi alltid jobber for å være. Vi tillitsvalgte og medlemmer kan lett identifisere oss med at vi er solide både som enkeltmedlemmer og som fagforening. Solid kjennes ut som oss :)

Støttesetningen vi foreslår er også samlende og er gode felles begrep for våre variasjoner av sektorer vi organiserer.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.17 fra Forbundsstyret **Tiltres ikke**

§ 1 Navn

Sentral støttesetning (Alternativ til 7.15). Sentral støttesetning foreslås som ny setning etter første setning i § 1. "Fagforeninga for stat, kunnskap og samfunn."

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 12 stemmer)

7.18 fra Forbundsstyret **Tiltres ikke**

§ 1 Navn

Støttesetning til navn i stedet for 7.15

Forbundet for virksomheter med offentlig tilknytning og i staten

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.19 fra Landsstyret **Tiltres ikke**

§1 Navn - Støttesetning

Fagforeninga for alle i/ved xxx eller Fagforeninga for alle som xxx

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.20 fra Landsstyret **Tiltres ikke**

§1 Navn - Støttesetning

Dette forslaget er til erstatning for både forslag 7.15 og forslag 7.121. Foreslår å endre støttesetningen til denne ordlyd, uansett navn: 'Forbundet for staten og virksomheter med offentlig tilknytning.

Begrunnelse: Om den starter med '..for deg i staten...' støter man umiddelbart fra seg 20% av medlemsmassen, noe som vel er i direkte motstrid med behovet for økt medlemsmasse for å få gjennomslag for politikken

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.21 fra Landsstyret

Tiltres

Ikkje støttesetning i vedtekter

Foreslår at vi ikkje vedtektsfestar ein støttesetning. Dette kan heller utarbeidast etter brei høyring og vedtas i landsstyret dersom den trengs.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 12 stemmer)

7.22 fra NTL Forsvar

Tiltres

§3 - Diskriminering

Endringsforslag kulepunkt 7. Motarbeide all form for diskriminering

Begrunnelse: Dagens setning som sier vi skal motarbeide diskriminering av legning og religion er veldig bra, men er ikke uttømmende i forhold til likestillings og diskrimineringsloven. Alle former for diskriminering er uakseptabelt og må motarbeides

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.23 fra NTL Forsvar

Tiltres

§3 - Fred og frihet og internasjonal nedrustning

Kulepunkt nr 8 endres til: Arbeide for fred, frihet og internasjonal nedrustning

Begrunnelse: Fred er svært viktig for alle våre medlemmer, men har liten verdt uten at vi har frihet. Fravær av krig trenger ikke bety frihet, eksempelvis dersom man overgir seg eller lar seg styre av en overmakt.

For å sikre fred er det avgjørende at man arbeider for internasjonal nedrustning. Nedrustning av kun en part vil kunne resultere i tap av frihet så dette virkemiddelet kan kun benyttes i en internasjonal kontekst, via forpliktende avtaler.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 10 stemmer)

7.24 fra NTL NTNU

Tiltres ikke

§ 3 Formål

Tillegg til fjerde kulepunkt: arbeide for demokrati, rettssikkerhet, rettferdig fordeling og demokratisk kontroll over økonomien

Begrunnelse: NTL hadde tidligere i formålsparagrafen (i hvert fall i 2003-2006) en formulering om "økonomisk demokrati" som senere er blitt tatt ut. Når vi ser hvordan akkumulasjonen av kapital hos noen få, i tett allianse med framvoksende fascisme, utfordrer hele verdigrunnlaget som både NTL og arbeiderbevegelsen bygger på, haster det, og er mer aktuelt enn noensinne å sikre at demokratiet

kontrollerer økonomien. Alternativet blir at noen få pengesterke tar makten over demokratiet, og i verste fall avviker det.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Dagens tekst ivaretar intensjonen i forslaget.

7.25 fra NTL Veg **Tiltres ikke**

Endring i §3 Formål

§3 Formål, siste kulepunkt: «arbeide for fred og nedrustning» forslag om å erstatte «nedrustning» med «stabilitet».

Begrunnelse: Den nye sikkerhetspolitiske situasjonen krever at vi jobber for stabilitet, at Norge ensidig skal nedruste i den tida vi står i er ikke lurt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Intensjonen ivaretas av dagens tekst.

7.26 fra NTL Samfunnssikkerhet og beredskap **Tiltres**

§ 3 Formål - Fred, frihet og internasjonal nedrustning

Kulepunkt nr 8 endres til: Arbeide for fred, frihet og internasjonal nedrustning

Begrunnelse: Det er nødvendig å endre formålsparagrafen fordi dagens formulering ikke fullt ut reflekterer de utfordringene og verdiene som preger vår tid. Fred er fremdeles et grunnleggende mål, men for å sikre varig fred må også frihet og internasjonal nedrustning tydeliggjøres som bærende prinsipper. En oppdatert formulering speiler bedre det geopolitiske landskapet, der demokrati, menneskerettigheter og selvbestemmelse trues i økende grad.

Tillegget av frihet er viktig fordi fred alene ikke garanterer demokrati eller rettigheter. LO bevegelsen har alltid forsvart kampen for frihet – både politisk frihet, faglige rettigheter og frihet fra undertrykkelse. Å løfte dette begrepet inn i formålsparagrafen viser at NTL ikke bare ønsker fravær av konflikt, men et samfunn bygget på demokrati, rettssikkerhet og maktfordeling. Dette er verdier dypt forankret i arbeiderbevegelsen.

Begrepet internasjonal nedrustning tydeliggjør at nedrustning ikke bare er et nasjonalt anliggende, men et globalt ansvar som må skje i fellesskap. Det skaper en mer presis og moderne formulering, og samsvarer med fagbevegelsens tradisjonelle engasjement for internasjonal solidaritet, fredsarbeid og motstand mot masseødelegglesesvåpen. Det understreker også at Norge må ha en tydelig stemme i globale sikkerhetsspørsmål.

Endringen gjør formålsparagrafen mer relevant og helhetlig. Den binder NTLs arbeid tydeligere til fagbevegelsens verdier om fellesskap, solidaritet og kampen mot krig, undertrykkelse og autoritære krefter. I en tid med økende geopolitisk spenning, digitale trusler og angrep på demokratiske institusjoner, er det avgjørende at formålsparagrafen uttrykker både ambisjonen om fred og de verdiene som må ligge til grunn for den.

Med den nye formuleringen signaliserer NTL at forbundet står opp for et mer rettferdig, fritt og fredelig samfunn – nasjonalt og internasjonalt – og at dette arbeidet fortsatt er en del av vår identitet som fagforening.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 10 stemmer)

7.27 fra NTL Forsvar

Tiltres ikke

§4 - Videreutvikle tariffavtaler

Kulepunkt 4 endres til: Opprette og videreutvikle avtaler og overenskomster om lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse, likestilling, arbeidsmiljø mv.

Begrunnelse: NTL kan oppfattes som en organisasjon som er mer opptatt av å opprette og bevare dagens tariffavtaler enn å utvikle disse. Rapporten NTL 2033 hevder dette og det er derfor viktig at vi arbeider konstruktivt mot å gjøre noe med den oppfattelsen. Vedtektene er et godt sted å begynne med å endre NTL sin kultur til å bli mer konstruktiv i sin form. Tariffoppgjørene i staten er et godt eksempel på hvor vi må endre oss for å få til nye seiere i tariffkampen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Intensjonen ivaretas av dagens tekst.

7.28 fra NTL Skatt innkreving

Tiltres ikke

§ 5 Medlemskap

Punkt a strykes, og erstattes med følgende ny tekst: a. Personer som offentlig uttrykker, fremmer eller deltar i aktiviteter som bryter med NTLs formål, verdier eller vedtekter, kan nektes eller miste medlemskap. Dette gjelder særlig dersom medlemmet: (I) I tale, skrift eller handling støtter, sprer eller aktivt deltar i virksomhet som bygger på ideologier som nazisme, fascisme, rasisme eller andre former for hat- eller voldsfremmende ekstremisme. (II) Opptrer på en måte som skader forbundets omdømme, legitimitet eller tryggheten i organisasjonen. Vurdering av medlemskap etter denne bestemmelsen skjer på bakgrunn av tilgjengelig og dokumenterbar informasjon, og behandles etter NTLs ordinære saksbehandlingsregler.

Begrunnelse: Dagens ordlyd i § 5.9a viser til forhold som ikke kan kontrolleres av NTL og som ingen fagforening kan innhente informasjon om på en forsvarlig måte. Det gjør paragrafen vanskelig å håndheve i praksis.

Forslaget tydeliggjør at NTL kan nekte eller avslutte medlemskap når medlemmer aktivt uttrykker, fremmer eller deltar i ekstreme, rasistiske eller voldsfremmende aktiviteter som strider mot NTLs formål og verdier.

Endringen gjør bestemmelsen praktisk anvendbar, juridisk forsvarlig og mer i tråd med norsk foreningsrett. Samtidig ivaretas forbundets behov for å beskytte medlemmene, organisasjonens omdømme og et trygt internt miljø.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Dagens tekst ivaretar intensjonen i forslaget på en bedre måte.

7.29 fra NTL NAV Vestland

Tiltres ikke

§ 5 Medlemskap - Studentmedlemsskap

Endringsforslag § 5.1 c) Forslag til endring i 2. setning: Fra: [...] Studenter kan opprettholde sitt medlemskap i inntil halvt år etter studieavslutning. [...] Til: [...] Studenter kan opprettholde sitt medlemskap i inntil ett år etter studieavslutning. [...]

Begrunnelse: Dette kan øke verving av studentmedlemmer, og bidra til at studentmedlemmene fortsetter sitt medlemskap videre i arbeidslivet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Dagens seks måneder anses som tilstrekkelig.

7.30 fra NTL Forskningsinstitutter **Tiltres**

Deltidsansatte elever fra videregående skole

Tillegg til paragraf 5c - tillegget legges inn før setningen "Det utarbeides egne retningslinjer for student-/lærlingmedlemskapet.": Deltidsansatte elever i videregående, studiespesialiserende og yrkesfag, som ikke er lærlinger eller studenter tilbys medlemskap i NTL på samme vilkår som studentmedlemmer.

