

PROTOKOLL

År 2021, den 13. og 14. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Landsorganisasjonen i Norge om mellomoppgjøret 2021.

Tilstede:

Fra Virke:

*Torgeir Kroken
Lars Haartveit
Stian Sigurdson
Dina G.R. Thune
Christopher Tønnesen*

Følgende har deltatt digitalt:

*Merete Aase Larsen
Torill Grahl -Jacobsen
Mette Larsen
Marianne Wang Teigstad
Bård Westbye
Ove Henning Engen
Helene Korvald
Ingar Bystrøm
Gunnar Tollefsrud
Jan Henning Egset
Gunn Grasbakken
Trude Hov Sørensen
Pirjo Vangsnes
Petter Brodahl
Jan Aksel Knudsen
Ann Torunn Tallaksen
Astrid Flesland
Ida Blomquist
Daniel Fundingsrud
Trond Teisberg
Torstein Goyer
Per Engeland
Magnus Kræmer
Guri Magneshaugen
Ketil Sundbotten*

Fra LO:

*Roger Heimli
Christopher Beckham*

RH

TK

Knut Øygard

*Rådgiver:
Geir Høibråten*

Følgende har deltatt digitalt:

Elisabeth Sundset

Lena Reitan

Hanne Nordkild Skjønsberg

Samra Akhtar

Terje Samuelsen

Bjørn Anders Jonassen

Trine Wiig

Dag Agledal

Irene Røde Frenger

Torbjørn Sundal

Jarle Wilhelmsen

Karianne Hansen Heien

Rådgivere:

Ellen Horneland

Jens Knapstad

Svein Olav Lium

Marit Gjelsvik

Sekretariat:

Vera Andresen

Ruth Lindberg

--ooOoo--

Partene er etter felles forhandlinger enige om følgende:

I FORHANDLINGSGRUNNLAGET

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

II ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr.2,25 pr. time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

- Grossistoverenskomsten (FF)
- Kranoverenskomsten (FF)
- Byggfagsavtalen (FF)
- Industriooverenskomsten (FF)
- Tariffavtale for boligbyggelag (Fagforbundet)
- Landsoverenskomst for frisører (Fagforbundet)
- Landsoverenskomst for BPA (Fagforbundet)
- Overenskomst for Tekniske funksjonærer (FLT)
- Overenskomst for Mat- og Drikkevareindustrien (NNN)
- Overenskomst for Baker- og konditorfagene (NNN)
- Overenskomst for IKT og Serviceelektronikk (EI&IT)
- Overenskomst for Vaktmestere (NAF)

2. Det gis et generelt tillegg på kr 2,25 pr. time og ytterligere kr 1,- pr time (lavlønnstillegg) til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

- Bilutleieoverenskomsten (FF)
- Landsoverenskomsten for Hotell- og restaurantvirksomheter (FF)
- Overenskomst for transportselskaper i Norge (FF)
- Landsoverenskomst for kinoer (Fagforbundet)
- Renholdsoverenskomsten (NAF)
- Parkeringsselskapsoverenskomsten (NAF)
- Fritids- og opplevelsesavtalen (NAF)
- Landsoverenskomsten for studentsamskipnader (NTL)

3. Det gis et generelt tillegg på kr 2,25 pr. time, og ytterligere kr 1,- pr time (lavlønnstillegg) som ikke legges på sats, til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

- Biloverenskomsten (FF)
- Oljeavtalen (FF)

4. Særskilte overenskomstområder

A) Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten med underliggende avtaler unntatt Avtale for reiselivsbransjen (HK):

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr. 0,50.

Minstelønnsattsene på trinn 1 til 3 heves med kr 2,- pr time.

Minstelønnsattsen på trinn 4 heves med kr 3,- pr time.

Minstelønnsattsen på trinn 5 heves med kr 5,- pr time.

B) Avtale for reiselivsbransjen (HK):

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 pr. time til alle arbeidstakere.

Minstelønnsattsene på trinn 1 til 3 heves med kr. 2,- pr. time.

C) Energistasjonsoverenskomsten (HK)

Det gis et generelt tillegg på kr 2,25 pr. time og ytterligere kr 1,- pr time

(lavlønnstillegg) samt kr. 1,25 pr. time (utjevningstillegg) til alle arbeidstakere.

D) Lederoverenskomsten (HK)

Det gis et generelt tillegg på kr. 2,25 pr. time til alle arbeidstakere.

Basislønnen i Bilag 10 økes med kr. 7020,-. Det generelle tillegget inngår i dette beløpet.

E) Grossistoverenskomsten (FF)

Vdr. kompetansefond

I tariffrevisjonen 2020 ble partene enige om å etablere et felles kompetansefond for arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Det ble videre avtalt at oppstart og innbetaling skulle avklares i forbindelse med mellomoppgjøret 2021. Det vises til pågående utvalgsarbeid.

Det er enighet om at tariffbundne bedrifter fra 1. juli 2021 skal innbetale kr. 0,60 per avtalt, arbeidet time for alle arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Innen denne dato skal det utarbeides vedtekter og nærmere retningslinjer for innbetaling mv.

F) Overenskomst for apotek (Fagforbundet)

Det gis et generelt tillegg på kr 2,25 pr. time og ytterligere kr 1,- pr time (lavlønnstillegg) samt kr. 1,- pr. time (utjevningstillegg) til alle arbeidstakere.

III Merknad vedrørende Studentsamskipnadene

Virke skal i etterkant av mellomoppgjøret, fremskaffe fullstendige lønnsdata etter «ny» statistikk fra Statistisk sentralbyrå for partene for årene 2016 og 2017 forutsatt at SSB kan levere. Alle yrkesfelt, det vil si også felt 9, skal være representert med både antall og lønn ved heltid.

IV GJENNOMFØRING

Minstelønnsseter og normallønnseter i aktuelle overenskomster heves med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2021. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V LOKALE FORHANDLINGER

I overenskomster som gir rett til lokale forhandlinger, skal disse føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

VI TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

VII SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 6. mai 2021 kl. 16.00

Oslo, 14. april 2021



Torgeir Kroken

Hovedorganisasjonen Virke



Roger Heimli
Landsorganisasjonen i Norge