

## INNSPILL TIL STATSBUDEJETTET FOR 2024

Norsk Tjenestemannslag (NTL) vil med dette komme med våre innspill til statsbudsjettet for 2024 med særlig vekt på Arbeids- og velferdsetaten samt Arbeidstilsynet.

### Vedrørende prisvekst

Anslaget for inflasjon som lå til grunn for inneværende års statsbudsjett var for lavt. Den faktiske prisøkningen må kompenseres i revidert nasjonalbudsjett. Det er avgjørende at budsjettet for 2024 reflekterer den faktiske lønns- og prisstigningen i 2023 og gode grunnlagstall for forventet prisvekst i 2024.

### Kutt i arealutgifter

Budsjettkutt som følge av forventninger knyttet til reduserte arealutgifter må opphøre for det kommende budsjettåret. Slike budsjettkutt fører til mindre egnede arbeidslokaler som følge av økt støy og mindre mulighet for konsentrasjon og fordypning. Stamis rapport nr. 4/2020, *Forholdet mellom aktiviserterbaserte arbeidsplasser og sykefravær. Arbeidsplasskonsepter med betydning for sykefravær og frafall fra arbeidslivet*, konkluderte med at det foreligger evidens for risiko for økt sykefravær i kontorkategorier som deles av flere ansatte samt risiko for økt uførepensjonering i kontorkategorier som deles av flere ansatte. Arbeids- og velferdsetatens sykefravær har gjennom flere år vært høyt. Det bør i budsjettet for 2024 tilstrebes økte midler til tilstrekkelig arealbruk for fordypning og konsentrasjon. Høyreregjeringens politikk knyttet til kutt i areal til statlige virksomheter må endres og instruksjonen om arealnornn må fjernes.

### Reiseaktivitet

Budsjettkutt i form av reduserte kostnader til reiser bør avvikles for 2024. Et flatt kutt for virksomhetene i staten treffer dårlig på mange etater herunder Arbeids- og velferdsetaten og Arbeidstilsynet. Samfunnsoppdraget til etater som Arbeidstilsynet er ikke mulig å løse uten nødvendig grad av tjenestereiser til f.eks. tilsyn, samtidig som de flate kuttene ikke hensyntar eventuelle utfordringer sårbare brukere av NAV har for bruk av digitale kommunikasjonsplattformer.

## ARBEIDS- OG VELFERDSETATEN

### Tiltaksbudsjettet

I budsjettet for 2023 ble tiltaksbudsjettet kuttet. Begrunnelsen var lav ledighet og mindre behov for tiltak. Tiltaksbudsjettene bør ikke blindt følge ledighetstallene og det bør ikke være noen form for automatikk i tiltakskutt ved lavere ledighet. Selv om ledigheten er lav er de som fremdeles er i denne gruppen sårbare personer som trenger ekstra tiltak, og må følges opp tettere enn ordinære brukere for å kunne komme ut i jobb eller aktivitet, også over tid. Vi ber derfor om at tiltaksbudsjettene vurderes med utgangspunkt i ressursbehovet knyttet til å kvalifisere ledige for å oppnå full sysselsetting fremfor ledighetstall alene. Videre bør tiltakssatsene økes permanent, slik at brukere ikke må søke sosialstønad som et supplement for å håndtere vanlige levekostnader.

## **Tilgjengelighet for brukerne**

Arbeids- og velferdsetaten har som følge av åtte år med ABE-kutt blitt svekket. Kuttene har ført til lavere tilgjengelighet for brukerne gjennom kortere åpningstider og redusert bemanning i publikumsmottakene. Dette har særskilt rammet brukere som har behov for møter og avklaringer utover de som kan løses gjennom forhåndsavtalte møter. Sårbare brukere har behov for både en åpen dør og en etat som gir svar innen rimelig tid når de tar kontakt. Helsetilsynet påpekte senest i fjor at tilgjengeligheten for sosialhjelpsbrukere ikke er god nok.

Medlemmene av folketrygden forventer at NAV skal være mer tilgjengelig enn det som er tilfelle i dag. Det er derfor avgjørende at NAV får økte ressurser etter mange år med kutt. Etaten trenger i tillegg flere ressurser for å kunne håndtere behandling av klagesaker. Sykepengeområdet har per i dag ett års behandlingstid, noe som ikke er akseptabelt.

## **Egenregi**

Det er avgjørende at man benytter muligheten i neste års budsjett til å styrke kapasiteten for tiltak i egenregi. Tiltaket er provenynøytralt og NAV har kapasitet til en gradvis opptrapping opp mot en milliard i omdisponering fra tiltaksbudsjettet til driftsbudsjettet.

## **ARBEIDSTILSYNET**

NTL har i mange år etterlyst en forpliktende opptrappingsplan for tilsynet. Denne må iverksettes fra og med neste budsjettår. Hurdalserklæringen varslet en styrking av tilsynet som gjennom mange år har fått ABE-kutt.

Arbeidstilsynet er en liten etat, sett opp mot ansvarsområdet, på i overkant av 700 ansatte. 400 av disse er ansatt i avdeling a-krim og avdeling tilsyn, som skal drive utadrettet virksomhet. Mange av disse er ledere og jurister, som ikke deltar i den utadrettede aktiviteten.

Tilsynet har under Solbergregjeringen fått tilført oppgaver, men svekket tilsynsaktiviteten og antallet inspektører. Tilsyn uten reell kontroll av arbeidsgivere er nytteløst. Tilsynet må oppbemannes med den kapasiteten som er forsvarlig med hensyn til opplæring og oppfølging av nye inspektører hvert år i flere påfølgende år fremover. NTL ber derfor komiteen innstille på at tilsynsavdelingen innen 2024 minst må opp på et inspektørnivå fra 2015 på 320 inspektører, i tillegg til ressursene i avdeling a-krim som bemanner a-krimsentre og tverretatlige samarbeid. Det må videre settes av nok ressurser til den administrative håndteringen som følge av økt kontrollinnsats.

## **NORSK TJENESTEMANNSLAG**

Kjersti Barsok  
forbundsleder