Begrunnelse: NTL medlemskap for deltidsansatte elever fra videregående skole som ikke er lærlinger eller studenter

NTL Forskningsinstitutter har fått forespørsel fra Vitensentrene om mulig medlemskap for elever. Det er ordna regler for medlemskap for studenter og for lærlinger – men ikke for elever. Det blir påfallende når de tre gruppene arbeider samme sted og til dels utfører de samme oppgaver. Engasjerte lokale tillitsvalgte har gjort elevene nysgjerrige på medlemskap og fagforeningsarbeid. Finnes det en måte vi kan ivareta dem og tilby dem medlemskap i en eller annen form? Evt. med kontingent på linje med arbeidsledige? Eller som studenter? Det er forutsigbart om de skal betale 250 kr som medlem i løpet av skoletiden. Det er ikke så veldig mange så vil neppe få store økonomiske konsekvenser umiddelbart, men om vi kan fange inn dem som NTL medlemmer allerede mens de går i skole, så vil det jo kunne få svært positive konsekvenser i form av kontingentinntekter fremover

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.31 fra NTL Skatt SKD/IT/AT

Ivaretatt

§ 6 Kontingent

§6.1, bokstav b) Det bør diskuteres om 1,1 % av medlemmenes innskuddspliktige lønn til Statens Pensjonskasse ligger for høyt.

Begrunnelse: Det må diskuteres om kontingenten ligger på et bærekraftig nivå i konkurransen om medlemmene særlig mot Akademikerne/Unio. Gjentakende tilbagemelding i vervearbeidet er at den man forsøker å verve ikke melder seg inn i NTL på grunn av størrelsen på kontingenten. Dette er spesielt for de som har høy lønn og høy utdanning.

Landsstyrets innstilling: Ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.32 fra NTL Ung

Delvis ivaretatt

§6.1 - nytt bokstavpunkt i)

For nye medlemmer gjelder en rabattert kontingentordning de to første årene, der det første år gis 50 prosent avslag i kontingenten og 25 prosent avslag i kontingenten andre år.

Begrunnelse: For å kunne matche konkurrerende forbund og sikre at medlemmer først blir medlem av oss, kan det være viktig at vi også innfører redusert kontingent for dem som kommer rett fra studiet og er nye i arbeidslivet. Redusert kontingent over en lang periode som to år øker sannsynligheten for at de forblir lojale til NTL og forblir medlem, også når de to årene har gått. Det vil imidlertid medføre en betydelig kostnad. Forhåpentligvis vil noe av kostnaden kunne tjenes inn ved økt antall innmeldinger. Man kan også argumentere med at redusert kontingent for denne gruppa er viktig fordi det gjerne er mange nye og store utgifter å ta hensyn til, som første boligkjøp, nedbetaling av studielån og lignende. I tillegg vil de gå over til å bli ordinære medlemmer etter to år og da betale full kontingent. Dette kan anses som solidarisk, og bidra til at de selv vil bli med å støtte nye i arbeidslivet når de går over til å betale full kontingent.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.33 fra NTL Forsvar

Delvis ivaretatt

§ 6.1 j) - Øvre tak på kontingent

Nytt kulepunkt: Kontingent skal ikke overstige kr 9500 kr i året

Begrunnelse: Forslaget er ment for å motvirke sterk konkurranse fra andre forbund som har et tak på kontingent. Prosjektet NTL 2033 synliggjorde dette behovet for et tak.

Andre forbund bruker vår mangel på et tak som verveargument, og fremmer et narrativ om at vi ikke ønsker dem som medlemmer både pga kontingent resultat etter lønnsforhandlinger. Det må tillegges at denne gruppen sjelden har behov for juridisk støtte og bidrar til høyere lønnmasseberegning på LO sin tariffavtale. Skattefradraget stopper på 8250,- noe som gjør at gruppen reelt sett har høyere kontingent. Fagforeningsmedlemskap kan sees på som en form for forsikring og premien bør ikke være altfor skjev mellom medlemmene. Enkelte landsforeninger har også særkontingenter og da blir dette ytterligere forsterket.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6 (mot 4 stemmer)

7.34 fra NTL NAV

Delvis ivaretatt

§ 6 Kontingent - tilleggsforslag

Nytt bokstavpunkt under § 6.1 Kontingentes størrelse og innbetaling:

j) For nye medlemmer gis 50 prosent avslag i kontingenten første halvår og 25 prosent avslag i kontingenten andre halvår.

Begrunnelse: For å vinne konkurransen om medlemmene er pris et viktig argument og vil gjøre vervearbeidet lettere. Viser for øvrig til anbefalingene fra NTL 2033.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.35 fra NTL NAV Hjelpemiddel og tilrettelegging **Delvis ivaretatt**

§ 6 Kontingent

Tilleggsforslag: Forslag om noe lavere medlemskontingent for å «matche» andre foreninger.

Begrunnelse: Fordi ansatte er opptatt av hva medlemskap koster og hva de får tilbake.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.36 fra NTL Politiet Øst politidistrikt **Delvis ivaretatt**

§ 6 Kontingent - Innføring av kontingenttak i NTL

Forslag til vedtak: "Landsmøtet ber forbundsstyret innføre et kontingenttak for yrkesaktive medlemmer i NTL, enten som et fast øvre beløp per måned eller som et årlig tak, slik at medlemmene sikres en mer forutsigbar og rettferdig kontingentordning."

Begrunnelse: NTL har i dag en kontingent på 1,1% av brutto lønn uten øvre tak. Det innebærer at medlemmer med høy lønn kan betale godt over 1000 kroner i måneden i kontingent for det samme medlemskapet og de samme tjenestene som andre. Dette oppleves som lite rettferdig og skaper misnøye og utmeldingsfare blant høytlønte medlemmer, ofte nøkkelpersoner med viktige verv og mye organisasjonskompetanse.

Flere forbund har løst dette ved å innføre kontingenttak, blant annet PF, HK og Parat, der kontingenten er prosentvis, men innenfor et øvre månedsbeløp. Fravær av kontingenttak i NTL gjør at vi lettere mister medlemmer til forbund med mer forutsigbare og "rettferdige" kontingentmodeller, og det oppleves inkonsekvent at vi ofte argumenterer mot rene prosenttillegg i lønnsoppgjør samtidig som vi selv praktiserer en ren prosentbasert kontingent uten tak.

Vi foreslår at NTL innfører et kontingenttak for yrkesaktive medlemmer, enten som et fast øvre månedsbeløp eller som et årlig tak, og at nivået utredes slik at det både ivaretar NTLs økonomi og sikrer en rettferdig og forutsigbar kontingent for medlemmene. Dersom NTL sentralt ikke ønsker å gå videre med dette, mener vi at NTL Politiet bør få utrede en særordning for vår landsforening, eventuelt at lokale enheter får adgang til egne løsninger innenfor rammene av NTLs vedtekter.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.37 fra NTL Politiet **Delvis ivaretatt**

§ 6 Kontingent - endring i §6.1 b, kontingenttak

Forslag; legge til to setninger i § 6.1 b) Kontingenten er på 1,1 % av medlemmenes innskuddspliktige lønn til Statens pensjonskasse. I tillegg kommer kontingent til LO-favor innboforsikring, jf. § 8. Landsstyret kan dispensere fra kontingent av helt spesielle tillegg som er pensjonsgivende i Statens

pensjonskasse. Det skal være et øvre kontingenttak på 900 kroner per måned. Forbundsstyret kan årlig regulere kontingenttaket i tråd med lønns- og prisutviklingen samt forbundets økonomiske behov.

Begrunnelse: NTL har i dag en prosentbasert kontingentmodell uten øvre tak, noe som gjør at kontingenten øker proporsjonalt med lønn. For medlemmer i høyere lønnsspenn, særlig ledere og spesialister, kan kontingenten bli betydelig høyere enn i sammenlignbare forbund, noe som kan svekke både rekruttering og konkurransekraft.

Selv om en prosentmodell støtter solidaritetsprinsippet, må kontingenten også oppleves rimelig og være rekrutteringsfremmende. Erfaring viser at kontingentnivåer over 900–1000 kroner per måned kan være en barriere for innmelding, spesielt blant ledergrupper.

For NTL Politiet er det strategisk viktig å organisere flere ledere og styrke representasjonen i øvre stillingsnivå. Et kontingenttak kan senke terskelen for innmelding, styrke konkurransekraften mot alternative organisasjoner og bidra til større bredde i medlemsmassen. Et slikt tak vil berøre få medlemmer, og inntektseffekten vurderes som håndterbar.

Det foreslås at dagens prosentsats for kontingent videreføres. For å sikre forutsigbarhet for medlemmene og en mer balansert kontingentstruktur, foreslås det samtidig å innføre et øvre tak på 900 kroner per måned.

Det foreslås videre at forbundsstyret gis fullmakt til å regulere kontingenttaket årlig, slik at nivået kan justeres i tråd med lønnsutvikling, prisvekst og forbundets økonomiske behov. Dette gjør det mulig å foreta nødvendige justeringer uten behandling på hvert landsmøte, og gir både fleksibilitet og forutsigbarhet. Samtidig sikrer det at beslutningene ligger hos et demokratisk valgt organ med helhetsansvar for forbundets drift.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.38 fra NTL Utenriksdepartementet

Delvis ivaretatt

§ 6 Kontingent - Reduksjon av medlemskontingenten

- Ny ordlyd i vedtektenes § 6.1 b): "Kontingenten er 1 % av medlemmenes innskuddspliktige lønn til Statens Pensjonskasse. ..."

- Ny ordlyd i vedtektenes § 6.1: "Av totalkontingenten tilbakeføres 26 % til fordeling blant de formelle organisasjonsledd."

Begrunnelse: NTL UD ønsker lavere medlemskontingent, for å fremme konkurransedyktighet overfor Akademikerne, og for ikke ta en større andel av medlemmenes inntekt enn nødvendig. NTL UD opplever at vi har unødvendig god økonomi, og må aktivt jobbe for å klare å bruke opp alle pengene våre. Vi spiller derfor inn forslag til endring av §6 b) i NTLs vedtekter som fastsetter nivået på kontingenten. Vi foreslår at redusert medlemskontingent dekkes inn gjennom mindre utbetalinger til de lavere organisasjonsleddene. Vi er også åpne for lavere kontingent for lavtlønte, og også for et tak slik at kontingenten ikke utgjør et disinsentiv mot NTL-medlemskap for de særlig høytlønte, men kommer ikke med konkret forslag til dette i vedtektenes.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.39 fra NTL Statens lånekasse for utdanning **Delvis ivaretatt**

§ 6.1 - Redusert kontingent for nyansatte i sitt første arbeidsforhold

Foreslår nytt punkt "j)" under § 6 Kontingent,

§ 6.1 Kontingentens størrelse og innbetaling j) For nyansatte medlemmer i sitt første arbeidsforhold etter endt utdanning reduseres kontingenten med 50 % de første 12 månedene i arbeidsforholdet, og i de neste 12 månedene med 25 %. Det er kun mulig med en reduksjon per medlem.

