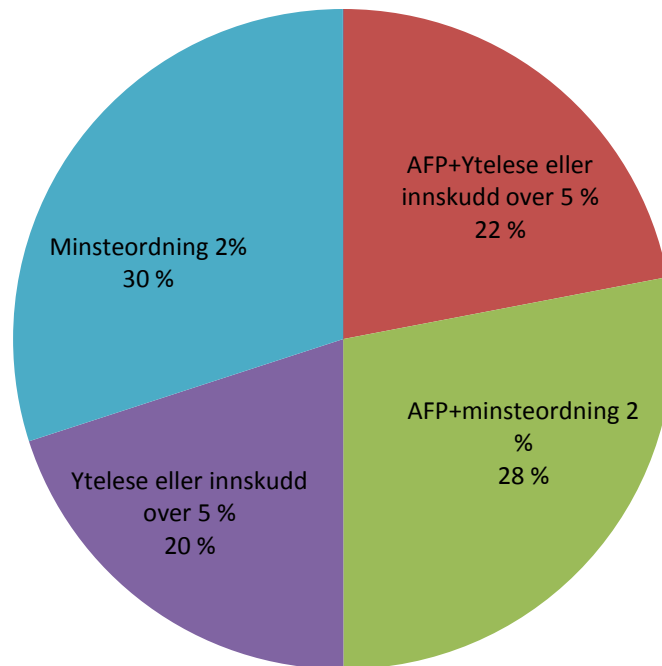


Pensjonsendringer i privat sektor.?

Hva skjer - og hvordan påvirker det offentlige ordninger

Andeler av arbeidstakere i privat sektor dekket av ulike kombinasjoner av AFP og tjenestepensjon





Enkeltstående
fondert ordning i
bedriften.
Varierer i
kvantitet og
kvalitet

Fellesordning,
løpende
premie med
bufferfond
Enten eller ved
62 år



Tjenestepensjon,
ca 15 %

AFP,
ca 15 %

Alderspensjon fra
folketrygden,
ca 50 %

Levealdersjustering 2025(1963-
årg):

Fra 15% til 11 eller til 13?

fra 50% til 45
eller
fra 50 til 47 ½ ?

