

BRUK OSS BEDRE – SATS PÅ GODE OFFENTLIGE TJENESTER!

NTL vil kjempe for en sterk og effektiv offentlig sektor, for å sikre rettferdig fordeling av verdiskapingen og god bruk av våre felles ressurser. NTL ønsker et godt trepartssamarbeid der politikere, administrasjon og tillitsvalgte samarbeider om å utvikle gode tilbud og tjenester til innbyggerne. Skal dette være virkningsfullt må det hindres at offentlig forvaltning splittes opp og privatiseres. Skal vi sikre lik rett til offentlige tjenester over hele landet må vi stoppe sentraliseringen av offentlige tjenester.

Behold tjenestene i egenregi!

Privatisering, outsourcing og konkurranseutsetting øker koordineringsproblemene på tvers av virksomheter. Dermed svekkes mulighetene for helhetlig styring. Dette er negativt fra et samfunnsperspektiv, men også for den enkelte bruker. Det viser seg også ofte at privatisering fører til dårligere tjenester for brukerne. Selv om det kontraktfestes hvilke tjenester som skal ytes ved konkurranseutsetting eller outsourcing, så viser det seg ofte at de private virksomhetene kutter i bemanning og andre kostnader for å kunne få overskudd av driften.

Det er viktig at ulike offentlige virksomheter samarbeider godt med hverandre. Dette krever nok ressurser og et overordnet perspektiv på styring. Redusert rapportering og begrensning av unødvendig kontroll vil gi de ansatte mer tid til å utføre de oppgavene de er satt til å gjøre.

Sats på medbestemmelse!

Mål- og resultatstyringen i staten er i dag et sentralt prinsipp i etatsstyringen. Det må utarbeides bedre styringsverktøy der mål og rapportering fokuserer på det som er viktig. Det er viktigere å måle kvaliteten i tiltak enn kvantitative størrelser. NTL ønsker ikke målstyring på individnivå, der ansatte skriver under på individuelle produksjonsmål. Det må ikke benyttes såkalte gapestokkstrategier der ledere, grupper av ansatte eller enkeltansatte henges ut når indikatorer og mål ikke er oppnådd. Medbestemmelsen må brukes aktivt for å utvikle offentlig sektor. De tillitsvalgte og de ansatte kjenner virksomhetene og har mange gode forslag til å utvikle dem videre. Staten må ta i bruk egne ressurser og kompetanse, for å kunne nå målsetningen om en mer effektiv og god forvaltning. De tillitsvalgte bør trekkes inn i styringsdialogen, som en del av en formalisert prosess. Det må sikres at tillitsvalgte sammen med virksomhetsledelsen kan møte departementsledelse og politikere for å være med på en felles utvikling av virksomheten.

God kjennskap til offentlig sektor er nødvendig

For å kunne gjøre offentlig sektor mer effektiv, er det vesentlig at ledere og ansatte har god nok kunnskap om særtrekkene ved offentlig sektor generelt, og egen virksomhet spesielt. Mange ledere som rekrutteres til statlig virksomhet har bakgrunn fra private virksomheter, og kjenner lite til kulturen og rammevilkårene i offentlig sektor. I tillegg bruker mange ledere eksterne konsulenter som ikke har nødvendig kunnskap om hva som er god faglig kvalitet i de ulike virksomhetene i offentlig sektor. Dette fører til svekket faglig standard og dermed dårligere tjenestetilbud. Når offentlige virksomheter kjøper lederopplæring til sine medarbeidere bør det stilles krav om at undervisningen og pensum er tilpasset de lover, regler og styringsmåter som kjennetegner offentlig sektor.

Regjeringen svekker offentlig sektor

I september bestemte Forsvarsdepartementet at alle renholdstjenester til Forsvarsbygg skulle privatiseres. Interne rapporter fra Forsvarsbygg har vist at renholdstjenestene utført av egne ansatte har høyere kvalitet enn fra innleide firmaer og at prisen var om lag den samme. NTL er

sterkt kritisk til et vedtak som fratrar 364 ansatte jobben og at det føres en prosess uten at tillitsvalgte eller ansatte ble informert på forhånd. Vi er bekymret for at mange offentlig ansatte vil møte samme holdning fra dagens mørkeblå regjering.

I Statistisk sentralbyrå er det igangsatt en prosess der det ønskes å nedbemanne med 100 ansatte i løpet av et år for å få råd til å ansette 50 nye, ifølge et brev på intranettet til alle ansatte fra SSBs direktør. Ledelsen ønsker å kartlegge pensjoneringsplanene til de ansatte i denne sammenheng. Dette kan bidra til utstøting av mange eldre arbeidstakere fra SSB. Samtidig tar regjeringen til ordet for å endre aldersgrensebestemmelsene i lovverket og har et pensjonsregelverk som straffer de som går av tidlig. NTL kan ikke akseptere slike nedbemanningsprosesser. I tillegg straffes man ytterligere ved at ventelønsordningen foreslås avvirket.

Regjeringen har i løpet av året bestemt at Skatteetaten skal få tilført en lang rekke oppgaver, virksomheter og ansatte. Medbestemmelsen knyttet til disse beslutningene har vært kritikkverdig. Vedtak er fattet uten at ansatte og tillitsvalgte har blitt informert, og beslutningsgrunnlaget har ikke blitt offentliggjort i etterkant. Når statlige virksomheter omorganiseres er det nødvendig å ha med de ansatte på laget for å sikre vellykkede prosesser. Regjeringen har i stedet valgt å la være å involvere de ansatte. Det er både uklokt og sterkt beklagelig.

NTL er bekymret for at offentlige revisjonstjenester privatiseres. Offentlig virksomhet bør være underlagt offentlig revisjon så lenge de ikke driver i konkurranse nasjonalt eller internasjonalt. Når en virksomhet ikke er underlagt offentlig revisjon så begrenses det offentlige innsynet og dermed demokratisk kontroll med driften av virksomheten.

Regjeringen foreslår å kutte en halv prosent av alle bevilgninger til drift av statlige virksomheter. Det betyr gjennomgående kutt uten at effektene er vurdert. Disse kuttene vil gå utover kvaliteten og tjenestetilbudet som virksomhetene yter, dersom ikke noe bortprioriteres.

NTL går i mot forslaget om å innføre nøytral merverdiavgift i statlig sektor. Forslaget vil bety økt konkurranseutsetting av tjenester som f.eks. renhold. Konsekvensen vil være at lavtlønte får enda dårligere lønn og pensjon. Dette innebærer ikke økt effektivitet, men vil være en omfordeling fra lavtlønte i offentlig sektor til eiere av store internasjonale konserner. Forslaget vil i tillegg kunne medføre en betydelig økning av bruken av konsulenttjenester i staten. Nøytral merverdiavgift innebærer at bruken av ulike konsulenttjenester blir vesentlig billigere for virksomhetene. Innføring av nøytral merverdiavgift vil også føre til at regnskapsføring og budsjettering i staten blir mer komplisert og ressurskrevende, og vil på den måten virke byråkratiserende.