

Norsk Tjenestemannslags lønnspolitisk uttalelse 2011

Vedtatt av NTLs landsstyre 3.februar 2011

Den norske staten har økonomiske ressurser og handlingsrom. I en periode hvor mange land i Europa gjennomfører kutt i offentlige budsjetter har Norge valgt å bruke penger i offentlig sektor for å holde en høy sysselsetting. For å motvirke økende arbeidsledighet og videreutvikle velferdsstaten er det derfor viktig at regjeringen viderefører et høyt nivå på bemanning, investeringer og vedlikehold i offentlig sektor.

Det er viktig å utvikle et inkluderende arbeidsliv hvor ansatte har faste og trygge arbeidsforhold, og å investere i ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidstakere med redusert funksjonsevne må sikres denne samme tryggheten ved faste ansettelser. Arbeidet mot sosial dumping i privat og offentlig sektor må prioriteres.

NTL vil også i år prioritere likelønn i tråd med hovedoppgjøret i 2010. Erfaringer viser at likelønnsprofil sikres best ved sentral lønnsdannelse. Et likelønnsloft er ikke til hinder for at vi holder fast ved kravet om lik lønn for likt og likeverdig arbeid. Den solidariske lønnspolitikken ligger fast. Lønnsoppgjøret skal gi rom for kjøpekraftsforbedring.

NTL vil forsvare det kollektive lønssystemet med sentrale forhandlinger og generelle tillegg. I våre tariffområder er lønnsforskjellene økende. Prosentvise tillegg og store lederlønnstillegg har medført at de høyest lønte har fått mer ut i kroner og øre enn de midlere og lavest lønte. For å stoppe denne utviklingen bør de generelle tilleggene gis som kronetillegg. Ledere og andre grupper som ikke er omfattet av kollektive forhandlinger skal ikke ha større tillegg enn det som avtales i tariffoppgjøret. Frontfagmodellen kan ikke opprettholdes over tid hvis enkelte områder/grupper systematisk får lavere lønnsvekst enn lønnsveksten i de internasjonalt konkurranseutsatte sektorene, inkludert lønnsveksten for funksjonærer og ledere.

NTL krever at all lokal lønnsdannelse skjer i forhandlinger mellom partene med reelle tvistemuligheter. NTL støtter ikke prøveprosjekt med ren lokal lønndannelse i Staten og ønsker ikke lokale forhandlinger ved mellomoppgjøret.

NTL krever at avsetninger til lokale forhandlinger må bidra til å utjevne forskjeller i avlønning for sammenlignbare stillinger i virksomhetene. NTL krever at det forhandles på bakgrunn av virksomhetens samlede lønnsmasse. Vi avviser pro-rata fordeling av forhandlingspotter etter lønnsmasse. NTL krever at tillitsvalgte får innsynsrett i alle ansattes arbeidsforhold, lønnsforhold og arbeidsavtaler.

Bruttopenjonsordninger gir trygghet for nivået på pensjonsutbetalingene. Vi aksepterer ikke økt usikkerhet for nivået på framtidige pensjonsutbetalinger, slik tilfellet er ved overgang til innskuddsbaserte ordninger. NTL vil forsvare bruttopensjonsordningen som det ble enighet om i tariffoppgjøret i Staten i 2009.

De ansattes kompetanse må verdsettes, samtidig som mulighetene for videreutdanning må forbedres. Det er på høy tid å ferdigstille EVU-reformen. Det må komme på plass et system for finansiering av livsopphold under utdanningspermisjon, der både arbeidsgiver og staten bidrar.

Arbeidsgiveres krav til utdanning har økt betraktelig de siste årene uten at dette har gitt utslag i forbedret studiefinansiering. Stipendandelen må økes og studielånsrenten må være lav – og politisk styrt, samtidig som eksisterende studielån må nedskrives tilsvarende økningen av stipendandelen. 11 måneders studiestøtte er et viktig steg på veien til å realisere heltidsstudenten.