* Uttak 67 år. Lønn 500 000, full
opptjening FT-AFP
og god ytelsesordning

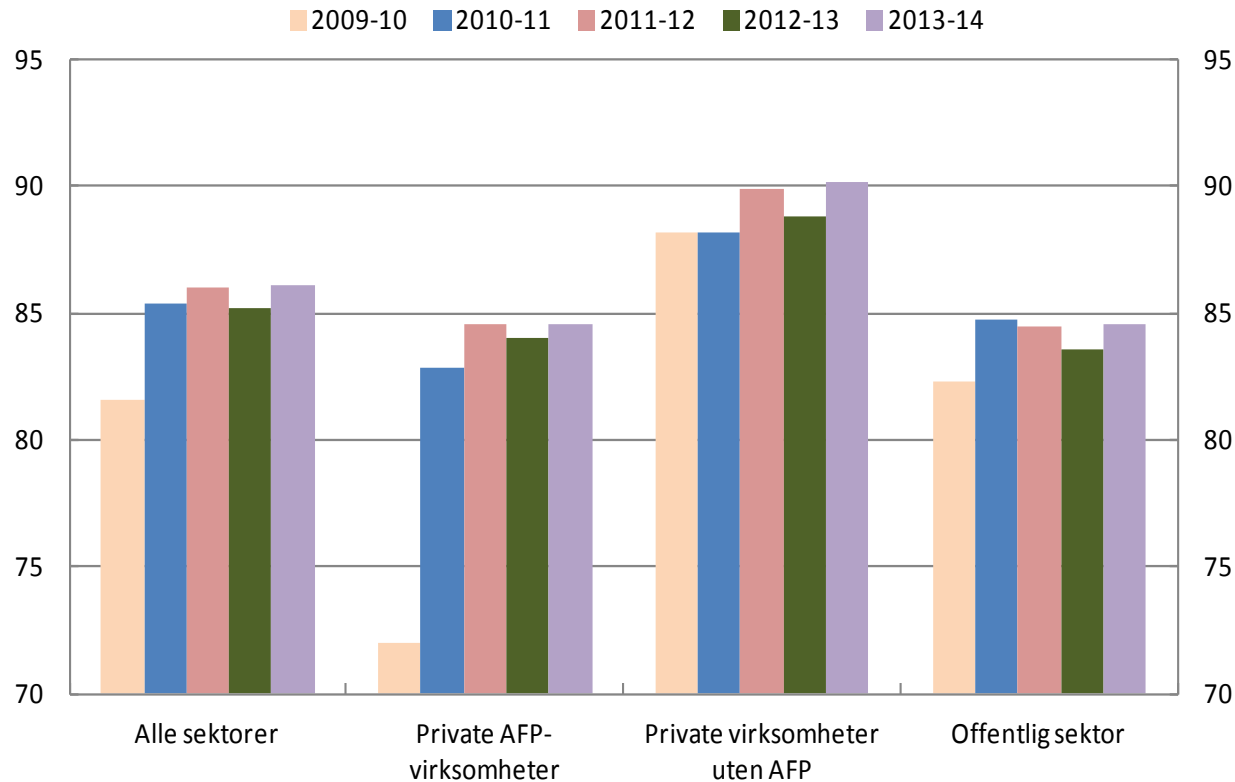


Pensjonsreformen

- Retten til tidligpensjon populær, om lag halvparten tar ut AFP og Folketrygd tidlig
- Over 60 pst av mennene og under 40 pst av kvinnene tar ut, de fleste fullt og fra 62 år
- 2 av 3 fortsetter å jobbe
- Lite data på yrkes og bransjenivå, men viktige LO-grupper jobber lengre
- Men hittil godt arbeidsmarked

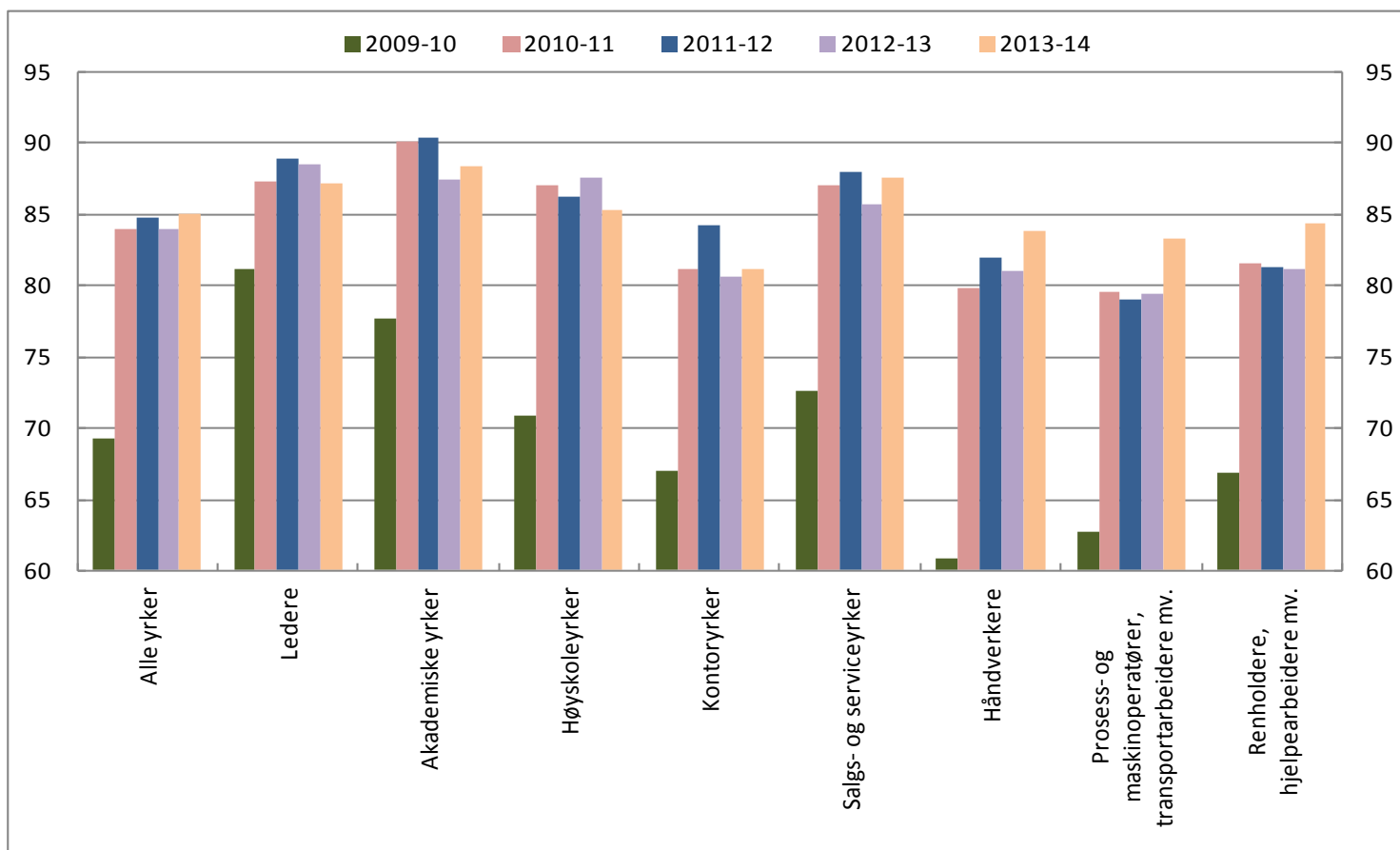
Flere fortsetter å jobbe, særlig i privat sektor med AFP

