

# Kunstig intelligens i arbeidslivet krever medbestemmelse!



Bruken av kunstig intelligens kan få stor betydning for ansattes arbeidshverdag. KI har potensiale til å gripe direkte inn i organiseringen av arbeidet, arbeidsoppgavene og maktforholdet i arbeidslivet.

Hovedavtalene gir arbeidstakernes representanter rett til å påvirke beslutninger som berører arbeidssituasjonen.

Tillitsvalgte og ansatte må derfor involveres tidlig i vurderingen av om KI skal brukes, hva KI skal brukes til, og eventuelt hvordan.

## **NTL etterlyser en helhetlig plan for bruk av KI**

Regjeringen sier i sin plan for Norge at 80 prosent av offentlig sektor skal bruke KI i 2026. Ambisjonsnivået er skyhøyt mens flere ting er uklart.

- Finnes det en plan for innfasingen?
- Hvordan skal medbestemmelsen bli ivarettatt?
- Hvordan skal innbyggernes rettsikkerhet sikres?

NTL krever derfor at det utarbeides en helhetlig plan for innføring og bruk av KI i offentlig sektor.

## NTL har to hovedmål med KI-arbeidet:

- KI skal brukes for å gjøre tjenestene til innbyggerne bedre, ikke til å kutte ressurser til offentlig sektor
- Arbeidstakernes interesser må bli ivaretatt

### Bruk av KI kan utfordre rettssikkerhet og personvern

KI må styrke offentlig sektors likebehandling og nøytralitet ovenfor innbyggerne, og må brukes uten å utfordre innbyggernes rettssikkerhet og personvern.

### Konsekvensene må kartlegges

Før KI tas i bruk av offentlige virksomheter må konsekvensene for innbyggerne, forvaltningen og de ansatte kartlegges. Da sikrer vi at bruken er i tråd med lover og avtaler, og at det er etablert nødvendige avgresninger, retningslinjer og kompetanse.

### Reell medbestemmelse - en forutsetning

Arbeidstakerne og tillitsvalgte skal ha reell medbestemmelse og medvirkning over om, og eventuelt hvordan KI skal innføres og brukes.

### Bli medlem i NTL

I NTL kan alle på arbeidsplassen bli medlemmer, uavhengig av utdanning og stilling. Når alle får være med, får fagforeningen større slagkraft, rikere mangfold og bredere kompetanse. Vi jobber for lønnsutvikling til alle, ikke bare noen få. Vi har dyktige tillitsvalgte som bistår medlemmene våre. Vi blir stadig flere NTL-ere, og ønsker alle velkommen.

**Velg NTL og bli med i det sterke fellesskapet vårt!**

