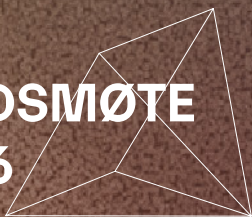


NTL
LANDSMØTE
2026



SAK 8

Øvrige forslag

Landsmøtets sak 8 består av to deler:

8.1 Øvrige forslag med landsstyrets innstillinger

8.2 Bevilgninger - vil bli sendt ut etter landsstyrets behandling i oktober

Sak 8.1. Øvrige forslag - innkomne forslag

Fargekoder på landsstyrets innstilling brukt i dette dokumentet:

Tiltres

Tiltres ikke

Delvis ivaretatt

Ivaretatt

Foreslås oversendt

8.1.1 fra NTL Arbeidstilsynet

Ivaretatt

Språkvask og korrekturlesing

Det er et ønske om at det foretas en språkvask og også korrekturlesing for det som blir gyldig etter landsmøtet 2026.

Begrunnelse: Finner noe som kunne vært rettet opp i teksten flere steder.

Landsstyrets innstilling: Ivaretatt i forslag 8.1.2

Begrunnelse: Fullmakt til språkvask vil gi mulighet til å gjøre større endringer, som potensielt kunne gått mot landsmøtets intensjon. Forslag 8.1.2 ivaretar intensjonen.

8.1.2 fra Forbundsstyret

Tiltres

Korrekturlesing

Landsmøtet gir forbundsstyret fullmakt til å gjennomføre korrekturlesing av alle vedtak fattet på landsmøtet. Dersom landsmøtet vedtar endring av navn på forbundet gis det fullmakt til forbundsledelsen/administrasjonen å endre forbundets navn alle steder der dette er nødvendig.

Begrunnelse: Det vil vanligvis være behov for å rette skrivefeil og gjøre mindre korrigeringer (som ikke endrer betydningen av teksten) i etterkant av landsmøtet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

8.1.3 fra NTL Stortinget **Tiltres ikke**

Kompensasjon for deltakelse i mekling

NTL skal betale deltakere som ikke er frikjøpte kompensasjon for deltakelse i mekling hvis arbeidsgiver ikke dekker dette. Dette gjelder også deltakelse utenfor den ordinære arbeidstid.

Begrunnelse: Mekling kan være tidkrevende, der mange timer foregår utenfor vanlig ordinær arbeidstid (mange meklinger varer til langt på natt). I noen meklinger er det frikjøpte tillitsvalgte med egne arbeidstidsordninger som deltar. Hos NTL Stortinget (og i andre overenskomster) er det derimot vanlige tillitsvalgte som er deltakere i en eventuell mekling, og NTL Stortinget er tydelig på at tillitsvalgte ikke skal jobbe gratis. Ved å gi kompensasjon time for time der arbeidsgiver ikke betaler, sørger NTL for god kompetanse og bred og god representasjon uavhengig av tillitsvalgtes stilling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Alle som er med i forhandlinger, forberedelser til konflikt, meklinger og lignende må tidvis gjøre dette utenom ordinær arbeidstid, slik at dette ikke bli godtgjort i noen form. Dette gjelder både i statlige tariffområdet og i overenskomstsektoren.

8.1.4 fra NTL Stortinget **Tiltres ikke**

Økonomisk kompensasjon i mekling

NTL skal se på løsninger for økonomisk kompensasjon for deltakere i mekling hvis arbeidsgiver eller annet frikjøp ikke dekker dette. Dette gjelder også deltakelse utenfor den ordinære arbeidstid.