Begrunnelse: Solidaritetsprinsippet står sterkt i NTL Lånekassen, og vi mener at en ordning med reduksjon av kontingent for unge arbeidstakere er solidarisk med unge arbeidstakere i etableringsfasen. Samtidig mener vi at dette er viktig verktøy for å sikre at unge medlemmer melder seg inn i vårt forbund og blir der, sånn at vi både kan opprettholde og styrke organisasjonsgraden vår.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.40 fra Forbundsstyret

Tiltres

Vartpenger

I § 6.1 e) Stryke "vartpenger".

Begrunnelse: Finnes ikke lenger

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.41, fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 6.1 a) stryking

§ 6.1 a) stryk alt etter de to første setningene.

Begrunnelse: § 6 inneholder bestemmelser om kontingent og det synes ikke lenger naturlig å ha bestemmelser om inndekning av streik i denne paragrafen. Dekning av streikekostnader reguleres i § 7. Det foreslåtte strøkne setningene synes uansett å være dekket av mulighet for å fastsette ekstraordinær kontingent. Bestemmelsen er dessuten konkretisert, og i tråd med praksis, i § 16 m).

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.42 fra NTL Forsvar

Delvis ivaretatt

§6.2- Kontingentfordeling til organisasjonsledd

Endres til: Av totalkontingenten tilbakeføres 27 % til foreninger og 31% til landsforeninger.

Begrunnelse: Dagens fordeling tar ikke hensyn til utgiftene organisasjonsleddene har til sin drift. Landsforeninger har underavdelinger som får tilført midler på bekostning av landsforeningen, og landsforeninger er spredt over hele landet. Dermed har landsforeninger større utgifter enn foreninger på grunn av reisevirksomhet i styrene, koordinering internt, egne frikjøpte tillitsvalgte av kontingentmidler og behov for egen kursvirksomhet. Noen landsforeninger har særkontingent for å bøte dette, noe som medfører høyere kontingent for enkelte landsforeninger.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6 (mot 8 stemmer)

7.43 fra NTL Arbeidstilsynet **Delvis ivaretatt**

§ 6-2

Vi foreslår en lavere tilbakeføring av kontingent med å gå ned 5% som betyr en tilbakeføring fra 29% til 24%.

Begrunnelse: Bedre å bruke midler til aktiviteter og heller få støtte til dette ved behov via OU-midler o.l.

Det er heller ikke nødvendig at Landsforeningene bare "sylter" penger på bok lokalt og ikke bruker kontantoverføringene til aktiviteter. Da kan også Forbundskontoret muligens bidra i større grad til å organisere og tilby aktiviteter lokalt "on sight".

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6

7.44 fra Forbundsstyret **Tiltres**

Tillegg § 6.2

Ny setning i § 6.2 etter gjeldende tekst: "Tilbakeføring av kontingent kan holdes tilbake dersom organisasjonsleddet ikke leverer protokoll fra årsmøte eller representantskapsmøte med årsberetning og årsregnskap innen seks måneder etter avhold møte."

Begrunnelse: For å sikre at normalvedtektenes bestemmelser om innsending av dokumentasjon overholdes.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.45 fra NTL Veg **Tiltres ikke**

Endring i kollektiv innboforsikring

§ 6.5 f) Sammen med tilknytningsavgiften betales den til enhver tid gjeldende premie til LOfavør innboforsikring. Foreslås endret til: Sammen med tilknytningsavgiften betales den til enhver tid gjeldende premie til LOfavør innboforsikring, eller en annen kollektiv forsikring man foretrekker som obligatorisk.

§ 8 a) Alle medlemmer dekkes av denne forsikringen, unntatt de som har reservert seg før ordningen ble innført. Foreslås endret til: Alle medlemmer dekkes av denne forsikringen, unntatt de som har reservert seg før ordningen ble innført og de som ved innmelding har valgt en annen obligatorisk, kollektiv forsikring.

b) Tilslutning til LOfavør innboforsikring trer i kraft den dag innmeldingen er registrert i forbundet. For studentmedlemmer gjelder forsikringen fra det tidspunkt kontingenten er betalt. Foreslås endret til: Tilslutning til LOfavør innboforsikring, eller annen kollektiv forsikring som den foretrukne obligatoriske forsikringen, trer i kraft den dag innmeldingen er registrert i forbundet. For studentmedlemmer gjelder forsikringen fra det tidspunkt kontingenten er betalt.

d) Kontingent til LOfavør innboforsikring betales ved trekk i lønn etter regler fastsatt av forbundsstyret. Foreslås endret til: Kontingent til LOfavør innboforsikring, eller annen foretrukken kollektiv forsikring som obligatorisk, betales ved trekk i lønn etter regler fastsatt av forbundsstyret.

Begrunnelse: Fra medlemmer i husstander der det er flere NTL-medlemmer, har det over tid kommet en og annen negativ tilbakemelding om at man må betale dobbelt. Det at man slipper egenandel ved skade, gjør ikke godt nok inntrykk på alle. Flere har gitt uttrykk for at de ikke har sett på det som særlig god kompensasjon for det at de skal betale dobbelt over mange år. Mange får jo heller ikke en eneste skade, så absolutt ingen kompensasjon da. NTL har nok mistet et og annet medlem på dette.

Nå som det har blitt flere LO-forbund som har innboforsikringen som obligatorisk, har det blitt enda mer aktuell problemstilling. Vi misser nye medlemmer på at man MÅ ha innboforsikringen hvis man skal være medlem hos oss.

Vi har også eksempler på f.eks. Parat-medlemmer som vurderer oss, men som styrer unna fordi de får dobbel dekning ved at f.eks. partner/husstandsmedlem er i LO-forbund m/innbo som obligatorisk, eller har pakke gjennom privaten hvor innbo er nødvendig del av pakka.

Vi tillitsvalgte opplever at det er endel (potensielle) medlemmer som tenker & vurderer veldig på forsikringsordninger ift. å skulle velge fagforening. De veier frem og tilbake ift. hva som lønner seg. Det kan man skjønne, da det er trange levevilkår for en del. Og særlig kan vi misse unge medlemmer, som kan være de som sliter mest pga bl.a. veldig høye boligpriser.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Kollektive ordninger gir ikke rom for å velge fritt.

7.46 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 7 a) stryking

§ 7 a) stryk siste leddsetning etter «størrelse,».

Begrunnelse: Harmonisering med strykning i § 6.1 a)

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.47 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 7 e) stryking

§ 7 e) strykes i sin helhet.

Begrunnelse: Bestemmelsen er utdatert. Streikebidrag utbetales direkte til hvert enkelt medlem via medlemssystem. Øvrige kostnader til streik håndteres løpende innenfor vedtatt budsjett, tas fra Kampfondet eller om nødvendig dekkes inn etter § 16 m). Slike kostnader refunderes via reiseregningsportalen. Det synes ikke nødvendig at slike rutiner er vedtektsfestet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.48 fra NTL Skatt og DFØ

Tiltres

§ 10 Landsmøtet

§10, bokstav d, siste avsnitt: Endre «Valgte sekretærer ved forbundskontoret har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.» til: «Valgte sekretærer ved forbundskontoret og NTL Ungs sentralt frikjøpte tillitsvalgte har møterett på landsmøtet med tale- og forslagsrett.»

Begrunnelse: NTL Ungs sentralt frikjøpte tillitsvalgte jobber på heltid i forbundet, i likhet med forbundssekretærene. Landsmøtet kan ha nytte av deres innsikt i forbundets daglige virke, særlig ung-arbeidet, og det vil være en naturlig styrking av de unges representasjon.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.49 fra NTL Ung

Tiltres ikke

§ 10 Landsmøtet- Endre §10-d

Representanter for studentmedlemmene velges av studentdelegatene på NTL Ung-konferansen etter følgende skala, basert på medlemstall per 31.12 året før landsmøtet: Inntil 500 2 representanter Fra 501 til 1000: 4 representanter Fra 1001 til 1500: 6 representanter Fra 1501 til 2000: 7 representanter Fra 2001 til 2500: 8 representanter Fra 2501 til 3000: 9 representanter Fra 3001: 10 representanter ~~200 medlemmer 1 representant Fra 201 inntil 400 medlemmer 3 representanter Fra 401 medlemmer 5 representanter~~

Begrunnelse: Dagens vedtekter gir studentene relativt sett dårligere representasjon i dag enn de hadde i 2016. Det foreslås å utvide skalaen, med et høyere maksimalt antall representanter, samtidig som skalaen gjøres brattere. Studentmedlemstall per 31.12.2025 ville ikke nådd skalaens makstak.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 2 stemmer)

Begrunnelse: NTL er en fagforening, og beslutningene på landsmøtet bør i hovedsak fattes av representanter for formelle organisasjonsledd, som representerer medlemmer i NTLs organisasjonsområde.

7.50 fra Landsstyret

Tiltres ikke

§10-d - Alternativ til 7.49 - Studenter på landsmøtet

Forslag på studentrepresentasjon:

200 medlemmer 1 representant

Fra 201 inntil 400 medlemmer 3 representanter

Fra 401 inntil 600 medlemmer 5 representanter

Fra 601 medlemmer 7 representanter

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 11 stemmer)

7.51 fra NTL NTNU

Delvis ivaretatt

§ 10 Landsmøtet - Tillegg i første setning etter NTL UNG

Tillegg i første setning etter NTL UNG: fylkesutvalg,

Begrunnelse: NTLs landsmøte i 2018 besluttet å styrke fylkesutvalgenes rolle og øke antallet utvalg. I retningslinjene fra 2025 er fylkesutvalgene definert som et

viktig bindeledd mellom lokale organisasjonsledd, med ansvar for å styrke NTLs faglige, politiske og organisatoriske arbeid i tråd med forbundets vedtekter, handlingsprogram og strategiplaner.

