



Dato: 08.10.2026

PROP 1.S FORSVARSKOMITEEN – INNSPILL FRA NORSK TJENESTEMANNSLAG

Forslaget til forsvarsbudsjett utgjør for 2027 191,7 milliarder kroner, og er med det 50% høyere enn i 2021. Selv om forsvarsbudsjettet er statsbudsjettets budsjettvinner, må økningen ses i lys av flere tiår med nedbygging og et betydelig etterslep. Samtidig opplever forsvarssektoren, som de fleste andre, en kraftig økning i kostnader til bygg og anlegg, drift, vedlikehold, energi, materiell og tjenester.

Hovedinnspillet fra NTL er at det må sikres tilstrekkelig sivilt personell i støttefunksjonene, slik at soldater og militært ansatte i størst mulig grad kan bruke tiden på kjerneoppgavene. Kvinner og menn i uniform må få jobbe med det de er utdannet og trent for, også må det ansettes tilstrekkelig med folk i sivile støttefunksjoner.

Selv om forsvaret er budsjettvinner er hverdagen til våre medlemmer i forsvarssektoren fortsatt preget av strenge krav til effektivisering, omorganisering og harde prioriteringer. Det mangler personell og det fører til økt belastning på dem som er igjen. Mange opplever at arbeidsmengden øker uten at støtteapparatet vokser tilsvarende. NTL er bekymret for at dette kan føre til at målene man setter seg for totalforsvaret ikke nås.

NTL vil også peke på mangelen på nødvendige rammeavtaler. Når enkle behov blir tidkrevende prosesser, og ansatte må bruke tid på å finne alternative løsninger, innhente tilbud eller vente på avklaringer, går verdifull tid bort fra kjerneoppgavene. Det skaper frustrasjon og svekker både effektiviteten og motivasjonen. Dette er utfordringer som i stor grad kan reduseres gjennom tilstrekkelig bemanning og kompetanse innen anskaffelses- og støttefunksjonene. Det samme gjelder ved ansettelse av nye medarbeidere. Lange saksbehandlings- og klareringsprosesser gjør at verdifull kompetanse blir stående på sidelinjen i lang tid før den kan tas i bruk. Med tilstrekkelig kapasitet i de aktuelle fagmiljøene, kombinert med mer moderne og effektive digitale løsninger, kan prosessene gjennomføres raskere uten at kvalitet eller sikkerhet svekkes.

NTL mener at fokuset nå bør være på å gjennomføre de omstillingene som allerede er besluttet gjennom langtidsplanen, fremfor å igangsette nye organisatoriske endringer. Midlene som bevilges bør brukes til innovasjon, utvikling av mer effektive kapabiliteter og styrking av operativ evne, heller enn å finne nye muligheter for innsparinger og kutt.

Forsvaret trenger nå mer gjennomføringsevne enn flere omstillingsprosesser.

Med hilsen

NORSK TJENESTEMANNSLAG