Andel 61–65-åringene i arbeid i 4. kvartal 2009–2013 som fortsatt var i jobb ett år senere, etter sektor. Prosent



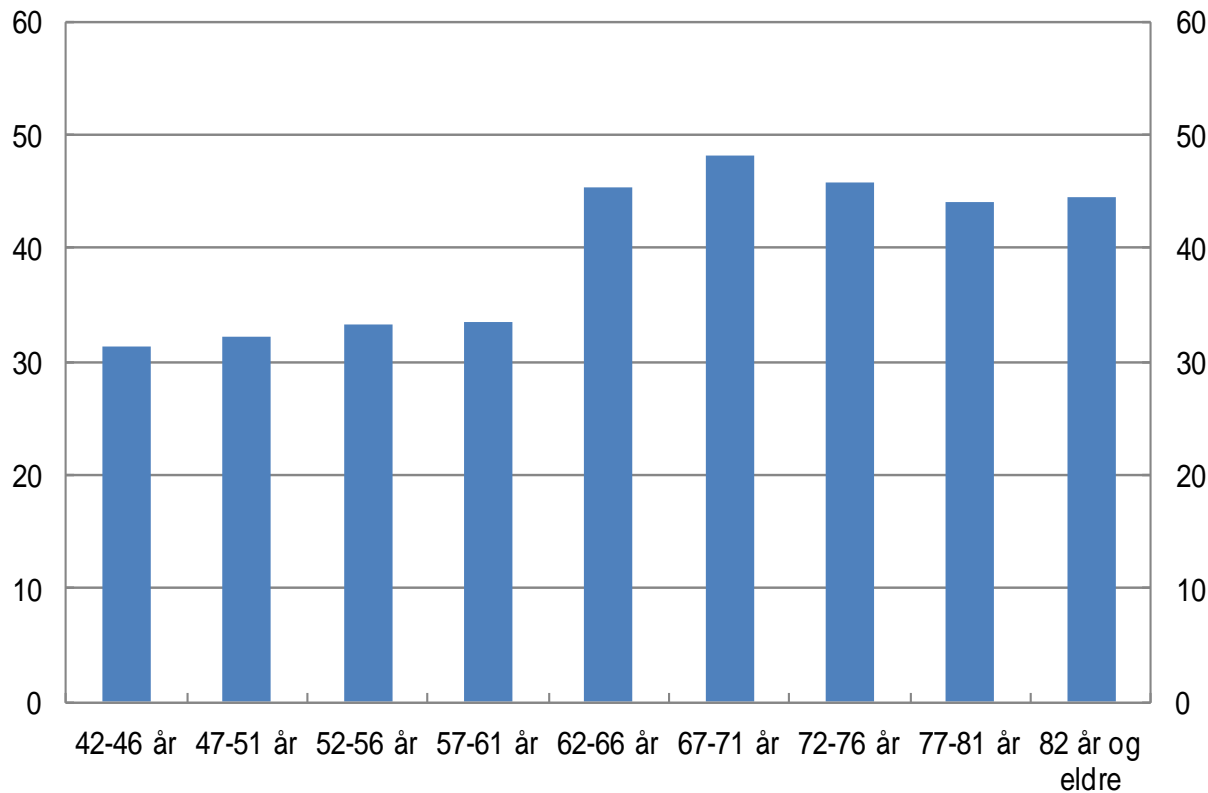
Om lag 2/3
kombinerer
uttak med
jobb

Viktige LO-grupper er blant de som jobber lengre
Andel av 61–65-åringene i arbeid i 4. kvartal 2009–2013 som fortsatt var i jobb
ett år senere fordelt etter yrke. Privat sektor med AFP. Prosent



Inntekt: Pensjonistårgangene øker mest

Realvekst i median samlet inntekt etter skatt. Prosent.
2003–2013



AFP gir mange rett til tidlig uttak, og terskelproblemet reduseres

Tabell 3.4 Andel av ansatte i privat sektor som anslås å kvalifisere for uttak av 100 prosent alderspensjon blant **1953**-kullet. Prosent

Alder	AFP-virksomhet		Uten AFP	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
62	97	76	89	41
63	97	83	91	50
64	97	91	93	60
65	98	98	94	67
66	99	99	95	75

Tidligpensjonsrett for alle med AFP med ny opptjening

Andel av ansatte i privat sektor som anslås å kvalifisere for uttak av 100 prosent alderspensjon blant **1963-kullet**. Prosent

Alder	AFP-virksomhet		Uten AFP	
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
62	95	96	69	38
63	97	98	79	54
64	99	99	90	87
65	100	99	94	96
66	100	100	99	99