Utgangene bidrar til samhold på tvers av arbeidsplasser og yrkesgrupper i fylkene, noe som gir et helhetlig perspektiv og styrker forbundets legitimitet. De har en viktig koordinerende rolle i vervearbeidet og skal støtte lokale organisasjonsledd ved behov, blant annet gjennom NTL-dagene og vervekampanjer.

Fylkesutvalgene er også sentrale i kommunikasjon og mobilisering under streik, og fungerer som forbundskontorets forlengede arm i valgkamper. De bidrar lokalt gjennom stands, samtaler med medlemmer og deltakelse i LOs medlemsdebatt.

Samlet sett viser dette at fylkesutvalgene er nødvendige for å sikre en sterk, koordinert og synlig organisasjon. De bidrar både til politisk påvirkning, medlemskontakt, mobilisering og organisatorisk støtte. Styrking av fylkesutvalgenes posisjon og kapasitet er derfor en forutsetning for å oppfylle de mål og ambisjoner NTL har satt for sitt arbeid nasjonalt og regionalt.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6

7.52 fra NTL NTNU

Delvis ivaretatt

§ 10 Landsmøtet - Nytt nest siste avsnitt under 10 d

Forslag: Nytt nest siste avsnitt under 10 d: Hvert fylkesutvalg har rett til å møte med en observatør med tale- og forslagsrett på landsmøtet. Regler for valg/oppnevning av disse fastsettes i fylkesutvalgenes retningslinjer.

Begrunnelse: NTLs landsmøte i 2018 besluttet å styrke fylkesutvalgenes rolle og øke antallet utvalg. I retningslinjene fra 2025 er fylkesutvalgene definert som et viktig bindeledd mellom lokale organisasjonsledd, med ansvar for å styrke NTLs faglige, politiske og organisatoriske arbeid i tråd med forbundets vedtekter, handlingsprogram og strategiplaner.

Fylkesutvalgene bidrar til samhold på tvers av arbeidsplasser og yrkesgrupper i fylkene, noe som gir et helhetlig perspektiv og styrker forbundets legitimitet. De har en viktig koordinerende rolle i vervearbeidet og skal støtte lokale organisasjonsledd ved behov, blant annet gjennom NTL-dagene og vervekampanjer.

Fylkesutvalgene er også sentrale i kommunikasjon og mobilisering under streik, og fungerer som forbundskontorets forlengede arm i valgkamper. De bidrar lokalt gjennom stands, samtaler med medlemmer og deltakelse i LOs medlemsdebatt.

Samlet sett viser dette at fylkesutvalgene er nødvendige for å sikre en sterk, koordinert og synlig organisasjon. De bidrar både til politisk påvirkning, medlemskontakt, mobilisering og organisatorisk støtte. Styrking av fylkesutvalgenes posisjon og kapasitet er derfor en forutsetning for å oppfylle de mål og ambisjoner NTL har satt for sitt arbeid nasjonalt og regionalt.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6

7.53 fra NTL NAV

Delvis ivaretatt

§ 10 Landsmøtet – Fylkesutvalg

Tilleggsforslag i §10 Landsmøtet: Tillegg til slutt i punkt d). NTLs fylkesutvalg kan møte på landsmøtet med en representant hver, med tale-, forslags- og stemmerett.

Begrunnelse: Fylkesutvalgene representerer en viktig del av NTLs lokale virksomhet. De samler hele NTL-familien i sitt område og gjennomfører kurs og medlemsaktiviteter på tvers. I fremtidens NTL bør Fylkesutvalgenes rolle styrkes, og de vil ha en viktig stemme inn i landsmøtene.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6 (mot 5 stemmer)

7.54 fra Forbundsstyret

Tiltres

§10 - Møte- og talerett

Siste setning i § 10d strykes

Begrunnelse: Informasjonsmedarbeidere er ansatte som har en definert rolle og oppgaver i forbindelse med landsmøtet. Det er helt naturlig at de er til stede, og derfor ikke nødvendig å nevne dette i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.55 fra Landsstyret

Tiltres ikke

§ 10 Landsmøtet - Tillegg

Tillegg til slutt i punkt d). NTLs fylkesutvalg kan møte på landsmøtet med en representant hver, med tale- og forslagsrett.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 14 stemmer)

7.56 fra NTL NAV Vestland

Delvis ivaretatt

§ 10 Landsmøtet - Fylkesutvalg

FORBUNDETS ORGANER, OPPGAVER OG ORGANISASJONSOPPBYGGING
§10 Landsmøtet. Forslag til nytt punkt e) NTLs fylkesutvalg kan møte på landsmøtet med en representant hver, med tale og forslagsrett.

Begrunnelse: Fylkesutvalgene representerer en viktig del av NTLs lokale virksomhet. De samler hele NTL familien i sitt område og gjennomfører kurs og medlemsaktiviteter på tvers. I fremtidens NTL bør Fylkesutvalgenes rolle styrkes, og de vil ha en viktig stemme inn i landsmøtene.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6

7.57 fra NTL Universiteter og høyskoler

Tiltres ikke

Fristen for innsending av forslag til landsmøtet endres til 16 uker før landsmøtet.

Begrunnelse: En kortere frist vil gjøre det lettere for organisasjonsleddene å behandle forslag og bidra til en mer aktuell og demokratisk debatt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Vil gi uforsvarlig kort tid til behandling.

7.58 fra NTL UIT Norges arktiske universitet **Delvis ivaretatt**

§ 11 Landsmøtets oppgaver

§11b om valgkomiteen. Bytt ut siste setning med: "Dersom et medlem av valgkomiteen foreslås til et verv, skal vedkommende fratre komiteens behandling av dette vervet."

Begrunnelse: Valgkomiteen bør bestå av aktive tillitsvalgte med god kjennskap til organisasjonen og et bredt kontaktnett. Dagens formulering, vedtatt på landsmøtet i 2022, er for rigid og kan føre til at vi går glipp av gode kandidater til valgkomiteen.

Samtidig er det viktig å håndtere rollekonflikter på en ryddig måte. Forslaget tydeliggjør at medlemmer av valgkomiteen er inhabile i behandlingen av verv de selv er foreslått til, og skal fratre i disse sakene.

Dette gir en bedre balanse mellom behovet for en kompetent valgkomité og kravet til uavhengige og tillitsskapende prosesser.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.79

7.59 fra NTL Studentsamskipnadene

Tiltres ikke

§ 11 Landsmøtets oppgaver

Valgkomite endringsforslag: Stryke det som omtaler valgkomiteen fra §11-b. Ny §11-b ser da slik ut: «velge dirigenter, sekretærer, redaksjonskomité og andre komitéer landsmøtet har behov for.» Ny §11-n (Eksisterende paragraf §11-n og påfølgende flyttes nedover): «velge valgkomite med leder, 8 medlemmer og 5 varamedlemmer. Et medlem av en valgkomité er å anse som inhabil når hen er foreslått valgt og selv ikke har erklært seg uaktuell som kandidat til vervet hen er foreslått til.»

Begrunnelse: Valgkomite velges for 4 år. Formål å ha valgkomite hele landsmøteperioden

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke til fordel for forslag 7.79

7.60 fra NTL Studentsamskipnadene

Delvis ivaretatt

§ 11 Landsmøtets oppgaver

Ny § 11-m Tilleggsforslag 2. setning: «velge et tilstrekkelig antall fastlønte sekretærer ved forbundskontoret. Sekretærene skal forslås og velges til konkrete områder i forbundet. Fastlønte sekretærer kan ikke være medlem av forbunds- eller landsstyret: De kan heller ikke ha tillitsverv i andre formelle organisasjonsledd i forbundet.»

Begrunnelse: Velge forbundssekretærene til konkrete verv. Lettere å finne kandidater når de vet hva de velges til.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.46 i sak 6

7.61 fra NTL Stortinget **Delvis ivaretatt**

§11 Landsmøtets oppgaver J)

Erstatte hovedkasserer med førstesekretær: Velge leder, 1. og 2. nestleder, hovedkasserer førstesekretær og 7 medlemmer til forbundsstyret. Disse er medlemmer av Landsstyrets innstilling: Leder, nestledere og hovedkasserer førstesekretær utgjør forbundets administrasjon. De kan ikke ha tillitsverv i andre formelle organisasjonsledd i forbundet

Begrunnelse: Ved å ha en valgt kasserer kan man risikere å havne i en sårbar posisjon hvis det velges noen med manglende økonomisk kompetanse. Dette kan få store negative konsekvenser økonomisk for forbundet, og innebærer en stor risiko for NTL som organisasjon. Ved å ansette en med økonomiansvar vil man minske risikoen, samt få en mer profesjonell økonomistyring. Ved å endre tittel til førstesekretær har NTL fortsatt fire i ledelsen, der man i stedet i en førstesekretærrolle kan fokusere på medlemsarbeid og politikk uten at det kreves helt spesifikk økonomisk kompetanse.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.46 i sak 6

7.62 fra NTL Stortinget **Tiltres ikke**

§ 11 Landsmøtets oppgaver b) - Flytte valg av valgkomiteen til landsstyret:

Stryk valgkomite: velge dirigenter, sekretærer, valgkomité, redaksjonskomité og andre komitéer landsmøtet har behov for. ~~Et medlem av en valgkomité er å anse som inhabil når hen er foreslått valgt og selv ikke har erklært seg uaktuell som kandidat til vervet hen er foreslått til~~

Begrunnelse: Valgkomiteen bør heller velges av landsstyret i forkant av landsmøtet. Dette gir valgkomiteen mer tid til å innhente forslag, vurdere kandidater og utarbeide en innstilling, samtidig som landsmøtedelegatene fortsatt har muligheten til å komme med forslag underveis i landsmøteuka (frem til innstillingen blir lagt frem). Ved å legge frem innstillingen noen dager før valget vil man også få mer tid til å gjøre seg kjent med de som stiller til valg.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, til fordel for forslag 7.79

7.63 fra NTL NAV Trøndelag **Tiltres ikke**

§ 11 Landsmøtets oppgaver - Valgkomite

Endring i §10 "Valgkomiteen som velges på landsmøtet vil fungere til neste landsmøte og både ha ansvar for suppleringer underveis og legge fram sin innstilling til neste landsmøte."