Begrunnelse: Mekling kan være tidkrevende, der mange timer foregår utenfor vanlig ordinær arbeidstid (mange meklinger varer til langt på natt). I noen meklinger er det frikjøpte tillitsvalgte med egne arbeidstidsordninger som deltar. Hos NTL Stortinget (og i andre overenskomster) er det derimot vanlige tillitsvalgte som er deltakere i en eventuell mekling, og NTL Stortinget er tydelig på at tillitsvalgte ikke skal jobbe gratis. Ved å gi økonomisk kompensasjon der arbeidsgiver ikke betaler, sørger NTL for god kompetanse og bred og god representasjon uavhengig av tillitsvalgtes stilling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 7 stemmer)

8.1.5 fra NTL Forskningsinstitutter **Tiltres ikke**

Lønnsstatistikk

Forbundskontoret skal utarbeide lønnsstatistikk for egne medlemmer som grunnlag for lønnsoppgjørene sentralt og lokalt.

Begrunnelse: For å kunne gjennomføre lønnsforhandlinger på en god måte trenger vi god statistikk. I Abelia-området forhandles all lønn lokalt og vi må gi de lokalt tillitsvalgte de verktøyene de trenger. Det vil også være en viss fare for utmeldinger når konkurrerende fagforeninger kan stille med statistikk som våre tillitsvalgte ikke har tilgang til, og spesielt om dette gir negative utslag i lønnsforhandlingene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Dette er vurdert mange ganger, og vi har ikke gode løsninger for å kunne utarbeide statistikk.

8.1.6 fra NTL Forskningsinstitutter

Tiltres

Lønnsstatistikk (til erstatning for forslag 8.1.5)

Forbundskontoret skal bistå overenskomstområdet, særlig med fokus på Abelia, i å kunne utarbeide lønnsstatistikk for egne medlemmer som grunnlag for lønnsoppgjørene sentralt og lokalt, uten å komme i konflikt med GDPR reglementet.

Begrunnelse: For å kunne gjennomføre lønnsforhandlinger på en god måte trenger vi god statistikk. I Abelia-området forhandles all lønn lokalt og vi må gi de lokalt tillitsvalgte de verktøyene de trenger. Det er særlig viktig fordi ikke alle har tilgang til virksomhetens samlede lønnsmasse. Det vil også være en viss fare for utmeldinger når konkurrerende fagforeninger kan stille med statistikk som våre tillitsvalgte ikke har tilgang til, og spesielt om dette gir negative utslag i lønnsforhandlingene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres (mot 8 stemmer)

8.1.7 fra NTL NAV

Foreslås oversendt

Ny visuell profil ved navnebytte

Forslag: Forbundet skal utarbeide ny visuell profil etter navnebyttet.

Forslag til vedtak: Forslaget tiltres og oversendes administrasjonen for oppfølging

Begrunnelse: Med nytt navn skal NTL se på utformingen av en ny logo som kommuniserer et tydeligere budskap om hvem vi er (vår entitet) og som har appell til målgruppene våre – arbeidstakere i staten og statlig tilknyttet virksomhet. NTL bør vurdere å utforme en logo som har noe mer appell til yngre medlemmer, både i design og fargevalg. Her bør man se til kunnskapsgrunnlaget fra NTL 2033 i prosessen. Vår felles entitet knyttet til fellesskap, samhold, trygghet og solidaritet kan gjerne synliggjøres i logoen. Ved utarbeidelse av ny logo bør NTL vurdere å teste ulike alternativer på aktuelle målgrupper før organisasjonen tar en beslutning. Utvikling av en ny visuell entitet krever at det settes av tid og ressurser og brukes ekstern ekspertise på design og visuell utforming.

Landsstyrets innstilling: Oversendes administrasjonen

8.1.8 fra NTL Skatt og DFØ

Delvis ivare tatt

NTL skal utvikle en tydelig strategi for politisk påvirkning

Begrunnelse: NTL Skatt og DFØ støtter det rapporten fra NTL 2033 konkluderer med i kapittel 1 om makt og innflytelse, og mener det er viktig at vi jobber enda mer systematisk med slik påvirkning. Det må tydeliggjøres bedre hvordan, når, hvilke virkemidler, plattformer, og hvilke aktører som skal bidra. Det er viktig å bygge en langsiktig strategi på en analyse av hva som blir de viktige sakene fremover, og hvor det må jobbes langsiktig med kompetansebygging i organisasjonen.