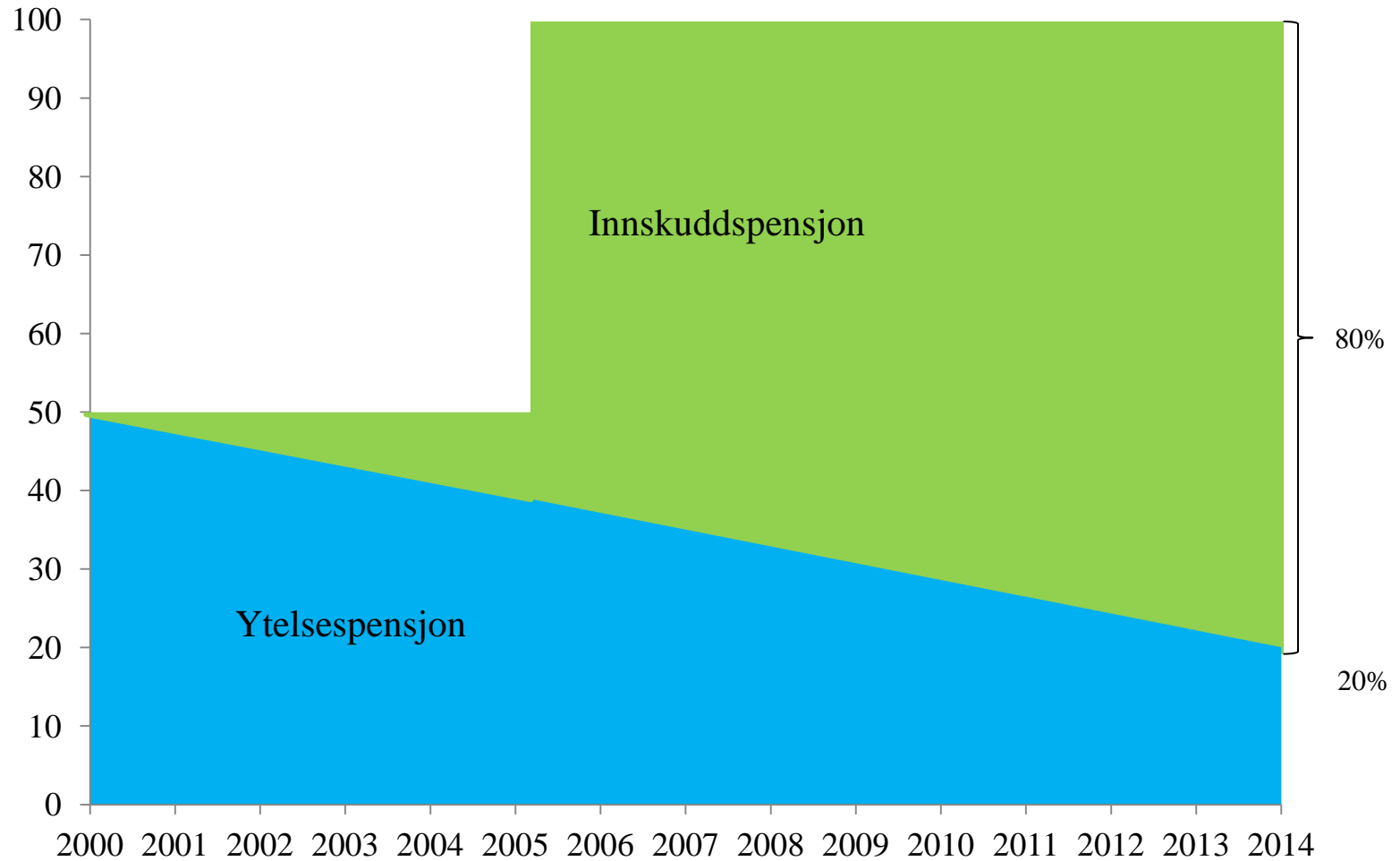
Inntektskrav for tidlig uttak senkes med AFP og ny opptjening

Tabell 3.6 Krav til årlig inntekt for å kunne gå av med 100 prosent alderspensjon. Tusen kroner