Begrunnelse: Valgkomiteen får da lenger tid til å finne gode kandidater når vi skal ha mindre valgte og dem som blir valgt må ha mer kompetanse.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.64 fra NTL Sentralforvaltningen **Tiltres**

Endringer §11 b

Stryke ordet valgkomité. Stryke andre setning

Begrunnelse: Tradisjonelt nedsettes NTLs valgkomité på landsmøtets første dag. Det fører til svært lite tid til å utføre et viktig og avgjørende arbeid. Hvis valgkomiteen nedsettes tidligere, vil det legge til rette for bedre forankrede og begrunnede innstillinger. Dagens formulering om inhabilitet er så streng at det vil være vanskelig å sette sammen en valgkomité med erfarne tillitsvalgte som kan legge fram forslag på valg av forbundsstyre og landsstyre. Det bør være tilstrekkelig å fastsette at man ikke kan være med og legge fram forslag på eget kandidatur til frikjøpte verv.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.65 fra NTL NTNU

Tiltres ikke

§11 Landsmøtes oppgaver

Stryk siste setning i §11b: "Et medlem av en valgkomité er å anse som inhabil når hen er foreslått valgt og selv ikke har erklært seg uaktuell som kandidat til vervet hen er foreslått til"

Begrunnelse: Det bør ikke være et hinder at medlemmer av komiteen kan foreslås til sentrale verv. Komiteen må sikres bred kompetanse og inneha kjennskap til hele organisasjonen, samtidig som de skal ivareta kontinuitet og fornyelse.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, til fordel for forslag 7.64

7.66 fra Forbundsstyret

Tiltres

Forbundsledelsen

I § 11 j): endre "forbundets administrasjon" "forbundsledelsen".

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.67 fra Forbundsstyret

Tiltres

Vara til forbundsstyret

Endre § 11 k) til: velge 6 varamedlemmer for forbundsstyrets medlemmer, hvorav de 4 første varamedlemmer skal møte fast i forbundsstyret, i landsstyret og i landsmøtet. 5. og 6. vara til forbundsstyret deltar i landsstyret og landsmøtet uten stemmerett.

Begrunnelse: Dagens formulering er uklar

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.68 fra Forbundsstyret

Tiltres

Mangfold

Stryke parentesen i siste setning i første avsnitt i §11 I): "(representasjon av ikke-vestlige innvandrere)".

Begrunnelse: Ivaretatt i §9.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.69 fra NTL Ung

Tiltres ikke

§ 13 Landsstyret - Sammenhengende endring §§ 13 og 15 – ung-representasjon

§13: a. Landsstyret av forbundsstyrets medlemmer og 24 representanter valgt av landsmøtet, og nestleder av NTL Ung med personlig vara valgt av NTL Ung, og er den høyeste myndighet i forbundet, når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle saker som ikke er avgjort på landsmøtet, dersom vedtektene ikke sier noe annet. Landsstyret er beslutningsdyktig, når minst 25 stemmeberettigede er til stede. Ved behandling av beretning og regnskap må minst 18 av landsstyrets medlemmer være til stede. ~~b. Leder av NTL Ung tiltres landsstyret, med nestleder som personlig vara.~~ §15: a. Forbundsstyret består av leder, to nestledere, hovedkasserer, og 7 representanter valgt på landsmøtet og leder av NTL Ung med nestleder av NTL Ung som personlig vara. De første 4 vararepresentantene valgt på landsmøtet og NTL Ungs personlige vara skal kalles inn til forbundsstyremøtene. Forbundsstyret er beslutningsdyktig, når 9 representanter er til stede. Forbundsstyremøtene er ikke åpne, med mindre forbundsstyret vedtar noe annet. ~~c. NTL Ung kan delta i forbundsstyrets møter med forslags- og talerett når saklisten tilsier det.~~

Begrunnelse: Forslagene vil sammen sikre at NTL Ung har fulle rettigheter i forbundsstyret med leder, samt at leder og nestleder møter med fulle rettigheter i landsstyret.

Flere andre ung-forbund i LO har mer representasjon og større plass i de formelle organene i sine forbund. NTL Ung mener det er på høy tid at NTL Ung får fulle rettigheter i forbundsstyret, og at dette bør komme i tillegg til plassen i landsstyret. NTL Ung representerer nå over 9.000 medlemmer i forbundet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Forslaget er omfattende.

7.70 fra Forbundsstyret

Tiltres ikke

§ 13 Landsstyret - NTL Ung i landsstyret (2 ikke 1)

a. Landsstyret består av forbundsstyrets medlemmer og 24 representanter valgt av landsmøtet, og leder og nestleder av NTL Ung med personlig vara valgt av NTL Ungs representantskapsmøte, og er den høyeste myndighet i forbundet, når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle saker som ikke er avgjort på landsmøtet, dersom vedtektene ikke sier noe annet. Landsstyret er beslutningsdyktig, når minst 25 stemmeberettigede er til stede. Ved behandling av beretning og regnskap må minst 18 av Landsstyrets medlemmer være til stede. ~~b. Leder av NTL Ung tiltres landsstyret, med nestleder som personlig vara.~~

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

7.71 fra Landsstyret

Tiltres ikke

§13 - NTL Ungs representasjon i landsstyret

Dette forslaget erstatter 7.120 som også kommer fra NTL Ung.

Dersom forslag 7.122 vedtas: a. Landsstyret består av forbundsstyrets medlemmer og 24 representanter valgt av landsmøtet, og nestleder av NTL Ung med personlig vara valgt av NTL Ungs representantskapsmøte, og er den høyeste myndighet i forbundet, når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle saker som ikke er avgjort på landsmøtet, dersom vedtektene ikke sier noe annet. Landsstyret er beslutningsdyktig, når minst 25 stemmeberettigede er til stede. Ved behandling av beretning og regnskap må minst 18 av landsstyrets medlemmer være til stede. ~~b. Leder av NTL Ung tiltres landsstyret, med nestleder som personlig vara.~~ Dersom forslag 7.122 ikke vedtas: a. Landsstyret består av forbundsstyrets medlemmer og 24 representanter valgt av landsmøtet, og leder og nestleder av NTL Ung med personlig vara valgt av NTL Ungs representantskapsmøte, og er den høyeste myndighet i forbundet, når landsmøtet ikke er samlet. Det gjør vedtak i alle saker som ikke er avgjort på landsmøtet, dersom vedtektene ikke sier noe annet. Landsstyret er beslutningsdyktig, når minst 25 stemmeberettigede er til stede. Ved behandling av beretning og regnskap må minst 18 av Landsstyrets medlemmer være til stede. ~~b. Leder av NTL Ung tiltres landsstyret, med nestleder som personlig vara.~~

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 18 stemmer)

7.72 fra Forbundsstyret

Tiltres

Møterettigheter

§ 13 e) Endre til: "Valgte sekretærer har møterett på landsstyrets møter med tale- og forslagsrett. De ansattes tillitsvalgte ved forbundskontoret har møterett på landsstyrets møter med tale- og forslagsrett i saker som angår deres arbeidsforhold."

Begrunnelse: Unødvendig å nevne informasjonsmedarbeiderne eksplisitt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.73 fra NTL Forsvar

Delvis ivaretatt

§14Q - §14 - Kontingenttilbakeførsel må vedtektsfestes

Kulepunktet strykes.

Begrunnelse: Punktet er unødvendig da kontingent tilbakeføringen bør vedtektsfestes. Dette for å skape forutsigbarhet for foreninger og landsforeninger igjennom perioden.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.13 i sak 6 (mot 5 stemmer)

7.74 fra NTL Ung

Delvis ivaretatt

§ 14 Landsstyrets oppgaver

Endre §14: Legge til nytt bokstavpunkt: x) nedsette en valgkomité for landsmøtet, senest ett år før landsmøtet finner sted. Dette medfører at ordet «valgkomité» må strykes i §11b.

Begrunnelse: Det er en demokratisk utfordring av valgkomiteen som skal innstille ovenfor landsmøtet på valg av fire i ledelsen, 23 valgte forbundssekretærer, forbundsstyre og landsstyrerepresentanter settes ned på første dag av landsmøtet.

LO setter også ned sin valgkomite på et representantskapsmøte i forkant av LO-kongressen, det burde også NTL gjøre for å sikre en valgkomité som har tid til å gjøre arbeidet de skal gjøre og at valgkomiteens medlemmer får mulighet til å delta på landsmøtet.

For NTL Ung sin del vil dette være et viktig tiltak for å øke muligheten for at unge og nye også kan få landsmøtevalgte verv.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.79

7.75 fra NTL NTNU

Delvis ivaretatt

§ 14 Landsstyrets oppgaver

Legge til nytt bokstavpunkt: r) nedsette en valgkomité for landsmøtet på første møte i landsstyret det året landsmøtet finner sted. Valgkomiteen legger frem sin innstilling senest én uke før landsmøtet.

Dette medfører at ordet «valgkomité» må strykes i §11b. Forutsetter også at setning foreslått under i §11b strykes.

Begrunnelse: Det er en demokratisk utfordring av valgkomiteen som skal innstille ovenfor landsmøtet på valg av fire i ledelsen, 23 valgte forbundssekretærer, forbundsstyre og landsstyrerepresentanter settes ned på første dag av landsmøtet. Landsmøtet bør kunne få vite hvilke tillitsvalgte som er på valg før landsmøtet starter.

LO setter også ned sin valgkomite på et representantskapsmøte i forkant av LO-kongressen, det burde også NTL gjøre for å sikre en valgkomité som har tid til å gjøre arbeidet de skal gjøre og at valgkomiteens medlemmer får mulighet til å delta på landsmøtet.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.79

7.76 fra NTL Studentsamskipnadene

Tiltres ikke

§ 14 Landsstyrets oppgaver - Valgkomite tilleggsforslag § 14

Ny setning til slutt: [Det påligger landsstyret å] foreta suppleringsvalg der dette er nødvendig (jf. dog §16 e)), i henhold til retningslinjer fastsatt av landsstyret. Landsstyret skal behandle fritak og foreta suppleringsvalg til forbundets ledelse. Landsstyret supplerer valgkomiteen ved behov, etter innspillsrunden fra organisasjonsleddene.

Begrunnelse: Henger sammen med forslag til § 11-n

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, til fordel for forslag 7.79

7.77 fra NTL Stortinget

Delvis ivaretatt

§ 14 Landsstyrets oppgaver - Flytte valg av valgkomiteen til landsstyret

Nytt punkt etter nåværende punkt d. De andre punktene etter vil da bytte bokstav slik at det blir riktig nummerert.