Landsstyrets innstilling: Delvis ivaretatt

Begrunnelse: Det jobbes med å utarbeide en strategi for politisk påvirkning.

8.1.9 fra NTL Skatt og DFØ

Tiltres ikke

Særaldersgrense for organisasjonstillitsvalgte

NTL skal arbeide for at særaldersgrense på 63 år for organisasjonstillitsvalgte økes til 65 år.

Begrunnelse: Det vises til oversikt over aldersgrensene i staten og aldersgrense for øvrige medlemmer i Statens pensjonskasse. Organisasjonstillitsvalgte har i dag en særaldersgrense på 63 år. Særaldersgrensene også for slike tillitsvalgte bør økes med 2 år tilsvarende det ny alderspensjonsgrense har gjort.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Begrunnelse: Dette forslaget har ikke grunnlag i NTLs politikk.

8.1.10 fra NTL Riksrevisjonen

Tiltres ikke

Årlig solidaritetsaksjon

NTL skal årlig arrangere en aksjon til inntekt for fagbevegelsens solidaritetsorganisasjon Norsk Folkehjelp. Forbundskontoret har ansvaret for å organisere dette på en hensiktsmessig måte.

Begrunnelse: Forslaget fremmes av NTL Riksrevisjonen. Vi ønsker at forbundet skal bidra til internasjonal solidaritet gjennom solidaritetsaksjoner rundt på arbeidsplassene som NTL organiserer. Formålet er både økt kunnskap om internasjonale spørsmål og innsamling av penger for å hjelpe mennesker i nød.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke (mot 3 stemmer)

Begrunnelse: NTL støtter allerede Norsk Folkehjelp gjennom landsmøtebevilgninger, den årlige 1. mai-aksjonen og ved at alle organisasjonsledd får tilsendt henvendelser fra Norsk Folkehjelp i forkant av årsmøter/representantskapsmøter.

8.1.11 fra NTL Universitetet i Oslo

Avvist

Endring støttesetning

I støttesetningen endres det fra "fagforening" til "forbund" når det brukes om forbundet.

Begrunnelse: I navnet til forbundet må det i støttesetningen stå forbund. Forbundet er ikke en fagforening, men en sammenslutning (et forbund) av fagforeningene i NTL. Lokale organisasjonsledd vil kunne bruke fagforening i støttesetningen sin lokalt, men ikke forbundet.

Landsstyrets innstilling: Avvist

Begrunnelse: Forslaget er ikke formulert som et vedtektsforslag og landsstyret har ikke tatt stilling til dette forslaget, ergo er det gitt status avvist. Det vises for øvrig til andre konkrete forslag med samme begrunnelse som forslagsstiller har.

8.1.12 fra NTL Domstolene**Foreslås oversendt****Tvisteløsningsnemnda**

NTL vil arbeide for å endre fristreglene i Tvisteløsningsnemnda slik at arbeidstakere ikke mister retten til behandling på grunn av dagens urimelig korte fireukers frist. Fristen må forlenges og regelverket tydeliggjøres for å sikre bedre rettssikkerhet.

Begrunnelse: Dagens fireukers frist for å bringe en sak inn for Tvisteløsningsnemnda er så kort at mange arbeidstakere mister muligheten til å få prøvd saken sin, ofte fordi de ikke er kjent med regelverket eller ikke rekker å få bistand i tide. Dette svekker rettssikkerheten betydelig, særlig i saker om arbeidstid, stillingsvern og likestilling. NTL må derfor arbeide for fristforlengelse og tydeligere regler, slik at flere får reell tilgang til tvisteløsning og sakene vurderes på sitt innhold – ikke avvises på grunn av formaliteter.

Landsstyrets innstilling: Oversendes administrasjonen