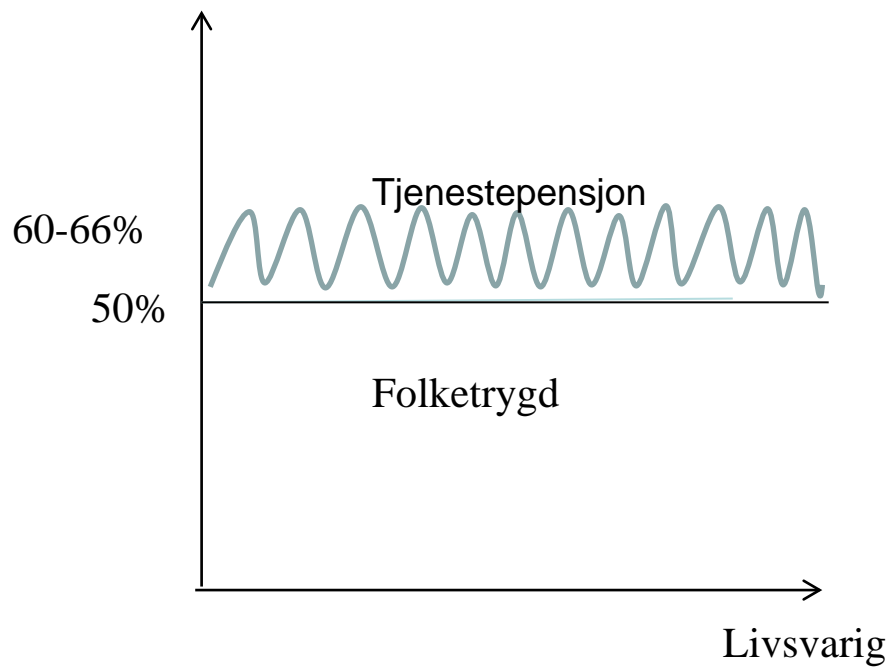
Alder	AFP-virksomhet		Uten AFP	
	1953	1963	1953	1963
62	335	248	419	450
63	312	195	392	402
64	289	143	366	292
65	192	94	340	189
66	97	46	315	91

Utviklingstrekk for tjenestepensjon

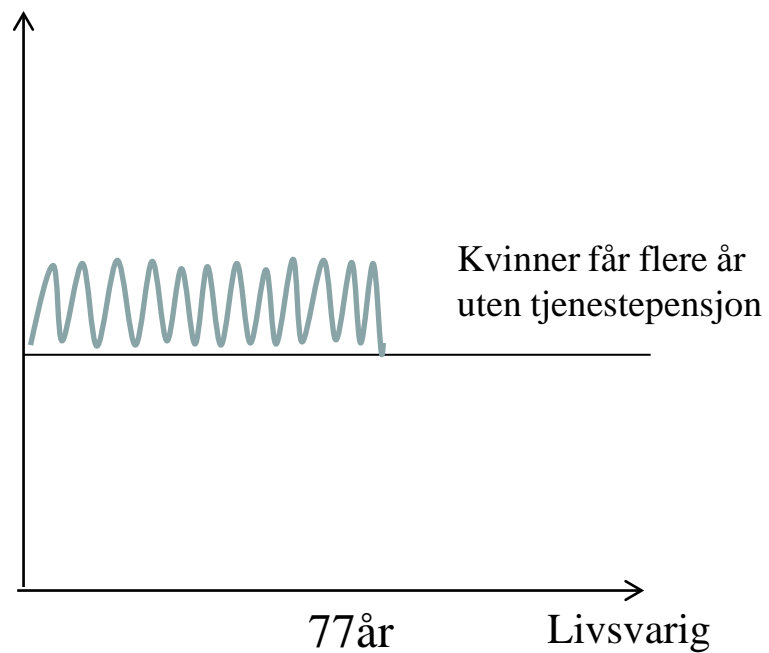
Markedet driver i retning av innskuddsordninger.
Risikoen overføres fra arbeidsgiver til arbeidstaker