Det påligger landsstyret å: e) Velge valgkomite til landsmøte. Valgkomiteen velges samme år som landsmøtet avholdes. Et medlem av en valgkomité er å anse som inhabil når hen er foreslått valgt og selv ikke har erklært seg uaktuell som kandidat til vervet hen er foreslått til. Valgkomiteens innstilling legges frem senest på dag 2 av landsmøtet.

Begrunnelse: Ved at landsmøtet velger valgkomite blir det mer tid til å innhente forslag og vurdere kandidater, samtidig som landsmøtedelegatene fortsatt har muligheten til å komme med forslag underveis i landsmøteuka (frem til innstillingen blir lagt frem). Ved å legge frem innstillingen noen dager før valget vil landsmøtet også få mer tid til å gjøre seg kjent med de som stiller til valg.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.79

7.78 fra NTL Sentralforvaltningen

Ivaretatt

Nytt punkt i §14

Nytt punkt g): på det første møtet i landsmøteår velge en valgkomite som innstiller på de verv nevnt i § 11 j)-o) på landsmøtets første dag. Et medlem av en valgkomité er å anse som inhabil når hen er foreslått valgt til et frikjøpt verv og selv ikke har erklært seg uaktuell som kandidat til vervet hen er foreslått til

Begrunnelse: Dagens formulering er så streng at det vil være vanskelig å sette sammen en valgkomité med erfarne tillitsvalgte som kan legge fram forslag på valg av forbundsstyre og landsstyre. Se også forslag 67

Landsstyrets innstilling: Ivaretatt i forslag 7.79

7.79 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 14 ny bokstav - valgkomite

Velge valgkomite til landsmøtet i det året landsmøtet avholdes. Valgkomiteen innstiller på de verv nevnt i § 11 j) – o) som legges fram på landsmøtets første dag. Dersom et medlem av valgkomiteen er foreslått til verv etter § 11 j), k) og m) og ikke selv har erklært seg uaktuell, skal vedkommende fratre komiteens behandling av innstillinger til henholdsvis forbundsledelsen, forbundsstyret eller fastlønte sekretærer.

Begrunnelse: Forslaget er en oppmykning av gjeldende vedtekter som diskvalifiserer enhver kandidat til valgkomitearbeid og samtidig ivaretar forslag om at valgkomiteen bør ha bedre tid til sitt arbeid. Forslaget sikrer ryddige organisatoriske prosesser og styrker valgkomiteens legitimitet. Bestemmelse om å fratre valgkomiteens behandling når man selv er foreslått og aktuell til verv, er ment å gjelde for hele den bokstaven valgkomiteen behandler. Eksempelvis skal et medlem som er aktuell for verv til forbundsstyret, fratre hele behandlingen av

alle kandidater til forbundsstyret. Dette gjelder forbundsledelsen, forbundsstyret og fastlønte sekretærer, men ikke landsstyret og kontrollkomiteen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 10 stemmer)

7.80 fra Forbundsstyret

Tiltres ikke

§ 11 og 13 - Både forberedende og landsmøtevalgt valgkomite

Ny bokstav § 14. Velge forberedende valgkomite til landsmøtet i det året landsmøtet avholdes. Valgkomiteen innstiller på de verv nevnt i § 11 j) – o) som legges fram på landsmøtets første dag. Dersom et medlem av forberedende valgkomiteen er foreslått til verv etter § 11 j), k) og m) og ikke selv har erklært seg uaktuell, skal vedkommende fratre komiteens behandling av innstillinger til henholdsvis forbundsledelsen, forbundsstyret eller fastlønte sekretærer.

Nytt punkt § 11 b. b) velge dirigenter, sekretærer, valgkomité, redaksjonskomité og andre komitéer landsmøtet har behov for. Dersom et medlem av valgkomiteen er foreslått til verv etter § 11 j), k) og m) og ikke selv har erklært seg uaktuell, skal vedkommende fratre komiteens behandling av innstillinger til henholdsvis forbundsledelsen, forbundsstyret eller fastlønte sekretærer.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 3 stemmer)

7.81 fra Forbundsstyret

Tiltres

Strategiplan

I § 14 e) Endre fra "aktivitetsplan" til "strategiplan"

Begrunnelse: Jamfør dagens praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.82 fra NTL Forsvar

Tiltres ikke

§15

Valgkomité utpekes for hele perioden (4år)

Etter valg av kandidater til ledelse, forbundssekretærer og andre valg, velges det en valgkomité bestående av 5 personer som skal virke i landsmøtet og landsmøteperioden.

Begrunnelse: Dagens ordning er lite hensiktsmessig og lite representativ igjennom landsmøteperioden. De som er valgt til rollen i landsmøtet har et unikt overblikk igjennom rollen og har fått et mandat som bør videreføres i hele perioden av flere grunner. Dagens ordning hvor man fastsetter en intervjugruppe fra forbundet medfører at de samme som innstiller overfor forbundsstyret i suppleringsvalg også er med på å vedta suppleringsvalg. Valgkomiteen bør være uhildet, uavhengig og fremme sine kandidater overfor organet som har fullmakt til å velge. I landsmøtearbeidet og etter intervjuer vil disse ha et unikt overblikk over tilgjengelige kandidater til neste landsmøte hvor ny valgkomite velges

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke, til fordel for forslag 7.79 (mot 10 stemmer)

7.83 fra NTL Skatt innkreving

Tiltres

§ 15 Forbundsstyret

Strykeforslag §15 – bokstav c: NTL Ung ~~kan~~ deltar i forbundsstyrets møter med forslags- og talerett ~~når saklisten tilsier det~~. Ny tekst: c. NTL Ung deltar i forbundsstyrets møter med forslags- og talerett.

Begrunnelse: NTL Ung deltar i forbundsstyrets møter med forslags- og talerett.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

Begrunnelse: Naturlig at NTL Ung kan delta uavhengig av sakslisten.

7.84 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 15 Forbundsstyret - NTL Ungs representasjon i forbundsstyret

a. Forbundsstyret består av leder, to nestledere, hovedkasserer, ~~og 7-8~~ representanter valgt på landsmøtet og leder av NTL Ung. De første 4 vararepresentantene valgt på landsmøtet skal kalles inn til forbundsstyremøtene. Forbundsstyret er beslutningsdyktig, når 9 representanter er til stede. Forbundsstyremøtene er ikke åpne, med mindre forbundsstyret vedtar noe annet. NTL Ung kan delta i forbundsstyrets møter med forslags- og talerett når NTL Ungs leder har forfall til forbundsstyret. ~~saklisten tilsier det~~.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 5 stemmer)

7.85 fra NTL Stortinget

Delvis ivare tatt

§15 Forbundsstyrets oppgaver a)

Erstatte hovedkasserer med førstesekretær

Forbundsstyret består av leder, to nestledere, førstesekretær og 7 representanter.

Begrunnelse: Ved å ha en valgt kasserer kan man risikere å havne i en sårbar posisjon hvis det velges noen med manglende økonomisk kompetanse. Dette kan få store negative konsekvenser økonomisk for forbundet, og innebærer en stor risiko for NTL som organisasjon. Ved å ansette en med økonomiansvar vil man minske risikoen, samt få en mer profesjonell økonomistyring.

Ved å endre tittel til førstesekretær har NTL fortsatt fire i ledelsen, der man i stedet i en førstesekretærrolle kan fokusere på medlemsarbeid og politikk uten at det kreves helt spesifikk økonomisk kompetanse.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivare tatt i forslag 6.46 i sak 6

7.86, fra Forbundsstyret

Tiltres

Møterett

I § 15 b) Stryke "og informasjonsmedarbeidere".

Begrunnelse: Unødvendig å nevne informasjonsmedarbeiderne eksplisitt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.87 fra NTL Forsvar

Ivaretatt

§16 -Fullmakt til suppleringsvalg bør ligge hos landsstyret

§16 e) Endres til: Behandle søknader om fritak og gi permisjon til forbundssekretærer. Foreta valg av forbundssekretærer etter eventuell fullmakt er gitt av landsstyret.

Begrunnelse: Dagens vedtekter forutsetter at det gis fullmakt, og at det lages saksbehandlingsregler i landsstyret. Landsstyret kan ønske å beholde eller tilbaketrekke denne fullmakten, eller beholde den selv igjennom nye digitale løsninger for valg. En slik løsning må sees opp mot en eventuell ny valgkomitéordning. Ordningen vil styrke forankringen og kvaliteten av suppleringsvalgene. Landsstyret kan med dette forslaget også gi fullmakt til forbundsstyret i hele eller deler av perioden, og en fullmakt med begrensninger.

Landsstyrets innstilling: Ivaretatt i eksisterende praksis

Begrunnelse: Dagens ordning med saksbehandlingsregler fastsatt av landsstyret gir i realiteten de samme mulighetene som de eventuelle fullmaktene i forslaget.

7.88 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 16 a)

Endre "administrasjonens arbeid" til "forbundsledelsens arbeid"

Begrunnelse: Bedre språk

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.89 fra Forbundsstyret

Tiltres

Aktivitetsmidlene

I § 16 i) OG § 19.2 a-c OG normalvedtektene § 5 "Endre fra "aktivtetsfondet" til "aktivitetsmidlene".

Begrunnelse: Aktivitetsfondet er pr. langvarig praksis ikke et fond. Bruk av midler satt av til aktiviteter etter vedtektene resultatføres i de årlige regnskaper. Det utarbeides en teoretisk balanse, men den skaper kun et fiktivt bilde av eventuell gjeld eller fordringer mellom forbundskontoret og organisasjonsleddene. Å endre ordlyd vil harmonisere med gjeldende regnskapspraksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.90 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 16 l)

Stryke § 16 l).

Begrunnelse: Forbundsstyret bistår ikke organisasjonsleddene under forhandlinger.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.91 fra Forbundsstyret

Tiltres

Oppsigelse

I § 16 p) Stryke "og fatte vedtak om eventuell oppsigelse av ansatte".

Begrunnelse: Dette reguleres i lov- og avtaleverk. Forbundsstyret har ikke arbeidsgiverrolle ovenfor forbundskontorets ansatte.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.92 fra NTL Stortinget

Delvis ivaretatt

§17 Forbundets organisasjonsoppbygging b)

Stryk uformelle om fylkesutvalgenes organisasjonstilhørighet

Stryk uformelle: Grupper, fylkesutvalg/stedsutvalg/fellesutvalg og fagutvalg er uformelle organisasjonsledd som skal virke som hjelpeorganer.

