

**Til
NTLs landsforeninger, foreninger,
avdelinger og fylkesutvalg**

*Sendes også NTLs forbunds- og landsstyre,
kontrollnemnd og revisor, LO Stat og
distriktskontorene til LO Stat, LO og AOF*

A-rundskriv nr: 12/2011

Vår sak nr.: 1203/11 vse 232

Dato: 16.09.11

LOKALE LØNNSFORHANDLINGER 2011

NTL har på bakgrunn av mange henvendelser fra tillitsvalgte valgt å sende ut dette rundskrivet for å presisere hva slags alternativer partene har i forhold til årets forhandlinger. Det er lite penger i potten rundt omkring i virksomhetene. Dette gjør at mange forsøker å finne alternative måter å fordele årets pott på.

NTL ønsker å presisere at prosedyrereglene slik de framkommer i Hovedtariffavtalen i Statens (HTA) punkt 2.2.4 ligger fast. Det skal derfor også i år gjennomføres lokale lønnsforhandlinger på vanlig måte.

NTL, og LO Stat, krevde i årets lønnsoppgjør at det ikke skulle avsettes midler til lokale lønnsforhandlinger. Når det likevel har blitt satt av midler anbefaler vi at de lokale lønnsforhandlingene gjennomføres slik de er beskrevet i prosedyrereglene. Samtidig må føringene i HTA punkt 2.3.3 oppfylles.

Når det gjelder overføring av potten til neste år, så er det ikke anledning til å gjøre dette. De midlene som er satt av til 2.3.3-forhandlinger skal det forhandles om i år. Virkningstidspunktet for årets lokale forhandlinger framkommer i HTA punkt 2.3.3, se også Fornyings-, administrasjons- og kirke departementets brev av 7. juni 2011 ad lokale forhandlinger per 1. oktober 2011. Brevet finner du her:

http://www.regjeringen.no/nb/dep/fad/dok/andre-dokumenter/brev/utvalgte_brev/2011/lokale-forhandlinger-per-1-oktober-2011.html?id=647528

Virkemidlene som kan brukes ved lokale lønnsforhandlinger er beskrevet i HTAs punkt 2.3.6. Det er ikke hjemmel i HTA for å binde opp eventuelle framtidige lokale lønnsforhandlinger. NTL kan ikke akseptere en overføring av 2.3.3-midler fra 2011 til 2012. Det kan også være skattemessige konsekvenser for den enkelte knyttet til å overføre potten til neste år.

Tillegg som gis bør ikke være tidsbegrenset. Det er heller ikke mulig å forhandle samme beløp to ganger, hvilket man gjør dersom man først gir et tillegg for deretter å ta det tilbake for så å forhandle det på nytt det påfølgende år.



Det skal være hovedoppgjør i 2012 og hele teksten i HTA er oppe til forhandlinger. Det betyr at hele eller deler av punkt 2.3.3. kan endres eller forsvinne, for eksempel føringene. Med andre ord må årets pott brukes i år etter årets føring. Vi vet ikke hva som gjelder til neste år.

Lov om likestilling mellom kjønnene gjør det ulovlig å gi høyere lønnstillegg til kvinner enn menn, hvis det eneste grunnlaget for differensiering er kjønn. Et eksempel er å gi kvinner høyere kronetillegg enn menn. Dette er ulovlig fordi det skaper lønnsforskjeller som ikke skyldes annet enn kjønn.

Når det gjelder gruppekrav, så kan det være en god mulighet for å få gjennomslag for NTLs lønnspolitikk.

Det er mulig å gi:

- alle ansatte på bestemte lønnsrammer tillegg.
- enkelte stillingskoder tillegg.
- hele avdelinger lønnstillegg.
- alle personene som befinner seg i enkelte lønnstrinn tillegg, f.eks alle som har kode 1408 ltr. 45 – 50 får et lønnstrinn.
- fast eller tidsavgrenset kronetillegg. FAD anbefaler at det gis som engangsbeløp pr 1.oktober 2011. NTL gjør oppmerksom på at kronetillegg ikke er pensjonsgivende inntekt.

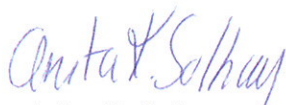
Det betyr at alle får.

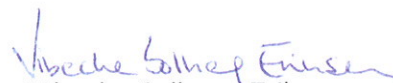
Partene lokalt kan også bli enige om å legge de krav som ikke ble innfridd i 2.3.3-forhandlingene i 2010 til grunn for å forhandle videre med dem i år.

Dere kan lese mer om lokale lønnsforhandlinger i NTLs veileder til lokale lønnsforhandlinger som ligger her:

http://www.ntl.no/portal/page/portal/PG_NTL_NO/ALLE_2008/Artikkelside?p_d i=-1&p_d c=&p_d v=19445&p_d i=-121&p_d c=&p_d v=19445

Med hilsen
NORSK TJENESTEMANNSLAG


Anita K. Solhaug


Vibecke Solhaug Eriksen