



Dato: 11.10.2026

Budsjettnotat til arbeids- og sosialkomiteen komiteen fra Norsk Tjenestemannslag

Norsk Tjenestemannslag (NTL) organiserer ansatte i statlig sektor herunder virksomheter underlagt Arbeids- og inkluderingsdepartementet og departementene for øvrig. NTL organiserer også i statlige foretak og andre virksomheter som mottar statlig finansiering.

ARBEIDS- OG VELFERDSETATEN

NTL er positive til flere av satsingene i regjeringens budsjettforslag herunder «Et enklere NAV» i Trondheim og utvidelsen av ungdomsprogrammet til hele Bergen. Samtidig må budsjettforemlegget styrkes dersom saksbehandlingstidene skal reduseres og flere skal komme i arbeid.

Sykepengesaker

Det er positivt at regjeringen viderefører satsningen på å få ned saksbehandlingstiden på sykepengerefusjoner med 50 millioner. 50 saksbehandlere behandler i dag kompliserte sykepengesaker. Det vil i fremtiden fortsatt være behov for denne kompetansen og ressursen og NTL mener derfor at denne satsningen bør gjøres permanent.

Nav-kontorene

NAV må gis tilstrekkelige ressurser for å oppfylle regjeringens målsetninger. Dersom målet om å få flere i jobb skal bli en realitet må etaten tilføres flere veiledere og jobbspesialister ved Nav-kontorene i hele landet.



Egenregi

Det er et betydelig behov for å styrke oppfølgingen i egenregi. Forslaget 10 millioner kroner til individuell jobbstøtte (IPS) er for lavt. NTL ber komiteen om å flytte midler fra anbudsutsatte oppfølgingstiltak for å styrke oppfølging i egenregi med 150 millioner kroner.

Oppfølging som NAV kjøper og Utvidet oppfølging i egenregi i NAV har samme formål og målgruppe, og baserer seg på samme metode. Frischsenteret og Oslo Economics har sett på effektene av arbeidsmarkedstiltakene, og har prissatt effektene av oppfølging i egenregi til 426 000 i verdiskapning og spart trygd, mens for oppfølging NAV kjøper av andre er effekten satt til 137 000. Får Nav gjøre mer selv vil man få bedre oppfølging til en lavere pris, og unngår samtidig unødvendig kø og koordinering.

Det er 264 NAV-kontor i Norge og litt over 120 har tilbud om egenregi. Enten arbeid med støtte eller IPS. De fleste av kontorene som tilbyr egenregi har begge. NAV-ansatte har analysert hvor det er behov for å etablere egenregi. For kontorene som ikke har tilbudene i dag er det behov for å etablere dette i 100 av 144 NAV-kontor. En slik etablering vil skape et reelt nasjonalt tilbud. 150 millioner styrking i året frem til man når 1 mrd vil være et nivå hvor man vrir innsatsen i tråd med arbeidsmeldingen.

Modernisering av utbetalingsløsning

Regjeringen foreslår over 330 millioner kroner til å starte moderniseringen av Navs utbetalingsløsninger. Når nye løsninger utvikles må de fungere i praksis av ansatte som skal administrere dem. Utvikling må skje med utgangspunkt i NAVs egne fagmiljøer slik at man reduserer avhengigheten av eksterne konsulenter. Mer bruk av eksterne kan føre til at viktig kompetanse forsvinner ut av etaten.

ARBEIDSTILSYNET

For at Arbeidstilsynet skal oppfylle samfunnsoppdraget og departementets forventninger om å opprettholde innsats er det behov for en styrking utover budsjettframlegget, spesielt til forebyggende tilsyn. Arbeidstilsynet mottar omtrent 12 000 meldinger årlig om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. For å følge opp disse må tilsynet styrkes.

Mange av de beskjedne økningene i bevilgninger de foregående årene har vært øremerket a-krim, noe som over tid har svekket muligheten for å føre tilsyn for 250 000 virksomheter hvor det er forventet at Arbeidstilsynet skal være synlige og til stede og forebygge sykdommer og



skader, redusere sykefravær og frafall og følge opp virksomhetene med hensyn til forebyggende arbeidsmiljøarbeid og systematisk HMS-arbeid.

NTL har i mange år etterlyst en forpliktende opptrappingsplan for tilsynet.

Tilsynet trenger ressurser og bevilgninger som støtter opp det ordinære tilsynsarbeidet, i tillegg til å øke innsatsen opp mot useriøsitet og a-krim.

I tråd med dette ber NTL om at Arbeidstilsynets driftsbudsjett kap. 640, post 1 økes med 50 millioner utover det foreliggende budsjettforslaget.

Dersom komiteen har spørsmål eller ønsker mer informasjon, ber vi om at dere tar kontakt med forbundssekretær Torstein Brechan, tb@ntl.no, telefon 94970794