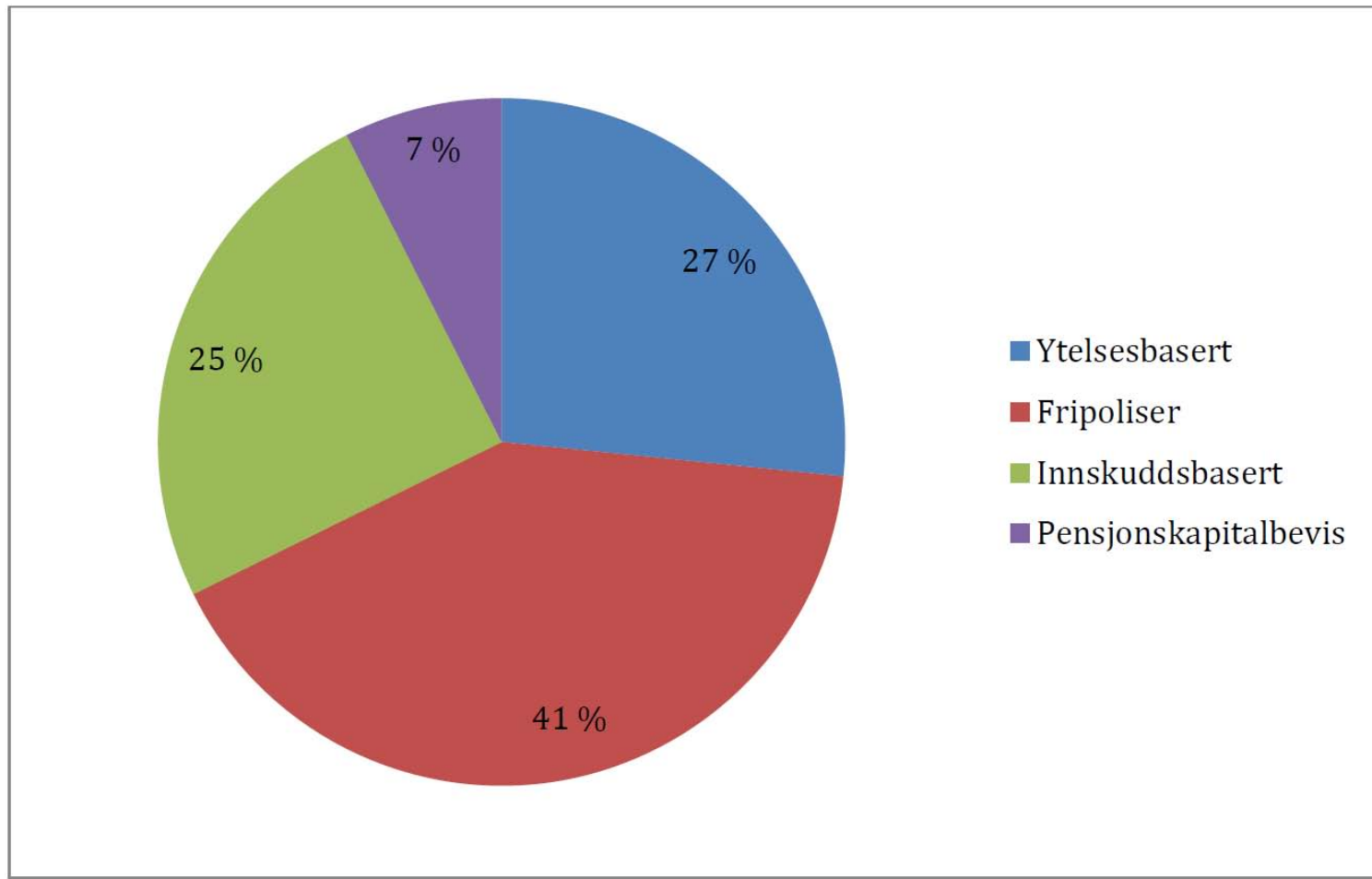
Pensjon hittil



Pensjon i framtida



Forsikringsforpliktelser fordelt på ytelsesbaserte og innskuddsbaserte ordninger

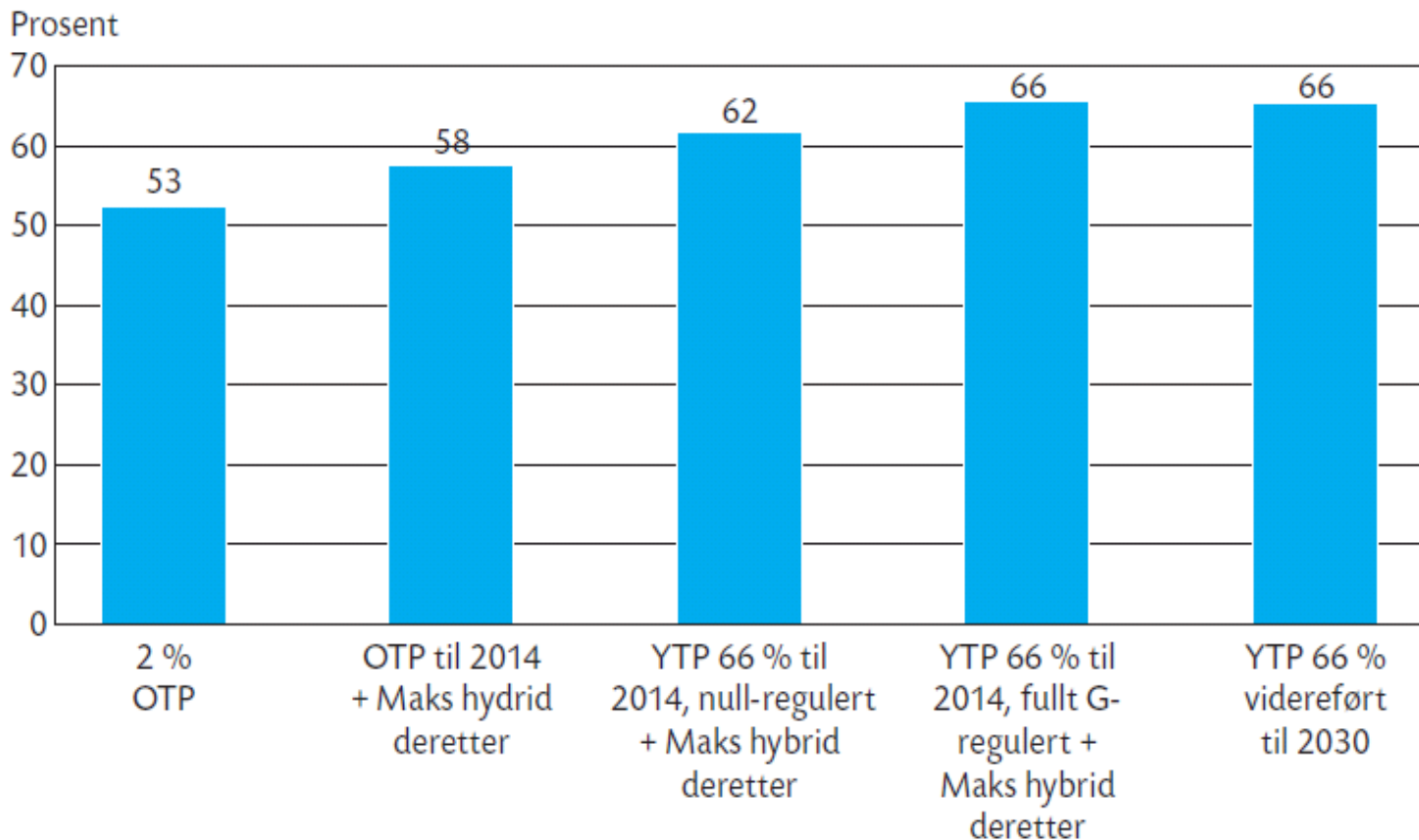


Drivkrefter

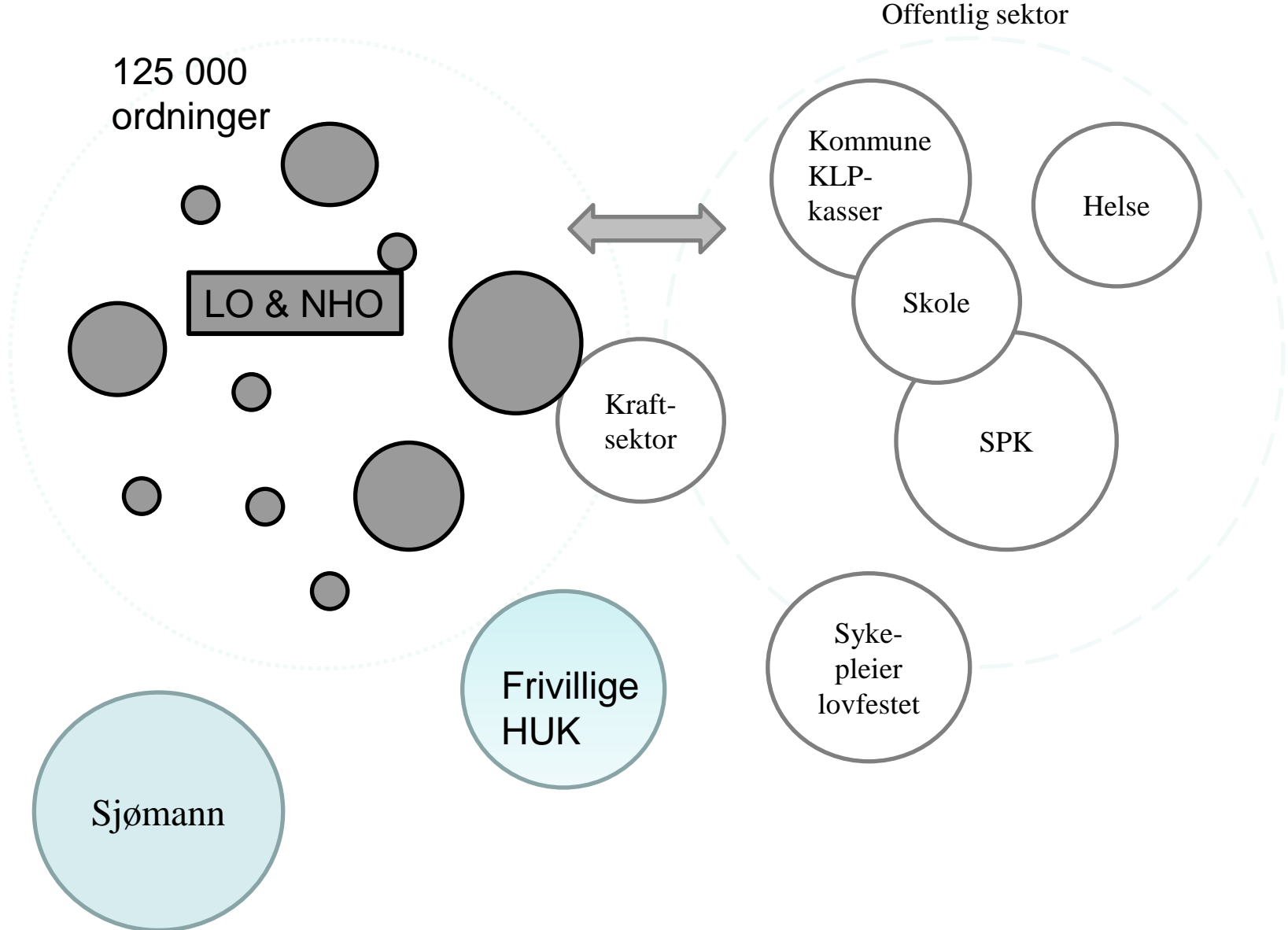
- Lav rente, lavere beregningsrente, lengre levealder, balanseføring og god lønnsutvikling har blitt for tung bær for bedriftene
- Ytelsesordninger basert på sluttlønn ikke tilpasset moderne arbeidsliv med hyppige jobbskifter
- Fripolisene tilføres ikke avkastning, gir mye lavere ytelser enn forespeilet.
- En 50-åring som får fripolise vil med nullregulering få halvparten av det han ville fått hvis han fikk lønnsregulering av det opptjente fram til 67 år