Begrunnelse: Av praktiske årsaker er det viktig for fylkesutvalgene å opprette eget organisasjonsnummer, noe de ikke kan gjøre hvis de er definert som uformelle organisasjonsledd.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6

7.93 fra NTL Riksrevisjonen

Delvis ivaretatt

Styrking av fylkesutvalgene

Lage et nytt kulepunkt under § 17 a) (nytt kulepunkt 4) «fylkesutvalg»

I punkt b) legges fylkesutvalg til etter avdelinger, samtidig som ordet «fylkesutvalg» strykes i tredje setning.

Begrunnelse: NTL Riksrevisjonen vil styrke fylkesutvalgene i NTL. Det er viktig for små organisasjonsledd i NTL at foreninger kan samarbeide, og det er en styrke for opplæring og kompetanseheving i organisasjonen at det kan legges bedre til rette for at organisasjonsledd kan ha en tettere kontakt basert på geografisk tilhørighet. Fylkesutvalgene bør få en sterkere rolle i tilrettelegging for grunnopplæring i NTL, både for tillitsvalgte og for medlemmene.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6 (mot 4 stemmer)

7.94 fra Forbundsstyret

Tiltres

Bankdepot

I § 18 d) Stryke "bankdepot".

Begrunnelse: Vi har ikke bankdepot.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.95 fra NTL Forsvar

Tiltres ikke

Regler for aktivitetsfondet fastsettes av landsstyret.

§19.2 b endres til: Regler for støtte fra aktivitetsfondet fastsettes av landsstyret.

Begrunnelse: Landsstyret er det øverste organet mellom landsmøteperiodene. Dagens ordning legger opp til en mindre representativ modell enn dette forslaget. Dagens løsning hindrer utvikling og medfører at de som vedtar ordningen også sitter med mulighet for å styre ordningen økonomisk. Forslaget medfører styrking av legitimiteten til ordningen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 10 stemmer)

Begrunnelse: Administrering av Aktivitetsfondet er en driftsoppgave, som må håndteres av forbundsstyret.

7.96 fra Forbundsstyret

Tiltres

Kontrollkomiteen

I § 20.3 c) Endre fra "Nemda" til "Kontrollkomiteen".

Begrunnelse: Endre i tråd med gjennomgående angivelse ellers i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.97 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 21 a)

Endre formulering slik at ny tekst blir: «Forbundsledelsen setter fram krav om nye tariffavtaler eller sier opp tidligere inngåtte avtaler innen forbundets organisasjonsområde etter forhåndsgodkjenning av LOs sekretariat.»

Begrunnelse: Stadfeste at det er forbundsledelsen som krever eller sier opp tariffavtaler. Dette er i tråd med dagens delegerte fullmakter og praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.98 fra Forbundsstyret

Tiltres

§ 21 e)

§ 21 e) endres i sin helhet til: «Organisasjonsledd kan ikke si opp tidligere inngåtte tariffavtaler eller fremme krav om opprettelse av tariffavtale. De kan ikke på egen hånd gå til plassoppsigelse eller sette i gang arbeidsstans.»

Begrunnelse: Samordner bokstavene e), f) og i)

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.99 fra Forbundsstyret

Tiltres

Endre § 21 g)

§ 21 g) endres til bokstav f) og legges til etter «særavtaler»: «, dersom de er bundet av en tariffavtale»

Begrunnelse: Det er en forutsetning at det er inngått en overordnet tariffavtale.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.100 fra Forbundsstyret

Tiltres

Stryke § 21 h)

§ 21 h) strykes i sin helhet

Begrunnelse: Det er gjeldende rutine for forbundskontoret å innhente slik informasjon og det synes ikke nødvendig å regulere dette i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.101 fra Forbundsstyret

Tiltres

Stryke § 21 i)

§ 21 i) strykes i sin helhet

Begrunnelse: Samordnet i ny bokstav e)

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.102 fra Forbundsstyret

Tiltres

Endre § 23 a)

§ 23 a) erstatt alt etter «varslet,» med: «, nedsetter forbundsledelsen sentrale streikekomiteer og sentrale streikeledere med mindre denne myndighet ligger hos LO eller LO Stat.»

Begrunnelse: Bestemmelsene er utdatert og ikke i tråd med gjeldende praksis. Streikestøtte vedtas enten av LO Stat eller forbundsstyret og utbetales direkte til medlemmene. Øvrige kostnader til streik håndteres løpende innenfor vedtatt budsjett, tas fra Kampfondet eller om nødvendig dekkes inn etter § 16 m). Opprettelse og sammensetning av streikekomiteer gjøres av LO Stat og/eller NTL per gjeldende praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.103 fra Forbundsstyret

Tiltres

Endre § 23 c)

§ 23 c) endrer formulering slik at ny ordlyd blir: «Arbeidsstansen kan som regel ikke heves, før de organisasjonsledd som er omfattet av den, har uttalt seg. Arbeidsstans heves kun etter avgjørelse av forbundsledelsen, LO eller LO Stat»

Begrunnelse: Organisasjonsleddene kan ikke iverksette eller heve arbeidsstans.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.104 fra Forbundsstyret

Tiltres

Stryke § 24 b)

§ 24 b) strykes i sin helhet.

Begrunnelse: Organisasjonsledd tar ikke beslutning om avstemninger etter denne paragraf.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.105 fra Forbundsstyret

Tiltres

Endre § 24 f)

§ 24 f) etter "avstemningen" i tredje setning endre "vil" til "kan" slik at setningen blir "Under avstemningen kan avstemningsansvarlig ha tilgang til hvem som har stemt, men ikke til hva de har stemt."

Begrunnelse: Dersom det er få medlemmer i et avstemningsområde gis ikke tilgangen til avstemningsansvarlig av personvernmessige hensyn.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.106 fra Forbundsstyret

Tiltres

Slette paragraf

Slette paragraf 29.

Begrunnelse: Dette reguleres i lov- og avtaleverk. Forbundsstyret har ikke arbeidsgiverrolle ovenfor forbundskontorets ansatte.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.107 fra Forbundsstyret

Tiltres

Støttesetninger for organisasjonsledd

Det foreslås et nytt avsnitt i innledningen til normalvedtektene: "Landsstyret fastsetter retningslinjer for lokalt tilpassede støttesetninger som organisasjonsledd kan ta i bruk."

Begrunnelse: Det bør være åpning for lokalt tilpassede støttesetninger, men disse må følge retningslinjer som settes av landsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.108 fra NTL Politiet

Tiltres

§ 2 Om landsforeninger og avdelinger

2.4, punkt c, Yrkesaktive medlemmer

Ønsker å endre de to første setningene i punktet slik at det fremgår at det er yrkesaktive medlemmer; Ekstraordinært representantskapsmøte holdes, når forbundsstyret eller landsforeningens styre gjør vedtak om det, eller når avdelinger som representerer minst 25% av landsforeningens yrkesaktive medlemmer på lovlig innkalt årsmøte/ekstraordinært årsmøte krever det. Minst 25 % av avdelingens yrkesaktive medlemmer må være til stede, for at møtet er beslutningsdyktig.

Begrunnelse: Normalvedtektene § 2.4 c regulerer adgangen til å kreve ekstraordinært representantskapsmøte. Bestemmelsen angir at et slikt møte kan kreves dersom 25 % av landsforeningens medlemmer stiller seg bak kravet. I dagens ordlyd inngår alle medlemmer i beregningen, inkludert pensjonistmedlemmer. Dette kan gi uheldige utslag når saken som ønskes behandlet ikke berører pensjonistgruppen, og når pensjonister ikke deltar i representantskapet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.109 fra NTL Politiet

Tiltres

§ 2 Om landsforeninger og avdelinger

§ 2.4 c Beregning av medlemstall: Foreslår en ny setning etter eksisterende "Minst 25 % av avdelingens medlemmer må være til stede, for at møtet er beslutningsdyktig." Beregningsgrunnlaget skal være medlemstall per seneste rapporterte kontingentmåned før kravet fremsettes.

Begrunnelse: Det er behov for å tydeliggjøre hvilket medlemstall som skal legges til grunn ved vurderingen av om 25 prosent-kravet er oppfylt, slik at beregningen blir forutsigbar og etterprøvbare.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.110 fra NTL Politiet

Tiltres

§ 2 Om landsforeninger og avdelinger

§ 2.4 c, Frist og supplerings: Endring av siste setningen i punkt 2.4 c) Møtet skal kalles inn med minst 15 dagers varsel og avholdes senest 4 måneder etter at kravet om ekstraordinært representantskapsmøte er fremmet. Kun de sakene som ligger til grunn for innkallingen kan behandles. Representantene til ekstraordinært representantskapsmøte skal være de samme som ved siste ordinære representantskapsmøte. Dersom representanter har fratrådt eller ikke lenger er valgbare, foretas supplerings i henhold til gjeldende valgordning.

Begrunnelse: Dagens bestemmelse mangler en frist for når et ekstraordinært representantskapsmøte skal avholdes etter at kravet er fremmet. En slik frist er nødvendig for å sikre forutsigbarhet, god saksbehandling og at kravet om møte faktisk får en praktisk konsekvens innen rimelig tid. Videre bør vedtektene avklare hvordan representasjonen skal håndteres dersom det innkalles til ekstraordinært representantskapsmøte mellom ordinære valgperioder, herunder om representantene skal være de samme som sist eller om det skal foretas supplerings.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.111 fra NTL Stortinget

Delvis ivaretatt

§ 5 Om fylkesutvalg/stedsutvalg/fellesutvalg

Stryk uformelt om fylkesutvalgets organisering

Stryk uformelt: Fylkesutvalg/stedsutvalg er et ~~uformelt~~ organisasjonsledd, og er et fellesorgan for forbundets medlemmer innenfor et nærmere fastsatt geografisk område.

Begrunnelse: Av praktiske årsaker er det viktig for fylkesutvalgene å opprette eget organisasjonsnummer, noe de ikke kan gjøre hvis de er definert som uformelle organisasjonsledd.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6

7.112 fra NTL Riksrevisjonen

Delvis ivaretatt

§ 5 i normalvedektene

Styrking av fylkesutvalgene

Fjerne «fylkesutvalg» fra § 5 i normalvedektene.

