



KRITISK: Anders Folkestad i Unio vil ha nye premisser inn i debatten om offentlig sektors pensjoner.

FOTO: TOM HENNING BRATLIE

Fagforbundene i offentlig sektor girer opp til kamp:

Vil sikre pensjonen

URO: NTL og Unio frykter dårligere pensjon for offentlig ansatte. Nå vil de få arbeidsminister Robert Eriksson (Frp) til å snu.

FAKTA

Pensjonsstrid:

- Torsdag var partene i arbeidslivet innkalt til møte hos arbeids- og sosialminister Robert Eriksson for å drøfte utredning av ny pensjonsordning for offentlig sektor.
- Regjeringen ønsker å få utredet en ny ordning som skal bygge på samme prinsipper som pensjonen for privat sektor.
- Det er planlagt et nytt møte i juni, og innen da skal partene komme med innspill til hvordan utredningen skal være.



Klassekampen i går

offentlig sektor.

Eriksson kom til møtet med et forslag om å utrede en ny ordning (se undersak). Men etter kritikk fra fagbevegelsen har han nå åpnet for nye innspill til prosessen.

– Vi er fornøyd med at han lyttet til innvendingene, sier Folkestad.

Vil bevare dagens ordning

Det var hovedorganisasjonene (LO, Unio, YS og Akademikerne) som var invitert til møtet, ikke de ulike fagforbundene, eller hovedsammenslutninger som LO Stat.

LO-forbundet NTL fikk høre om møtet tirsdag. Leder John Leirvaag sier de er lite lystne på å endre medlemmenes pensjonsord-

ninger dramatisk.

– Vi vil arbeide for å ivareta rettighetene medlemmene våre har i dag. Min målsetting er å videreføre dagens ordninger, sier han.

Han forventer å bli direkte

involvert videre i prosessen.

– Vi er tariffpart. Da må vi være med på dialogen, sier han.

Ungdommen blir en nøtt

– Vi sier ja til å utrede og nei til å svekke. Det er slagordet, sier leder i LO Stat, Tone Røldtangen.

Hun sier de er godt fornøyd med løsningen de fikk på plass etter harde forhandlinger i 2009.

– Men de unge kom dårlig ut. Det vil vi gjerne gjøre noe med.

– Arbeidsgiverne ønsker å legge om ordningene så de blir likere det privat ansatte har. Hva mener du om det?

– For meg betyr det i såfall å harmonisere oppover, ikke nedover.

Hun legger til at det er helt uaktuelt å få innskuddspensjonsordninger, slik svært store deler av privat sektor har.

LO-nestleder Tor-Arne Solbakken er godt fornøyd med møtet med Eriksson.

– LO er veldig positiv til at det er departementet selv som skal utgreie rapporten og at vi får plass i en referansegruppe, sier han.

Unio-leder Folkestad sier de satser på å ha et tett samarbeid med andre på arbeidstakersida.

– Vi må utrede å videreføre sentrale ordninger i dagens ordning, som sluttlønnssystemet og en god tidligpensjonsordning, sier han.

paalh@klassekampen.no
anneh@klassekampen.no

ARBEIDSLIV

Av Pål Hellesnes og Anne Kari Hinna

– Regjeringens skisse til utredning av ny pensjonsordning for offentlig ansatte er et partsinnlegg. Vi vil spille inn nye elementer som må ligge til grunn, sier Unio-leder Anders Folkestad til Klassekampen.

Torsdag var han, sammen med representanter for andre faglige hovedsammenslutninger og arbeidsgiverforeninger, på møte med arbeids- og sosialminister Robert Eriksson (Frp) for å drøfte en mulig endring av pensjonsordningene i



John Leirvaag

Dette strides de om:

Det er en rekke sentrale uenigheter mellom arbeidsgiverne og fagbevegelsen om pensjonsordningene for offentlig ansatte:

Opptjening

■ I dag når offentlig ansatte full pensjon etter 30 års opptjening. Da skal de være sikret to tredeler av sluttlønnen i pensjon. (I praksis blir det mindre på grunn av levealdersjustering av folketrygden).

■ Regjeringen foreslår i sitt utkast til utredning at man skal utrede en «alleårsmodell». Det betyr at hvert år i arbeid gir ekstra pensjonsopptjening. Det er en fordel for dem som er i stand til å stå lenge i jobb.

Tidligpensjon

■ Offentlig AFP innebærer at man kan gå av ved 62 år og få samme pensjon som om man jobbet til man er 67.

■ Regjeringen ønsker å utrede en ordning med såkalt nøytrale uttaksregler. Det innebærer at man tjener opp en pensjonsformue som blir spredd ut over alle gjenværende leveår. Desto seinere man tar ut pensjon, desto høyere blir den og omvendt. I privat sektor følger også AFP-ordningen fra 2008 den nøytrale uttaksmodellen. Dette er også en fordel for dem som kan stå lenge i jobb.