Ytelser for 1963-årgang

Samlet kompensasjonsgrad med ulike forutsetninger om bidrag fra tjenstepensjon, uttak 67 år



Pensjoner i arbeidsmarkedet





Gebyrer spiser opp 27 % av innskuddet i liten butikk

3 ansatte	2,3 årsverk	Omsetning 8 mill
Totalt sparebeløp		9017
Gebyrer		2445
I pst av innskudd		27%

- Små beløp gir høye gebyrer målt i pst
- Betales av arbeidsgiver i spareperioden
- Betales av arbeidstaker etter avgang eller jobbskifte

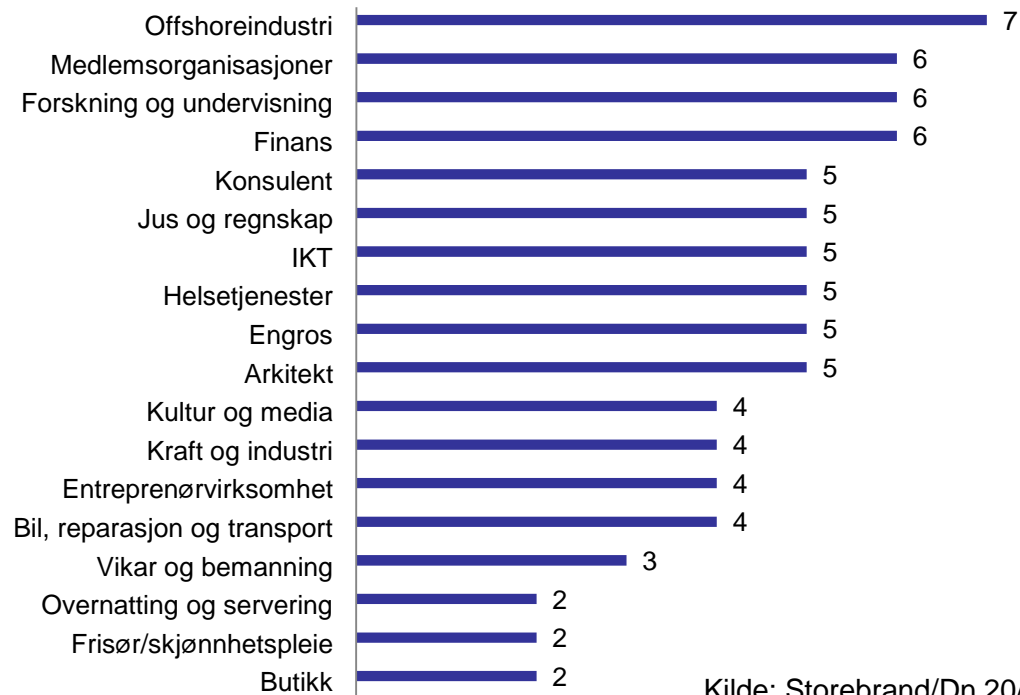
Utenforskap (midlertidighet og deltid, inntekt under 1G)

	Uten rente (lønnsvekst og avkastning lik)	Piketty (Avkastning 3 pst. høyere enn lønnsvekst)
40 års opptjening	100 %	100 %
1 års midlertidighet	98 %	96 %
5 års midlertidighet	88 %	80 %
10 års midlertidighet	75 %	63 %

Antagelser: tap av tjenestepensjonsrettigheter grunnet for kort ansiennitet i tjenestepensjonsordningen.



Ny innskudds-modell: Snitt sparesats (0/1-12 G)



Kilde: Storebrand/Dn 20/5



