

## **NTLs innspill til representantforslag om en tillitsreform i Arbeidstilsynet Dokument 8:70 S (2022-2023)**

Norsk Tjenestemannslag, NTL støtter representantforslaget og har følgende merknader til forslaget.

### **Tillitsreform**

NTL mener det er behov for en tillitsreform for å revitalisere medbestemmelsen i virksomhetens partssamarbeid og sikre medvirkningen fra de ansatte i det daglige arbeidet. Som følge av omorganiseringen i 2020 gikk tilsynet fra en geografisk organisering til en nasjonal linjeorganisering hvor tilsyn i større grad enn tidligere blir styrt fra sentralt hold.

Det siste året har virksomhetens ledelse på samme tid innført mer omfattende kontroll- og overvåkning knyttet til inspektørens arbeidsutførelse i det daglige gjennom innføring av virksomhetsstyringssystemet Hypergene. Denne utviklingen går på tvers av Hurdalsplattformens målsetninger knyttet til en tillitsreform i det offentlige.

NTL frykter at en økt sentralisering knyttet til vurdering av tilsynsobjekter kombinert med økt styring av den enkelte inspektørs arbeidsutførelse vil føre til at den enkelte inspektør i mindre grad enn det som er ønskelig kan foreta selvstendige faglige vurderinger. NTLs tillitsvalgte har krevet drøfting av spørsmålet knyttet til en tillitsreform i tilsynet.

### **Hjemler for tilsyn**

NTL støtter representantforslagets andre punkt om en gjennomgang av Arbeidstilsynets hjemler. Det er avgjørende at tilsynet får mulighet til å sikre informasjon og innhente opplysninger fra tredjepart, tilstrekkelige hjemler i forbindelse med pålegg om stans og mulighet for å kunne benytte et oppdatert Aa-register. Gjennomgangen av den samlede hjemmelbruken bør være helhetlig.

Videre må en gjennomgang ses i sammenheng med politiets hjemler etter politiloven som blant annet har vært aktualisert i forbindelse med Økokrims gjennomgang av det juridiske grunnlaget for deltakelse i a-krimssamarbeidet. Dersom tilsynets ansvarsområde eller hjemler utvides er det avgjørende at tilsynet styrkes tilsvarende, håndhevingen av regelverket knyttet til tilsyn og kontroll av innleie er et eksempel på en oppgave som ikke er tilstrekkelig fulgt opp på budsjettsiden.

Det er videre avgjørende at tilsynets tiltak ses i sammenheng med påtalemyndighetens ressurser knyttet til etterforskning og påtale av anmeldte saker fra tilsynet. Per i dag henlegges for mange anmeldelser til tross for riksadvokatens retningslinjer knyttet til

prioritering. En spesialisert påtalemyndighetsfunksjon for arbeidslivskriminalitet bør vurderes opprettet.

### **Inspektørstillinger**

NTL støtter representantforslagetets tredje punkt om en opptrappingsplan for tilsynet. Tilsynet har over mange år fått ABE-kutt samtidig som tilsynet har blitt tilført nye oppgaver som ikke direkte er knyttet til samfunnsoppdraget. Antallet inspektører har falt samtidig som arbeidslivet har blitt påvirket av økt arbeidsinnvandring, vekst i underregulerte bransjer og en økning i bruk av selvstendige oppdragstakere og økt arbeidskriminalitet.

Tilsynsaktiviteten har falt samtidig som den økte aktivitet knyttet til bekjempelse av arbeidskriminalitet har ført til at kontrollinnsatsen overfor delene av arbeidslivet som ikke faller inn under satsningsområdene a-krim og sosial dumping har blitt nedprioritert. Dagens budsjettsituasjon tilsier ifølge virksomhetens egne anslag at én av tre som går av i løpet av inneværende år, ikke vil erstattes gjennom nyansettelser.

Tilsynet må oppbemannes med den kapasiteten som er forsvarlig med hensyn til opplæring og oppfølging av nye inspektører hvert år i flere påfølgende år fremover. Økte krav til tilsynsaktivitet fordrer videre at tilsynet administrativt skal håndtere flere saker. Det er derfor nødvendig å samtidig styrke den administrative oppfølgingen i tilsynet.

Med hilsen  
NORSK TJENESTEMANNSLAG

  
Kjersti Barsok  
forbundsleder

  
Torstein Brechan  
forbundssekretær