Begrunnelse: NTL Riksrevisjonen vil styrke fylkesutvalgene i NTL. Det er viktig for små organisasjonsledd i NTL at foreninger kan samarbeide, og det er en styrke for opplæring og kompetanseheving i organisasjonen at det kan legges bedre til rette for at organisasjonsledd kan ha en tettere kontakt basert på geografisk tilhørighet. Fylkesutvalgene bør få en sterkere rolle i tilrettelegging for grunnopplæring i NTL, både for tillitsvalgte og for medlemmene.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 6.8 i sak 6 (mot 4 stemmer)

7.113 fra NTL Ung

Tiltres

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Ung-tillitsvalgt (§6-1, org.ledd)

Første avsnitt: Styret i et formelt organisasjonsledd sammensettes vanligvis av leder, nestleder, sekretær, kasserer og et bestemt antall styremedlemmer, hvorav én skal være studieleder dersom slik velges og en skal være verveansvarlig. Der det er unge medlemmer skal det ~~også, om mulig,~~ velges en egen ung-tillitsvalgt som er fast medlem i styret, ~~og ikke~~ denne kan ikke være eldre enn 35 år i løpet av perioden.

Begrunnelse: Tydeliggjøring om at det skal velges ung-tillitsvalgt, og at dette skal være fast medlem av styret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.114 fra NTL Ung

Tiltres ikke

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Lærlingerepresentant (§6-1 org.ledd)

Legge til setning til slutt i første avsnitt: Dersom det finnes lærlingemedlemmer, bør det velges en lærling(representant) til styret.

Begrunnelse: Styrke arbeidet med å inkludere lærlinger i organisasjonen vår.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Det er unødvendig med egne representanter for en så liten gruppe som lærlingene. De ung-tillitsvalgte kan ivareta lærlingene. Lærlinger kan også velges som ung-tillitsvalgt.

7.115 fra NTL NAV Trøndelag

Delvis ivaretatt

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

§6-1 Styrets sammensetning - endre første avsnitt.

Fra: Styret i et formelt organisasjonsledd sammensettes vanligvis av leder, nestleder, sekretær, kasserer og et bestemt antall styremedlemmer, hvorav én skal være studieleder dersom slik velges og en skal være verveansvarlig. Det skal også, om mulig, velges en egen ung-tillitsvalgt som er medlem i styret og ikke kan være eldre enn 35 år i løpet av perioden.

Til: Styret i et formelt organisasjonsledd sammensettes vanligvis av leder, nestleder, sekretær, kasserer og et bestemt antall styremedlemmer, hvorav én skal være studieleder dersom slik velges og en skal være verveansvarlig. Der det er unge medlemmer skal det velges en egen ungansvarlig som er fast medlem i styret, og denne kan ikke være eldre enn 35 år i løpet av perioden.

Begrunnelse: Styrker satsningen på ung arbeidet, gjennom å kalle det ungansvarlig likestiller man vervet mer med andre roller vi velger og det legges mer ansvar i rollen. Det tydeliggjør også at det er en egen rolle, og det ikke bare holder å ha en ung tillitsvalgt under 35 i styret. Man endrer også tekst til at denne rollen skal velges om det er unge medlemmer, istedenfor "det skal også, om mulig, velges".

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.113

Begrunnelse: Viser til NTL Ungs eget forslag, hvor de beholder begrepet ung-tillitsvalgt.

7.116 fra NTL Ung

Tiltres

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Ung-tillitsvalgt (§6-2 org.ledd)

Under punktet «Ung-tillitsvalgt» stryk dagens tekst og erstatt med følgende: Ungtillitsvalgt skal representere de unge medlemmene i styret, motivere og engasjere unge medlemmer til aktiv deltakelse i fagbevegelsen, og skal bidra til å

skape aktiviteter for unge medlemmer. Den ungtiltitsvalgte skal være et bindeledd mellom de unge medlemmene lokalt og NTL Ung.

Begrunnelse: Tydeliggjøring av hva hovedoppgavene til en ungtiltitsvalgt er, og rollen som bindeledd mellom egen forening og NTL Ung.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.117 fra NTL Ung

Tiltres ikke

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Lærlingrepresentant (§6-2 org.ledd)

Legge til nytt underpunkt mellom «Ung-tillitsvalgt» og «redaksjonsutvalg...»: Lærling(representant)Lærling(representanten) skal være en representant på vegne av lærlingene i avdelingen/foreningen/landsforeningen og sikre at også lærlingenes perspektiver er representert.

Begrunnelse: Tydeliggjøring av hva en lærlingrepresentant vil være i et styre.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Det er unødvendig med egne representanter for en så liten gruppe som lærlingene. De ung-tillitsvalgte kan ivareta lærlingene. Lærlinger kan også velges som ung-tillitsvalgt.

7.118 fra NTL Studentsamskipnadene

Tiltres ikke

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Normalvedtektene §6.2 Ung-tillitsvalgt endres fra "bør" til "skal"

Ung-tillitsvalgt Endringsforslag: §6.2 underoverskrift "Ung-tillitsvalgt": Endre fra "Ung-tillitsvalgt bør være medlem av styret" til "Ung-tillitsvalgt skal være medlem av styret".

Begrunnelse: Ung-tillitsvalgt skal være medlem av styret

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke til fordel for 7.116

7.119 fra NTL NAV Trøndelag

Delvis ivaretatt

§ 6 Utfyllende bestemmelser om styrets sammensetning, oppgaver og myndighet

Styrets oppgaver

Endre overskrift og tekst avsnitt om "Ung-tillitsvalgt" i §6-2 Styrets oppgaver:

Fra: Ung-tillitsvalgt skal i samarbeid med fagbevegelsens lokale ungdomsapparat og den/ de ungdomsansvarlige i forbundet ha ansvaret for å følge opp LOs og NTLs ungdomsarbeid lokalt og motivere unge medlemmer til aktiv deltakelse i faglige aktiviteter og skal være kontaktledd til NTL Ung. Ung-tillitsvalgt bør være medlem av styret

Til: Ungansvarlig skal representerer de unge medlemmene i styret, motivere og engasjere unge medlemmer til aktiv deltakelse i fagbevegelsen og skal bidra til å

skape aktiviteter for unge medlemmer. Den ungansvarlige skal være et bindeledd mellom de unge medlemmene lokalt og NTL Ung.

Begrunnelse: Styrker ansvaret og ung-kontakt som rolle ved å bytte til "Ungansvarlig". Tekst tydeliggjør mer at hovedoppgaven til en ungansvarlig er å representere og skape aktivitet for unge. Samstemmer også med NTL Ung sin ønskede endring om at ungansvarlige i styrer har til hovedoppgave og være bindeledd til NTL Ung, mens det er NTL Ung sin oppgave og være bindeleddet til LO.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt i forslag 7.116

Begrunnelse: Viser til NTL Ungs eget forslag, hvor de beholder begrepet ung-tillitsvalgt.

7.120 fra Forbundsstyret

Tiltres

Tariffspørsmål

Normalvedtektene § 7c) Stryke siste setning f) Strykkes i sin helhet g) Strykkes i sin helhet

Begrunnelse: Disse sakene behandles ikke lenger på medlemsmøter.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.121 fra Forbundsstyret

Tiltres

Presisering i normalvedtektene § 10 b)

Endre "vedtak" i bokstav b siste setning til "sæervedtekter".

Begrunnelse: Presisering

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.122 fra NTL Forsvar

Tiltres ikke

Normalvedtekter §11 - Aktiva til en avdeling tilfaller landsforeningen.

Normalvedtekter § 11.1 c Endres til: Om avdeling under en landsforening nedlegges, tilfaller avdelingens aktiva/midler landsforeningen. Aktiva til en avdeling uten en landsforening tilfaller forbundskassa

Begrunnelse: Intern organisering inn under en landsforening er et internt anliggende. Forslaget vil medføre en enklere prosess for endringer der hvor lokale avdelinger ikke fungerer etter intensjonen. Forslaget må sees opp mot endringer i §11 a)

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke til fordel for forslag 7.124 (mot 7 stemmer)

7.123 fra NTL Forsvar

Tiltres ikke

Normalvedtekter §11 - Nedleggelse av avdeling under landsforening

Normalvedtekter §11 a Endring: Formelt organisasjonsledd kan ikke nedlegges uten forbundsstyrets godkjenning, eller der en landsforenings representantskap enstemmig har vedtatt dette.

Begrunnelse: Landsforeninger som har underliggende avdelinger bør stå fritt til å nedlegge disse i sitt øverste organ dersom dette er enstemmig. Dette vil øke endringertakten og ansvarliggjøre landsforeninger til å sørge for at egne organisasjonsledd fungerer etter intensjonen. Forslaget må sees opp mot endringer i §11 c hvor midlene til nedlagte avdelinger havner.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 7 stemmer)

Begrunnelse: Dagens ordning sikrer nødvendig informasjonsflyt, slik at forbundet kan følge opp nedleggelser på riktig måte. Det anses heller ikke som en nevneverdig forvanskning av prosessen.

7.124 fra NTL Sentralforvaltningen

Tiltres

Normalvedtekter §11 c)

Punktet endres til «Om avdeling nedlegges, tilfaller avdelingens aktiva/midler landsforeningens kasse, dersom ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet»

Begrunnelse: Når avdelinger legges ned er det naturlig at midlene tilfaller landsforeninga og ikke forbundet. Dagens formulering hvor utgangspunktet er at midlene tilfaller forbundet snur dette på hodet. Ref. også side 85 i rapporten om NTL 2033.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

7.125 fra NTL Riksrevisjonen

Tiltres ikke

§ 11 - Nedleggelse

Punkt b). Endres til «Om landsforening eller forening som ikke er en del av en landsforening nedlegges, tilfaller alltid landsforeningens/foreningens aktiva forbundskassa.»

Punkt c). Endres til «Om en avdeling eller forening nedlegges, tilfaller avdelingens aktiva/midler som hovedregel til overliggende organisasjonsledd, dersom ikke forbundsstyret gjør vedtak om noe annet».

Begrunnelse: Med endringer tilfaller midlene til organisasjonsledd som legges ned som hovedregel til et overliggende organisasjonsledd, og ikke til forbundskassa slik hovedregelen er i dag. Dette kan gi et insitament for landsforeninger til å rydde opp i organisasjonsstrukturen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke til fordel for forslag 7.124